

RESOLUCIÓN CONSEJO UNIVERSITARIO

N° 1001-2021-UNHEVAL

Cayhuayna, 30 de noviembre de 2021.

VISTOS los documentos que se acompañan en treinta y seis (36) folios;

CONSIDERANDO:

Que, el Artículo 18° de la Constitución Política del Perú establece que cada universidad es autónoma en su régimen normativo, de gobierno, académico, administrativo y económico. Las universidades se rigen por sus propios estatutos en el marco de la Constitución y de las leyes;

Que, el Artículo 83 de la Ley Universitaria-Ley 30220, señala: "Admisión y promoción en la carrera docente. ... La promoción de la carrera docente es la siguiente: 83.1 Para ser profesor principal se requiere título profesional, grado de Doctor el mismo que debe haber sido obtenido con estudios presenciales, y haber sido nombrado antes como profesor asociado. Por excepción, podrán concursar sin haber sido docente asociado a esta categoría, profesionales con reconocida labor de investigación científica y trayectoria académica, con más de quince (15) años de ejercicio profesional. 83.2 Para ser profesor asociado se requiere título profesional, grado de maestro, y haber sido nombrado previamente como profesor auxiliar. Por excepción podrán concursar sin haber sido docente auxiliar a esta categoría, profesionales con reconocida labor de investigación científica y trayectoria académica, con más de diez (10) años de ejercicio profesional. ..."; el cual es concordado con lo dispuesto en el Artículo N° 257 del Estatuto vigente de la UNHEVAL, que señala: "Toda promoción de una categoría a otra está sujeta a la existencia de plaza vacante y se ejecuta en el ejercicio presupuestal siguiente...", y con lo dispuesto en los Artículos N°s 258 y 259 del Estatuto vigente de la UNHEVAL;

Que, el artículo 84 de la Ley Universitaria, establece: "El periodo de nombramiento de los profesores ordinarios es de tres (03) años para los profesores auxiliares, cinco (5) para los asociados y siete (7) para los principales. Al vencimiento de dicho periodo, los profesores son ratificados, promovidos o separados de la docencia a través de un proceso de evaluación de los méritos académicos que incluye la producción científica, lectiva y de investigación... Toda promoción de una categoría a otra está sujeta a la existencia de plaza vacante y se ejecuta en el ejercicio presupuestal siguiente."; el cual es concordado con lo dispuesto en el Artículo N° 262 del Estatuto vigente que establece: "El periodo de nombramiento de los docentes ordinarios es de tres (03) años para los docentes Auxiliares, cinco (05) para los docentes Asociados y siete (07) para los docentes Principales. Al vencimiento de dicho periodo, los profesores son ratificados, promovidos o separados de la docencia a través de un proceso de evaluación en función de los méritos académicos y del Reglamento respectivo";

Que, con Resolución Consejo Universitario N° 0414-2021-UNHEVAL, del 06.OCT.2021, modificada con Resolución Consejo Universitario N° 0627-2021-UNHEVAL, del 27.OCT.2021, y con las Resoluciones Rectorales N°s 0154 y 0214-2021-UNHEVAL, del 22.OCT.2021 y 11.NOV.2021, respectivamente, se convocó al Proceso de Evaluación para Promoción de Docentes Ordinarios de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán de Huánuco, en el marco de la Ley N° 31349; del mismo modo, con la misma resolución, se aprobó el Reglamento, el Cronograma y Plazas Vacantes para Promoción de Docentes Ordinarios de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán de Huánuco, en el marco de la Ley N° 31349;

Que, mediante la Resolución Rectoral N° 0217-2021-UNHEVAL, del 12.NOV.2021, emitida con cargo a dar cuenta a Consejo Universitario, se incluyó en el REGLAMENTO DE EVALUACIÓN PARA PROMOCIÓN DE DOCENTES ORDINARIOS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZÁN DE HUÁNUCO, aprobado con el numeral 2° de la parte resolutive de la Resolución Consejo Universitario N° 0414-2021-UNHEVAL, la bonificación del 15% sobre el puntaje final obtenido para personas con discapacidad, según lo establecido en la Ley General de la Persona con Discapacidad-Ley N° 29973;

Que, mediante el Oficio Virtual N° 0674-2021-UNHEVAL-D-FENF, del 19.NOV.2021, la Decana de la Facultad de Enfermería, remite para su aprobación, la Resolución N° 0270-2021-UNHEVAL-CF-ENF, del 18.NOV.2021, que aprobó, por acuerdo del Consejo de Facultad, el Informe N° 02-2021-CEDRyP-FEN/UNHEVAL, presentado por los miembros de la Comisión de Evaluación para Ratificación y Promoción Docente de la Facultad de Enfermería, donde remiten el Informe de evaluación para promoción docente a la categoría de Asociado a Dedicación Exclusiva, 40 horas (código 000249) de la Escuela Profesional de Enfermería, con el siguiente resultado final:

	APELLIDOS Y NOMBRES	CATEGORÍA Y DEDICACIÓN	ASPECTO EXTERNO		ASPECTO INTERNO				TOTAL
			CURRICULUM VITAE	DEMÉRITOS	CLASE MAGISTRAL*	ENTREVISTA*	CUATRO DIRECCIONES*	ENCUESTA ESTUDIANTIL	
	Jaramillo Falcón, Ennis Segundo	Auxiliar a TC 40 Hrs	64,0	---	7,41	10,5	1,8	4,50	88,21
2	Hupalla Céspedes, Bethsy Diana	Auxiliar TP 20 Hrs	68,0	---	7,91	11,75	1,8	4,67	94,13

Que la Vicerrectora Académica, mediante la Elevación Digital N° 385.2021.VRAcad.UNHEVAL, del 22.NOV.2021, remite, sin observación, el documento descrito en el considerando anterior para su aprobación en Consejo Universitario;

.../III



Que, con el numeral 2° de la parte resolutive de la Resolución Consejo Universitario N° 0633-2021-UNHEVAL, del 03.NOV.2021, se ratificó en la categoría de PROFESOR AUXILIAR, entre otros, a la docente Dra. Bethsy Diana Huapalla Céspedes, de la Escuela Profesional de Enfermería, propuesta por la Facultad de Enfermería, con la Resolución N° 0255-2021-UNHEVAL-CF-ENF, del 22.OCT.2021;

Que, el numeral 59.7, del Artículo 59 de la Ley Universitaria 30220, establece como una atribución del Consejo Universitario: "Nombrar, contratar, ratificar, promover y remover a los docentes, a propuesta, en su caso, de las respectivas unidades académicas concernidas", concordado con lo dispuesto en el inciso j), del Artículo N° 107 del Estatuto de la UNHEVAL;

Que, dado cuenta en la sesión ordinaria N° 03 de Consejo Universitario, del 29.NOV.2021, teniendo en cuenta la normatividad descrita en los considerandos anteriores, ante los resultados del proceso de evaluación para promoción de docentes ordinarios elevado por la Facultad de Enfermería, y en mérito al inciso j), del Artículo N° 107 del Estatuto de la UNHEVAL, referido a las atribuciones del Consejo Universitario, el pleno acordó promover, a partir del 01.ENE.2022, en la categoría de PROFESOR ASOCIADO A DEDICACIÓN EXCLUSIVA (código AIRHSP 000249) a la Dra. Bethsy Diana Huapalla Céspedes, docente ordinario de la Escuela Profesional de Enfermería, propuesta por la Facultad de Enfermería, con la Resolución N° 0270-2021-UNHEVAL-CF-ENF, del 18.NOV.2021, por haber obtenido el mayor puntaje total (94,13), según los resultados remitidos por la Comisión de Evaluación para Ratificación y Promoción Docente de dicha Facultad;

Que el Rector remite el caso a Secretaría General, con el Proveído N° 157-2021-UNHEVAL-CU/R, para que se emita la resolución correspondiente, y;

Estando a lo acordado y a las atribuciones conferidas al Rector por la Ley Universitaria N° 30220; por el Estatuto y el Reglamento General de la UNHEVAL; por la Resolución N° 067-2021-UNHEVAL-CEU, del 09.AGO.2021, del Comité Electoral Universitario de la UNHEVAL, que proclamó y acreditó, a partir del 02.SET.2021 hasta el 01.SET.2026, al Rector y Vicerrectores de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán de Huánuco; asimismo, teniendo en cuenta el Oficio N° 5224-2021-SUNEDU-02-15-02, emitido por la Unidad de Registro de Grados y Títulos de la SUNEDU, a través del cual se informa el registro de datos de las autoridades de la UNHEVAL;

SE RESUELVE:

- 1° PROMOVER, a partir del 01.ENE.2022, en la categoría de PROFESOR ASOCIADO A DEDICACIÓN EXCLUSIVA (código AIRHSP 000249) a la Dra. BETHSY DIANA HUAPALLA CÉSPEDES, docente ordinaria de la Escuela Profesional de Enfermería, propuesta por la Facultad de Enfermería, con la Resolución N° 0270-2021-UNHEVAL-CF-ENF, del 18.NOV.2021, por haber obtenido el mayor puntaje total (94,13), según los resultados remitidos por la Comisión de Evaluación para Ratificación y Promoción Docente de dicha Facultad; por lo expuesto en los considerandos precedentes.
- 2° DISPONER que la Dirección General de Administración, la Unidad de Recursos Humanos y las demás unidades orgánicas competentes adopten las acciones complementarias de acuerdo a sus atribuciones.
- 3° DAR A CONOCER la presente Resolución a los órganos competentes y a la interesada.

Regístrese, comuníquese y archívese.



Dr. GUILLERMO A. BOCANGEL WEYDERT
RECTOR



Lic. NINFA Y. TORRES MUNGUÍA
SECRETARÍA GENERAL

Distribución:
Rectorado VRAcad
VRInv-OAJ-OCI-Transparencia
OGCalidad-DIGA-OPyP-UppyM
UC-UT-URH-UFEyC-OCyRI
UFRem.-UFPyComp.
OTI-FENF-UFEstadística
DAySA-DI-Interesada-File-Archivo

Lo que transcribo a Ud. para su conocimiento y demás fines

Lic. Adm. Ninfa Y. Torres Munguía
SECRETARÍA GENERAL