

TRANSCRIPCIÓN
En la fec. 3 se ha expedido
Resolución siguiente



UNHEVAL
UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZÁN - HUÁNUCO

RECTORADO

SECRETARÍA GENERAL

LICENCIADA CON RESOLUCIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO N° 099-2019-SUNEDU/CD

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

RESOLUCIÓN CONSEJO UNIVERSITARIO N° 3803-2022-UNHEVAL

Cayhuayna, 01 de diciembre de 2022.

VISTOS, los documentos que se acompañan en ocho (08) folios y un ejemplar del *Plan Estratégico Institucional 2023-2026 de la Unheval*;

CONSIDERANDO:

Que, el Artículo 18° de la Constitución Política del Perú establece que cada universidad es autónoma en su régimen normativo, de gobierno, académico, administrativo y económico. Las universidades se rigen por sus propios estatutos en el marco de la Constitución y de las leyes; artículo concordado con la Ley Universitaria N° 30220 y el Estatuto de la Unheval;

Que, en el marco del Decreto Legislativo N° 1088, Ley del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico y del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico, el CEPLAN debe asesorar a las entidades de la Administración Pública para la elaboración, seguimiento y la evaluación de políticas y planes estratégicos de desarrollo con la finalidad de lograr que estos se ajusten a los objetivos estratégicos de desarrollo nacional previstos en el Plan Estratégico de Desarrollo Nacional-PEDN;

Que, a través de la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 026-2017/CEPLAN/PCD, publicado el 03.MAY.2017, se aprobó la Directiva N° 001-2017/CEPLAN/PCD, "Directiva para la actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional", y su modificatoria, en cuyo numeral 7.3 del Artículo 7 se establece, entre otros, a nivel institucional, los objetivos expresados en los PEI, para su implementación en los POI, se articulan con los objetivos estratégicos de los PESEM, PEM, PDRC o PDLC, según corresponda al tipo de entidad;

Que, la "Guía para el Planeamiento Institucional", aprobada mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 033-2017/CEPLAN/PCD, modificada por Resoluciones de Presidencia de Consejo Directivo N° 062-2017/CEPLAN/PCD, N° 053-2018-CEPLAN/PCD, y N° 016-2019-CEPLAN/PCD, tiene como objetivo establecer las pautas para el planeamiento institucional que comprende la política y los planes que permiten la elaboración o modificación del Plan Estratégico Institucional - PEI y del Plan Operativo Institucional - POI, en el marco del Ciclo de Planeamiento Estratégico para la mejora continua;

Que, el numeral 5.7 de la citada "Guía para el Planeamiento Institucional", establece que el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico (CEPLAN) verifica y valida la metodología, la consistencia y coherencia del Plan Estratégico Institucional (PEI) con el Plan Estratégico de Desarrollo Nacional (PEDN) y la Política General de Gobierno, y emite un informe técnico, el cual contiene la Evaluación de Diseño del Plan Estratégico Institucional (PEI); asimismo, señala que el Titular del Pliego emite el acto resolutorio de aprobación del Plan Estratégico Institucional - PEI y dispone su publicación;

Que, asimismo, mediante la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 0015-2021-CEPLAN/PCD, se aprueba la Guía para la elaboración de indicadores de políticas nacionales y planes estratégicos;

Que la Directora Nacional de Coordinación y Planeamiento Estratégico, del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico-CEPLAN, con el Oficio N° D000739-2022-CEPLAN-DNCP, del 22.NOV.2022, dirigido al Rector de la Unheval, en atención al pedido de la Unheval sobre informe técnico de su Plan Estratégico Institucional (PEI) 2023-2026 por parte del CEPLAN, en el marco de lo dispuesto en la Directiva N° 001-2017-CEPLAN/PCD y su modificatoria, comunica que el equipo de monitores, previa revisión de la articulación del contenido y la estructura del Plan Estratégico señalado, ha elaborado el Informe Técnico N° D000265-2022-CEPLAN-DNCPPEI, el cual adjunta, **concluyendo que el Plan Estratégico Institucional 2023-2026** elaborado por la **Universidad Nacional Hermilio Valdizán, cumple con lo requerido en la normativa vigente**; y felicita el esfuerzo para el desarrollo del proceso de planeamiento estratégico institucional, del equipo técnico y a la Alta Dirección al liderar la ampliación del PEI de la Unheval;

Que el Jefe de la Unidad de Planeamiento, Presupuesto y Modernización, con el visto bueno de la Directora de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, mediante el Oficio N° 163-2022-UNHEVAL/OPyP/UPPyM, del 23.NOV.2022, remite el **Plan Estratégico Institucional 2023-2026 de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán**, el mismo que fue verificado y validado la consistencia técnica por el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico en el marco de lo establecido en la sección 5.7 de la Guía para el Planeamiento Institucional; por lo que, solicita la aprobación mediante documento resolutorio y su posterior publicación en el Portal de Transparencia para la visualización del ente supervisor CEPLAN;

...///

BCL/sec









LICENCIADA CON RESOLUCIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO N° 099-2019-SUNEDU/CD

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

///... RESOLUCIÓN CONSEJO UNIVERSITARIO N° 3803-2022-UNHEVAL

-02-

Que, dado cuenta en la **sesión ordinaria N° 15 de Consejo Universitario, del 28.NOV.2022**, y estando a lo establecido en el inciso a), del Artículo 119° del Estatuto vigente de la Unheval, el pleno acordó:

1. Aprobar el **PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2023-2026 de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán**, elaborado por la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, el mismo que formará parte integrante de la resolución a emitirse.
2. Encomendar a la responsable de Transparencia de publicar la resolución a emitirse y sus anexos en el Portal de Transparencia de la Unheval;

Que el Rector remite el caso a Secretaría General, con el Proveído N° 0696-2022-UNHEVAL-CU/R, para que se emita la resolución correspondiente; y,

Estando a lo acordado y a las atribuciones conferidas al Rector por la Ley Universitaria N° 30220; por el Estatuto y el Reglamento General de la UNHEVAL; por la Resolución N° 067-2021-UNHEVAL-CEU, del 09.AGO.2021, del Comité Electoral Universitario de la UNHEVAL, que proclamó y acreditó, a partir del 02.SET.2021 hasta el 01.SET.2026, al Rector y Vicerrectores de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán de Huánuco; asimismo, teniendo en cuenta el Oficio N° 5224-2021-SUNEDU-02-15-02, emitido por la Unidad de Registro de Grados y Títulos de la SUNEDU, a través del cual se informa el registro de datos de las autoridades de la UNHEVAL; y la Resolución Rectoral N° 0737-2022-UNHEVAL, del 22.JUN.2022, que encargó las funciones de Secretaría General de la Unheval, a la Lic. Ninfa Yolanda Torres Munguia, Coordinadora de la Unidad Funcional de Archivo Central, a partir del 23.JUN.2022 hasta que se designe al titular;

SE RESUELVE:

- 1°. **APROBAR** el **PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL PEI 2023-2026 de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán**, elaborado por la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, el mismo que forma parte integrante de la presente Resolución; por lo expuesto en los considerandos precedentes.
- 2°. **ENCOMENDAR** a la responsable de Transparencia de publicar la presente Resolución y sus anexos en el Portal de Transparencia de la Unheval; por lo expuesto en los considerandos precedentes.
- 3°. **DISPONER** que los órganos, unidades orgánicas y unidades funcionales competentes adopten las acciones correspondientes.
- 4°. **DAR A CONOCER** la presente Resolución a los órganos, unidades orgánicas y unidades funcionales competentes.

Regístrese, comuníquese y archívese.



Dr. GUSTAVO A. BOCANGEL WEYDERT
RECTOR



Lic. NINFA Y. TORRES MUNGUÍA
SECRETARÍA GENERAL (E)

Distribución:
Rectorado.-VRAcad-
VRInv.-OCI-OAJ-DIGA
Transparencia-DIGA
OPYP
Direcciones
Oficinas
Unidades Orgánicas
Unidades Funcionales
Facultades (14)
Dptos. Acad.
EPG
Archivo

Lo que transcribo a usted para su conocimiento y demás fines.

Lic. Adm. Ninfa Y. Torres Munguia
SECRETARÍA GENERAL (E)



“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”

UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZÁN



Oficina de Planeamiento y Presupuesto
Unidad de Planeamiento, Presupuesto y Modernización

Plan Estratégico Institucional 2023-2026



HUÁNUCO – PERÚ
2022



Comisión de Planeamiento Estratégico

Presidente

Guillermo Augusto Bocangel Weydert Rector

Autoridades

Nancy Guillermina Veramendi Villavicencio Vicerrectora Académica
Victor Pedro Cuadros Ojeda Vicerrector de Investigación

Sub comisión de Planeamiento Estratégico

CPC. Carmela Virginia Llanos Melgarejo	Directora de Planeamiento y Presupuesto
Mg. Luz Mery Nolazco Bravo	Directora General de Administración
Lic. Norman Villarreyes Cariga	Director (e) de la Oficina de Comunicaciones e Imagen Institucional
Dr. Miguel Ángel Chuquiyaui Talenas	Director de la Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales
Dr. Rosario Vargas Roncal	Director de la Oficina de Gestión de la Calidad
Dr. Lester Froilan Salinas Ordoñez	Director de Asuntos y Servicios Académicos
Dra. Juvita Dina Soto Hilario	Directora de Bienestar universitario
Dr. Roque Jara Valdivia	Director de Producción de Bienes y Servicios
Dr. Amancio Ricardo Rojas Cotrina	Director de la Escuela de Posgrado
Dr. Víctor Abraham Azañedo Ramírez	Director de Proyección Social y Extensión Cultural
Dra. Nérida del Carmen Pastrana Díaz	Directora de Innovación y Transferencia Tecnológica
Dra. Verónica Tomasa Cajas Bravo	Directora de Investigación
Dr. Edwar Luis Zevallos Choy	Director de Incubadora de Empresas
Mg. Esteban Aristides Medina y Ávila	Jefe de la Unidad de Servicios Generales
Ing. Guillermo Javier Albornoz Ramos	Jefe de la Unidad Ejecutora

Facultades

Dra. Mérida Sara Rivero Lazo	DECANO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y TURISMO
Dr. Fernando Jeremías Gonzales Pariona	DECANO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS
Dr. José Ángel Falcón Riva Agüero	DECANO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS
Dr. Ciro Ángel Lazo Salcedo	DECANO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN
Dr. Isidro Teodolfo Enciso Gutiérrez	DECANO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
Dr. Pedro Pablo Saquicoray Ávila	DECANO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
Dr. José Luis Mandujano Rubín	DECANO DE LA FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS
Dra. Enith Ida Villar Carbajal	DECANO DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA
Dr. Víctor Manuel Goicochea Vargas	DECANO DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA CIVIL Y ARQUITECTURA
Dr. Marco Antonio Villavicencio Cabrera	DECANO DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA INDUSTRIAL Y SISTEMAS
Dr. Bernardo Cristóbal Dámaso Mata	DECANO DE LA FACULTAD DE MEDICINA
Dra. Ibeth Catherine Figueroa Sánchez	DECANO DE LA FACULTAD DE OBSTETRICIA
Dr. Magno Góngora Chávez	DECANO DE LA FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA
Dra. Edith Hayde Beraún Quiñonez	DECANO DE LA FACULTAD DE PSICOLOGIA
Dr. Amancio Ricardo Rojas Cotrina	DIRECTOR DE LA ESCUELA DE POST GRADO.

Equipo técnico de Planeamiento, Presupuesto y Modernización

Alberto Espinoza Palermo	Jefe de la Unidad de Planeamiento, Presupuesto y Modernización
Susan Carol Pilco Primo	Asistente Administrativo
Ángela Patricia Figueroa Vásquez	Asistente Administrativo
Marilin Yesica Rayo Jaimes	Asistente Administrativo
Yuliana Falcon Cueva	Asistente Administrativo
Percy Albornoz Cristóbal	Asistente Administrativo
Fredy Lavado Riquelme	Asistente Administrativo
Cley Anghelo Fernandez Rivera	Asistente Administrativo



LISTA DE CUADROS	3
I. INTRODUCCIÓN	4
II. DECLARACIÓN DE POLÍTICA INSTITUCIONAL	5
III. MISIÓN INSTITUCIONAL	5
IV. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES DE LA UNHEVAL	6
V. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES DE LA UNHEVAL	7
VI. IDENTIFICACIÓN DE LA RUTA ESTRATÉGICA	9
VII. ANEXOS	11
7.1. MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES (Anexo B-1)	11
7.2. MATRIZ DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Anexo B-2)	12
7.3. FICHA TÉCNICA DE INDICADORES OEI/AEI (Anexo A-6).....	16
7.3.1 Ficha técnica del indicador para los objetivos estratégicos institucionales.....	16
7.3.2 Ficha técnica del indicador para las acciones estratégicos institucionales.....	25



LISTA DE CUADROS

Tabla 1 : Indicadores de los Objetivos estratégicos institucionales de la UNHEVAL	6
Tabla 2: Indicadores y Responsables de las Acciones Estratégicas Institucionales de la UNHEVAL 2023-2026	7
Tabla 3: Ruta estratégica de los Objetivos y Acciones Estratégicas Institucionales de la UNHEVAL 2023-2026.....	9
Tabla 4: Matriz resumen de Articulación de Planes (Anexo B-1).....	11
Tabla 5: Matriz del Plan Estratégico institucionales (Anexo B-2).....	12



I. INTRODUCCIÓN

El Plan Estratégico Institucional 2023-2026 elaborado en concordancia con lo dispuesto por las orientaciones establecidas del CEPLAN, se enmarcan en la Política General de Gobierno, en el marco de la Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública y las que formula el Plan Estratégico Institucional 2023-2026, instrumento de planificación de mediano plazo que identifica y diseña las estrategias de la universidad para lograr sus objetivos a fin de lograr la mejora y bienestar.

Este documento de gestión establece la declaración de la política institucional, la misión institucional, objetivos y acciones estrategias institucionales con sus respectivos indicadores, metas y la ruta estratégica institucional, documento necesario para dar cobertura al Plan Operativo Institucional – POI Multianual 2023-2025 y POI Multianual 2024-2026, acorde a los lineamientos establecidos por el CEPLAN.

El Plan Estratégico Institucional 2023-2026 establece el posicionamiento estratégico de crecimiento sostenible de la UNHEVAL para los siguientes cuatro años, que permitirá fortalecer a nuestra institución para que sea reconocida nacional e internacional por el logro de la excelencia académica.

Para la formulación del PEI se tuvo la participación de los actores involucrados y ha servido principalmente para:

- Identificar, priorizar y enfrentar los principales problemas de manera consensuada y promoviendo la integración del equipo humano de la Universidad.
- Orientar la gestión hacia el logro de objetivos estratégicos conjuntos de manera interactiva, reflexiva y flexible.
- Reforzar el proceso de asignación racional de recursos.
- Facilitar la ejecución y control de las estrategias.

El Plan Estratégico Institucional 2023-2026, establece 05 objetivos estratégicos con sus respectivos indicadores y metas a alcanzar, diseñadas para fortalecer la formación integral del estudiante universitario, promover la investigación científica, tecnológico, innovación y emprendimiento en la comunidad universitaria, promover la extensión cultural, proyección social y medio ambiente, fortalecer la gestión institucional e implementar la gestión de riesgos de la UNHEVAL





II. DECLARACIÓN DE POLÍTICA INSTITUCIONAL

La UNHEVAL como una institución pública formadora de profesionales orienta sus actividades para el mejoramiento de la calidad educativa al alumno de pregrado y posgrado, impulsando la competitividad, generado con la investigación responsabilidad social; basado en un soporte informático de los sistemas administrativos para que junto con la transparencia se optimice la calidad académica; generando una buena convivencia con el respeto a los enfoques transversales.

Los Lineamientos que regirán en el horizonte 2023-2026 de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán serán las siguientes:

- Implementar programas de formación integral de pre y posgrado de calidad.
- Fortalecer la Investigación científica, desarrollo tecnológico, innovación y emprendimiento de la comunidad universitaria.
- Impulsar las actividades de extensión socio cultural, responsabilidad social y medio ambiente en la comunidad universitaria.
- Establecer la ruta para la transformación digital en los Sistemas Administrativos de soporte institucional como la implementación del Gobierno Digital.
- Iniciar y promover la gestión de riesgos en la Entidad.

Valores

- Excelencia.
- Integridad.
- Responsabilidad Social.
- Libertad.
- Emprendedurismo.

III. MISIÓN INSTITUCIONAL

La finalidad esencial de la Misión es definir la razón de ser de la UNHEVAL en el marco de los fines y principios¹ que establece la Ley universitaria N.º 30220.

Asimismo, el estatuto de la UNHEVAL² en su artículo cuarto, orientada a la UNHEVAL a la investigación, docencia, brindando una formación humanista, científica y tecnológica con una clara conciencia de nuestro país como realidad multicultural y con responsabilidad social. Adopta el concepto de educación como derecho fundamental y servicio público esencial.

Bajo estos lineamientos se construyó la misión formulada en consenso con las autoridades, docentes, estudiantes y personal administrativo que se señala a continuación:

MISIÓN DE LA UNHEVAL:

La UNHEVAL es una institución pública de educación superior, creada por Ley N° 14915, se gobierna por la constitución Política del Perú, y se rige con la Ley Universitaria 30220³ y que actualmente contribuye al progreso de la sociedad. Nuestra misión ha sido elaborada y consensuada por la Comunidad Valdizana a través de talleres y reuniones de trabajo, cuyo producto es la siguiente:

¹ Artículo N° 05 y 06 de las disposiciones generales de la Ley Universitaria 30220.

² Aprobado con Resolución de Asamblea Universitaria N° 0003-2021-UNHEVAL

³ Según Artículo N° 1, del Estatuto de la UNHEVAL



“Generar y difundir conocimiento científico, tecnológico, humanístico y brindar formación profesional a estudiantes de manera competente, con transparencia y responsabilidad social”

IV. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES DE LA UNHEVAL⁴

Los Objetivos Estratégicos Institucionales son orientaciones de cambio para pretender mejorar las condiciones de nuestros estudiantes, docentes y el impacto a nuestra sociedad; contribuyendo en su direccionalidad y posicionamiento institucional. En este sentido se ha formulado 05 objetivos estratégicos institucionales las cuales están articuladas en los aspectos fundamentales de nuestra institución, la formación universitaria, la investigación y proyección social, así mismo como la importancia de mejorar la gestión de la institución e implementar la gestión del riesgo en la Institución, las cuales se describen a continuación:

- OEI. 1. Fortalecer la formación académica integral del estudiante universitario.
- OEI. 2. Fortalecer la investigación científica, desarrollo tecnológico, innovación y emprendimiento en la comunidad universitaria.
- OEI. 3. Promover las actividades de extensión socio cultural, responsabilidad social y medio ambiente en la comunidad universitaria
- OEI. 4. Fortalecer la Gestión Institucional
- OEI. 5. Promover la Gestión de riesgos de desastres en la entidad

Indicadores y Responsables de los Objetivos Estratégicos Institucionales

Tabla 1 : Indicadores de los Objetivos estratégicos institucionales de la UNHEVAL

COD	OBJETIVO ESTRATÉGICO/ACCIÓN ESTRATÉGICA	NOMBRE DEL INDICADOR	RESPONSABLE
OEI1	FORTALECER LA FORMACIÓN ACADÉMICA INTEGRAL DEL ESTUDIANTE UNIVERSITARIO	Porcentaje de estudiantes que egresan a tiempo.	VICERRECTOR ACADÉMICO
		Porcentaje de egresados con alto rendimiento académico.	
		Porcentaje de egresados que se encuentran laborando, dentro de su especialidad, al primer año de egreso.	
		Porcentaje de cursos, módulos y/o proyectos formativos que ejecutan actividades de investigación formativa.	
OEI2	FORTALECER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, DESARROLLO TECNOLÓGICO, INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	Número de trabajos de investigación a nivel científico	VICERRECTOR DE INVESTIGACIÓN
		Número de investigaciones transferibles con materia patentable.	
		Número de trabajos de investigación científica.	
OEI3	PROMOVER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN SOCIO CULTURAL, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIO AMBIENTE EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	Porcentaje de la comunidad académica capacitados en Proyección Social, Extensión Cultural y Medio Ambiente.	DIRECCIÓN DE PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN CULTURAL
OEI4	FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	Porcentaje de implementación del Sistema Administrativo de Modernización de la Gestión Pública	RECTORADO
OEI5	PROMOVER LA GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES EN LA ENTIDAD	Porcentaje de implementación del plan de gestión de riesgos de desastres en la institución.	DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION

⁴ UNHEVAL siglas de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán



V. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES DE LA UNHEVAL

Las Acciones Estratégicas Institucionales están definidas en merito a las competencias y funciones de la Institución, que permitan concretar el logro de los Objetivos Estratégicos Institucionales, tomando como referencia las Acciones Estratégicas establecidas por el sector.

Tomando esta definición se determinaron aquellos que contribuirán al logro de los Objetivos Estratégicos Institucionales de la UNHEVAL, las cuales se distribuyen de la siguiente manera:

Tabla 2: Indicadores y Responsables de las Acciones Estratégicas Institucionales de la UNHEVAL 2023-2026

COD	OBJETIVO ESTRATÉGICO/ACCIÓN ESTRATÉGICA	NOMBRE DEL INDICADOR	RESPONSABLE
OEI.01	FORTALECER LA FORMACIÓN ACADÉMICA INTEGRAL DEL ESTUDIANTE UNIVERSITARIO		
AEI.01.01	Diseños curriculares actualizados para los estudiantes universitarios	Porcentaje de escuelas profesionales con diseños curriculares actualizados bajo el enfoque socioformativo basado en competencias.	Dirección de Asuntos y Servicios Académicos
AEI.01.02	Programa de fortalecimiento de capacidades de forma permanente y especializado para los docentes universitarios	Porcentaje de docentes nombrados capacitados en materia educativa.	Dirección de Asuntos y Servicios Académicos
		Porcentaje de estudiantes satisfechos con el desempeño del docente	Dirección de Asuntos y Servicios Académicos
AEI.01.03	Programa de movilidad académica nacional e internacional implementado para la comunidad Universitaria.	Porcentaje de convenios ejecutados con entidades académicas	Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales
		Tasa de variación de estudiantes, docentes beneficiarios con movilidad académica.	Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales
AEI.01.04	Programa de mantenimiento de infraestructura y equipamiento adecuados para la Universidad.	Porcentaje de actividades ejecutadas del plan de Mantenimiento de infraestructura y Equipamiento de la Universidad.	Dirección General de Administración
		Porcentaje de laboratorios con tecnología adecuada para las carreras profesionales.	Unidad de Laboratorios
AEI.01.05	Programa de servicios educacionales complementarios implementado para los estudiantes.	Porcentaje de estudiantes satisfechos con los servicios educacionales complementarios.	Dirección de Bienestar Universitario
OEI.02	FORTALECER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, DESARROLLO TECNOLÓGICO, INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA		
AEI.02.01	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación de forma permanente y especializado para la comunidad universitaria.	Número de docentes capacitados en investigación científica.	Dirección de Investigación
		Número de docentes capacitados en redacción científica.	Dirección de Investigación
		Número de estudiantes titulados con tesis.	Dirección de Investigación
AEI.02.02	Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores.	Número de proyectos desarrollados por los semilleros de investigación.	Dirección de Investigación
		Número de artículos publicados en revistas indexadas de alto impacto.	Dirección de Investigación
		Número de solicitudes patentables aprobadas por año.	Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica
		Número de proyectos con potencial de innovación.	Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica
AEI.02.03	Programas de investigación pertinente para los estudiantes universitarios.	Número de proyectos de innovación financiados con fondos internos.	Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica
AEI. 02.04	Programas de Emprendimiento formativo en la comunidad valdizana.	Número de postulaciones de proyectos de innovación a concursos de fondos externos.	Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica
		Número de empresas incubadas que alcancen fondos concursables	Dirección de Incubadora de Empresas
AEI.02.05	Programa de transferencia tecnológica implementadas para la comunidad universitaria.	Número de proyectos con potencial de transferencia tecnológica no comercial	Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica
		Número de proyectos con potencial de transferencia tecnológica comercial	Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica
		Número de propuestas de empresas con base tecnológica	Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica



OEI.03	PROMOVER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN SOCIO CULTURAL, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIO AMBIENTE EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA		
AEI.03.01	Programa de Proyección Social implementado en beneficio de la comunidad universitaria.	Porcentaje de estudiantes de la institución que participan en proyectos de Proyección Social.	Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural
		Porcentaje de docentes de la institución que participan en proyectos de Proyección Social.	Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural
AEI.03.02	Programa de Extensión Cultural implementado en beneficio a la comunidad universitaria.	Porcentaje de estudiantes de la institución que participan en proyectos de Extensión Cultural con enfoque de género.	Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural
		Porcentaje de docentes de la institución que participan en proyectos de Extensión Cultural con enfoque de género.	Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural
AEI.03.03	Programa de Medio Ambiente sostenible para la comunidad universitaria.	Porcentaje de participación de estudiantes en proyectos de medio ambiente	Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural
		Porcentaje de participación de docentes en proyectos de medio ambiente	Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural
OEI.04	FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL		
AEI.04.01	Acreditación progresiva en la universidad	Porcentaje de carreras profesionales acreditadas	Oficina de Gestión de la Calidad
		Porcentaje de carreras profesionales en etapa de autoevaluación satisfactoria	Oficina de Gestión de la Calidad
		Porcentaje de carreras profesionales en etapa de evaluación externa	Oficina de Gestión de la Calidad
		Porcentaje de programas de posgrado acreditados	Oficina de Gestión de la Calidad
AEI.04.02	Licenciamiento Institucional permanente para la universidad	Porcentaje de indicadores cumplidos del Modelo de Licenciamiento Institucional	Oficina de Gestión de la Calidad
		Porcentaje de indicadores cumplidos del Modelo de renovación del Licenciamiento Institucional	Oficina de Gestión de la Calidad
		Porcentaje de indicadores cumplidos del Modelo de Licenciamiento del programa de pregrado	Oficina de Gestión de la Calidad
AEI.04.03	Fortalecimiento de capacidades implementado en el personal administrativo en la Universidad.	Porcentaje de personal capacitado mediante el Plan de Desarrollo de Personal	Unidad de Recursos Humanos
AEI.04.04	Sistema de Gestión de Calidad implementado en la Universidad.	Porcentaje de implementación del Sistema de Gestión de Calidad	Oficina de Gestión de la Calidad
AEI.04.05	Gobierno digital implementado de manera integral en la Universidad.	Porcentaje de implementación del gobierno digital integrado	Oficina de Tecnologías de la Información
AEI.04.06	Recaudación oportuna en beneficio de la Universidad.	Tasa de crecimiento de recaudación de ingresos de los centros de producción y similares	Dirección de Producción de Bienes y Servicios
AEI.04.07	Asesoramiento institucional oportuno en beneficio de la Universidad	Número de Componentes implementados según el Modelo de Integridad en la Institución	Comité Equipo Responsable de la implementación del Sistema de Control Interno
		Porcentaje de implementación del Sistema de Control Interno	Comité de Implementación del modelo de Integridad
OEI.05	PROMOVER LA GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES EN LA ENTIDAD		
AEI.05.01	Programa de estimación de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos en beneficio de la comunidad universitaria	Porcentaje de edificios y espacios públicos de la UNHEVAL que cumplen con las normas del RNE y Seguridad en Edificaciones	Director General de Administración
AEI.05.02	Programa de reducción de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos implementado en la comunidad universitaria.	Porcentaje de acciones realizadas para reducir riesgos en las edificaciones y espacios públicos en la Universidad.	Comité de Riesgos y Desastres

AEI.05.03	Programa de contingencia y continuidad operativa desarrollado y socializado en beneficio de la comunidad universitaria.	Porcentaje de cumplimiento del programa de capacitaciones y realización de simulacros en riesgos de desastres	Comité de Riesgos y Desastres
-----------	---	---	-------------------------------

Fuente: Elaboración propia.

VI. IDENTIFICACIÓN DE LA RUTA ESTRATÉGICA

La ruta estratégica, permite identificar el nivel de prioridad que se le asigna a cada objetivo y acción estratégica. Posterior a la definición de las prioridades de los Objetivos Estratégicos Institucionales se procedió a otorgar las prioridades a las Acciones Estratégicas Institucional a través de la escala de valoración, definiéndose de esta forma la ruta estratégica tal como se muestra en el siguiente cuadro:

Tabla 3: Ruta estratégica de los Objetivos y Acciones Estratégicas Institucionales de la UNHEVAL 2023-2026

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (OEI)		VINCULACIÓN CON LA PGG	PRIORIDAD	ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL (AEI)		VINCULACIÓN CON LA PGG	RESPONSABLES
COD	DESCRIPCIÓN			COD	DESCRIPCIÓN		
OEI.01	FORTALECER LA FORMACIÓN ACADÉMICA INTEGRAL DEL ESTUDIANTE UNIVERSITARIO	EJE: 4 Lineamientos: 4.1 y 4.2 Línea de Intervención: 4.1.2, 4.1.9 y 4.2.1	1	AEI.01.01	Diseños curriculares actualizados con diseños curriculares actualizados bajo el enfoque socioformativo basado en competencias	Eje: 4 Lineamiento: 4.1 Línea de Intervención: 4.1.1	Dirección de Asuntos y Servicios Académicos
			3	AEI.01.02	Programa de fortalecimiento de capacidades de forma permanente y especializado para los docentes universitarios	Eje: 4 Lineamiento: 4.2 Línea de Intervención: 4.2.1	Dirección de Asuntos y Servicios Académicos
			4	AEI.01.03	Programa de movilidad académica nacional e internacional implementado para la comunidad universitaria.	Eje: 4 Lineamiento 4.1 Línea de Intervención: 4.1.2	Oficina de Cooperación Técnica Internacional
			5	AEI.01.04	Programa de mantenimiento de infraestructura y equipamiento adecuados para la Institución.	Eje: 4 Lineamiento 4.1 Línea de Intervención: 4.1.2	Dirección General de Administración
			7	AEI.01.05	Programa de servicios educativos complementarios implementado para los estudiantes	Eje: 4 Lineamientos: 4.1 Línea de Intervención 4.1.9	Dirección de Bienestar Universitario
OEI.02	FORTALECER LA INVESTIGACION CIENTIFICA, DESARROLLO TECNOLÓGICO, INNOVACION Y EMPRENDIMIENTO EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	EJE: 3 Lineamientos: 3.1 Línea de Intervención 3.1.1, 3.1.2, 3.1.3	1	AEI.02.01	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación de forma permanente y especializado para la comunidad universitaria.	Eje: 3 Lineamiento: 3.1 Línea de Intervención: 3.1.1	Dirección de Investigación
			2	AEI.02.02	Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores	Eje: 3 Lineamiento: 3.1 Línea de Intervención: 3.1.2	Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica
			3	AEI.02.03	Programas de investigación pertinente para los estudiantes universitarios	Eje: 3 Lineamiento: 3.1 Línea de Intervención: 3.1.3	Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica



			4	AEI.02.04	Programas de emprendimiento formativo en la comunidad valdizana	Eje: 3 Lineamiento: 3.1 Línea de Intervención: 3.1.3	Dirección de Incubadora de Empresas
			4	AEI.02.05	Programa de transferencia tecnológica implementadas para la comunidad universitaria.	Eje: 3 Lineamiento: 3.1 Línea de Intervención: 3.1.2	Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica
OEI.03	PROMOVER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSION SOCIO CULTURAL, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIO AMBIENTE EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	EJE: 7 Lineamiento: 7.1 Línea de Intervención: 7.1.2	1	AEI.03.01	Programa de Proyección Social implementado en beneficio de la comunidad universitaria.	Eje: 7 Lineamiento: 7.1 Línea de Intervención: 7.1.2	Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural
			2	AEI.03.02	Programa de Extensión Cultural implementado en beneficio a la comunidad universitaria.		Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural
			3	AEI.03.03	Programa de Medio Ambiente sostenible para la comunidad universitaria.		Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural
OEI.04	FORTALECER LA GESTION INSTITUCIONAL	EJE: 5 Lineamiento: 5.3 Líneas de Intervención: 5.3.1, 5.3.2, 5.3.3., 5.3.4	1	AEI.04.01	Acreditación progresiva en la Universidad.	Eje: 5 Lineamiento: 5.3 Línea de Intervención: 5.3.4	Oficina de Gestión de la Calidad
			2	AEI.04.02	Licenciamiento Institucional permanente para la Universidad		Oficina de Gestión de la Calidad
			3	AEI.04.03	Fortalecimiento de capacidades implementado en el personal administrativo en la Universidad.	Eje: 5 Lineamiento: 5.3 Línea de Intervención: 5.3.6	Unidad de Recursos Humanos
			4	AEI.04.04	Sistema de Gestión de Calidad implementado en la Universidad	Eje: 5 Lineamiento 5.3.1	Oficina de Gestión de la Calidad
			5	AEI.04.05	Gobierno digital implementado de manera integral en la Universidad.	Eje: 5 Lineamiento 5.3.1	Oficina de Tecnologías de la Información
			6	AEI.04.06	Recaudación oportuna en beneficio de la Universidad	Eje: 5 Lineamiento: 5.3 Línea de Intervención: 5.3.2	Dirección de Centros de Producción y de Servicios
			7	AEI.04.07	Asesoramiento institucional oportuno en beneficio de la Universidad	Eje: 5 Lineamiento: 5.3 Línea de Intervención 5.32	Equipo de Trabajo para implementar el Sistema de Control Interno y el Modelo de Integridad
OEI.05	PROMOVER LA GESTION DE RIESGO DE DESASTRES EN LA ENTIDAD	EJE: 7 Lineamiento 7.2 Líneas de Intervención: 7.2.1, 7.2.2	1	AEI.05.01	Programa de Estimación de Riesgos de Desastres ante peligros naturales y antrópicos en beneficio de la comunidad universitaria.	Eje: 7 Lineamiento: 7.1 Línea de Intervención 7.2.1	Dirección General de Administración
			2	AEI.05.01	Programa de reducción de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos implementado en la comunidad universitaria	Eje: 7 Lineamiento: 7.1 Línea de Intervención 7.2.	Comité de Riesgos y Desastres
			3	AEI.05.03	Programa de contingencia y continuidad operativa desarrollado y socializado en beneficio de la comunidad universitaria	Eje: 7 Lineamiento: 7.1 Línea de Intervención 7.	

VII. ANEXOS

7.1. MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES (Anexo B-1)

El Plan Estratégico Institucional de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán se encuentra vinculado al Plan Estratégico Sectorial Multianual 2016-2026

Tabla 4. Matriz resumen de Articulación de Planes (Anexo B-1)

OBJETIVO ESTRATÉGICO SECTORIAL (OES)		ACCIÓN ESTRATÉGICA SECTORIAL (AES)		OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (OEI)			
COD	DESCRIPCIÓN	NOMBRE DEL INDICADOR	COD	DESCRIPCIÓN	COD	DESCRIPCIÓN	NOMBRE DEL INDICADOR
OES. 02	Garantizar una oferta de educación superior y técnico – productiva que cumpla con condiciones básicas de calidad	Porcentaje de universidades que cumplen con las condiciones básicas de calidad para la obtención de la Licencia de funcionamiento emitida por SUNEDU	AES. 02.01	Asegurar que la oferta del servicio educativo Superior técnico y universitario cumpla con las Condiciones Básicas de Calidad	OEI.01	FORTALECER LA FORMACIÓN ACADÉMICA INTEGRAL DEL ESTUDIANTE UNIVERSITARIO	Porcentaje de estudiantes que egresan a tiempo.
			AES. 02.03	Articular la oferta de educación técnico – productiva con la demanda de los sectores productivos de cada región			Porcentaje de egresados con alto rendimiento académico
			AES. 02.04.	Incentivar el desarrollo de mecanismos de fomento de capacidades, infraestructura y equipamiento para el desarrollo de la investigación.			Porcentaje de egresados que se encuentran laborando, dentro de su especialidad, al primer año de egreso.
		AES. 02.05.	Fomentar el reconocimiento y la difusión de la investigación con altos estándares de calidad en los docentes y alumnos universitarios	OEI.02	FORTALECER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, DESARROLLO TECNOLÓGICO, INNOVACION Y EMPRENDIMIENTO EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	Número de trabajos de investigación a nivel científico	
		AES. 02.01.	Asegurar que la oferta del servicio educativo superior técnico y universitario cumpla con Condiciones Básicas de Calidad.			Número de investigaciones transferibles con materia patentable	
		AES. 02.06	Apoyar en las Universidades públicas alcancen y consoliden estándares de calidad y procesos de mejora continua			Número de trabajos de investigación científica	
		Porcentaje de universidades que cumplen con las condiciones básicas de calidad para la obtención de la Licencia de funcionamiento emitida por SUNEDU		PROMOVER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSION SOCIO CULTURAL, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIO AMBIENTE EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA		PROMOVER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSION SOCIO CULTURAL, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y Medio Ambiente.	Porcentaje de la comunidad académica capacitados en Proyección Social, Extensión Cultural y Medio Ambiente.
				FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL		FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	Porcentaje de implementación del Sistema Administrativo de Modernización de la Gestión Pública
				PROMOVER LA GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES EN LA ENTIDAD		PROMOVER LA GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES EN LA ENTIDAD	Porcentaje de implementación del plan de gestión de riesgos de desastres en la institución



7.2. MATRIZ DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (ANEXO B-2)

SECTOR: 10 – EDUCACION
PLIEGO: 525 – UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN
PERIODO: 2023 – 2026

MISSION INSTITUCIONAL: “Generar y difundir conocimiento científico, tecnológico, humanístico y brindar formación profesional a estudiantes de manera competente, con transparencia y responsabilidad social”.

Esta matriz muestra los Objetivos Estratégicos Institucionales con sus respectivas Acciones Estratégicas, de las cuales se describen los indicadores, línea base, valor actual, metas anuales (2023 al 2026), las cuales se verificarán a través de las fuentes de datos y fuente de verificación, asimismo se considera los responsables de la medición de cada una de estas acciones.

Tabla 5: Matriz del Plan Estratégico Institucionales (Anexo B-2)

COD	OBJETIVO ESTRATÉGICO/ACCIÓN ESTRATÉGICA	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DEL CÁLCULO	LINEA DE BASE		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN				UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				VALOR	AÑO	2023	2024	2025	2026	
OEI.01	FORTALECER LA FORMACIÓN ACADÉMICA INTEGRAL DEL ESTUDIANTE UNIVERSITARIO	Porcentaje de estudiantes que egresan a tiempo.	$(\text{N}^\circ \text{ de estudiantes por promoción de ingreso que egresan en el tiempo previsto} / \text{N}^\circ \text{ total de matriculados por promoción de ingreso}) \times 100$	0%	2021	30%	32%	35%	40%	VICERRECTORADO ACADÉMICO
		Porcentaje de egresados con alto rendimiento académico.	$(\text{N}^\circ \text{ de egresados con alto rendimiento académico} / \text{Número total de egresados}) \times 100$	0%	2021	5%	8%	10%	12%	VICERRECTORADO ACADÉMICO
AEI.01.01	Diseños curriculares actualizados para los estudiantes universitarios.	Porcentaje de cursos, módulos y/o proyectos formativos que ejecutan actividades investigativas / Número total de proyectos formativos que ejecutan actividades investigativas / Número total de cursos, módulos y/o proyectos formativos) x 100	$(\text{Número de cursos, módulos y/o proyectos formativos que ejecutan actividades investigativas} / \text{Número total de cursos, módulos y/o proyectos formativos}) \times 100$	0%	2021	40%	50%	60%	70%	VICERRECTORADO ACADÉMICO
		Porcentaje de egresados que se encuentran laborando, dentro de su especialidad, al primer año de egreso.	$(\text{N}^\circ \text{ de egresados que se encuentran laborando, dentro de su especialidad, al primer año de egreso} / \text{N}^\circ \text{ total de egresados}) \times 100$	0%	2021	0%	1%	2%	3%	UNIDAD FUNCIONAL DE SEGUIMIENTO AL EGRESADO Y VINCULACION LABORAL
AEI.01.02	Programa de fortalecimiento de capacidades de forma permanente y especializado para los docentes universitarios.	Porcentaje de escuelas profesionales con diseños curriculares actualizados bajo el enfoque socioformativo basado en competencias.	$(\text{N}^\circ \text{ de escuelas profesionales con diseños curriculares actualizados bajo el enfoque socioformativo basado en competencias al año N} / \text{N}^\circ \text{ total de escuelas profesionales}) \times 100$	18%	2021	35%	44%	62%	81%	Dirección de Asuntos y Servicios Académicos
		Porcentaje de docentes nombrados capacitados en materia educativa.	$(\text{N}^\circ \text{ de docentes nombrados capacitados en materia educativa al año N} / \text{N}^\circ \text{ total de docentes nombrados de la Universidad al año N}) \times 100$	20%	2021	30%	40%	50%	60%	Dirección de Asuntos y Servicios Académicos
		Porcentaje de estudiantes satisfechos con el desempeño del docente	$(\text{N}^\circ \text{ de estudiantes satisfechos con el desempeño docente en el año N} / \text{N}^\circ \text{ total de estudiantes encuestados al año N}) \times 100$	60%	2021	62%	64%	66%	68%	Dirección de Asuntos y Servicios Académicos



Plan Estratégico Institucional 2023-2026 de la UNHEVAL

AEI.01.03	Programa de movilidad académica nacional e internacional implementado para la comunidad universitaria.	Porcentaje de convenios ejecutados con entidades académicas	Nº de convenios ejecutados / Nº total de convenios suscritos) x 100	50%	2021	55%	60%	65%	70%		Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales							
		Tasa de variación de estudiantes, docentes beneficiarios con movilidad académica.	Nº de estudiantes, docentes beneficiarios con movilidad académica del año N/ Nº de estudiantes, docentes beneficiarios con movilidad académica del año N-1) x 100	5%	2021	10%	15%	20%	25%		Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales							
AEI.01.04	Programa de mantenimiento de infraestructura y equipamiento adecuados para la Institución	Porcentaje de actividades ejecutadas del Plan de mantenimiento de infraestructura y equipamiento de la Universidad.	Nº de actividades de mantenimiento ejecutadas / Nº total de actividades de mantenimiento planificadas) x 100	0%	2021	85%	90%	95%	95%		Dirección General de Administración							
		Porcentaje de laboratorios con tecnología adecuada para las carreras profesionales	Nº de laboratorios con tecnología adecuada / Nº total de laboratorios) x 100	30%	2021	40%	50%	60%	70%		Unidad Central de Laboratorios							
AEI.01.05	Programa de servicios educacionales complementarios implementado para los estudiantes	Porcentaje de estudiantes que se encuentran complementarios con los servicios educacionales complementarios / Nº total de estudiantes encuestados de los últimos años de las carreras profesionales) x 100	Nº de estudiantes satisfechos con los servicios educacionales complementarios / Nº total de estudiantes encuestados de los últimos años de las carreras profesionales) x 100	15%	2021	40%	50%	60%	70%		Dirección de Bienestar Universitario							
OEI.02	FORTALECER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, DESARROLLO TECNOLÓGICO, INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	Número de trabajos de investigación a nivel científico	Sumatoria de trabajos de investigación a nivel científico	0	2021	140	200	250	300		VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN							
		Número de investigaciones transferibles con materia patentable	Sumatoria de investigaciones transferibles con materia patentable	6	2021	4	4	6	6		DIRECCION DE INNOVACION Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA							
		Número de trabajos de investigación científica	Sumatoria de trabajos de investigación científica	65	2021	65	75	75	85		DIRECCION DE INVESTIGACION							
AEI.02.01	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación de forma permanente y especializado para la comunidad universitaria.	Número de docentes capacitados en investigación científica.	Sumatoria de docentes capacitados en investigación científica	0	2021	30	40	60	80		Dirección de Investigación							
		Número de docentes capacitados en redacción científica.	Sumatoria de docentes capacitados en redacción científica	60	2021	70	80	80	80		Dirección de Investigación							
		Número de estudiantes titulados con tesis	Sumatoria de estudiantes titulados con tesis	300	2021	300	350	400	450		Dirección de Investigación							
		Número de proyectos desarrollados por los semilleros de investigación.	Sumatoria de proyectos desarrollados por los semilleros de investigación	6	2021	10	13	15	18		Dirección de Investigación Universitaria							
AEI.02.02	Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores	Número de artículos publicados en revistas indexadas de alto impacto	Sumatoria de artículos científicos publicados en revistas indexadas de alto impacto	41	2021	50	53	55	58		Dirección de Investigación Universitaria							
		Número de solicitudes patentables aprobadas por año	Sumatoria de solicitudes patentables aprobadas por año	4	2021	5	6	7	8		Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica							
		Número de proyectos con potencial de innovación	Sumatoria de proyectos con potencial de innovación	10	2021	15	18	20	20		Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica							
		Número de proyectos de innovación financiados con fondos internos	Sumatoria de proyectos de innovación financiados con fondos internos	10	2021	11	12	13	14		Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica							
AEI.02.03	Programas de investigación científica pertinente para los estudiantes universitarios	Número de postulaciones de proyectos de innovación a concursos de fondos externos	Sumatoria de postulaciones de proyectos de innovación a concursos de fondos externos	3	2021	3	4	5	6		Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica							



Plan Estratégico Institucional 2023-2026 de la UNHEVAL

		1	2021	2	2	2	3	Dirección de Incubadora de Empresas
AEI.02.04	Programas de Emprendimiento formativo en la comunidad valizana	Número de empresas incubadas que alcancen fondos concursables	0	0	0	1	1	Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica
AEI.02.05	Programa de transferencia tecnológica implementadas para la comunidad universitaria	Sumatoria de proyectos con potencial de transferencia tecnológica no comercial	0	0	1	1	1	Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica
OEI.03	PROMOVER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSION SOCIO CULTURAL, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIO AMBIENTE EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	Sumatoria de propuestas de empresas con base tecnológica	0	0	1	2	3	DIRECCION DE PROYECCION SOCIAL Y EXTENSION CULTURAL
AEI.03.01	Programa de Proyección Social implementado en beneficio de la comunidad universitaria.	Porcentaje de estudiantes de la institución que participan en proyectos de Proyección Social.	15%	15%	20%	25%	28%	Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural
AEI.03.02	Programa de Extensión Cultural implementado en beneficio a la comunidad universitaria.	Porcentaje de docentes de la institución que participan en proyectos de Proyección Social.	8%	13%	15%	18%	20%	Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural
AEI.03.03	Programa de Medio Ambiente sostenible para la comunidad universitaria.	Porcentaje de estudiantes de la institución que participan en proyectos de extensión cultural en el año N / N° total de estudiantes de la UNHEVAL en el año N) x 100	3%	8%	10%	13%	15%	Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural
OEI.04	FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	Porcentaje de participación de estudiantes en proyectos de medio ambiente	0%	5%	5%	7%	10%	Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural
AEI.04.01	Acreditación progresiva en la universidad	Porcentaje de participación de docentes en proyectos de medio ambiente	0%	5%	5%	7%	10%	Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural
		Porcentaje de carreras profesionales acreditadas	0%	5%	10%	25%	40%	Oficina de Gestión de la Calidad
		Porcentaje de carreras profesionales en etapa de autoevaluación satisfactoria	0%	5%	13%	25%	38%	Oficina de Gestión de la Calidad
		Porcentaje de carreras profesionales en etapa de evaluación externa / evaluación externa	0%	5%	13%	25%	38%	Oficina de Gestión de la Calidad
		Porcentaje de programas de posgrado acreditados	0%	5%	10%	25%	40%	Oficina de Gestión de la Calidad
		N° de acciones de modernización de la Gestión Pública implementadas / N° total de acciones de modernización de la Gestión Pública programadas) x 100	10%	40%	60%	70%	85%	RECTORADO
		N° de estudiantes que participan en proyectos medio ambiente en el año N / N° total de estudiantes de la UNHEVAL en el año N) x 100	0%	5%	7%	10%	12%	Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural
		N° de docentes que participan en proyectos medio ambiente en el año N / N° total de docentes de la UNHEVAL en el año N) x 100	0%	5%	7%	10%	12%	Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural
		N° de acciones de modernización de la Gestión Pública implementadas / N° total de acciones de modernización de la Gestión Pública programadas) x 100	10%	40%	60%	70%	85%	RECTORADO
		N° de carreras profesionales acreditadas / N° total de carreras profesionales) x 100	0%	5%	10%	25%	40%	Oficina de Gestión de la Calidad
		N° de carreras profesionales en etapa de autoevaluación satisfactoria / N° total de carreras profesionales) x 100	0%	5%	13%	25%	38%	Oficina de Gestión de la Calidad
		N° de carreras profesionales en etapa de evaluación externa / N° total de carreras profesionales) x 100	0%	5%	13%	25%	38%	Oficina de Gestión de la Calidad
		N° de programas de posgrado acreditados / N° total de programas de posgrado) x 100	0%	5%	10%	25%	40%	Oficina de Gestión de la Calidad



Plan Estratégico Institucional 2023-2026 de la UNHEVAL

AEI.04.02	Licenciamiento Institucional permanente para la universidad	Porcentaje de indicadores cumplidos del modelo de Licenciamiento Institucional / N° total de indicadores del Modelo de Licenciamiento Institucional) x 100	N° de indicadores cumplidos del Modelo de Licenciamiento Institucional / N° total de indicadores del Modelo de Licenciamiento Institucional) x 100	86%	2021	90%	90%	90%	90%	Oficina de Gestión de la Calidad	
		Porcentaje de indicadores cumplidos del Modelo de Renovación del Licenciamiento Institucional	(N° de indicadores cumplidos del modelo de renovación del Licenciamiento Institucional / N° total de indicadores del modelo de renovación del Licenciamiento Institucional) x 100	0%	2021	50%	75%	85%	Oficina de Gestión de la Calidad	Oficina de Gestión de la Calidad	
		Porcentaje de indicadores cumplidos del Modelo de Licenciamiento del programa de pregrado	(N° de indicadores cumplidos del Modelo de Licenciamiento del programa de pregrado / N° total de indicadores del modelo de Licenciamiento del programa de pregrado) x 100	59%	2021	80%	95%	95%	Oficina de Gestión de la Calidad	Oficina de Gestión de la Calidad	
AEI.04.03	Fortalecimiento de capacidades implementado en el personal administrativo en la Universidad.	Porcentaje de personal capacitado mediante el Plan de Desarrollo de Personal	N° de personal administrativo capacitado mediante el PDP en el año N / N° de personal administrativo de la universidad en el año N) x 100	60%	2021	65%	70%	80%	Unidad de Recursos Humanos	Unidad de Recursos Humanos	
AEI.04.04	Sistema de Gestión de la Calidad implementado en la Universidad.	Porcentaje de implementación del Sistema de Gestión de la Calidad.	N° de requisitos del Modelo de Gestión de la Calidad implementados / total de requisitos del Modelo de Gestión de la Calidad) x 100	25%	2021	70%	85%	90%	Oficina de Gestión de la Calidad	Oficina de Gestión de la Calidad	
AEI.04.05	Gobierno digital implementado de manera integral en la Universidad.	Porcentaje de implementación del gobierno digital integrado	N° de tecnologías digitales implementadas / N° total de tecnologías digitales) x 100	0%	2021	20%	30%	45%	Oficina de Tecnologías de la Información	Oficina de Tecnologías de la Información	
AEI.04.06	Recaudación oportuna en beneficio de la Universidad	Recaudación oportuna en beneficio de la Universidad y similares de los centros de producción y similares	((Captación de ingresos de los Centros productores en el año N) - (captación de ingresos de los Centros productores en el año N-1)) / (captación de ingresos de los Centros productores en el año N-1)) x 100	5%	2021	2%	3%	4.5%	Dirección de Producción de Bienes y Servicios.	Dirección de Producción de Bienes y Servicios.	
AEI.04.07	Assoramiento institucional oportuno en beneficio de la universidad.	Número de Componentes implementados según el Modelo de Integridad en la Institución.	Sumatoria de componentes del Modelo de Integridad implementados en la Institución	0	2021	2	4	6	9	Comité de Implementación del modelo de Integridad	Comité de Implementación del modelo de Integridad
		Porcentaje de implementación del Sistema de Control Interno	N° de entregables presentados dentro de los plazos establecidos / N° de entregables solicitados por la CGR) x 100	0%	2021	55%	80%	100%	100%	Comité equipo Responsable de la Implementación del Sistema de Control Interno	Comité equipo Responsable de la Implementación del Sistema de Control Interno
OEI.05	PROMOVER LA GESTION DE RIESGOS DE DESASTRES EN LA ENTIDAD	Porcentaje de implementación del plan de gestión de riesgos de desastres en la institución	N° de procesos de gestión de riesgos implementadas / N° total de procesos de gestión de riesgos planificadas) x 100	0%	2021	10%	25%	40%	50%	DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
AEI.05.01	Programa de Estimación de riesgos de desastres ante peligros naturales y antropicos en beneficio de la comunidad Universitaria.	Porcentaje de edificios y espacios públicos de la UNHEVAL que cumplen con las normas del RNE y Seguridad en Edificaciones	(N° de edificios y espacios públicos evaluados que cumplen con las normas del RNE y Seguridad en Edificaciones / N° de edificios y espacios públicos) x 100	0%	2021	5%	10%	15%	20%	Dirección General de Administración	Dirección General de Administración
AEI.05.02	Programa de recaudación de riesgos de desastres ante peligros naturales y antropicos implementados en la comunidad Universitaria	Porcentaje de acciones realizadas para reducir riesgos en las edificaciones y espacios públicos en la Universidad.	(N° de acciones ejecutadas / N° total de acciones identificadas) x 100	0%	2021	10%	30%	40%	50%	Comité de Riesgos y Desastres	Comité de Riesgos y Desastres
AEI.05.03	Programa de contingencia y continuidad operativa desarrollado y socializado en beneficio de la comunidad universitaria	Porcentaje de cumplimiento del programa de capacitaciones y realización de simulacro en riesgos de desastres	(N° de capacitaciones ejecutadas / N° total de capacitaciones programadas) x 100	0%	2021	20%	25%	30%	35%	Comité de Riesgos y Desastres	Comité de Riesgos y Desastres





7.3. FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE OEI/AEI (Anexo A-6)

7.3.1 Ficha técnica del indicador para los objetivos estratégicos institucionales

Ficha técnica del indicador de objetivos y acciones

OEI.01		FORTALECER LA FORMACIÓN ACADÉMICA INTEGRAL DEL ESTUDIANTE UNIVERSITARIO			
Nombre del indicador	Porcentaje de estudiantes que egresan a tiempo				
Justificación	La medición del indicador permite conocer el número de estudiantes por cada promoción de ingreso que logran egresar en el tiempo previsto según la duración de la carrera profesional, por cada año académico; con el fin de ir evaluando la eficacia de los procesos formativos en la institución para su fortalecimiento.				
Responsable del indicador	Vicerrectorado Académico				
Limitaciones del indicador	Los datos en el CLOUD UNHEVAL no se encuentran actualizados en el momento de la medición, debido a que al cierre del semestre académico algunas escuelas profesionales reportan dichos datos de manera tardía a través del sistema académico.				
Método de Cálculo	$\left(\frac{\text{Nº de estudiantes por promoción de ingreso que egresan en el tiempo previsto}}{\text{Nº total de ingresantes matriculados por promoción de ingreso}} \right) \times 100$ <p><u>Especificaciones técnicas</u></p> <p>Estudiantes por promoción de ingreso que egresan en el tiempo previsto: Es la cantidad total de estudiantes por cada promoción de ingreso que logran egresar en el tiempo establecido en su diseño curricular, en un período académico.</p> <p>Ingresantes matriculados por promoción de ingreso: Son los estudiantes ingresantes que se matricularon en un período académico por cada promoción de ingreso.</p>				
Sentido esperado del indicador:	Ascendente				
Supuestos	<ul style="list-style-type: none"> - Los docentes ejecutan metodologías efectivas durante el desarrollo del proceso de enseñanza. - Los docentes realizan el seguimiento a través de las tutorías a los estudiantes con bajo rendimiento académico. 				
Fuente y bases de datos	Fuente: Dirección de Asuntos Académicos Base de Datos: SISTEMA DE GESTIÓN ANALÍTICA Y CIENCIA DE DATOS - CLOUD UNHEVAL				
Valor de Línea de base		Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	0%	30%	32%	35%	40%



OEI.01		FORTALECER LA FORMACIÓN ACADÉMICA INTEGRAL DEL ESTUDIANTE UNIVERSITARIO			
Nombre del indicador	Porcentaje de egresados con alto rendimiento académico				
Justificación	Identificar el porcentaje de estudiantes que logran egresar de sus respectivas escuelas profesionales, con un nivel de rendimiento académico alto, en cada año académico; con el fin de ir evaluando la eficacia de los procesos formativos en la institución para su fortalecimiento.				
Responsable del indicador	Vicerrectorado Académico				
Limitaciones del indicador	<ul style="list-style-type: none"> - Los datos en el CLOUD UNHEVAL no se encuentran actualizados en el momento de la medición, debido a que al cierre del semestre académico algunas escuelas profesionales reportan dichos datos de manera tardía a través del sistema académico. - El indicador solo considera como factor de alto rendimiento académico el desempeño que el estudiante alcanza en los cursos, módulos y/o proyectos formativos desarrollado durante el semestre académico. Dicho desempeño puede no abarcar la medición de otros componentes de las competencias, tales como "el saber ser" o el "saber hacer". 				
Método de Cálculo	$\left(\frac{N^{\circ} \text{ de egresados con alto rendimiento académico}}{N^{\circ} \text{ total de egresados}} \right) \times 100$ <p><u>Especificaciones técnicas</u></p> <p>Egresados con alto rendimiento académico: Se considera cuando un estudiante al momento de egresar logra alcanzar un calificación igual o superior a catorce (14), según lo establecido en el reglamento de estudios, que lo califica como estudiante "Destacado".</p> <p>Egresado: Se considera egresado a aquel que logra culminar con todos los créditos establecidos en el plan de estudios según carrera profesional.</p>				
Sentido esperado del indicador:	Ascendente				
Supuestos	<ul style="list-style-type: none"> - Los docentes ejecutan metodologías efectivas durante el desarrollo del proceso de enseñanza. - Los docentes realizan el seguimiento a través de las tutorías a los estudiantes con bajo rendimiento académico. 				
Fuente y bases de datos	Fuente: Dirección de Asuntos y Servicios Académicos Base de Datos: SISTEMA DE GESTIÓN ANALÍTICA Y CIENCIA DE DATOS - CLOUD UNHEVAL				
Valor de Línea de base		Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	0%	5%	8%	10%	12%



OEI.01		FORTALECER LA FORMACIÓN ACADÉMICA INTEGRAL DEL ESTUDIANTE UNIVERSITARIO			
Nombre del indicador	Porcentaje de cursos, módulos y/o proyectos formativos que ejecutan actividades de investigación formativa.				
Justificación	Identificar la cantidad de cursos, módulos y/o proyectos formativos, en los que se haya incorporado y ejecutado actividades de investigación formativa; lo que refleja un fortalecimiento de la formación académica integral del estudiante, ya que se articula con la investigación formativa a través de los cursos, módulos y/o proyectos formativos.				
Responsable del indicador	Vicerrectorado Académico				
Limitaciones del indicador	Que no exista un informe detallado de la labor lectiva del docente por parte de cada departamento académico, donde se indique el cumplimiento de la ejecución de la investigación formativa, a través del sílabo.				
Método de Cálculo	$\left(\frac{\text{N}^\circ \text{ de cursos, módulos y/o proyectos formativos que ejecutan actividades investigativas}}{\text{N}^\circ \text{ total de cursos, módulos y/o proyectos formativos}} \right) \times 100$ <p>Especificaciones técnicas</p> <p>Cursos, módulos y/o proyectos formativos que ejecutan actividades investigativas: Se considera a la cantidad de cursos, módulos y/o proyectos formativos establecidos según diseño curricular, que hayan incorporado en el sílabo actividades de investigación formativa, y que, durante su desarrollo, hayan ejecutado dichas actividades.</p> <p>Cursos, módulos y/o proyectos formativos: Es aquel componente que se encuentra estipulado en cada plan de estudios de cada carrera profesional.</p>				
Sentido esperado del indicador:	Ascendente				
Supuestos	Los docentes incorporan en todos los sílabos de los cursos, módulos y/o proyectos formativos actividades de investigación formativa.				
Fuente y bases de datos	Fuente: Dirección de Asuntos y Servicios Académicos Base de Datos: Informe de evaluación del sílabo.				
Valor de Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	0%	40%	50%	60%	70%



OEI.01		FORTALECER LA FORMACIÓN ACADÉMICA INTEGRAL DEL ESTUDIANTE UNIVERSITARIO			
Nombre del indicador	Porcentaje de egresados que se encuentran laborando, dentro de su especialidad, al primer año de egreso.				
Justificación	Permite identificar el porcentaje de egresados que se encuentran laborando dentro de su especialidad, al primer año de egreso, como resultado del proceso formativo que se brindó al estudiante durante el desarrollo de su carrera profesional; lo que constituye un aspecto importante para evaluar la eficacia de los procesos formativos para su fortalecimiento.				
Responsable del indicador	Unidad Funcional de Seguimiento al Egresado y Vinculación Laboral				
Limitaciones del indicador	Los datos para el cálculo del indicador solo serán recogidos mediante encuesta aplicada a los egresados, lo que no refleja la totalidad de egresados que laboran dentro de su especialidad al primer año de egreso.				
Método de Cálculo	$\left(\frac{N^{\circ} \text{ de egresados que se encuentran laborando dentro de su especialidad al primer año de egreso}}{N^{\circ} \text{ total de egresados}} \right) \times 100$ <p>Especificaciones técnicas Egresados que se encuentran laborando dentro de su especialidad al primer año de egreso: Son los egresados que, al primer año de haber egresado, han logrado conseguir un empleo formal acorde a su perfil establecido en el diseño curricular. Egresado: Se considera egresado a aquel que logra culminar con todos los créditos establecidos en el plan de estudios según carrera profesional.</p>				
Sentido esperado del indicador	Ascendente				
Supuestos	Participación activa de los egresados.				
Fuente y bases de datos	Fuente: Unidad Funcional de Seguimiento al Egresado y Vinculación Laboral Base de Datos: Informe de resultados de la encuesta a los egresados				
Valor de Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	0%	0%	1%	2%	3%



OEI.02		FORTALECER LA INVESTIGACIÓN CIENTIFICA, DESARROLLO TECNÓLOGICO, INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA				
Nombre del indicador	Número de trabajos de investigación a nivel científico, tecnológico o comercial.					
Justificación	Medir la capacidad en la incorporación de la investigación científica con el fin de difundir información existente, que conlleve el desarrollo de las capacidades necesarias para el aprendizaje permanente necesario para la actualización del conocimiento y habilidades de los profesionales en el campo de la investigación.					
Responsable del indicador	Vicerrectorado de Investigación.					
Limitaciones del indicador	Datos desactualizados en el sistema de intranet de la Dirección de Investigación por incumplimiento de plazos en las etapas por parte de los miembros de los grupos de investigación.					
Método de Cálculo	(Sumatoria de trabajos de investigación a nivel científico)					
	Especificaciones técnicas. Los trabajos de investigación a nivel científico son los proyectos de investigación ejecutados con o sin asignación económica presentada por los grupos de investigación, semilleros de investigación y tesis.					
Sentido esperado del indicador	Ascendente.					
Supuestos	Docentes y estudiantes incrementan el tiempo de dedicación a la producción de investigación científica, tecnológica o comercial					
Fuente y bases de datos	Fuente: Dirección de Investigación Base de datos: 1) Intranet de la Dirección de Investigación. 2) Repositorio Institucional Digital de la UNHEVAL.					
Valor de Línea de base	Logros esperados					
Año	2021	2023	2024	2025	2026	
Valor	0	140	200	250	300	

OEI.02		FORTALECER LA INVESTIGACIÓN CIENTIFICA, DESARROLLO TECNÓLOGICO, INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA				
Nombre del indicador	Número de Investigaciones transferibles con materia patentable					
Justificación	Medir la incorporación de los trabajos de investigación con desarrollo tecnológico que tengan potencial de patentabilidad, ya que un trabajo de investigación que cuenta con prototipo debe ser materia de la búsqueda de ser patentado para tener un impacto social como también económica.					
Responsable del indicador	Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica					
Limitaciones del indicador	Ninguna					
Método de Cálculo	(Sumatoria de investigaciones transferibles con materia patentable)					
	Especificaciones técnicas: Investigaciones transferibles con materia patentable: Los trabajos de investigación que en su resultado contienen Prototipo cuenta con potencial de ser patentado					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos	Se promueven políticas nacionales para el fortalecimiento de capacidades en investigación orientadas a la innovación y desarrollo tecnológico.					
Fuente y bases de datos	Fuente: Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica Base de datos: Reporte de investigaciones con materia patentable					
Valor de Línea de base	Logros esperados					
Año	2021	2023	2024	2025	2026	
Valor	6	4	4	6	6	



OEI.02		FORTALECER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, DESARROLLO TECNOLÓGICO, INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA			
Nombre del indicador	Número de trabajos de investigación científica				
Justificación	Medir la capacidad en la generación del conocimiento científico a través de la investigación y que conlleve a la obtención de resultados de alto impacto con el fin de fortalecer el desarrollo de las capacidades profesionales en el campo de la investigación.				
Responsable del indicador	Dirección de Investigación				
Limitaciones del indicador	Las Facultades no remiten oportunamente la información los trabajos de investigación.				
Método de Cálculo	(Sumatoria de trabajos de investigación científica)				
	Especificaciones técnicas: Trabajo de Investigación científica: Proyecto de investigación que, mediante la aplicación del método científico, se encamina a conseguir información medible para concebir, comprobar, corregir o ampliar el conocimiento.				
Sentido esperado del indicador	Ascendente				
Supuesto	Participación activa de los docentes en la producción científica.				
Fuente y bases de datos	Fuente: Dirección de Investigación Base de datos: Pagina WEB Institucional y Reportes de Investigaciones científica				
Valor de Línea de base		Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	65	65	75	75	85



OE1.03		PROMOVER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSION SOCIO CULTURAL, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIO AMBIENTE EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA			
Nombre del indicador	Porcentaje de la comunidad académica capacitados en Proyección Social, Extensión cultural y Medio Ambiente				
Justificación	El indicador nos va a permitir conocer el porcentaje de los miembros de la comunidad universitaria cuenta con la formación personal universitario (valores, ética, solidaridad, equidad, responsabilidad, actitud, crítica, autocrítica y proactiva) capacitados para brindar servicios en Proyección Social, Extensión cultural y Medio Ambiente.				
Responsable del indicador	Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural				
Limitaciones del indicador	No contar con información sistematizada que permite conocer con exactitud en número de capacitados en RSU				
Método de Cálculo	$\left(\frac{N^{\circ} \text{ de docentes, estudiantes, personal administrativo capacitados}}{N^{\circ} \text{ total de estudiantes, docentes y personal administrativo de la UNHEVAL}} \right) \times 100$ <p>Especificaciones técnicas: Docentes, estudiantes, personal administrativo capacitado: Docentes, estudiante, personal administrativo que participa y aprueba la capacitación en Proyección Social, Extensión Cultural y Medio Ambiente. Número total de estudiantes, docentes y personal administrativo de la UNHEVAL; conforme lo determina la información de la base de datos del SIRIES.</p>				
Sentido esperado del indicador	Ascendente				
Supuestos	Predisposición de la comunidad universitaria a participar en las capacitaciones.				
Fuente y bases de datos	Fuente: Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural Base de datos: Registro de capacitaciones realizadas Base de datos: Sistema de Recolección de Información para Educación Superior - SIRIES.				
Valor de Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	15%	30%	33%	35%	38%



OEI.04		FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL			
Nombre del indicador	Porcentaje de Implementación del Sistema Administrativo de Modernización de la Gestión Pública				
Justificación	La entidad debe de implementar adecuadamente el Sistema Administrativo de Modernización de la Gestión Pública para mejorar la gestión institucional, de tal manera que los usuarios accedan a los servicios que se brindan y que estos satisfagan sus necesidades.				
Responsable del indicador	Rectorado – Unidad Funcional de Modernización.				
Limitaciones del indicador	No contar con la información en forma oportuna de los órganos de la UNHEVAL.				
Método de Cálculo	$\left(\frac{\text{Nº de acciones de modernización de la Gestión Pública implementadas}}{\text{Nº total de acciones de modernización de la Gestión Pública programadas}} \right) \times 100$ <p>Especificaciones técnicas Acciones de modernización: Actividades vinculadas entre sí para la implementación del Sistema Administrativo de Modernización de la gestión Pública, basada en sus nueve medios, los cuales están orientados a la creación de valor público.</p>				
Sentido esperado del indicador	Ascendente				
Supuestos	La Secretaría de Gestión Pública dicta directivas, normas técnicas y lineamientos relacionados a su ámbito.				
Fuente y bases de datos	Fuente. Oficina Planeamiento y Presupuesto, Unidad de Recursos Humanos y la Oficina de Tecnologías de la Información Base de datos: Reporte del portal de transparencia				
Valor de Línea base		Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	10%	40%	60%	70%	85%



OEI.05		PROMOVER LA GESTION DE RIESGOS DE DESASTRES EN LA ENTIDAD			
Nombre del indicador	Porcentaje de implementación del plan de gestión de riesgos de desastres en la institución				
Justificación	Permitirá identificar y medir las actividades para la prevención de riesgos de desastres, ejecutadas en el campus universitario, con la finalidad que los alumnos, docentes y personal administrativo de la institución se encuentren salvaguardados.				
Responsables del indicador	Dirección General de Administración				
Limitaciones del indicador	No contar con la información oportuna.				
Método de Cálculo	$\left(\frac{N^{\circ} \text{ de procesos de gestión de riesgos implementadas}}{N^{\circ} \text{ total de procesos de gestión de riesgos planificadas}} \right) \times 100$ <p>Especificaciones técnicas: Procesos implementados: Conforme a la Ley 29664, ley de creación del Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres – SINAGERD se cuenta con 7 procesos para para proteger a la población y el patrimonio de las personas y estado en riesgos de desastres los cuales la Entidad implementará. Procesos planificados: 7 Procesos que determina la Ley 29664, ley de creación del Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres – SINAGERD.</p>				
Sentido esperado del indicador	Ascendente				
Supuestos	De los procesos que contiene la Ley 29664, se espera culminar en un 30% de dichos procesos a fin de los docentes, personal administrativo y alumnos tengan participación en prevención de riesgos y desastres.				
Fuente y bases de datos	Fuente: Comité de Operaciones de Emergencias Base de datos: Reporte de Informes del Comité de Operaciones de Emergencias				
Valor de Línea base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	0%	10%	25%	40%	50%



7.3.2 Ficha técnica del indicador para las acciones estratégicas institucionales

Ficha técnica del indicador de Objetivos y acciones

AEI.01.01.		DISEÑOS CURRICULARES ACTUALIZADOS PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS			
Nombre del indicador	Porcentaje de escuelas profesionales con diseños curriculares actualizados bajo el enfoque socioformativo basado en competencias.				
Justificación	Va a permitir apreciar el nivel de actualización de los diseños curriculares de las escuelas profesionales alineados al modelo educativo que demanda un enfoque socioformativo basado en competencias vinculadas a las demandas sociales y geográficas.				
Responsable del indicador	Dirección de Asuntos y Servicios Académicos				
Limitaciones del indicador	Ninguna.				
Método de Cálculo	$\left(\frac{\text{N}^\circ \text{ de escuelas profesionales con diseños curriculares actualizados bajo el enfoque socioformativo basado en competencias al año } N}{\text{N}^\circ \text{ total de escuelas profesionales}} \right) \times 100$ <p>Especificaciones técnicas. Número de Escuelas Profesionales con diseños curriculares actualizados bajo el enfoque socioformativo basado en competencias: Escuela Profesional que cuenta con la resolución de aprobación de diseño curricular. Número total de Escuelas Profesionales: Se considera a todas las Escuelas Profesionales de la UNHEVAL.</p>				
Sentido esperado del indicador	Ascendente				
Supuestos	Participación activa de los docentes en la actualización de los diseños curriculares.				
Fuente y bases de datos	Fuente: Dirección de Asuntos y Servicios Académicos Base de datos: Informe sobre la actualización de los diseños curriculares de las escuelas profesionales.				
Valor de Línea base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	18%	35%	44%	62%	81%

AEI.01.02.		PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DE FORMA PERMANENTE Y ESPECIALIZADO PARA LOS DOCENTES UNIVERSITARIOS			
Nombre del indicador	Porcentaje de docentes nombrados capacitados en materia educativa				
Justificación	Nos servirá para apreciar el fortalecimiento de capacidades del docente en el proceso de enseñanza y aprendizaje.				
Responsable del indicador	Dirección de Asuntos y Servicios Académicos				
Limitaciones del indicador	Limitado seguimiento a los docentes en las capacitaciones programadas				
Método de Cálculo	$\left(\frac{\text{N}^\circ \text{ de docentes nombrados que fueron capacitados en materia educativa al año } N}{\text{N}^\circ \text{ total de docentes nombrados de la Universidad al año } N} \right) \times 100$ <p>Especificaciones técnicas: Docentes que fueron capacitados en materia educativa: Docentes capacitados en Evaluación de Competencias, Planeación Metodológica, de cursos, módulos o proyectos formativos. Número total de docentes nombrados de la Universidad: Considera a todos los docentes de las Carreras Profesionales nombrados y conforme a la Planilla o SIRIES de la Unidad Orgánica de Recursos Humanos.</p>				
Sentido esperado del indicador	Ascendente				
Supuestos	Los docentes se involucran y participan en las capacitaciones programadas.				
Fuente y bases de datos	Fuente: Dirección de Asuntos Académicos Base de datos: Reporte de docentes nombrados capacitados.				
Valor de Línea base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	20%	30%	40%	50%	60%



AEI.01.02.		PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DE FORMA PERMANENTE Y ESPECIALIZADO PARA LOS DOCENTES UNIVERSITARIOS.			
Nombre del indicador	Porcentaje de estudiantes satisfechos con el desempeño del docente				
Justificación	Con los estudiantes satisfechos se puede medir la capacidad efectiva de los docentes universitarios				
Responsable del indicador	Dirección de Asuntos y Servicios Académicos				
Limitaciones del indicador	Ninguna				
Método de Cálculo	$\left(\frac{N^{\circ} \text{ de estudiantes satisfechos con el desempeño docente en el año } N}{N^{\circ} \text{ total de estudiantes encuestados al año } N} \right) \times 100$ <p>Especificaciones técnicas Estudiantes satisfechos con el desempeño de docente: Considera el número de estudiantes que responden la encuesta como satisfechos o muy satisfechos con la formación que viene recibiendo del docente universitario. Número de estudiantes encuestados: Considera el número de estudiantes que respondieron todas las preguntas de la encuesta de satisfacción.</p>				
Sentido esperado del indicador	Ascendente				
Supuestos	Participación de los estudiantes en la aplicación de las encuestas.				
Fuente y bases de datos	Fuente: Dirección de Asuntos Académicos Base de datos: Reporte de estudiantes encuestados				
Valor de Línea base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	60%	62%	64%	66%	68%

AEI.01.03.		PROGRAMA DE MOVILIDAD ACADEMICA NACIONAL E INTERNACIONAL IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA			
Nombre del indicador	Porcentaje de los convenios ejecutados con entidades académicas				
Justificación	Los convenios entre entidades académicas manifiestan voluntad y compromiso para desarrollar actividades planificadas en bien de las partes comprometidas. La medición de los Convenios ejecutados va a dar mayor viabilidad a la movilidad estudiantil y de los docentes.				
Responsable del indicador	Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales				
Limitaciones del indicador	Ninguna				
Método de Cálculo	$\left(\frac{N^{\circ} \text{ de convenios ejecutados}}{N^{\circ} \text{ total de convenios suscritos}} \right) \times 100$ <p>Especificaciones técnicas Convenios ejecutados: Considera a los Convenios suscritos y ejecutados con informe satisfactorio por parte de Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales en el año. Convenios suscritos: Considera a todos los convenios suscritos en el año.</p>				
Sentido esperado del indicador	Ascendente				
Supuestos	Existencia de empresas nacionales e internacionales que presenta su interés a la UNHEVAL para la suscripción de convenios como su ejecución.				
Fuente y bases de datos	Fuente: Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales Base de datos: Resoluciones de los convenios suscritos, informes de convenios ejecutados				
Valor de Línea base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	50%	55%	60%	65%	70%



AEI.01.03.		PROGRAMA DE MOVILIDAD ACADÉMICA NACIONAL E INTERNACIONAL IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA			
Nombre del indicador	Tasa de variación de estudiantes, docentes beneficiarios con movilidad académica				
Justificación	Permitirá medir el avance de la movilidad producto de una óptima gestión de convenios interinstitucional en bien de la formación profesional de los estudiantes.				
Responsable del indicador	Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales				
Limitaciones del indicador	Ninguna				
Método de Cálculo	$\left(\frac{N^{\circ} \text{ de estudiantes, docentes beneficiarios con movilidad académica del año } N}{N^{\circ} \text{ de estudiantes, docentes beneficiarios con movilidad académica del año } N-1} \right) \times 100$ <p>Especificaciones técnicas Estudiantes, docentes beneficiarios con movilidad académica: Considera a todos los estudiantes, docentes que han realizado movilidad académica según reporte de la Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales. N-1 = año anterior de la evaluación</p>				
Sentido esperado del indicador	Ascendente				
Supuestos	Existencia de docentes y estudiantes que tienen interés en realizar movilidad académica.				
Fuente y bases de datos	Fuente: Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales Base de datos: Reporte de beneficiarios en movilidad académica del año				
Valor de Línea base		Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	5%	10%	15%	20%	25%

AEI.01.04.		PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS PARA LA INSTITUCIÓN			
Nombre del indicador	Porcentaje de actividades ejecutadas del Plan de Mantenimiento de Infraestructura y Equipamiento de la Universidad				
Justificación	La medición de la ejecución del Plan de Mantenimiento va a dar un resultado óptimo en la conservación y mantenimiento de la infraestructura institucional de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán derivando la satisfacción de los miembros de la comunidad universitaria.				
Responsable del indicador	Dirección General de Administración				
Limitaciones del indicador	Ninguna.				
Método de Cálculo	$\left(\frac{N^{\circ} \text{ de actividades de mantenimiento ejecutadas}}{N^{\circ} \text{ total de actividades de mantenimiento planificadas}} \right) \times 100$ <p>Especificaciones técnicas Actividades de mantenimiento ejecutadas: Actividades ejecutadas que se consideraron en el Plan de Mantenimiento de la UNHEVAL. Actividades de mantenimiento planificadas: Actividades consideradas en el Plan de Mantenimiento de la UNHEVAL para realizarlas en el ejercicio presupuestal.</p>				
Sentido esperado del indicador	Ascendente				
Supuestos	Los costos de los materiales y equipos para las actividades de mantenimiento se mantienen estables.				
Fuente y bases de datos	Fuente: Unidad Funcional de Mantenimiento y Preservación de los ambientes y espacios de la Universidad, Unidad Funcional de Patrimonio, Oficina de Tecnologías de la Información y la Unidad Central de Laboratorios de Investigación. Base de datos: Informes de avance de la ejecución del Plan de Mantenimiento 2023-2025				
Valor de Línea base		Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	0%	85%	90%	95%	95%



AEI.01.04.		PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS PARA LA INSTITUCION			
Nombre del indicador	Porcentaje de laboratorios con tecnología adecuada para las carreras profesionales				
Justificación	Con el indicador se pretende medir la cantidad de laboratorios que cuentan con tecnología adecuada y correctamente implementados para el desarrollo de las investigaciones				
Responsable del indicador	Unidad Central de Laboratorios				
Limitaciones del indicador	Ninguna.				
Método de Cálculo	$\left(\frac{\text{N}^\circ \text{ de laboratorios con tecnología adecuada}}{\text{N}^\circ \text{ total de laboratorios}} \right) \times 100$ <p>Especificaciones técnicas: Laboratorios con tecnología adecuada: Laboratorios implementados con equipos necesarios como respuesta a un trabajo previo de estudio de necesidades, planificación de objetivos e implementación. Nº total de laboratorios: Número de laboratorios según inventario declarado a SUNEDU</p>				
Sentido esperado del indicador	Ascendente				
Supuestos	Los proveedores cumplen con los plazos de entrega programados en las adquisiciones de equipos para los laboratorios.				
Fuente y bases de datos	Fuente: Unidad Central de Laboratorios Base de datos: Reporte de laboratorios de investigación con tecnologías adecuadas.				
Valor de Línea base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	30%	40%	50%	60%	70%

AEI.01.05.		PROGRAMA DE SERVICIOS EDUCACIONALES COMPLEMENTARIOS IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES			
Nombre del indicador	Porcentaje de estudiantes que se encuentran satisfechos con los servicios educacionales complementarios.				
Justificación	Conocer el porcentaje de estudiantes que se encuentren conformes con los servicios educacionales complementarios que brinda la universidad servirá para tomar acciones en la mejora de los servicios				
Responsable del indicador	Dirección de Bienestar Universitario				
Limitaciones del indicador	No se cuenta con un instrumento para medir la satisfacción.				
Método de Cálculo	$\left(\frac{\text{N}^\circ \text{ de estudiantes satisfechos con los servicios educacionales complementarios}}{\text{N}^\circ \text{ total de estudiantes encuestados de los dos últimos años de las carreras profesionales}} \right) \times 100$ <p>Especificaciones técnicas: Estudiantes que se encuentran satisfechos con los servicios educacionales complementarios: Estudiantes que según la encuesta se encuentran satisfechos de los servicios educacionales complementarios. Nº Total de estudiantes encuestados de los dos últimos años de las diferentes Carreras Profesionales: Estudiantes que responden la encuesta</p>				
Sentido esperado del indicador	Ascendente				
Supuestos	Los estudiantes participan activamente en la aplicación de las encuestas.				
Fuente y bases de datos	Fuente: Dirección de Bienestar Universitario Base de datos: Reporte de estudiantes de los encuestados.				
Valor de Línea base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	15%	40%	50%	60%	70%



AEI.02.01.		PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN INVESTIGACION DE FORMA PERMANENTE Y ESPECIALIZADO PARA LA COMUNIDAD UNVERSITARIA.			
Nombre del indicador	Número de docentes capacitados en investigación científica				
Justificación	Nos permitirá que los docentes capacitados contribuyan al fortalecimiento de capacidades y la ampliación de conocimientos en investigación favoreciendo la creación de una cultura investigativa de excelencia en los docentes				
Responsable del indicador	Dirección de Investigación.				
Limitaciones del indicador	Ninguna.				
Método de Cálculo	(Sumatoria de docentes capacitados en investigación científica)				
	Especificaciones técnicas Docentes capacitados en investigación científica: Considera el número de docentes participantes y que aprobaron la capacitación en investigación científica.				
Sentido esperado del indicador	Ascendente				
Supuestos	Los docentes participan activamente en las capacitaciones programadas				
Fuente y bases de datos	Fuente: Dirección de Investigación Base de datos: Reporte de registro de capacitaciones				
Valor Línea base		Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	0	30	40	60	80

AEI.02.01.		PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN INVESTIGACION DE FORMA PERMANENTE Y ESPECIALIZADO PARA LA COMUNIDAD UNVERSITARIA.			
Nombre del indicador	Número de docentes capacitados en redacción científica				
Justificación	La redacción científica es el que se presenta en el desarrollo de una investigación o que aborda conocimientos propios de algún área de la ciencia e incorpora resultados, prueba y argumentos. La medición del indicador es de utilidad en la investigación.				
Responsable del indicador	Dirección de Investigación.				
Limitaciones del indicador	Ninguna.				
Método de Cálculo	(Sumatoria de docentes capacitados en redacción científica)				
	Especificaciones técnicas Docentes capacitados en redacción científica: Número de docentes que participan y aprueban la capacitación en redacción científica				
Sentido esperado del indicador	Ascendente				
Supuestos	Los docentes se involucran y participan de manera activa en las capacitaciones.				
Fuente y bases de datos	Fuente: Dirección de Investigación Base de datos: Reporte de registro de capacitaciones				
Valor Línea base		Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	60	70	80	80	80



AEI.02.01.		PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN INVESTIGACION DE FORMA PERMANENTE Y ESPECIALIZADO PARA LA COMUNIDAD UNVERSITARIA.				
Nombre del indicador		Número de estudiantes titulados con tesis				
Justificación		La cantidad de estudiantes titulados bajo la modalidad de tesis significa una mayor valoración de la investigación científica.				
Responsable del indicador		Dirección de Investigación.				
Limitaciones del indicador		Las facultades no cumplen los plazos para el registro oportuno de las tesis en el repositorio				
Método de Cálculo		(Sumatoria de estudiantes titulados con tesis)				
		Especificaciones técnicas Estudiantes que sustenta con tesis: Considera al total de estudiantes que sustentaron tesis				
Sentido esperado del indicador		Ascendente				
Supuestos		Los estudiantes cuentan con predisposición a titularse bajo la modalidad de tesis.				
Fuente y bases de datos		Fuente: Facultades Base de datos: Reporte del Repositorio				
Valor Línea base		Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	
Valor	300	300	350	400	450	

AEI.02.02.		PROGRAMA DE DESARROLLO DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA E INTELLECTUAL IMPLEMENTADO PARA INVESTIGADORES				
Nombre del indicador		Número de proyectos desarrollados por los Semilleros de Investigación				
Justificación		Las competencias investigativas se dinamizan con la promoción de los semilleros de investigación ya que es una estrategia para superar el proceso académico de la investigación.				
Responsable del indicador		Dirección de Investigación				
Limitaciones del indicador		Ninguna				
Método de Cálculo		(Sumatoria de proyectos desarrollados por los semilleros de investigación)				
		Especificaciones técnicas Proyectos desarrollados por los semilleros de investigación: Considera al total proyectos desarrollados por los semilleros por año				
Sentido esperado del indicador		Ascendente				
Supuestos		Existencia de estudiantes que se encuentran aptos para desarrollar proyectos como semilleros de investigación				
Fuente y bases de datos		Fuente: Dirección de investigación Base de datos: Registro de proyectos de los semilleros de investigación				
Valor Línea base		Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	
Valor	6	10	13	15	18	



AEI.02.02.		PROGRAMA DE DESARROLLO DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA E INTELECTUAL IMPLEMENTADO PARA INVESTIGADORES				
Nombre del indicador		Número de artículos publicados en revistas indexadas de alto impacto				
Justificación		Una publicación científica es un aporte científico en la mejora del campo multidisciplinario correspondiente, ya que responde al compromiso social de toda investigación y genera un impacto a nivel social en la comunidad científica. Si la publicación cuenta con revisión por pares la mejora en investigación y redacción es positiva. El indicador nos permitirá medir publicaciones realizadas en revistas indizadas permitiendo la mejora de la producción académica de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán, otorga credibilidad e impacto a la Entidad y alineamiento con los requerimientos solicitados en el Licenciamiento por SUNEDU.				
Responsable del indicador		Dirección de Investigación				
Limitaciones del indicador		Demora en el procesamiento de datos del registro de revistas indexadas.				
Método de Cálculo		<i>(Sumatoria de artículos científicos publicadas en revistas indexadas de alto impacto)</i> Especificaciones técnicas Artículos científicos publicados en revistas indexadas: Considera el número de artículos científicos publicados realizadas por docentes de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán Huánuco.				
Sentido esperado del indicador		Ascendente				
Supuestos		Los docentes desarrollan artículos de investigación de calidad.				
Fuente y bases de datos		Fuente: Dirección de investigación Base de datos: Registro de revistas indexadas				
Valor Línea base		Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	
Valor	41	50	53	55	58	

AEI.02.02.		PROGRAMA DE DESARROLLO DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA E INTELECTUAL IMPLEMENTADO PARA INVESTIGADORES				
Nombre del indicador		Número de patentes aprobadas por año				
Justificación		Las invenciones de nuestros profesionales de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán Huánuco es necesaria patentarlas a fin de que los competidores no se aprovechen de la invención. Por lo que es necesario insertar los trabajos de investigación con prototipo de Patentes al registro de patentes para obtener reconocimiento, mejorar su evaluación y remuneración profesional incluyendo las regalías ante la comercialización. La medición nos va a servir el grado de avance que se cuenta en la UNHEVAL con este tipo de proyectos de investigación.				
Responsable del indicador		Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica				
Limitaciones del indicador		Ninguna				
Método de Cálculo		<i>(Sumatoria de solicitudes patentables aprobadas por año)</i> Especificaciones técnicas Solicitudes patentables aprobadas por año: Considera el número solicitudes de proyectos de investigación con prototipo para patentar de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán presenta a INDECOPI durante el año.				
Sentido esperado del indicador		Ascendente				
Supuestos		Promoción de INDECOPI en temas de Patentes a nivel nacional.				
Fuente y bases de datos		Fuente: Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica Base de datos: Número Resoluciones de patentes concedidas a la UNHEVAL				
Valor Línea base		Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	
Valor	4	5	6	7	8	



AEI.02.02.		PROGRAMA DE DESARROLLO DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA E INTELLECTUAL IMPLEMENTADO PARA INVESTIGADORES				
Nombre del indicador		Número de proyectos con potencial de Innovación				
Justificación		Nos permite medir la capacidad de la comunidad universitaria en el desarrollo de proyectos con potencial de innovación				
Responsable del indicador		Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica				
Limitaciones del indicador		No tener la información sistematizada que nos permita conocer con exactitud el número de proyectos con potencial de innovación				
Método de Cálculo		(Sumatoria de proyectos con potencial de innovación)				
		Especificaciones técnicas Proyectos con potencial de innovación: Considera a los proyectos de investigación en innovación (investigación aplicada en adelante) aprobados en la Universidad Nacional Hermilio Valdizán Huánuco.				
Sentido esperado del indicador		Ascendente				
Supuestos		Existe interés de las empresas para suscribir convenios con la UNHEVAL para fortalecer los proyectos con potencial de innovación.				
Fuente y bases de datos		Fuente: Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica Base de datos: Reporte de proyectos innovación del intranet de la DITT				
Valor Línea base		Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	
Valor	10	15	18	20	20	

AEI.02.03.		PROGRAMAS DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA PERTINENTE PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS.				
Nombre del indicador		Número de proyectos de Innovación financiados con fondos internos				
Justificación		Los proyectos de innovación que aportan nuevas ideas y creatividad otorgan eficacia y confiabilidad de los procesos que una organización utiliza en desarrollar e implementar innovaciones. Por tanto, la Universidad Nacional Hermilio Valdizán debe otorgar el financiamiento respectivo, y la medición va a permitir buscar la mejora continua.				
Responsable del indicador		Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica				
Limitaciones del indicador		Ninguna				
Método de Cálculo		(Sumatoria de proyectos de innovación financiados con fondos internos)				
		Especificaciones técnicas Proyectos de innovación financiado con fondos internos: Considera a los proyectos de innovación ganadores del concurso, aprobados y financiados con la fuente de financiamiento Recursos Directamente Recaudados de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán.				
Sentido esperado del indicador		Ascendente				
Supuestos		Docentes y estudiantes participan en los concursos de Innovación.				
Fuente y bases de datos		Fuente: Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica Base de datos: Reporte de proyectos innovación del intranet de la DITT				
Valor de Línea base		Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	
Valor	10	11	12	13	14	



AEL02.03.		PROGRAMAS DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA PERTINENTE PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS.				
Nombre del indicador	Número de postulaciones de proyectos de innovación a concursos de fondos externos					
Justificación	Los proyectos de innovación que aportan nuevas ideas y creatividad son considerados innovadores y otorga eficacia y confiabilidad de los procesos que una organización utiliza en desarrollo e implementa innovaciones. La medición nos va a dar lugar a accionar para la búsqueda de fuente externa para financiar dichos proyectos es oportuna.					
Responsable del indicador	Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica					
Limitaciones del indicador	Ninguna.					
Método de Cálculo	<p>(Sumatoria de postulaciones de proyectos de innovación a concursos de fondos externos)</p> <p>Especificaciones técnicas Proyectos de innovación financiado con fondos externos: Considera a los proyectos que postulan a Fondos externos</p>					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos	Se cuenta con el involucramiento de los docentes y estudiantes en el desarrollo de proyectos innovadores					
Fuente y bases de datos	Fuente: Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica Base de datos: Reporte de proyectos innovación del intranet de la DITT					
Valor de Línea base		Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	
Valor	3	3	4	5	6	

AEL02.04.		PROGRAMAS DE EMPRENDIMIENTO FORMATIVO EN LA COMUNIDAD VALDIZANA				
Nombre del indicador	Número de empresas incubadas que alcancen fondos concursables					
Justificación	Con la medición del indicador vamos a tener capacidad de crear empresas que permite alcanzar su crecimiento y validación de su modelo de negocio a través de programas de (pre-incubación, incubación), mentores (red de mentores), asesorías especializadas, monitoreo y seguimiento.					
Responsable del indicador	Dirección de Incubadora de Empresas					
Limitaciones del indicador	Las Facultades no presentan oportunamente los Proyectos que evidencian ser empresas incubadoras para que la Dirección de Incubadora de Empresas tome acciones ante las Fuentes Externas.					
Método de Cálculo	<p>(Sumatoria de empresas incubadas que alcancen fondos concursables)</p> <p>Especificaciones técnicas Empresas incubadas que alcancen fondos concursables: dados por el Programa Nacional de Innovación para la Competitividad y Productividad como otras empresas que otorgan dicho financiamiento en Perú.</p>					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos	Empresas como Innóvate Perú otorgan financiamiento para promover Startup					
Fuente y bases de datos	Fuente: Dirección de Incubadora de Empresas Base de datos: Reporte de registro de empresas					
Valor de Línea base		Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	
Valor	1	2	2	2	3	



AEI.02.05.		PROGRAMA DE TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA IMPLEMENTADAS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA			
Nombre del indicador	Número de proyectos con potencial de transferencia tecnológica no comercial				
Justificación	Nos permite medir el avance en transferencia tecnológica no comercial realizados para la sociedad y/o grupos de interés, ya que contar con este tipo de proyectos va a otorgar credibilidad y el impacto ante la sociedad.				
Responsable del indicador	Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica				
Limitaciones del indicador	No contar con información sistematizada				
Método de Cálculo	(Sumatoria de proyectos con potencial de transferencia tecnológica no comercial) Especificaciones técnicas Investigaciones tecnológicas no comerciales transferibles: Proyectos de investigación que contengan proceso de transmisión de conocimientos científicos y tecnológicos para desarrollar nuevas acciones.				
Sentido esperado del indicador	Ascendente				
Supuestos	Los docentes investigadores desarrollan trabajos de innovación que cuenten con proceso de transmisión de conocimientos científicos y tecnológicos.				
Fuente y bases de datos	Fuente: Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica Base de datos: Reporte de proyectos innovación del intranet de la DITT				
Valor de Línea base		Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	9	10	10	12	12

AEI.02.05.		PROGRAMA DE TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA IMPLEMENTADAS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.			
Nombre del indicador	Número de proyectos con potencial de transferencia tecnológica comercial				
Justificación	La medición va a permitir contar con una base que indica los resultados de innovaciones con transferencia tecnológica a los grupos de interés generando beneficios, regalías y posicionamiento competitivo para la institución y/o inventores.				
Responsable del indicador	Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica				
Limitaciones del indicador	No contar con información sistematizada.				
Método de Cálculo	(Sumatoria de proyectos con potencial de transferencia tecnológica comercial) Especificaciones técnicas Investigaciones tecnológicas comerciales transferibles: Proyectos de investigación que contengan transferencia tecnológica comercial en beneficio de los grupos de interés				
Sentido esperado del indicador	Ascendente				
Supuestos	Colaboración del gobierno regional y local con la UNHEVAL en el desarrollo de proyectos con potencial de transferencia tecnológica comercial.				
Fuente y bases de datos	Fuente: Dirección de Innovación y Transferencia tecnológica comercial Base de datos: Reporte de innovaciones con transferencia tecnológica del intranet de la DITT				
Valor de Línea base		Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	0	0	1	1	1



AEI.02.05.		PROGRAMA DE TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA IMPLEMENTADAS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.				
Nombre del indicador	Número de propuestas de empresas con base tecnológica					
Justificación	Propuestas de resultados de I+D+I con potencial de formación de empresa de base tecnológica que son muy importantes ya que tiene como función transmitir la innovación y conocimiento tecnológico al tejido productivo generando mercado laboral y dinamización de la economía, al contar con el número de propuestas se puede dar mayor soporte a dichos proyectos para poder iniciar empresa.					
Responsable del indicador	Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica					
Limitaciones del indicador	No se cuenta con una base de datos sistematizada.					
Método de Cálculo	(Sumatoria de propuestas de empresas con base tecnológica) Especificaciones técnicas Propuestas de empresas con base tecnológicas: Proyectos de Investigación que contenga conocimientos de innovación y conocimiento tecnológico generando tejido productivo.					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos	Alianza estratégica entre las PYMES y la UNHEVAL para el desarrollo de empresas con base tecnológica.					
Fuente y bases de datos	Fuente: Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica Base de datos: Reporte de propuestas de empresas del intranet de la DITT					
Valor de Línea base	Logros esperados					
Año	2021	2023	2024	2025	2026	
Valor	0	0	1	2	3	

AEI.03.01.		PROGRAMA DE PROYECCIÓN SOCIAL IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA				
Nombre del indicador	Porcentaje de estudiantes de la institución que participan en proyectos de Proyección Social					
Justificación	Permitirá medir el compromiso social que tienen nuestros estudiantes de las diferentes carreras de la institución que refleja el recurso humano que contribuye al logro del objetivo.					
Responsable del indicador	Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural					
Limitaciones del indicador	Facultades no informan los trabajos de Proyección Social.					
Método de Cálculo	$\left(\frac{N^{\circ} \text{ de estudiantes que participan en proyectos de proyección social en el año } N}{N^{\circ} \text{ total de estudiantes de la UNHEVAL en el año } N} \right) \times 100$ Especificaciones técnicas Estudiantes que participan en proyectos de proyección social en el año: Considera a los estudiantes que presenten los proyectos de proyección social y ejecuten en el año. Conforme al informe de las Facultades. N° total de estudiantes de la UNHEVAL. Considera a todos los estudiantes de las Carreras Profesionales de la UNHEVAL conforme al SIRIES					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos	<ul style="list-style-type: none"> - Los Gobiernos Locales tiene interés en la participación de la Universidad Nacional Hermitio Valdizán con proyectos de proyección social. - El interés del estudiante en el aprendizaje en servicio. 					
Fuente y bases de datos	Fuente: Unidad de Proyección Social Base de datos: Reporte de la Unidad de Proyección Social basado en el reporte de las facultades Base de datos: SIRIES					
Valor de Línea base	Logros esperados					
Año	2021	2023	2024	2025	2026	
Valor	15%	20%	23%	25%	28%	



AEI.03.01.		PROGRAMA DE PROYECCIÓN SOCIAL IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA				
Nombre del indicador	Porcentaje de docentes de la institución que participan en proyectos de Proyección Social					
Justificación	Nos servirá para medir el compromiso social que tienen nuestros docentes de las diferentes carreras de la Institución, que refleja el recurso humano que contribuye al logro del objetivo, en cumplimiento del Art. 79° de la Ley Universitaria que establece como función del docente universitario la proyección social en los ámbitos que corresponde.					
Responsable del indicador	Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural					
Limitaciones del indicador	Facultades no informan los trabajos de Proyección Social.					
Método de Cálculo	$\left(\frac{\text{N}^\circ \text{ de docentes que participan en proyectos de proyección social en el año } N}{\text{N}^\circ \text{ total de docentes de la UNHEVAL en el año } N} \right) \times 100$ <p>Especificaciones técnicas Número de docentes que participan en proyectos de proyección social: Número de docentes que cuenten con proyectos aprobados y ejecutados en el año. Número total de docentes de la UNHEVAL: Número total de docentes de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán que se encuentren considerados en Planillas.</p>					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos	La Ley Universitaria establece la función del docente en proyección social que se encuentran evidenciados en su carga no lectiva.					
Fuente y bases de datos	Fuente: Unidad de Proyección Social I Base de datos: Reporte de la Unidad de Proyección Social basado en el reporte de las facultades					
Valor de Línea base		Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	
Valor	8%	13%	15%	18%	20%	

AEI.03.02.		PROGRAMA DE EXTENSIÓN CULTURAL IMPLEMENTADO EN BENEFICIO A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA				
Nombre del indicador	Porcentaje de estudiantes de la institución que participan en proyectos de Extensión Cultural con enfoque de género.					
Justificación	La extensión cultural, como arte de las funciones y competencias de la Universidad, busca intervenir o generar un impacto en la sociedad en el marco de nuestras competencias y nos servirá para medir el compromiso social que tienen nuestros estudiantes de las diferentes carreras de la institución.					
Responsable del indicador	Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural					
Limitaciones del indicador	Facultades no informan los trabajos de Proyección Social.					
Método de Cálculo	$\left(\frac{\text{N}^\circ \text{ de estudiantes que participan en proyectos de extensión cultural en el año } N}{\text{N}^\circ \text{ total de estudiantes de la UNHEVAL en el año } N} \right) \times 100$ <p>Especificaciones técnicas: N = año de evaluación. Estudiantes que participan en proyectos de extensión cultural con enfoque de género en el año: Considera a los estudiantes que presenten los proyectos de extensión cultural I y ejecuten en el año; conforme al informe de la Facultad. N° total de estudiantes de la UNHEVAL. Considera a todos los estudiantes de las Carreras Profesionales de la UNHEVAL conforme al SIRIES</p>					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuesto	Los Gobiernos Locales tiene interés en la participación de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán con proyectos de extensión cultural. El interés del estudiante en el aprendizaje en servicio.					
Fuente y bases de datos	Fuente: Unidad de Extensión Cultural y Medio Ambiente Base de datos: Reporte de la Unidad de Extensión Cultural y Medio Ambiente basado en el reporte de las facultades. Base de datos: SIRIES					
Valor de Línea base		Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	
Valor	3%	8%	10%	13%	15%	



AEI.03.02.		PROGRAMA DE EXTENSIÓN CULTURAL IMPLEMENTADO EN BENEFICIO A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA			
Nombre del indicador	Porcentaje de docentes de la institución que participan en proyectos de Extensión Cultural con enfoque género.				
Justificación	La extensión cultural, como arte de las funciones y competencias de la Universidad, busca intervenir o generar un impacto en la sociedad en el marco de nuestras competencias y nos servirá para medir el compromiso social que tienen nuestros estudiantes de las diferentes carreras de la institución.				
Responsable del indicador	Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural.				
Limitaciones del indicador	Facultades no informan los trabajos de extensión cultural.				
Método de Cálculo	$\left(\frac{\text{N}^\circ \text{ de docentes que participan en proyectos de extensión cultural en el año } N}{\text{N}^\circ \text{ total de estudiantes de la UNHEVAL en el año } N} \right) \times 100$ <p>Especificaciones técnicas N = año de evaluación Docentes que participan en proyectos de extensión cultural con enfoque de género: Número de docentes que cuenten con proyectos aprobados y ejecutados en el año. Número total de docentes de la UNHEVAL: Número total de docentes de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán que se encuentren considerados en Planillas.</p>				
Sentido esperado del indicador	Ascendente				
Supuestos	La ley Universitaria establece la función del docente en extensión cultural que se encuentran evidenciados en su carga no lectiva.				
Fuente y bases de datos	Fuente: Unidad de Extensión Cultural y Medio Ambiente Base de datos: Reporte de la Unidad de Extensión Cultural y Medio Ambiente basado en el reporte de las facultades. Base de datos: SIRIES				
Valor de Línea base		Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	3%	5%	7%	10%	12%

AEI.03.03.		PROGRAMA DE MEDIO AMBIENTE SOSTENIBLE PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA			
Nombre del indicador	Porcentaje de participación de estudiantes en proyectos de medio ambiente				
Justificación	El indicador medirá el porcentaje del alumnado que realiza acciones para mantener el equilibrio del medio ambiente que es el sustento necesario para garantizar la supervivencia.				
Responsable del indicador	Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural				
Limitaciones del indicador	Facultades no informan los trabajos de extensión y proyección vinculados al Medio Ambiente				
Método de Cálculo	$\left(\frac{\text{N}^\circ \text{ de estudiantes que participan en proyectos medio ambiente en el año } N}{\text{N}^\circ \text{ total de estudiantes de la UNHEVAL en el año } N} \right) \times 100$ <p>Especificaciones técnicas N = año de evaluación Estudiantes que participan en proyectos de medio ambiente en el año: Considera a los estudiantes que presenten proyectos referidos a medio ambiente y ejecuten en el año; conforme al informe de la Facultad. Nº total de estudiantes de la UNHEVAL. Considera a todos los estudiantes de las Carreras Profesionales de la UNHEVAL conforme al SIRIES</p>				
Sentido esperado del indicador	Ascendente				
Supuestos	Los estudiantes se involucran y participan en los proyectos de Medio Ambiente.				
Fuente y bases de datos	Fuente: Unidad de Extensión Cultural y Medio Ambiente Base de datos: Reporte de la Unidad de Extensión Cultural y Medio Ambiente basado en el reporte de las facultades. Base de datos: SIRIES.				
Valor de Línea base		Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	0%	5%	7%	10%	12%



AEI.03.03.		PROGRAMA DE MEDIO AMBIENTE SOSTENIBLE PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA			
Nombre del indicador	Porcentaje de participación de docentes en proyectos de medio ambiente				
Justificación	Este indicador medirá el compromiso de los docentes en proyectos Medio Ambientales, para la contribución en la sociedad.				
Responsable del indicador	Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural				
Limitaciones del indicador	Facultades no informan los trabajos referidos a medio ambiente.				
Método de Cálculo	$\left(\frac{N^{\circ} \text{ de docentes que participan en proyectos medio ambiente en el año } N}{N^{\circ} \text{ total de docentes de la UNHEVAL en el año } N} \right) \times 100$ <p>Especificaciones técnicas N = año de evaluación Docentes que participan en proyectos de medio ambiente: Número de docentes que cuenten con proyectos aprobados y ejecutados en el año. Número total de docentes de la UNHEVAL: Número total de docentes de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán que se encuentren considerados en Planillas.</p>				
Sentido esperado del indicador	Ascendente				
Supuestos	El medio ambiente cuenta con lineamientos a nivel internacional para su cuidado y obtener un sistema de gestión como lo establece la ISO 14001, normativa que debe aplicar la Universidad Nacional Hermilio Valdizán.				
Fuente y bases de datos	Fuente: Unidad de Extensión Cultural y Medio Ambiente Base de datos: Reporte de la Unidad de Extensión Cultural y Medio Ambiente basado en el reporte de las facultades. Base de datos: SIRIES				
Valor de Línea base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	0	5%	7%	10%	12%

AEI.04.01.		ACREDITACIÓN PROGRESIVA EN LA UNIVERSIDAD			
Nombre del indicador	Porcentaje de Carreras Profesionales acreditadas				
Justificación	Al identificar mayor porcentaje de carreras profesionales que se encuentran acreditadas, se asume que el servicio educativo brindado por cada carrera acreditada es de calidad; así mismo se logra el posicionamiento institucional frente a las demás universidades				
Responsable del indicador	Oficina de Gestión de la Calidad				
Limitaciones del indicador	El indicador se calcula únicamente cuando la carrera profesional cuenta con el informe de evaluación satisfactorio presentado por la entidad evaluadora externa y debidamente verificado por el SINEACE y/o la certificación de acreditación.				
Método de Cálculo	$\left(\frac{N^{\circ} \text{ de carreras profesionales acreditadas}}{N^{\circ} \text{ total de carreras profesionales}} \right) \times 100$ <p>Especificaciones técnicas Carreras acreditadas: Considera las Carreras Profesionales que cuenten con la certificación de la Acreditación del SINEACE Número total de carreras profesionales: Considera las 27 carreras profesional ofertadas por la UNHEVAL.</p>				
Sentido esperado del indicador	Ascendente				
Supuesto	La comunidad universitaria participa activamente en el logro de los estándares del modelo de acreditación.				
Fuente y bases de datos	Fuente: Oficina de Gestión de la Calidad Base de datos: SAE-ESU (Sistema de la Autoevaluación de la Educación Superior Universitaria), Sistema de acreditación – Cloud UNHEVAL				
Valor de Línea base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	0%	5%	10%	25%	40%



AEI.04.01.		ACREDITACIÓN PROGRESIVA EN LA UNIVERSIDAD			
Nombre del indicador	Porcentaje de carreras profesionales en etapa de autoevaluación satisfactoria				
Justificación	Mide el grado de cumplimiento del modelo de calidad y ayuda a gestionar cambios y mejorar con base en evidencias.				
Responsable del indicador	Oficina de Gestión de la Calidad				
Limitaciones del indicador	Por la complejidad que exige el modelo acreditación de una Carrera Profesional no se puede estimar el tiempo del logro de la acreditación de la Carrera Profesional.				
Método de Cálculo	$\left(\frac{N^{\circ} \text{ de carreras profesionales en etapa de autoevaluación satisfactoria}}{N^{\circ} \text{ total de carreras profesionales}} \right) \times 100$ <p>Especificaciones técnicas Numero de carreras profesionales en etapa de autoevaluación satisfactoria: Considera a las carreras profesionales que cuentan con informe final de evaluación satisfactoria, evidenciado en un Informe. Número total de carrera profesionales: Considera las 27 carreras profesional ofertadas por la UNHEVAL</p>				
Sentido esperado del indicador	Ascendente				
Supuesto	Los docentes participan activamente en la formulación del Informe de autoevaluación.				
Fuente y bases de datos	Fuente: Oficina de Gestión de la Calidad Base de datos: SAE-ESU (Sistema de la Autoevaluación de la Educación Superior Universitaria), Sistema de acreditación – Cloud UNHEVAL				
Valor de Línea base		Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	0%	5%	13%	25%	38%

AEI.04.01.		ACREDITACIÓN PROGRESIVA EN LA UNIVERSIDAD			
Nombre del indicador	Porcentaje de carreras profesionales en etapa de evaluación externa				
Justificación	Identificar el porcentaje de las carreras profesionales que se encuentran en la etapa de evaluación externa, cual es requerido para lograr la acreditación.				
Responsable del indicador	Oficina de Gestión de la Calidad				
Limitaciones del indicador	El indicador se calcula únicamente cuando la carrera profesional cuente con el informe final de autoevaluación y solicita la evaluación externa.				
Método de Cálculo	$\left(\frac{N^{\circ} \text{ de carreras profesionales en etapa de evaluación externa}}{N^{\circ} \text{ total de carreras profesionales}} \right) \times 100$ <p>Especificaciones técnicas Carreras profesionales en etapa de evaluación externa: Considera que la Carrera Profesional cuenta postula a la evaluación externa.</p>				
Sentido esperado del indicador	Ascendente				
Supuesto	Comunidad Universitaria fortalecida para el proceso de evaluación externa.				
Fuente y bases de datos	Fuente: Oficina de Gestión de la Calidad Base de datos: SAE-ESU (Sistema de la Autoevaluación de la Educación Superior Universitaria), Sistema de acreditación – Cloud UNHEVAL				
Valor de Línea base		Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	0%	5%	13%	25%	38%



AEI.04.01.		ACREDITACIÓN PROGRESIVA EN LA UNIVERSIDAD			
Nombre del indicador	Porcentaje de programa de posgrado acreditados				
Justificación	Al identificar mayor porcentaje de programas de posgrado que se encuentran acreditadas, se asume que el servicio educativo brindado por cada programa acreditada es de calidad; así mismo, se logra el posicionamiento institucional frente a las demás Escuelas de Posgrado.				
Responsable del indicador	Oficina de Gestión de la Calidad				
Limitaciones del indicador	Por la complejidad que exige el modelo acreditación de una Carrera Profesional no se puede estimar el tiempo del logro de la acreditación de la Carrera Profesional.				
Método de Cálculo	$\left(\frac{N^{\circ} \text{ de programas de posgrado acreditados}}{N^{\circ} \text{ total de programas de posgrado}} \right) \times 100$ <p>Especificaciones técnicas Número de programas de posgrado acreditadas: Considera los programas de Post Grado que cuenten con la certificación de la Acreditación del SINEACE Número total de programas de post grado: Considera los 31 programas de posgrado ofertado en la Universidad Nacional Hermilio Valdizán Huánuco.</p>				
Sentido esperado del indicador	Ascendente				
Supuestos	La comunidad universitaria participa activamente en el logro de los estándares del modelo de acreditación.				
Fuente y bases de datos	Fuente: Oficina de Gestión de la Calidad Base de datos: Reporte de programas de posgrado acreditados.				
Valor de Línea base		Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	0%	5%	10%	25%	40%

AEI.04.02.		LICENCIAMIENTO INSTITUCIONAL PERMANENTE PARA LA UNIVERSIDAD			
Nombre del indicador	Porcentaje de indicadores cumplidos del modelo de Licenciamiento Institucional				
Justificación	Mide el nivel de cumplimiento del modelo de Licenciamiento Institucional, lo que nos permite monitorear la sostenibilidad de la Licencia Institucional				
Responsable del indicador	Oficina de Gestión de la Calidad				
Limitaciones del indicador	El indicador responde a uno o más modelos de verificación en ese sentido si el medio de verificación no se cumple no será posible evidenciar el cumplimiento del indicador con la Condición Básica de Calidad vinculada.				
Método de Cálculo	$\left(\frac{N^{\circ} \text{ de indicadores cumplidos del Modelo de Licenciamiento Institucional}}{N^{\circ} \text{ total de indicadores del Modelo de Licenciamiento Institucional}} \right) \times 100$ <p>Especificaciones técnicas Número de indicadores cumplidos del Modelo de Licenciamiento Institucional: Son indicadores supervisables en forma anual por la SUNEDU. Número total de indicadores del Modelo de Licenciamiento Institucional: Constituye 55 indicadores según el modelo del Licenciamiento.</p>				
Sentido esperado del indicador	No Definido				
Supuestos	La decisión política y los órganos involucrados se articulen a fin de obtener el logro del indicador.				
Fuente y bases de datos	Fuente: Oficina de Gestión de la Calidad Base de datos: Reporte de indicadores de las Condiciones Básicas de Calidad cumplidos del modelo de Licenciamiento vigente.				
Valor de Línea base		Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	86%	90%	90%	90%	90%



AEI.04.02.		LICENCIAMIENTO INSTITUCIONAL PERMANENTE PARA LA UNIVERSIDAD			
Nombre del indicador	Porcentaje de indicadores cumplidos del Modelo de renovación del Licenciamiento Institucional				
Justificación	Mide el nivel de cumplimiento del Modelo de renovación del Licenciamiento Institucional, lo que nos ayuda a proyectamos para el plazo de la renovación de Licencia Institucional				
Responsable del indicador	Oficina de Gestión de la Calidad				
Limitaciones del indicador	El indicador responde a uno o más medios de verificación en ese sentido si el medio de verificación no se cumple no será posible evidenciar el cumplimiento del indicador con la Condición Básica de Calidad vinculada.				
Método de Cálculo	$\left(\frac{N^{\circ} \text{ de indicadores cumplidos del modelo de renovación del Licenciamiento Institucional}}{N^{\circ} \text{ total de indicadores del modelo de renovación del Licenciamiento Institucional}} \right) \times 100$ <p>Especificaciones técnicas Número de indicadores cumplidos del modelo de renovación del Licenciamiento Institucional: Constituye el número de indicadores cumplidos por la Institución según el modelo del Licenciamiento. Número total de indicadores del modelo de renovación del Licenciamiento Institucional: Constituye 31 indicadores según el modelo del Licenciamiento.</p>				
Sentido esperado del indicador	Ascendente				
Supuestos	La decisión política y los órganos involucrados se articulen a fin de obtener el logro del indicador.				
Fuente y bases de datos	Fuente: Oficina de Gestión de la Calidad Base de datos: Reporte de datos sobre el cumplimiento de los indicadores de las Condiciones Básicas de Calidad en base al Modelo de Renovación de Licencia Institucional				
Valor de Línea base		Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	0%	25%	50%	75%	85%

AEI.04.02.		LICENCIAMIENTO INSTITUCIONAL PERMANENTE PARA LA UNIVERSIDAD			
Nombre del indicador	Porcentaje de indicadores cumplidos del Modelo del Licenciamiento del programa de pregrado				
Justificación	Mide el nivel de cumplimiento del Modelo de Licenciamiento de pregrado, lo que nos permite proyectar el plazo de la vigencia de Licencia de la carrera profesional				
Responsable del indicador	Oficina de Gestión de la Calidad				
Limitaciones del indicador	El indicador responde a uno o más medios de verificación, en ese sentido si el modelo de verificación no se cumple, no será posible evidenciar el cumplimiento del indicador con la Condición Básica de Calidad vinculada.				
Método de Cálculo	$\left(\frac{N^{\circ} \text{ de indicadores cumplidos del Modelo de Licenciamiento del programa de pregrado}}{N^{\circ} \text{ total de indicadores del modelo Licenciamiento del programa de pregrado}} \right) \times 100$ <p>Especificaciones técnicas Número de indicadores cumplidos del modelo de Licenciamiento del programa de pregrado: Constituye el número de indicadores cumplidos por la Institución según el modelo del Licenciamiento. Número total de indicadores del modelo del Licenciamiento del programa de pregrado: Constituye 30 indicadores según el modelo del Licenciamiento</p>				
Sentido esperado del indicador	Ascendente				
Supuestos	Los docentes y estudiantes se involucran en el cumplimiento de los indicadores de las condiciones básicas de calidad en base al Modelo de Licenciamiento del Programa de pregrado.				
Fuente y bases de datos	Fuente: Oficina de Gestión de la Calidad Base de datos: Reporte de datos sobre el cumplimiento de los indicadores de las Condiciones Básicas de Calidad en base al Modelo de Renovación de Licencia Institucional				
Valor de Línea base		Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	58%	80%	95%	95%	95%



AEI.04.03.		FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES IMPLEMENTADO EN EL PERSONAL ADMINISTRATIVO EN LA UNIVERSIDAD.			
Nombre del indicador	Porcentaje de personal capacitado mediante el Plan de Desarrollo de Personal				
Justificación	Este indicador va a permitir el avance de fortalecimiento que la Entidad otorga a sus servidores conforme a normativa.				
Responsable del indicador	Unidad de Recursos Humanos				
Limitaciones del indicador	No contar con información sistematizada de las asistencias a las capacitaciones.				
Método de Cálculo	$\left(\frac{N^{\circ} \text{ de personal administrativo capacitado mediante el PDP en el año } N}{N^{\circ} \text{ de personal administrativo de la universidad en el año } N} \right) \times 100$ <p>Especificaciones técnicas N = año de evaluación Personal administrativo capacitado mediante el PDP: Considera a todos los servidores que participan y aprueban la capacitación realizada en cumplimiento del Plan de Desarrollo de Personas. Servidor de la Universitaria: Considera a todos los trabajadores conforme a la Planilla de la Entidad.</p>				
Sentido esperado del indicador	Ascendente				
Supuestos	El personal administrativo participa en las capacitaciones programadas en el PDP.				
Fuente y bases de datos	Fuente: Unidad de Recursos Humanos Base de datos: Reporte de Registros de asistencia				
Valor de Línea base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	60%	65%	70%	75%	80%

AEI.04.04.		SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD			
Nombre del indicador	Porcentaje de implementación del sistema de Gestión de Calidad				
Justificación	El indicador nos servirá para medir el grado de implementación del Sistema de Gestión de la Calidad bajo el Modelo de Calidad que la Institución estime conveniente Un Sistema de Gestión de Calidad permitirá un mejor servicio a los clientes de la Institución.				
Responsable del indicador	Oficina de Gestión de la Calidad				
Limitaciones del indicador	Ninguna				
Método de Cálculo	$\left(\frac{N^{\circ} \text{ de requisitos del Modelo de Gestión de la Calidad implementados}}{\text{total de requisitos del Modelo de Gestión de la Calidad}} \right) \times 100$ <p>Especificaciones técnicas Requisitos del Modelo de Gestión de calidad cumplidos: Constituye el número de requisitos del modelo del Sistema de Gestión de Calidad cumplidos por la institución. Número total de requisitos del Modelo de Gestión de Calidad: Constituye 118 requisitos del modelo del Sistema de Gestión de Calidad.</p>				
Sentido esperado del indicador	Ascendente				
Supuestos	La decisión política y los órganos involucrados se articulen a fin de obtener el logro de los requisitos				
Fuente y bases de datos	Fuente: Oficina de Gestión de Calidad Base de datos: Reporte del Sistema de Gestión de Calidad				
Valor de Línea base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	25%	70%	85%	90%	95%



AEI.04.05.		GOBIERNO DIGITAL IMPLEMENTADO DE MANERA INTEGRAL EN LA UNIVERSIDAD			
Nombre del indicador	Porcentaje de implementación del gobierno digital integrado.				
Justificación	Conocer el porcentaje de implementación del gobierno digital en nuestra institución, para promover la investigación y desarrollo en la implementación de las tecnologías digitales, identidad digital, servicios digitales, seguridad digital, etc.				
Responsable del indicador	Oficina de Tecnologías de la Información				
Limitaciones del indicador	Ninguna.				
Método de Cálculo	$\left(\frac{\text{N}^\circ \text{ de tecnologías digitales implementadas}}{\text{N}^\circ \text{ total de tecnologías digitales}} \right) \times 100$ <p>Especificaciones técnicas Tecnologías digitales: Son todas las herramientas tecnológicas, tecnologías emergentes, sistemas automáticos, dispositivos, recursos tecnológicos y de analítica de datos, que generan, almacenan y procesan información.</p>				
Sentido esperado del indicador	Ascendente				
Supuestos	El gobierno promueve la implementación de la Política Nacional de Transformación Digital.				
Fuente y bases de datos	Fuente: Oficina de Tecnologías de la Información Base de datos: Informes de implementación de las tecnologías digitales.				
Valor de Línea base		Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	0%	20%	30%	45%	60%

AEI.04.06.		RECAUDACIÓN OPORTUNA EN BENEFICIO DE LA UNIVERSIDAD			
Nombre del indicador	Tasa de crecimiento de la recaudación de ingresos de los centros producción y similares				
Justificación	Medir la tasa de crecimiento de la recaudación de ingresos de los centros de producción y similares va a permitir fortalecer o impulsar con una reingeniería a los Centros para que sean de óptimo rendimiento.				
Responsable del indicador	Dirección de Centros de Producción y Servicios				
Limitaciones del indicador	Errores del Sistema SIAF				
Método de Cálculo	$\left(\frac{(\text{Captación de ingresos de los Centros productores en el año } N) - (\text{captación de ingresos de los Centros productores en el año } N - 1)}{\text{captación de ingresos de los Centros productores en el año } N - 1} \right) \times 100$ <p>Especificaciones técnicas Captación de ingresos de los Centros productores: Son el total de ingresos generados por la venta de los bienes ofertados.</p>				
Sentido esperado del indicador	Ascendente				
Supuestos	Los productos (bienes y servicios) ofertados en el mercado tienen mayor demanda cada año.				
Fuente y bases de datos	Fuente: Unidad de Tesorería Base de datos: Reporte del Sistema SIAF				
Valor de Línea base		Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	5%	2%	3%	4.5%	5%



AEI.04.07.		ASESORAMIENTO INSTITUCIONAL OPORTUNO EN BENEFICIO DE LA UNIVERSIDAD			
Nombre del indicador	Número de Componentes implementados según el Modelo de Integridad en la Institución				
Justificación	La medición permitirá conocer el porcentaje de implementación del modelo de integridad con sus respectivos componentes y subcomponentes, generando la mejora de la organización de la administración pública para promover la integridad y lucha contra la corrupción.				
Responsable del indicador	Comité de Implementación del modelo de Integridad				
Limitaciones del indicador	No se cuenta con información sistematizada.				
Método de Cálculo	<p align="center"><i>(Sumatoria de componentes del Modelo de integridad implementados en la Institución)</i></p> <p>Especificaciones técnicas Número de componentes del modelo de integridad implementados: Considera a los componentes según modelo de integridad implementados en la Universidad Nacional Hermilio Valdizán.</p>				
Sentido esperado del indicador	Ascendente				
Supuestos	El Modelo de Integridad es el conjunto de orientaciones dirigidas a fortalecer la capacidad preventiva y defensiva de las entidades públicas frente a la corrupción y diversas prácticas contrarias a la ética. Cuenta con los siguientes componentes: Compromiso de la Alta Dirección, Gestión de riesgos, Políticas de Integridad, Transparencia, datos abiertos y rendición de cuentas, control interno, externo y auditoría, Comunicación y Capacitación, Canal de denuncias, Supervisión y monitores				
Fuente y bases de datos	Fuente: Comité de Implementación del Modelo de Integridad Base de datos: Informe del Comité de Implementación del modelo de Integridad				
Valor de Línea base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	0	2	4	6	9

AEI.04.07.		ASESORAMIENTO INSTITUCIONAL OPORTUNO EN BENEFICIO DE LA UNIVERSIDAD			
Nombre del indicador	Porcentaje de implementación del Sistema de Control Interno				
Justificación	El indicador nos permitirá medir el avance del Sistema de Control Interno para establecer el nivel de madurez de dicho sistema, en referencia al Marco Conceptual de Control interno, empleado de este modo obtendremos el cumplimiento de los objetivos institucional y lograr una gestión eficaz, eficiente y transparente.				
Responsable del indicador	Comité equipo Responsable de la implementación de sistema de control interno				
Limitaciones del indicador	Ninguna				
Método de Cálculo	$\left(\frac{\text{N}^{\circ} \text{ de entregables presentados dentro de los plazos establecidos}}{\text{N}^{\circ} \text{ de entregables solicitados por la CGR}} \right) \times 100$ <p>Especificaciones técnicas Entregables presentados dentro de los plazos establecidos: Informes de cumplimiento ante la Contraloría General de la República conforme a su requerimiento. Entregables solicitados por la Contraloría General de la República: Considera a la información que requiere la Contraloría General de la República según cronograma.</p>				
Sentido esperado del indicador	Ascendente				
Supuestos	La Contraloría General de la República viene monitoreando la implementación del Sistema de Control Interno.				
Fuente y bases de datos	Fuente: Comité del Sistema de Control Interno. Base de datos: Información de remisión de informes a la Contraloría General de la República				
Valor de Línea base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	0%	55%	80%	100%	100%



AEI.05.01.		PROGRAMA DE ESTIMACION DE RIESGOS DE DESASTRES ANTE PELIGROS NATURALES Y ANTROPICOS EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA			
Nombre del indicador	Porcentaje de edificios y espacios públicos de la UNHEVAL que cumplen con las normas del RNE y Seguridad en Edificaciones				
Justificación	Permite conocer la proporción de edificaciones dentro de los locales que ofrecen la seguridad necesaria para el desarrollo de las actividades académicas y administrativas.				
Responsable del indicador	Dirección General de Administración				
Limitaciones del indicador	La entidad no cuenta con un acervo documentario de planos de todos los edificios				
Método de Cálculo	$\left(\frac{\text{N}^{\circ} \text{ de edificios y espacios públicos evaluados que cumplen con las normas del RNE y Seguridad en Edificaciones}}{\text{N}^{\circ} \text{ de edificios y espacios públicos}} \right) \times 100$ <p>Especificaciones técnicas RNE: Reglamento Nacional de Edificaciones Edificios y espacios públicos que cumplen las normas del Registro Nacional de Edificaciones y Seguridad en Edificaciones: Considera a los edificios que cumplan con la normativa del Registro Nacional de Edificaciones y Seguridad en Edificaciones. Edificios y espacios públicos: Considera todos los edificios y espacios públicos que cuenta la Universidad Nacional Hermilio Valdizán.</p>				
Sentido esperado del indicador	Ascendente				
Supuesto	No existen restricciones.				
Fuente y bases de datos	Fuente: Comisión de Operaciones de Emergencia (COE) Base de datos: Informe de las condiciones de la Infraestructura				
Valor de Línea base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	0%	5%	10%	15%	20%

AEI.05.02.		PROGRAMA DE REDUCCIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES ANTE PELIGROS NATURALES Y ANTROPICOS IMPLEMENTADO EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA			
Nombre del indicador	Porcentaje de acciones realizadas para reducir riesgos en las edificaciones y espacios públicos en la Universidad				
Justificación	Permite reflejar el avance de las acciones dirigidas a reducir los riesgos en las edificaciones y espacios públicos de la Universidad, ante la ocurrencia de fenómenos naturales y antrópicos, para su seguimiento y ejecución				
Responsable del indicador	Comité de Riesgos y Desastres				
Limitaciones del indicador	Ninguna.				
Método de Cálculo	$\left(\frac{\text{Número de acciones ejecutadas}}{\text{N}^{\circ} \text{ total de acciones identificadas}} \right) \times 100$ <p>Especificaciones técnicas: Acciones planificadas: Considera las acciones que se encuentran en el Plan de Mitigación de riesgos referente a las edificaciones y espacios públicos en la Universidad Nacional Hermilio Valdizán Huánuco. Acciones ejecutadas: Considera las acciones ejecutadas consideradas en el Plan de Mitigación de riesgos referente a las edificaciones y espacios públicos en la Universidad Nacional Hermilio Valdizán Huánuco.</p>				
Sentido esperado del indicador	Ascendente				
Supuesto	La comunidad universitaria participa y se involucra en las acciones identificadas.				
Fuente y bases de datos	Fuente: Comisión de Operaciones de Emergencia (COE) Base de datos: Informe de las condiciones de la Infraestructura y espacios universitarios				
Valor de Línea base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	0%	10%	30%	40%	50%



AEI.05.03.		PROGRAMA DE CONTINGENCIA Y CONTINUIDAD OPERATIVA DESARROLLADO Y SOCIALIZADO EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA			
Nombre del indicador		Porcentaje de cumplimiento del programa de capacitaciones y realización de simulacros en riesgos de desastres			
Justificación		Refleja el desarrollo de acciones de capacitación y simulacros para la preparación de la comunidad universitaria ante los riesgos de desastres.			
Responsable del indicador		Comité de Riesgos y Desastres			
Limitaciones del indicador		Ninguna			
Método de Cálculo		$\left(\frac{\text{Número de capacitaciones ejecutadas}}{\text{Nº total de capacitaciones programadas}} \right) \times 100$ <p>Especificaciones Técnicas Capacitaciones ejecutadas: Considera las actividades de capacitación ejecutadas del Plan de Capacitación en riesgos y desastres. Capacitaciones programadas: Considera las actividades de capacitación considerada en el Plan de Capacitación en riesgos y desastres</p>			
Sentido esperado del indicador		Ascendente			
Supuesto		Los estudiantes, docentes y personal administrativo participan activamente en las capacitaciones y simulacros programados.			
Fuente y bases de datos		Fuente: Comisión de Operaciones de Emergencia (COE) Base de datos: Informe de las condiciones de la Infraestructura y espacios universitarios.			
Valor de Línea base		Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	0%	20%	25%	30%	35%