

Cayhuayna, 18 de junio de 2021.

**VISTOS**, los documentos que se acompañan en siete (07) folios y un (01) file digital;

**CONSIDERANDO:**

Que la Jefe (e) de la Oficina de Asesoría Legal, con Informe N° 0282-2021-UNHEVAL-AL, del 17.JUN.2021, emite opinión respecto al Contrato Directo para la Escuela Profesional de Sociología, el mismo que se realiza en los siguientes términos:

**Primero:** Que, mediante Resolución Virtual N° 76-2021-UNHEVAL-FCS-D, de fecha 19 de mayo de 2021, el Decano de la Facultad de Ciencias Sociales con cargo a dar cuenta a Consejo de Facultad de la Facultad de Ciencias Sociales, APROBÓ el contrato directo de la Lic. Clotilde Milka Uzuriaga Alvarado, como docente de la carrera Profesional de Sociología de la Facultad de Ciencias Sociales en reemplazo de la Mg. Lizeth Sandy Huamán Jaramillo, por encontrarse con licencia por maternidad desde el 16 de mayo hasta el 21 de agosto de 2021, para el dictado de clases en el I Semestre académico 2021.

**Segundo:** Que, mediante Resolución Rectoral N° 0261-2021-UNHEVAL, de fecha 05 de abril de 2021, emitida con cargo a dar cuenta a Consejo Universitario:

1° AUTORIZAR, a los Consejos de Facultad de la UNHEVAL, previa propuesta de los Directores de departamento propongan al Consejo Universitario la contratación directa como DOCENTES o JEFES DE PRÁCTICA para los docentes y jefes de práctica para el semestre 2021-I, en los siguientes supuestos:

- En las plazas desiertas como consecuencia de la convocatoria a concurso público de contrato docente y jefe de práctica semestre I-2021
- En aquellas plazas que a partir de la fecha queden vacantes por cese, licencia u otra causa justificada; en caso de licencia la contratación se realizará mientras dure la licencia o concluya el semestre I -2021, lo que ocurra primero.

**Tercero:** Que, en el presente caso se tiene que la propuesta que viene realizando la Facultad de Ciencias Sociales, es en virtud a que la docente Mg. Lizeth Sandy Huamán Jaramillo, se encuentra con licencia por maternidad desde el 16 de mayo hasta el 21 de agosto de 2021, y como tal la propuesta se encuentra dentro del supuesto de justificación establecida en la Resolución Rectoral N° 0261-2021-UNHEVAL, inciso b).

**Cuarto:** Que, asimismo se tiene que mediante Resolución Rectoral N° 0261-2021-UNHEVAL, de fecha 05 de abril de 2021, emitida con cargo a dar cuenta a Consejo Universitario, se estableció que los requisitos que deben cumplir los profesionales para ser contratados directamente son:

**DOCENTE:**

- Grado de bachiller
- Grado de Maestro, en caso de los profesionales Médicos u Odontólogos en caso de no ostentar el Grado de maestro, deberán ostentar el Título de Segunda Especialidad obtenido por residentado médico o residentado odontológico, según corresponda; o haber dictado cátedra en el marco de la ley universitaria anterior.
- Título Profesional
- 5 años de ejercicio profesional, la cual se considera desde la obtención del bachiller.
- Estar colegio y habilitado, en caso de no existir obligación de colegiarse para el ejercicio profesional o no exista colegio profesional donde colegiarse, no resulta exigible esté requisito.

**JEFE DE PRACTICA:**

- Grado de Bachiller.
- Título Profesional.
- Estar colegiado y habilitado

Que, revisado los documentos de la profesional propuesto se tiene que la misma cumple los requisitos establecidos para su contratación como Docente Dc B1, razón por la que se considera que si procede su contratación directa.

**Quinto:** Que, asimismo se tiene que mediante Resolución Rectoral N° 0261-2021-UNHEVAL, de fecha 05 de abril de 2021, emitida con cargo a dar cuenta a Consejo Universitario, se estableció los supuestos por la cual un profesional no podía ser contrato de manera directa y de acuerdo a la declaración jurada presentada se tiene que por el principio de veracidad la profesional no está incurso en ninguna incompatibilidad; sin perjuicio de que se pueda realizar la verificación posterior del mismo.

**Sexto:** Que, asimismo se tiene que mediante Resolución Rectoral N° 0261-2021-UNHEVAL, de fecha 05 de abril de 2021, emitida con cargo a dar cuenta a Consejo Universitario, se estableció que el orden para la propuesta de contrato fue:

- A los profesionales que durante el proceso de concurso de contrato docente o jefe de práctica 2021-I, hayan obtenido evaluación favorable, en estricto orden de mérito y siempre que cumplan con el perfil

...///



SECRETARIA GENERAL

III... RESOLUCIÓN RECTORAL N° 0535-2021-UNHEVAL

-02-

requerido por la escuela profesional para el desarrollo de la carga académica.

- b. A los profesionales que durante el proceso de concurso de contrato docente o jefe de práctica, año académico 2020, hayan obtenido evaluación favorable, en estricto orden de mérito y siempre que cumplan con el perfil requerido por la escuela profesional para el desarrollo de la carga académica.
- c. Cualquier profesional siempre que cumplan los requisitos establecidos en la presente resolución.

Que, en el presente caso se tiene que los dos primeros supuestos no son aplicables, ya que los docentes ganadores de concurso público 2020 ya fueron contratados, por lo que el supuesto de contratación se encuentra en el supuesto c.

**Séptimo:** Que, de acuerdo a lo establecido en el artículo 59.7° de la Ley Universitaria, que establece: "El Consejo Universitario tiene las siguientes atribuciones: nombrar, contratar, ratificar, promover y remover a los docentes, a propuesta de las respectivas unidades académicas concernidas", concordante con lo establecido en el Artículo 107° Inciso j) del Estatuto de la UNHEVAL y el artículo 245° de la norma legal precisada que señala: "La contratación de personal docente de la UNHEVAL, se realizará por el Consejo Universitario, previa propuesta y aprobación de la Facultad respectiva. Los requisitos, el procedimiento, la calificación y condiciones serán establecidos por el Reglamento respectivo"; por lo que corresponde al Consejo Universitario aprobar el contrato docente; sin embargo, atendiendo a que su Despacho tiene facultades para emitir resoluciones con cargo a dar cuenta a Consejo Universitario de acuerdo a lo establecido en el artículo 110° inciso aa) del Estatuto, se emita la Resolución Rectoral con cargo a dar cuenta a Consejo Universitario.

**Octavo:** Que, el Consejo Universitario APROBÓ que el calendario académico 2021-I, es desde el 12 de abril de 2021 al 06 de agosto de 2021, tal como se tiene expresamente establecido en la Resolución de Consejo Universitario N° 0476-2021-UNHEVAL, de fecha 02 de marzo de 2021, consecuentemente debe disponerse la contratación de los profesionales desde el 16 de mayo de 2021 hasta el 06 de agosto de 2021.

**OPINIÓN:** Que, por los fundamentos expuestos, OPINA: Que, se emita la Resolución Rectoral con cargo a dar cuenta a Consejo Universitario, disponiendo:

1. La CONTRATACIÓN DIRECTA de la Lic. Clotilde Milka Uzuriaga Alvarado, desde el 16 de mayo hasta el 06 de agosto de 2021, como docente de la carrera profesional de Sociología de la Facultad de Ciencias Sociales en reemplazo de la Mg. Lizeth Sandy Huamán Jaramillo por encontrarse con licencia por maternidad.

Que el Rector, ante la opinión legal favorable, remite el caso a Secretaria General, con el Proveído Digital N° 1781-2021-UNHEVAL-R, para que se emita la resolución correspondiente **CON CARGO A DAR CUENTA AL CONSEJO UNIVERSITARIO**; y,

Estando a las atribuciones conferidas al Rector por la Ley Universitaria N° 30220; por el Estatuto y el Reglamento General de la UNHEVAL; por la Resolución N° 050-2016-UNHEVAL-CEU, del 26.AGO.2016, del Comité Electoral Universitario, que proclamó y acreditó, a partir del 02.SET.2016 hasta el 01.SET.2021, a los representantes de la Alta Dirección; por la Resolución N° 2780-2016-SUNEDU-02-15.02, del 14.OCT.2016, que resolvió proceder a la inscripción de las firmas de las autoridades de la UNHEVAL en el Registro de Firma de Autoridades Universitarias, Instituciones y Escuelas de Educación Superior de la SUNEDU;

SE RESUELVE:

- 1° **APROBAR** el **CONTRATO DIRECTO** de la Lic. CLOTILDE MILKA UZURIAGA ALVARADO, desde el 16 de mayo hasta el 06 de agosto de 2021, para la Escuela Profesional de Sociología de la Facultad de Ciencias Sociales en reemplazo de la Mg. LIZETH SANDY HUAMÁN JARAMILLO por encontrarse con licencia por maternidad; por lo expuesto en los considerandos precedentes.
- 2° **REMITIR** el file digital de la profesional mencionada en el primer numeral de la presente Resolución, a la Sub Unidad de Escalafón y Control, para las acciones pertinentes.
- 3° **ENCOMENDAR** al Decanato de la Facultad de Ciencias Sociales **NOTIFICAR** la presente Resolución al profesional citado en el numeral 1° de esta Resolución, debiendo remitir el cargo de notificación a Secretaría General para su archivo correspondiente.
- 4° **DISPONER** que el Decano de la Facultad de Ciencias Sociales remita la Resolución de Consejo de Facultad que ratifica la Resolución Virtual N° 76-2021-UNHEVAL-FCS-D, de fecha 19 de mayo de 2021, para que forme parte del expediente de la presente Resolución.
- 5° **DISPONER** que el Decanato de la Facultad de Ciencias Sociales, la Dirección de Asuntos y Servicios Académicos, la Unidad de Recursos Humanos y los demás órganos internos competentes adopten las acciones complementarias; por lo expuesto en los considerandos de la presente Resolución.

...III



UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZÁN

HUÁNUCO - PERÚ

LICENCIADA CON RESOLUCIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO N° 099-2019-SUNEDU/CD

SECRETARIA GENERAL

III... RESOLUCIÓN RECTORAL N° 0535-2021-UNHEVAL

-03-

6° DAR A CONOCER esta Resolución a los órganos competentes y a la interesada.

Regístrese, comuníquese y archívese.



*[Signature]*  
**DR. REYNALDO M. OSTOS MIRAVAL**  
RECTOR



*[Signature]*  
**Abog. YERSELY K. FIGUEROA QUIÑONEZ**  
SECRETARIA GENERAL

Se transcribe a UD para conocimiento y demás fines

*[Signature]*  
Abog. Yersely Karol Figueroa Quiñonez  
SECRETARIA GENERAL

**Distribución:**  
Rectorado VRAcad  
VRInv. AL OCI  
UTransparencia  
FCS -DDpto Acad  
DIGA DASA  
URH UPA URPyC  
SUEyC Interesada  
File Archivo