



**RESOLUCIÓN RECTORAL N° 344-2020-UNHEVAL**

Cayhuayna, 28 de abril de 2020.

Vistos, los documentos que se acompañan en sesenticuatro (64) folios;

**CONSIDERANDO:**

Que la Directora de la Oficina de Planificación y Presupuesto, con Elevación N° 060-2020-UNHEVAL/OPyP-D, remite el Oficio N° 029-2020-UNHEVAL/OPyP-UPE, de la Unidad de Planeamiento Estratégico, anexando el **Informe de Evaluación de Resultados del Plan Estratégico Institucional 2017-2019 – Evaluación del año fiscal 2019 - CEPLAN – Universidad Nacional Hermilio Valdizán**, por lo que solicita su aprobación y publicación en el Portal de Transparencia;

Que el Rector, estando a la solicitud de la Oficina de Planificación y Presupuesto, con proveído remite el caso a Secretaría General para que se emita la resolución correspondiente; y

Estando a las atribuciones conferidas al Rector por la Ley Universitaria N° 30220, por el Estatuto y el Reglamento de la UNHEVAL, la Resolución N° 050-2016-UNHEVAL-CEU, del 26.AGO.2016, del Comité Electoral Universitario, que proclamó y acreditó, a partir del 02.SET.2016 hasta el 01.SET.2021, a los representantes de la Alta Dirección y por la Resolución N° 2780-2016-SUNEDU-02-15.02, del 14.OCT.2016, que resolvió proceder a la inscripción de las firmas de las autoridades de la UNHEVAL en el Registro de Firma de Autoridades Universitarias, Instituciones y Escuelas de Educación Superior de la SUNEDU;

**SE RESUELVE:**

- 1º **APROBAR** la **Evaluación de Resultados del Plan Estratégico Institucional 2017-2019 – Evaluación del año fiscal 2019 - CEPLAN – Universidad Nacional Hermilio Valdizán**, de acuerdo al anexo adjunto que forma parte de la presente Resolución, presentado por la Oficina de Planificación y Presupuesto y la Unidad de Planeamiento Estratégico; por lo expuesto en los considerandos de la presente Resolución.
- 2º **ENCOMENDAR** a la Unidad de Transparencia publicar el Informe aprobado en el primer numeral de la presente resolución en el portal de transparencia; por lo expuesto en los considerandos precedentes.
- 3º **DISPONER** que la Oficina de Planificación y Presupuesto y la Unidad de Planeamiento Estratégico adopten las acciones complementarias.
- 4º **DAR A CONOCER** esta Resolución a los órganos internos competentes.

Regístrese, comuníquese y archívese.

RECTOR  
D. RYBALDO M. OSTOS MIRAVAL  
RECTOR

Secretaría General  
Abog. YERSELY K. FIGUEROA QUIÑONEZ  
SECRETARIA GENERAL

**Distribución:**

Rectorado  
VRAcad.  
VRInv.-AL-OCI  
Transparencia  
OPyP-UPE  
Archivo



# UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN

Oficina de Planificación y  
Presupuesto

**EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL  
PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL  
2017-2019**



## **Evaluación año fiscal: 2019**

**HUÁNUCO – PERU  
2020**



**EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2017-  
2019, CORRESPONDIENTE AL AÑO 2019**

C.P.C. Carmela Llanos Melgarejo  
**Directora de Planificación y Presupuesto**

CPC. Manuel Silva Martínez  
**Jefe de la Unidad de Planeamiento Estratégico**

Equipo técnico

Lic. Soc. Susan Carol Pillco Primo  
Tec. Fredy Lavado Riquelme

Huánuco, febrero 2020



Contenido

I. RESUMEN EJECUTIVO.....	3
II. ANÁLISIS CONTEXTUAL .....	4
III. EVALUACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE LOGROS ESPERADOS .....	5
IV. PROGRAMACIÓN FINANCIERA.....	17
4.1. Ejecución presupuestal por categoría y clasificación económica al año 2019.....	17
Tabla 9: Ejecución presupuestal por categoría y clasificación económica al año 2019.....	17
4.2. Resumen de ejecución presupuestal por genérica de gasto al año 2019.....	17
Tabla 11: Resumen de ejecución presupuestal por genérica de gasto al año 2019.....	17
4.3. Evaluación del costo de los proyectos de inversión al año 2019.....	18
V. PROPUESTA PARA MEJORA DE LA ESTRATÉGIA .....	21
5.1. Medidas adoptadas para el cumplimiento de metas. ....	21
5.2. Medidas para la mejora continua: .....	21
VI. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES .....	22
- ANEXO B7. Seguimiento del Plan Estratégico.....	25
- Informe de evaluación de implementación del Plan Operativo Institucional 2019, IV Trimestre, de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán.....	33



## INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PEI 2017-2019

CORRESPONDIENTE AL AÑO: 2019

**SECTOR** : EDUCACIÓN  
**PLIEGO** : 525. UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZÁN  
**FECHA** : 28/02/2020

### I. RESUMEN EJECUTIVO

El Plan Estratégico institucional 2017-2019 de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán, fue aprobado con Resolución de Consejo Universitario N° 01359-2016-UNHEVAL, la cual contiene las principales intervenciones con el objetivo de orientar el quehacer de la institución hacia el logro de los Objetivos Estratégicos Institucionales y Acciones Estratégicas Institucionales.

El presente documento se muestran los resultados obtenidos en la Evaluación del Plan Estratégico Institucional 2017-2019, correspondiente a la ejecución del año 2019.

Dicho documento consta de una descripción del contexto en el que se implementa el PEI.

Posteriormente se presenta la evaluación del cumplimiento de los logros esperados, en que se muestra el desempeño de los indicadores de los OEI y AEI en el año 2019.

Finalmente se describe las propuestas para mejorar la estrategia para alcanzar el cumplimiento de los logros esperados, así como el planteamiento de acciones factibles que se deben tomar en los años siguientes.



## II. ANÁLISIS CONTEXTUAL

Los objetivos y acciones estratégicas programadas en el 2019 fueron las siguientes:

Tabla 1 : Objetivos y Acciones Estratégicas Institucionales de la UNHEVAL programadas para el 2019

COD	OBJETIVO ESTRATÉGICO/ACCIÓN ESTRATÉGICA
<b>OE1</b>	<b>MEJORAR LA FORMACIÓN ACADÉMICA DE LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS</b>
AE1.1	Carreras acreditadas certificadas a la comunidad universitaria.
AE1.2	Estudios de demanda social y mercado ocupacional socializado y publicado en el beneficio de la sociedad.
AE1.3	Currículos de estudio actualizados e implementados para la formación profesional de los estudiantes universitarios.
AE1.4	Documentos normativos de gestión académica actualizados acordes a las tendencias educativa para los estudiantes universitarios.
AE1.5	Programa de fortalecimiento de capacidades efectivas para los docentes universitarios.
AE1.6	Modelo educativo socializado, publicado e implementado para la comunidad universitaria.
<b>OE2</b>	<b>FORTALECER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA EN LA COMUNIDAD ACADÉMICA</b>
AE2.1	Direcciones, institutos y grupos de investigación implementados para la comunidad universitaria.
AE2.2	Sistema de seguimiento, monitoreo y evaluación de las investigaciones implementadas para la comunidad académica.
AE2.3	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación a estudiantes y docentes.
AE2.4	Transferencia tecnológica, desarrollo empresarial e incubadora de empresas implementadas
AE2.5	Semilleros de investigación para los estudiantes universitarios.
AE2.6	Fondos concursables de investigación implementados para la Comunidad Universitaria.
AE2.7	Programa de Difusión de investigación implementado para la comunidad universitaria.
AE2.8	Centro de producción experimental implementado para la comunidad universitaria.
<b>OE3</b>	<b>PROMOVER LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA</b>
AE3.1	Programa de capacitación de manera permanente a la comunidad universitaria.
AE3.2	Programa de servicio de apoyo social integrado a la población vulnerable de la región Huánuco.
AE3.3	Programa de desarrollo de capacidades focalizada a la comunidad.
AE3.4	Programa de intervenciones integrales para el cuidado del medio ambiente.
AE3.5	Programa De Extensión Universitaria focalizado para la sociedad.
AE3.6	Programa de voluntariado focalizado para la sociedad.
<b>OE4</b>	<b>MEJORAR LA CALIDAD DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL EN LA UNIVERSIDAD</b>
AE4.1	Lograr el licenciamiento y la acreditación institucional
AE4.2	Mejorar las condiciones de infraestructura y equipamiento
AE4.3	Mejorar los programas de servicio de apoyo a la comunidad universitaria
AE4.4	Promover convenios interinstitucionales
AE4.5	Fortalecer las capacidades del personal universitario

Fuente: Plan Estratégico Institucional de la UNHEVAL 2017-2019.



## III. EVALUACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE LOGROS ESPERADOS

CÓD.	OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	INDICADORES	VALOR PROPUESTO 2019	VALOR OBTENIDO 2019
OEI. 01	Mejorar la formación académica de los estudiantes universitarios	Porcentaje de eficacia de egreso de los estudiantes	90%	22%

Las principales intervenciones que se desarrollaron:

- ✓ Se desarrolló el programa de Nivelación Académica para ingresantes de la UNHEVAL, con la finalidad de fortalecer académicamente a los estudiantes.
- ✓ Se realizaron cursos de capacitación a los docentes en coordinación con la Dirección de Asuntos y Servicios Académicos para potenciar la formación integral del estudiante.
- ✓ Se brindó en el desarrollo estudiantil orientación, apoyo académico y tutoría que contribuyó a la formación profesional y personal a través de sistema de tutoría.
- ✓ Se realizó la supervisión y monitoreo a los docentes ordinarios y contratos en coordinación con la Dirección de Asuntos y Servicios Académicos a través de las facultades.

El problema encontrado fue el poco interés participativo de los estudiantes en el sistema de consejería académica.

ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2019	VALOR OBTENIDO 2019	FUENTE DE VERIFICACION	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.1.1	Carreras acreditadas para la sociedad	Porcentaje de carreras profesionales acreditadas	92%	0%	ninguno	Dirección de Gestión de Calidad y Acreditación

Actividades Ejecutadas:

- ✓ Sensibilizar y asesorar a los miembros de los comités de calidad, docentes y administrativos de las unidades académicas y administrativas en temas de acreditación.
- ✓ Implementar mejoras en el sistema de acreditación.
- ✓ Difundir los avances en temas de acreditación a nivel institucional y de carreras profesionales.
- ✓ Informar mensualmente los avances de las carreras profesionales en acreditación.
- ✓ Realizar el seguimiento de los comités de calidad inscritos en el SINEACE para la presentación de los reportes de avance.
- ✓ Coordinar eventos que serán realizados por el SINEACE a favor de la UNHEVAL.
- ✓ Evaluar el cumplimiento de actividades de los círculos de mejora continua de las unidades académicas y administrativas, según criterios establecidos por la unidad.



Problemas encontrados:

- ✓ Falta de compromiso del personal docente
- ✓ Actualización de los currículos de estudios de las carreras priorizadas, basadas en competencias y alineados al modelo educativo de la universidad, a responsabilidad de asuntos académicos
- ✓ Implementación del Sistema de Evaluación del Aprendizaje por competencias en la UNHEVAL
- ✓ Financiamiento para la movilidad Estudiantil y docentes por carrera profesional.
- ✓ Implementación del Plan de Desarrollo Académico del Docente

ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2019	VALOR OBTENIDO 2019	FF. V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.1.2	Estudios de demanda social y mercado ocupacional aprobados para el beneficio de la universidad	Porcentaje de carreras profesionales con estudio de demanda social y mercado ocupacional socializado y publicado	100%	100%	Informe	Dirección de Asuntos y Servicios Académicos

Aprobación del informe del estudio de demanda social y mercado ocupacional, se aprobó mediante Resolución de Consejo Universitario N° 3495-2017-UNHEVAL, cumplimiento con el 100% de la acción estratégica institucional AEI.01.02

ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2019	VALOR OBTENIDO 2019	F.F.V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.1.3	Currículos de estudios actualizados e implementados para la formación profesional de los estudiantes universitarios.	Porcentaje de carreras profesionales con currículos actualizados e implementados	100%	100%	Informe	Dirección de Asuntos y Servicios Académicos

Queda pendiente la actualización de los currículos bajo el enfoque del modelo educativo de la UNHEVAL de las 27 escuelas profesionales, de las cuales 6 comenzaron su proceso de rediseño curricular en 2019. Además, la meta ejecutada de esta acción estratégica está en función a los requerimientos del licenciamiento que se cumplieron al 100% para el informe 2017



ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2019	VALOR OBTENIDO 2019	F.F.V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.1.4	Documentos normativos de gestión académica actualizados acordes a las tendencias educativa para los estudiantes universitarios	Porcentaje de documentos normativos de gestión académica actualizado e implementado	100%	100%	Informe	Dirección de Asuntos y Servicios Académicos

Se han elaborado/actualizado los 7 documentos previstos para este plan multianual, sin embargo, los documentos quedan sujetos a modificaciones posteriores según marco normativo vigente, dichos documentos son:

- ✓ Elaboración del reglamento de perfeccionamiento, capacitación e innovación del profesional académico.
- ✓ Elaboración del reglamento de estudios
- ✓ Elaboración del reglamento de distribución de carga académica
- ✓ Elaboración del reglamento de evaluación para ratificación, promoción y cambio de régimen de profesores
- ✓ Elaboración del reglamento del docente
- ✓ Elaboración del reglamento académico de movilidad estudiantil
- ✓ Elaboración de políticas para la realización de prácticas pre profesionales
- ✓ Actualización del reglamento de perfeccionamiento, capacitación e innovación del profesional académico
- ✓ Actualización del reglamento de estudios

ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2019	VALOR OBTENIDO 2019	F.F.V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.1.5	Programa de fortalecimiento de capacidades efectivas para los docentes universitarios	Porcentaje de estudiantes satisfechos en diferentes niveles con el desempeño de los docentes	100%	69%	Informe	Dirección de Asuntos y Servicios Académicos

El indicador de esta acción estratégica se encuentra en función a la opinión de los estudiantes, dado los resultados obtenidos, se puede inferir que desde el punto de vista del alumnado una de las razones que forma parte de su insatisfacción es que los docentes han dejado de lado el uso de las TIC, así como el empleo del inglés u otro idioma en el desarrollo de clases. Actualmente la Dirección de Asuntos y Servicios Académicos ha implementado y difundido el sistema de aula virtual - Moodle, los



esfuerzos que restan en este aspecto son los de continuar familiarizando al docente con el uso de estas herramientas.

Actividades ejecutadas:

- ✓ Elaboración del Programa de Capacitación Docente 2019
- ✓ Desarrollo de las capacitaciones del Programa de Capacitación Docente 2019
- ✓ Ejecución del proceso de encuesta de opinión estudiantil 2019-II

ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2019	VALOR OBTENIDO 2019	F.F.V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.1.6	Modelo educativo socializado, publicado e implementado para la comunidad universitaria	Porcentaje de carreras profesionales con modelo educativo implementado	100%	0%	Informe	Dirección de Asuntos y Servicios Académicos

Este indicador es el cuenta con menor ejecución del objetivo, el cual no se ha podido cumplir con avance en el indicador, pero si se realizaron acciones como:

- ✓ Sensibilización de la reforma curricular
- ✓ Elaboración de los términos de referencia para el diseño de los proyectos formativos genéricos
- ✓ Publicación del modelo educativo
- ✓ Aprobación del Modelo Educativo de la UNHEVAL

Los problemas que tuvieron para el cumplimiento de la meta fueron:

- ✓ La meta referida a esta acción estratégica se debería entender en función a la etapa de publicación del modelo educativo, el cual se cumplió en el año 2017, quedando aún pendiente la fase de implementación piloto. Sin embargo, tal cual se evalúa el indicador de la meta se tiene un avance del 0% por implementación.
- ✓ El año 2018, la dirección gestionó la ejecución del presupuesto programado y destinado para la elaboración de proyectos formativos genéricos y específicos acorde a los lineamientos del Modelo Educativo de la UNHEVAL, no obstante, el proceso de contratación fue declarado desierto.



CÓD.	OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	INDICADORES	VALOR PROPUESTO 2019	VALOR OBTENIDO 2019
OEI.02	Fortalecer la investigación formativa, científica y tecnológica en la comunidad académica	Porcentaje de estudiantes de pregrado que inician un proyecto de investigación	90%	90%
		Porcentaje de investigaciones en repositorios reconocidas en ámbito nacional e internacional	30	

Actividades ejecutadas:

- ✓ Aprobación de la relación de integrantes de los grupos semilleros de Investigación.
- ✓ Aprobación de normas y procedimientos para la realización de la jornada de investigación docente y de semilleros.

Problemas encontrados:

- ✓ Poco presupuesto destinado para investigación.

ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2019	VALOR OBTENIDO 2019	F.F.V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.2.1	Direcciones, institutos y grupos de investigación implementados para la comunidad universitaria	Número de direcciones e institutos de investigación implementados	0	1	Informe	Vicerrectorado de Investigación

Actividades ejecutadas:

- ✓ Requerimientos de ambientes para el funcionamiento de los institutos de investigación y oficinas administrativas.
- ✓ Reunión para la creación y conformación de los institutos de investigación.

ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2019	VALOR OBTENIDO 2019	F.F.V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.2.2	Sistema de seguimiento, monitoreo y evaluación de las investigaciones implementadas para la comunidad académica.	Porcentaje de implementación del sistema de seguimiento, monitoreo y evaluación	0	82	Informe	Dirección de Investigación Universitaria

Se realizó la convocatoria logrando la participación en las jornadas de Investigación, teniendo como problema el presupuesto limitado.



ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2019	VALOR OBTENIDO	F.F.V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.2.3	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación a estudiantes y docentes	Porcentaje de estudiantes y docentes capacitados en Investigación	80%	70%	Informe	Dirección de Investigación Universitaria

Se realizó las capacitaciones establecidas logrando de esta manera la participación de los docentes y no docentes, teniendo como problema el presupuesto limitado.

ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2019	VALOR OBTENIDO 2019	F.F.V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.2.4	Transferencia tecnológica, desarrollo empresarial e incubadoras de empresas implementadas para la sociedad	Número de patentes concedidas en invención	2	2	Informe	Dirección de Transferencia e Innovación

Actividades ejecutadas.

- ✓ Cortador manual para mazorcas de cacao con mecanismos de soporte y amortiguación, se encuentra en proceso de obtención de patente con ficha de solicitud de expediente N° 000358-2019/DIN
- ✓ Dispositivo tecnológico con sensor de grito auxiliador, se encuentra en proceso de obtención de patente con ficha de expediente N° 002377-2019/DIN.

ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2019	VALOR OBTENIDO 2019	F.F.V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.2.5	Semilleros de investigación para los estudiantes universitarios	Número de semilleros de investigación implementados	14	16	Informe	Dirección de Investigación Universitaria

Actividades ejecutadas:

- ✓ Se realizaron convocatorias logrando la participación de estudiantes en las jornadas de investigación.
- ✓ Mediante resolución N° 0217-2019-UNHEVAL-VRI, se conformó los grupos de semilleros de Investigación 2019, siendo un total de 16 semilleros.



ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2019	VALOR OBTENIDO 2019	F.F.V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.2.6	Fondos concursables de Investigación implementados para la comunidad universitaria	Número de proyectos de investigación financiados	30	21	Informe	Dirección de Investigación Universitaria

- ✓ Se desarrolló la convocatoria de los proyectos de investigación de fondos concursables internos en la institución logrando la participación de los interesados.
- ✓ Mediante Resolución del Vicerrectorado de Investigación se aprobó a los ganadores para la ejecución de los proyectos de fondos concursables.

Problemas encontrados:

- ✓ Demora en los trámites administrativos en la compra de los requerimientos de los proyectos, adquisición de bienes, contratación de servicios, encargos, subvenciones, etc.
- ✓ Presupuesto limitado.

ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2019	VALOR OBTENIDO 2019	F.F.V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.2.7	Programa de difusión de investigación implementado para la comunidad universitaria	Número de investigación publicadas en revistas indexadas	15	40	Informe	Dirección de Investigación Universitaria

Se publicaron 23 publicaciones de artículos de investigación en revistas indexadas, según Oficio N° 175-2020-UNHEVAL-DIU, Dirección de Investigación Universitaria, las cuales han superado la meta establecida.

ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2019	VALOR OBTENIDO 2019	F.F.V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.2.8	Centro de Producción experimental implementado para la sociedad	Número de centros de producción experimentales implementados	7	7	Informe	Dirección de Centros de Producción y Servicio

Se implementaron 07 centros de producción con las siguientes resoluciones: 4298, 4467, 3455, 3904, 0299, 0298, 4304 de Consejo Universitario, teniendo como problema la falta de compromiso de las Facultades para la implementación de Centros de Producción experimentales.



CÓD.	OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	INDICADORES	VALOR PROPUESTO 2019	VALOR OBTENIDO 2019
OEI. 03	Promover la responsabilidad social en la comunidad universitaria	Numero de programas y/o proyectos de responsabilidad social implementados	27	88

## Actividades ejecutadas.

- ✓ Capacitación en la presentación y socialización de los proyectos de intervención social.
- ✓ Coordinar sobre el sistema informático de Responsabilidad Social Universitaria.
- ✓ Coordinar con los docentes responsables actividades programadas hasta el mes de diciembre.
- ✓ Coordinar las actividades de la Dirección de Responsabilidad Social Universitaria.
- ✓ Elaborar proyectos de responsabilidad social.

## Problemas encontrados:

- ✓ Algunos docentes responsables de la unidad de responsabilidad social universitaria de su Facultad no asistieron a la capacitación a pesar de llamadas realizadas personalmente y documento enviado a su facultad.
- ✓ En su primer año de ejecución del aplicativo de responsabilidad social existe la resistencia a usar una nueva forma procedimiento para la presentación de proyectos.
- ✓ Se han registrado los proyectos / programas en un gran porcentaje sin documento requerido.
- ✓ Los documentos requeridos para el informe final (resolución de Consejo de Facultad del informe final), recién serán remitidos por los docentes en su reincorporación al año académico 2020 a través de su decanato

ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES	INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2019	VALOR OBTENIDO 2019	F.F.V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.3.1	Programa de capacitación de manera permanente a la comunidad universitaria	90%	57%	Informe	Dirección de Responsabilidad Social Universitaria

## Actividades ejecutadas:

- ✓ Promover la responsabilidad social en la comunidad universitaria
- ✓ Capacitar en la presentación y socialización de los proyectos de intervención social
- ✓ Sensibilizar y cultura por el día del medio ambiente.
- ✓ Potencializar la identidad cultural huanuqueña



- ✓ Sensibilizar en alimentación saludable y manipulación de alimentos
- ✓ Realizar el taller de cultura organizacional universitaria

Problemas encontrados:

En las capacitaciones oficializadas los docentes de las carreras profesionales no asisten debido a que en el periodo 2019 hubo cruce de actividades por las diferentes direcciones y unidades de la UNHEVAL.

ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2019	VALOR OBTENIDO 2019	F.F.V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.3.2	Programa de servicio de apoyo social integrado a la población vulnerable de la región Huánuco	Número de programas de servicio social implementado	6	7	Informe	Dirección de Responsabilidad Social Universitaria

Actividades ejecutadas:

- ✓ Se realizó la campaña integral de intervención social Inter facultades en el centro poblado de Andabamba.
- ✓ Se realizó la mega campaña de salud gratuita
- ✓ Se realizó la campaña integral de intervención social Inter facultades en el centro poblado de Chicchuy
- ✓ Se realizó la capacitación en derechos de la salud y vigilancia ciudadana de la salud
- ✓ Se realizó el programa fortalecimiento de capacidades en salud sexual y reproductiva de la población educativa de la I.E. N° 32043 de San José de Paucar en microcuenca de Mancapozo – Facultad de Obstetricia
- ✓ Se realizó el programa fortalecimiento de capacidades en emprendimiento e ideas de negocios en la institución educativa de Huácar Gregorio Cartagena
- ✓ Realizar el programa de fortalecimiento de capacidades en salud mental en las familias y estudiantes, comunidad a través de una cultura de la paz en la institución educativa Gregorio Cartagena, del distrito de Huácar

Problemas encontrados:

- ✓ No se contó con los instrumentos de evaluación de impactos de los proyectos dado que el recurso humano no cuenta con experiencia sobre monitoreo y evaluación de proyectos/programas.



- ✓ En el mes de setiembre en la cual se hace cargo la dirección la Dra. Violeta Rojas no hubo una clasificación de programas y/o proyectos de proyección social, extensión cultural, medio ambiente y proyectos macros, por lo que se tuvo que realizar la clasificación de los proyectos y capacitación al recurso humano en herramientas estratégicas sobre proyectos de desarrollo social.

ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2019	VALOR OBTENIDO 2019	F.F.V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.3.3	Programa de Desarrollo de capacidades focalizadas a la comunidad	Número beneficiarios de los programas de capacidades focalizadas	1	4	Informe	Dirección de Responsabilidad Social Universitaria

Se ejecutaron fortalecimiento de capacidades teniendo como beneficiarios a los siguientes:

- ✓ Se realizó la campaña integral de intervención social Inter facultades en el centro poblado de Andabamba
- ✓ Se realizó la campaña integral de intervención social Inter facultades en el centro poblado de Chicchuy
- ✓ Se realizó el programa fortalecimiento de capacidades en salud sexual y reproductiva de la población educativa de la I.E.N° 32043 de San José de Paucar en la Microcuenca de Mancapozo Facultad de Obstetricia
- ✓ Se realizó el programa fortalecimiento de capacidades en emprendimiento e ideas de negocios en la Institución Educativa de Huácar Gregorio Cartagena.

Problemas encontrados:

- ✓ En el mes de setiembre no existía una base de datos sobre los proyectos y/o programas focalizados y no se cuenta con información física y virtual de la ejecución de los proyectos macros.
- ✓ Para la priorización de estos proyectos no existe una base de datos de las comunidades vulnerables a las que debe atender los proyectos ejecutados



ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2019	VALOR OBTENIDO 2019	F.F.V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.3.4	Programa de intervención integral para el cuidado del medio ambiente	Número de intervenciones integrales implementadas para el cuidado del medio ambiente	85%	0	Informe	Dirección de Responsabilidad Social Universitaria

Actividades realizadas:

- ✓ Se conformó el comité ambiental
- ✓ Se realizó reuniones sobre intervención medio ambiental
- ✓ Se elaboró e implemento el proyecto medio ambiental multidisciplinario
- ✓ Se elaboró e implementado el proyecto de intervención Medio Ambiental denominado Proyecto eco vida saludable.

Problemas encontrados:

- ✓ Hasta el mes de setiembre no se contó con ningún programa/proyecto relacionado al medio ambiente para la comunidad universitaria.
- ✓ No hubo clasificación de los proyectos realizados por los docentes relacionados al medio ambiente.

ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2019	VALOR OBTENIDO 2019	F.F.V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.3.5	Programa de Extensión Universitaria focalizado para la sociedad.	Número de programas de extensión implementados	4	9	Informe	Dirección de Responsabilidad Social Universitaria

Actividades ejecutadas.

- ✓ Se capacito y sociabilizo los proyectos de intervención social
- ✓ Se elaboró proyectos de extensión cultural.
- ✓ Se coordinó sobre el sistema informático de Responsabilidad Social

Problemas encontrados.

- ✓ Los docentes y personal administrativo en algunos casos no diferencian si su proyecto responde a extensión cultural o proyección social.
- ✓ Los proyectos por convenios macros no estaban registrados al aplicativo y no tenían responsables por unidad administrativa de responsabilidad social



ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2019	VALOR OBTENIDO 2019	F.F.V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.3.6	Programa de voluntariado focalizado para la sociedad	Número de estudiantes en programa de voluntariado	100	90	Informe	Dirección de Responsabilidad Social Universitaria

Actividades ejecutadas:

- ✓ Se elaboró la directiva de voluntariado
- ✓ Se conformó estudiantes voluntarios

CÓD.	OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	INDICADRES	VALOR PROPUESTO 2019	VALOR OBTENIDO 2019
OEI. 04	Mejorar la calidad de la gestión institucional en la universidad	Porcentaje de implementación de los sistemas administrativos	70%	50%

La implementación de los sistemas esta en base al cumplimiento de los Manuales de Gestión por Procesos y Procedimientos que debe contar los sistemas administrativos que demuestren que estén ejecutándose y en estricto cumplimiento, para ello se han implementado la Gestión de Bienes y Servicios Administrativos con Resolución Rectoral N° 0533-2019-UNHEVAL, aprobación del Manual de Gestión de Procesos y Procedimientos Direccionamiento Estratégico Nivel 0, con Resolución Rectoral N° 0697-2019.

ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2019	VALOR OBTENIDO 2019	F.F.V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.4.1	Lograr el Licenciamiento y la acreditación institucional	Porcentaje de cumplimiento de los indicadores para el licenciamiento	100%	100%	Informes de Evaluación	Dirección de Gestión de Calidad y Acreditación
		Porcentaje de cumplimiento de los estándares de acreditación	100%	0%		

Actividades Ejecutadas:

- ✓ Se realizó el seguimiento y monitoreo de la ejecución de planes presentados para el cumplimiento de las condiciones básicas del modelo de Licenciamiento.
- ✓ Se realizó el seguimiento y control del Plan de Reubicación.
- ✓ Se asesoró a las unidades académicas, administrativas sobre el proceso de licenciamiento



ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2019	VALOR OBTENIDO 2019	F.F. V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.4.4	Promover convenios Interinstitucionales	Número de convenios nacionales e internacionales	50	51	Informe	Dirección de Cooperación Técnica Internacional

Según Oficio N° 079-2020-UNHEVAL-OCTI, se demuestra la suscripción de los convenios en el 2019, con un nivel de ejecución 102% superando la meta establecida.

Actividades ejecutadas:

- ✓ Se revisó las propuestas de las instituciones y/o empresas que solicitan suscripción de convenios

Problemas encontrados:

- ✓ Documentos incompletos (no adjuntan proyecto de convenio, no presentan sus objetivos, contacto)
- ✓ Demora de tramite documentario cuando se solicita opinión técnica a las unidades y facultades
- ✓ Tiempo muy prolongado del documento cuando se solicita opinión legal
- ✓ Inconsistencia en los reglamentos y directivas que conciernen autorizaciones de auspicios, servicios educativos, etc.
- ✓ Información y la no aplicación del reglamento de convenios en las facultades.

ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2019	VALOR OBTENIDO 2019	F.F. V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.4.5	Fortalecer las capacidades del personal universitario	Porcentaje de personal universitario capacitado	80%	62.24%	Informe	Oficina de Recursos Humanos

Actividades ejecutadas:

- ✓ Desarrollo de curso taller del Sistema Integrado de Gestión Administrativa
- ✓ Desarrollo de curso taller del Sistema Integrado de Administración Financiera
- ✓ Curso de Procedimiento Administrativo Disciplinario
- ✓ Evaluación de Inteligencia emocional para el personal administrativo
- ✓ Taller de comunicación asertiva y escucha activa para el personal administrativo
- ✓ Taller de habilidades interpersonales, autoestima y empatía para el personal administrativo
- ✓ Taller de habilidades motivación y autoestima para el personal administrativo



ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2019	VALOR OBTENIDO 2019	F.F. V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.4.6	Implementar el sistema integrado de gestión institucional con enfoque por procesos	Porcentaje de implementación del sistema de gestión institucional con enfoque por procesos	60%	31%	Informe	Oficina de Planificación y Presupuesto

Actividades ejecutadas:

- ✓ Se aprobó el Mapa de Procesos, con Resolución Rectoral N° 1584-2019-UNHEVAL
- ✓ Se aprobó el Manual de Procedimientos (05 procesos misionales), con Resolución Rectoral N° 1689-2019-UNHEVAL.

#### IV. PROGRAMACIÓN FINANCIERA

##### 4.1. Ejecución presupuestal por categoría y clasificación económica al año 2019.

Tabla 9: Ejecución presupuestal por categoría y clasificación económica al año 2019

CLASIFICACIÓN ECONÓMICA	PIA	PIM	DEVENGADO	SALDO	EJECUCIÓN
GASTOS CORRIENTES	64,050,537.00	71,674,831.00	70,225,145.82	1,449,685.18	97.98%
GASTOS DE CAPITAL	24,601,809.00	28,421,094.00	21,898,626.93	6,522,467.07	77.05%
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>88,652,346.00</b>	<b>100,095,925.00</b>	<b>92,123,772.75</b>	<b>7,972,152.25</b>	<b>92.04%</b>

##### 4.2. Resumen de ejecución presupuestal por genérica de gasto al año 2019.

Tabla 11: Resumen de ejecución presupuestal por genérica de gasto al año 2019

GENERICA DE GASTOS	PIA	PIM	DEVENGADO	SALDO	EJECUCIÓN
21. PERSONAL Y OBLIGACIONES SOCIALES	39,595,142.00	40,771,874.00	40,541,746.65	230,127.35	95.59%
22. PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES SOCIALES	2,842,388.00	2,573,565.00	2,573,564.54	0.46	100.00%
23. BIENES Y SERVICIOS	21,102,967.00	25,986,564.00	24,847,367.61	1,139,196.39	95.62%
24. DONACIONES Y TRANSFERENCIAS	0.00	88,734.00	80,808.83	7,925.17	91.07%
25. OTROS GASTOS	510,040.00	2,254,094.00	2,181,658.19	72,435.81	96.79%
26. ADQUISICIÓN DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	24,601,809.00	28,421,094.00	21,898,626.93	6,522,467.07	77.05%
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>88,652,346.00</b>	<b>100,095,925.00</b>	<b>92,123,772.75</b>	<b>7,972,152.25</b>	<b>92.04%</b>



4.3. Evaluación del costo de los proyectos de inversión al año 2019.

PROYECTO	SNIP	NOMBRE	ESTADO DE VIABILIDAD	PIA	PIM(a)	DEVENGADO (d)	SALDO PIM CERTIFICACIÓN	SALDO PIM COMPROMISO	SALDO PIM DEVENGADO (g=a-d)	%AVANCE (h=da)
2001621		ESTUDIO DE PRE-INVERSIÓN	-	500,000	507,250	164,400.00	-	-	342,850.00	32.41%
2165092	120717	MEJORAMIENTO DE LOS SERVICIOS ACADÉMICOS DE EXPERIMENTACIÓN E INVESTIGACIÓN EN LAS CARRERAS DE ENFERMERÍA, OBSTETRICIA, PSICOLOGÍA Y ODONTOLOGÍA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN - HUANUCO	VIABLE	530,000	147,687	82,343.05	65,353.95	65,353.95	65,353.95	55.75%
2234472	252766	MEJORAMIENTO DE LOS SERVICIOS ACADÉMICOS DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN PILLCO MARCA, HUANUCO	VIABLE	1,515,494	-	-	-	-	0.00	0.00%
2276699	321790	MEJORAMIENTO Y AMPLIACIÓN DEL SERVICIO DE AGUA POTABLE, DESAGÜE Y TRATAMIENTO DE AGUAS SERVIDAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN, DISTRITO DE PILLCO MARCA, PROVINCIA DE HUANUCO - HUANUCO	VIABLE	1,966,581	2,786,746	1,804,691.08	-	-	982,054.92	64.76%
2324785	361531	MEJORAMIENTO DEL SISTEMA ELÉCTRICO DEL CAMPUS UNIVERSITARIO CAYHUAYNA, PABELLÓN DE CIENCIAS AGRARIAS, SEDE FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA, COLEGIO DE APLICACIÓN DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN, PROVINCIA Y REGIÓN HUANUCO	VIABLE	2,000,000	71,600	-	71,600.00	71,600.00	71,600.00	0.00%
2325372	362069	MEJORAMIENTO Y AMPLIACIÓN DE LOS SERVICIOS DE CENTRO PRE UNIVERSITARIO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN, DISTRITO DE HUANUCO - HUANUCO	VIABLE	-	1,879,457	1,861,046.38	13,500.00	13,500.00	18,410.62	99.02%
2341762	380487	AMPLIACIÓN DE LOS SERVICIOS ACADÉMICOS DEL PABELLÓN 10-A DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN - HUANUCO	VIABLE	1,625,667	1,057,299	1,056,786.20	512.8	512.8	512.80	99.95%
2376574	-	REHABILITACIÓN DE LAS VÍAS DE ACCESO DE LA CIUDAD UNIVERSITARIA DE CAYHUAYNA, DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	APROBADO	-	731,426	730,479.23	-	-	946.77	99.87%
2378685	-	MEJORAMIENTO Y AMPLIACIÓN DE LOS SERVICIOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA PROFESIONAL EN LA ESCUELA PROFESIONAL DE MEDICINA HUMANA EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	VIABLE	3,123,620	1,949,383	1,550,091.32	3.47	3.47	399,291.68	79.52%
2378703	-	REHABILITACIÓN DE INFRAESTRUCTURA EN EL MUSEO HISTÓRICO LEONCIO PRADO DE HUANUCO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	APROBADO	-	628,683	223,927.94	0.89	0.89	404,755.06	35.62%
2397554	-	MEJORAMIENTO Y AMPLIACIÓN DEL SERVICIO DE INFORMACIÓN ACADÉMICA A LOS ESTUDIANTES DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN, CIUDAD UNIVERSITARIA DE CAYHUAYNA, DISTRITO DE PILLCO MARCA - HUANUCO - HUANUCO	VIABLE	-	763,804	396,707.05	0.32	0.32	367,096.95	51.94%



**UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN**  
 Oficina de planificación y presupuesto  
 Informe de evaluación del Plan Estratégico 2019

2398606	--	CREACION DE LOS SERVICIOS DE EXTENSION ACADEMICA UNIVERSITARIA, UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN CENTRO POBLADO DE KOTOSH - DISTRITO DE HUANUCO - PROVINCIA DE HUANUCO - REGION HUANUCO	VIABLE	1,595,767	281,181	281,180.64	0.36	0.36	0.36	100.00%
2407627	--	CREACION DE LOS SERVICIOS DE RECREACION DEPORTIVA EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN DE HUANUCO, CAYHUAYNA - DISTRITO DE PILLCO MARCA - PROVINCIA DE HUANUCO - DEPARTAMENTO DE HUANUCO	VIABLE	574,333	184,672	130,508.47	1.45	54,163.53	54,163.53	70.67%
425105	--	RENOVACIÓN DE LABORATORIO; EN EL(LA) ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA INDUSTRIAL, FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA Y FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN EN LA LOCALIDAD CAYHUAYNA, DISTRITO DE PILLCO MARCA, PROVINCIA HUANUCO, DEPARTAMENTO HUANUCO	APROBADO	-	1,327,274	1,284,609.60	42,664.39	42,664.40	42,664.40	96.79%
2426191	--	ADQUISICIÓN DE LABORATORIO; EN EL(LA) ESCUELAS ACADÉMICAS PROFESIONALES DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN EN LA LOCALIDAD CAYHUAYNA, DISTRITO DE PILLCO MARCA, PROVINCIA HUANUCO, DEPARTAMENTO HUANUCO	APROBADO	-	1,454,848	1,453,315.95	1,532.05	1,532.05	1,532.05	99.89%
2426248	--	RENOVACION DE AULA, COBERTURA Y AMBIENTE PARA COMEDOR; EN EL(LA) SEDE UNIVERSITARIA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN EN LA LOCALIDAD CAYHUAYNA, DISTRITO DE PILLCO MARCA, PROVINCIA HUANUCO, DEPARTAMENTO HUANUCO	APROBADO	-	171,014	171,014.00	-	-	0.00	100.00%
2438861	--	RENOVACIÓN DE AULA; EN EL(LA) REHABILITACION DEL PABELLÓN IV DE LA FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES, UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN, DISTRITO DE PILLCO MARCA, PROVINCIA HUANUCO, DEPARTAMENTO HUANUCO	APROBADO	-	2,547,351	390,566.03	374.1	374.10	2,156,784.97	15.33%
2438935	--	ADQUISICIÓN DE KITS DE EQUIPOS MÉDICOS DE LABORATORIO O DE CAMPO O PRODUCTOS RELACIONADOS; EN EL(LA) OPTIMIZACIÓN DEL LABORATORIO DE BIOTECNOLOGÍA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN, DISTRITO DE PILLCO MARCA, PROVINCIA HUANUCO, DEPARTAMENTO HUANUCO	APROBADO	-	2,138,812	2,054,248.57	84,563.43	84,563.43	84,563.43	96.05%
2451077	--	RENOVACION DE EDIFICIO DE OFICINAS; EN EL(LA) REHABILITACIÓN DE LOS SERVICIOS ACADÉMICOS Y ADMINISTRATIVOS EN EL PABELLÓN CENTRAL DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN EN LA LOCALIDAD CAYHUAYNA, DISTRITO DE PILLCO MARCA, PROVINCIA HUANUCO, DEPARTAMENTO HUANUCO	APROBADO	-	1,115,345	527,422.40	0.01	0.01	587,922.60	47.29%
2001621	--	ESTUDIOS DE PRE-INVERSIÓN	-	-	25,500	-	-	-	25,500.00	0.00%
2400119	--	MEJORAMIENTO DEL CAPITAL HUMANO E INTELECTUAL DE LOS DOCENTES A TRAVÉS DEL DESARROLLO DE CAPACIDADES ORIENTADAS A LA INVESTIGACIÓN PARA LA UNIVERSIDAD HERMILIO VALDIZAN DISTRITO DE PILLCO MARCA - PROVINCIA DE HUANUCO - REGION HUANUCO	VIABLE	-	1	-	0.85	0.85	1.00	0.00%
2412677	--	MEJORAMIENTO Y AMPLIACION DE LOS SERVICIOS ACADÉMICOS DE LA FACULTAD DE INGENIERIA CIVIL Y ARQUITECTURA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN DISTRITO DE PILLCO MARCA - PROVINCIA DE HUANUCO - DEPARTAMENTO DE HUANUCO	VIABLE	-	161,880	37,726.27	-	-	124,153.73	23.31%



**UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN**

Oficina de planificación y presupuesto

Informe de evaluación del Plan Estratégico 2019

438935	**	ADQUISICIÓN DE KITS DE EQUIPOS MÉDICOS DE LABORATORIO O DE CAMPO O PRODUCTOS RELACIONADOS; EN EL(LA) OPTIMIZACIÓN DEL LABORATORIO DE BIOTECNOLOGÍA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN, DISTRITO DE PILLCO MARCA, PROVINCIA HUANUCO, DEPARTAMENTO HUANUCO	APROBADO	-	143,062	-	143,062.00	143,062.00	143,062.00	143,062.00	0.00%
2456553	**	CONSTRUCCION DE VIVERO FORESTAL; EN EL(LA) OPTIMIZACION CONSTRUCCION DE UNA COBERTURA EN EL VIVERO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN - HUANUCO* EN LA LOCALIDAD CAYHUAYNA, DISTRITO DE PILLCO MARCA, PROVINCIA HUANUCO, DEPARTAMENTO HUANUCO	APROBADO	-	29,988	-	0.67	0.67	29,988.00	29,988.00	0.00%
2400119	**	MEJORAMIENTO DEL CAPITAL HUMANO E INTELECTUAL DE LOS DOCENTES A TRAVÉS DEL DESARROLLO DE CAPACIDADES ORIENTADAS A LA INVESTIGACIÓN PARA LA UNIVERSIDAD HERMILIO VALDIZAN DISTRITO DE PILLCO MARCA - PROVINCIA DE HUANUCO - REGION HUANUCO	VIABLE	-	1,905,556	1,905,556.00	-	-	0.00	0.00	100.00%
			<b>TOTAL - PLIEGO</b>	<b>13,431,462</b>	<b>22,009,829</b>	<b>16,106,620.18</b>	<b>423,170.74</b>	<b>478,279.60</b>	<b>5,903,208.82</b>	<b>5,903,208.82</b>	<b>73.18%</b>



## V. PROPUESTA PARA MEJORA DE LA ESTRATÉGIA

### 5.1. Medidas adoptadas para el cumplimiento de metas.

Al cambio de modelo de acreditación establecida por el SINEACE, la medida que ha implementado por la oficina de calidad fue estructurar los instrumentos que se requieren para cumplir con los estándares e indicadores del nuevo modelo.

Uno de los principales retos y prioridades de la institución fue cumplir con las condiciones Básicas de Calidad establecida por la SUNEDU, para ellos los esfuerzos se centraron en el cumplimiento de las condiciones.

En el año 2019, la Dirección de Asuntos y Servicios Académicos gestionó la ejecución del presupuesto programado y destinado para la elaboración de proyectos formativos genéricos y específicos acorde a los lineamientos del Modelo Educativo de la UNHEVAL.

A pesar que se realizaron capacitaciones en temas de investigación a cargo de la Dirección Universitaria de Investigación de la UNHEVAL, estas tuvieron acogida por parte del docente, logrando superar la meta de 75% programado a un 90% se espera continuar con esta tendencia, lo que se quiere es medir el resultado de las capacitaciones, es decir el resultado en la calidad del desarrollo y ejecución de los proyectos de investigación.

Con respecto a patentes concedidas en invención es un proceso administrativo cual temporalidad es de años, por lo que está estableciendo coordinaciones para agilizar y obtener los resultados por el periodo establecido.

### 5.2. Medidas para la mejora continua:

Se deberá actualizar el Manual de Procesos y Procedimientos acorde a la nueva guía para el Planeamiento Institucional.

Se deberá establecer directivas para lograr el cumplimiento de las metas físicas por los Centros de Costos establecidos en el Plan Operativo Institucional.



Se deberá continuar brindando capacitaciones en el proceso de formulación, elaboración de Cuadro de necesidades en el SIGA, buenas prácticas de ejecución y seguimientos para la consecución de las metas programadas.

Con respecto a las acciones de la Dirección de Responsabilidad Social Universitaria, requiere de mayor implementación de sus unidades y limitar rotación del personal el cual retrasa con el planeamiento inicial de la unidad.

Para el 2020 la Unidad de Recursos Humanos mejorará la intervención y control del mejoramiento de las capacidades del personal de UNHEVAL.

## VI. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Por tal motivo es necesario que los responsables de los Centros de Costos, mantengan una coordinación fluida y permanente entre la Unidad de Planeamiento Estratégico, facultades y los órganos de los sistemas administrativos.

Se recomienda a reducir la frecuencia de las rotaciones de personal el cual dificulta la consecución de la meta establecida por la unidad.

Se recomienda desarrollar capacitaciones para la mejora del desempeño del personal administrativo, así como funcionarios, en especial en temas de gestión y de sistemas administrativos transversales.

Mayor compromiso de los responsables con el cumplimiento de las metas programadas, que según informe de los responsables no tienen claro la forma de cómo se ejecutarán.

Se recomienda difundir los planes operativos a los responsables de las unidades orgánicas de la institución.

Considerando las restricciones presupuestales, y los niveles de ejecución obtenidos, se recomienda a los Centros de Costos (Unidades Orgánicas) monitorear y mejorar sus procesos internos, según lo programado en sus planes operativos anuales, para la



ejecución de acciones con la finalidad que sus actividades se cumplan y mejorar el cumplimiento de las metas establecidas.

Se recomienda emitir sus informes de cumplimiento de forma oportuna, dentro de las fechas establecidas por la Unidad de Planeamiento Estratégico, así como tomar acciones y mediada a los Centros de Costo que no cumplen o tienen niveles bajos en su ejecución.

Universidad Nacional Hermilio Valdizán  
OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO  
**UNIDAD DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO**



**ANEXO B-7**  
**SEGUIMIENTO DEL PLAN**  
**ESTRATÉGICO**

Huánuco  
**2020**

Anexo B-7  
SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

Período PEI : 2017 - 2019  
Nivel de Gobierno : E - GOBIERNO NACIONAL  
Sector : 10 - EDUCACION  
Pliego : 525 - U.N. HERMILIO VALDIZAN

**OEI.01 MEJORAR LA FORMACIÓN ACADÉMICA DE LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS (Prioridad:1)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO		VALOR OBTENIDO		AVANCE (%)		UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE			
			Año	Valor		2017	2018	2019	2017	2018	2019			2017	2018	2019
IND.01.OEI.01	porcentaje de eficacia de egreso de los estudiantes	Porcentaje	ND	ND	ND	70.00	80.00	90.00	ND	31.00	22.00	ND	38.75	24.44	000103- UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	15.01- VICERECTORADO ACADÉMICO

**AEI.01.01 CARRERAS PROFESIONALES ACREDITADAS PARA LA SOCIEDAD (Prioridad:1)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO		VALOR OBTENIDO		AVANCE (%)		UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
			Año	Valor		2017	2018	2019	2017	2018	2019			2017	2018
IND.01.AEI.01.01	Porcentaje de carreras profesionales acreditadas	Porcentaje	2016	42.00	2016	42.00	81.00	92.00	100.00	57.00	0.00	70.37	0	000103- UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	12.01-OFICINA DE CALIDAD

**AEI.01.02 ESTUDIOS DE DEMANDA SOCIAL Y MERCADO OCUPACIONAL SOCIALIZADO Y PUBLICADO EN EL BENEFICIO DE LA SOCIEDAD (Prioridad:1)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO		VALOR OBTENIDO		AVANCE (%)		UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE			
			Año	Valor		2017	2018	2019	2017	2018	2019			2017	2018	2019
IND.01.AEI.01.02	Porcentaje de carreras prof. con estudio de demanda social y mercado ocup. Socializ. y publicado	Porcentaje	2016	22.00	2016	22.00	48.00	74.00	100.00	48.00	100.00	100.00	100	100	000103- UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	18.01-DIRECCIÓN DE ASUNTOS Y SERVICIOS ACADÉMICOS

**AEI.01.03 CURRÍCULOS DE ESTUDIO ACTUALIZADOS E IMPLEMENTADOS PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS (Prioridad:1)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO		VALOR OBTENIDO		AVANCE (%)		UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
			Año	Valor		2017	2018	2019	2017	2018	2019			2017	2018
IND.01.AEI.01.03	Porcentaje de carreras profesionales con currículos actualizadas e implementada	Porcentaje	ND	ND	ND	70.00	85.00	100.00	70.00	100.00	100.00	100	100	000103- UNIVERSIDAD NACIONAL	18.01-DIRECCIÓN DE ASUNTOS Y SERVICIOS ACADÉMICOS

AEI.01.04 DOCUMENTOS NORMATIVOS DE GESTIÓN ACADÉMICA ACTUALIZADOS ACORDE A LAS TENDENCIAS EDUCATIVA PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS (Prioridad:1)																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)		UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
			Año	Valor	Año	Valor	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018		2019	
IND.01.AEI.01.04	Porcentaje de documentos normativos de gestión académica actualizado e implementado	Porcentaje	ND	ND	ND	ND	70.00	80.00	100.00	70.00	100.00	100.00	100.00	100	100	100.00	18.01-DIRECCIÓN DE ASUNTOS Y SERVICIOS ACADÉMICOS
000103- UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN																	
UE																	
AEI.01.05 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EFECTIVAS PARA LOS DOCENTES UNIVERSITARIOS (Prioridad:1)																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)		UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
			Año	Valor	Año	Valor	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018		2019	
IND.01.AEI.01.05	Porcentaje de estudiantes satisfechos en el desempeño de los docentes con el desempeño de los docentes	Porcentaje	ND	ND	ND	ND	70.00	80.00	100.00	64.00	73.00	69.00	91.43	91.25	69.00	69.00	18.01-DIRECCIÓN DE ASUNTOS Y SERVICIOS ACADÉMICOS
000103- UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN																	
UE																	
AEI.01.06 MODELO EDUCATIVO SOCIALIZADO, PUBLICADO E IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:1)																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)		UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
			Año	Valor	Año	Valor	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018		2019	
IND.01.AEI.01.06	Porcentaje de carreras profesionales con modelo educativo implementado	Porcentaje	ND	ND	ND	ND	80.00	90.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0	0	0	0	18.01-DIRECCIÓN DE ASUNTOS Y SERVICIOS ACADÉMICOS
000103- UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN																	
UE																	
OEI.02 FORTALECER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA EN LA COMUNIDAD ACADÉMICA (Prioridad:1)																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)		UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
			Año	Valor	Año	Valor	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018		2019	
IND.01.OEI.02	porcentaje de estudiantes de pre grado que inician un proyecto de investigación	Porcentaje	ND	ND	ND	ND	60.00	70.00	90.00	35.00	35.00	90.00	58.33	50.00	100.00	24.01-VICERRECTORADO DE INVESTIGACION	
000103- UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN																	
IND.02.OEI.02	Numero de investigaciones en repositorios reconocidos en ambito nacional e internacional	Número	ND	ND	ND	ND	5.00	15.00	30.00	5.00	8.00	ND	100.00	53.33	ND	ND	22.01-DIRECCION DE ESTUDIOS GENERALES
000103- UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN																	
UE																	
AEI.02.01 DIRECCIONES DE INVESTIGACIÓN IMPLEMENTADAS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:1)																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)		UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
			Año	Valor	Año	Valor	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018		2019	
IND.01.AEI.02.01	Porcentaje de direcciones e	Porcentaje	ND	ND	ND	ND	100.00	ND	ND	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	ND	ND	24.01-
000103- UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN																	

institutos de investigación implementados

VICERRECTORADO DE INVESTIGACION  
UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN

AEI.02.02 SISTEMA DE SEGUIMIENTO, MONITOREO Y EVALUACIÓN DE LAS INVESTIGACIONES IMPLEMENTADAS PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA (Prioridad:1)															
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO		VALOR OBTENIDO		AVANCE (%)		UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
			Año	Valor	Año	Valor	2017	2018	2019	2017	2018	2019			
IND.01.AEI.02.02	Porcentaje de implementación del sistema de seguimiento, monitoreo y evaluación	Porcentaje	ND	ND	ND	ND	60.00	100.00	ND	60.00	70.00	82.00	100.00	70.00	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN
AEI.02.03 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN INVESTIGACIÓN A ESTUDIANTES Y DOCENTES (Prioridad:1)															
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO		VALOR OBTENIDO		AVANCE (%)		UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
			Año	Valor	Año	Valor	2017	2018	2019	2017	2018	2019			
IND.01.AEI.02.03	Porcentaje de estudiantes y docentes capacitados en investigación	Porcentaje	ND	ND	ND	ND	60.00	70.00	80.00	60.00	80.00	70.00	100.00	100	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN
AEI.02.04 TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA, DESARROLLO EMPRESARIAL E INCUBADORAS DE EMPRESAS IMPLEMENTADAS EN LAS CARRERAS PROFESIONALES (Prioridad:1)															
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO		VALOR OBTENIDO		AVANCE (%)		UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
			Año	Valor	Año	Valor	2017	2018	2019	2017	2018	2019			
IND.01.AEI.02.04	Número de patentes concedidas en invención	Número	ND	ND	ND	ND	ND	ND	2.00	0.00	0.00	2.00	ND	ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN
AEI.02.05 SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS (Prioridad:1)															
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO		VALOR OBTENIDO		AVANCE (%)		UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
			Año	Valor	Año	Valor	2017	2018	2019	2017	2018	2019			
IND.01.AEI.02.05	Número de semilleros de investigación implementados	Número	ND	ND	ND	ND	14.00	14.00	14.00	14.00	23.00	16.00	100.00	100	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN
AEI.02.06 FONDOS CONSURSABLES DE INVESTIGACIÓN IMPLEMENTADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:1)															
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO		VALOR OBTENIDO		AVANCE (%)		UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
			Año	Valor	Año	Valor	2017	2018	2019	2017	2018	2019			
IND.01.AEI.02.06	Número de proyectos de investigación financiados	Número	ND	ND	ND	ND	10.00	20.00	30.00	0.00	21.00	21.00	0	100	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL

AEI.02.07 PROGRAMA DE DIFUSIÓN DE INVESTIGACIÓN IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:1)														
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO		VALOR OBTENIDO		AVANCE (%)		UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
			Año	Valor		2017	2018	2019	2017	2018	2019			2017
IND.01.AEI.02.07	Número de investigación publicadas en revistas indexadas	Número	ND	ND	ND	5.00	10.00	15.00	5.00	23.00	40.00	100.00	100	26.01-DIRECCIÓN DE INVESTIGACION UNIVERSITARIA
													000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	
AEI.02.08 CENTRO DE PRODUCCIÓN EXPERIMENTAL IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:1)														
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO		VALOR OBTENIDO		AVANCE (%)		UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
			Año	Valor		2017	2018	2019	2017	2018	2019			2017
IND.01.AEI.02.08	Número de Centros de producción experimental implementados	Número	ND	ND	ND	5.00	7.00	7.00	0.00	0.00	7.00	ND	0	08.01-DIRECCION DE CENTROS DE PRODUCCION DE BIENES Y SERVICIOS
													000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	
OEI.03 PROMOVER LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:1)														
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO		VALOR OBTENIDO		AVANCE (%)		UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
			Año	Valor		2017	2018	2019	2017	2018	2019			2017
IND.01.OEI.03	numero de programas y/o proyectos de responsabilidad social implementados	Número	ND	ND	ND	5.00	10.00	27.00	5.00	4.00	88.00	100.00	40.00	20.01-DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA
													000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	
AEI.03.01 PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN RESPONSABILIDAD SOCIAL DE MANERA PERMANENTE A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:1)														
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO		VALOR OBTENIDO		AVANCE (%)		UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
			Año	Valor		2017	2018	2019	2017	2018	2019			2017
IND.01.AEI.03.01	Porcentaje de integrantes de la comunidad universitaria capacitados en responsabilidad social	Porcentaje	ND	ND	ND	50.00	70.00	90.00	8.00	14.00	57.00	16.00	20.00	20.01-DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA
													63.33	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN
AEI.03.02 PROGRAMA DE SERVICIO DE APOYO SOCIAL INTEGRADO A LA POBLACIÓN VULNERABLE DE LA REGIÓN HUÁNUCO (Prioridad:1)														
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO		VALOR OBTENIDO		AVANCE (%)		UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
			Año	Valor		2017	2018	2019	2017	2018	2019			2017
IND.01.AEI.03.02	Numero de programas de servicio social implementados	Número	ND	ND	ND	3.00	4.00	6.00	0.00	1.00	7.00	0	25.00	20.01-DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA
													100	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN

AEI.03.03 PROGRAMA DE DESARROLLO DE CAPACIDADES FOCALIZADAS A LA COMUNIDAD (Prioridad:1)																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)		UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
			Año	Valor		2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018			2019	
IND.01.-AEI.03.03	Número beneficiarios de los programas de capacidades focalizadas	Número	ND	ND	ND	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	4.00	4.00	100	100	100	000103- UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	20.01-DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA
AEI.03.04 PROGRAMA DE INTERVENCIÓN INTEGRAL PARA EL CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE (Prioridad:1)																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)		UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
			Año	Valor		2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018			2019	
IND.01.-AEI.03.04	Numero de intervenciones integrales implementadas para el cuidado del medio ambiente	Número	ND	ND	ND	4.00	6.00	8.00	4.00	2.00	4.00	2.00	100.00	33.33	0	000103- UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	20.01-DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA
AEI.03.05 PROGRAMA DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA FOCALIZADO PARA LA SOCIEDAD (Prioridad:1)																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)		UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
			Año	Valor		2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018			2019	
IND.01.-AEI.03.05	Número de Programas de extensión implementadas	Número	ND	ND	ND	2.00	3.00	4.00	2.00	2.00	2.00	9.00	100.00	66.67	100	000103- UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	20.01-DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA
AEI.03.06 PROGRAMA DE VOLUNTARIADO FOCALIZADO PARA LA SOCIEDAD (Prioridad:1)																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)		UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
			Año	Valor		2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018			2019	
IND.01.-AEI.03.06	Número de estudiantes en programa de voluntariado	Número	ND	ND	ND	20.00	50.00	100.00	20.00	43.00	90.00	90.00	100.00	86.00	90.00	000103- UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	20.01-DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA
OEI.04 MEJORAR LA CALIDAD DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL EN LA UNIVERSIDAD (Prioridad:1)																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)		UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
			Año	Valor		2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018			2019	
IND.01.-OEI.04	porcentaje de implementación de los sistemas administrativos	Porcentaje	ND	ND	ND	60.00	70.00	90.00	40.00	27.00	50.00	66.67	38.57	55.56	000103- UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	03.01-RECTORADO	
AEI.04.01 LOGRAR EL LICENCIAMIENTO Y LA ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL (Prioridad:1)																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)		UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
			Año	Valor		2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018			2019	

		MEDICION	Año	Valor	Año	Valor	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
IND.01.AEI.04.01	Porcentaje de cumplimiento de los indicadores para el licenciamiento institucional	Porcentaje	ND	ND	ND	100.00	ND	ND	ND	100.00	100.00	100.00	100.00	ND	ND	000103- UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	12.01-OFICINA DE CALIDAD
IND.02.AEI.04.01	Porcentaje de cumplimiento de los estándares de acreditación institucional	Porcentaje	ND	ND	ND	90.00	100.00	ND	ND	55.00	0.00	61.11	0	0	0	000103- UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	12.01-OFICINA DE CALIDAD
<b>AEI.04.02 MEJORAR LAS CONDICIONES DE INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO (Prioridad:1)</b>																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE						
			Año	Valor	Año	Valor	2017	2018	2019	2017	2018	2019					
IND.01.AEI.04.02	Porcentaje de ambientes que cumplen con las condiciones adecuadas para la prestación del servicio al usuario según su naturaleza	Porcentaje	ND	ND	ND	80.00	90.00	95.00	ND	74.00	26.00	ND	92.50	28.89	ND	000103- UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	05.07-UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES
<b>AEI.04.03 MEJORAR LOS PROGRAMAS DE SERVICIO DE APOYO A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:1)</b>																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE						
			Año	Valor	Año	Valor	2017	2018	2019	2017	2018	2019					
IND.01.AEI.04.03	Porcentaje de integrantes de la comunidad universitaria satisfechos con los programas de apoyo	Porcentaje	ND	ND	ND	70.00	80.00	90.00	ND	49.00	22.00	ND	70.00	27.50	ND	000103- UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	19.01-DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO
<b>AEI.04.04 PROMOVER CONVENIOS INTERINSTITUCIONALES (Prioridad:1)</b>																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE						
			Año	Valor	Año	Valor	2017	2018	2019	2017	2018	2019					
IND.01.AEI.04.04	Número de convenios nacionales e internacionales ejecutados	Número	ND	ND	ND	20.00	30.00	50.00	ND	20.00	52.00	51.00	100.00	100	100	000103- UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	11.01-OFICINA DE COOPERACIÓN TÉCNICA INTERNACIONAL
<b>AEI.04.05 FORTALECER LAS CAPACIDADES DEL PERSONAL UNIVERSITARIO (Prioridad:1)</b>																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE						
			Año	Valor	Año	Valor	2017	2018	2019	2017	2018	2019					
IND.01.AEI.04.05	Porcentaje de personal universitario capacitado	Porcentaje	ND	ND	ND	50.00	60.00	80.00	ND	50.00	50.00	62.24	100.00	83.33	77.80	000103- UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	05.03-UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS
<b>AEI.04.06 IMPLEMENTAR EL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN INSTITUCIONAL CON ENFOQUE POR PROCESOS (Prioridad:1)</b>																	

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
			Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017			2018
IND.01.AEI.04.06	Porcentaje de implementación del sistema de gestión institucional con enfoque por procesos	Porcentaje	ND	ND	ND	ND	ND	ND	40.00	60.00	ND	38.00	31.00	ND	95.00	51.67	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	10.01-OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO

NOTA : El porcentaje de avance de los indicadores ha sido truncado en 100 %

Universidad Nacional Hermilio Valdizán  
OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO  
**UNIDAD DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO**



**INFORME DE EVALUACIÓN DE  
IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN  
OPERATIVO INSTITUCIONAL 2019 –  
IV TRIMESTRE DE LA UNIVERSIDAD  
NACIONAL HERMILIO VALDIZÁN**

Huánuco  
**2020**



**PERIODO DEL PEI:** 2017-2019

**SECTOR:** EDUCACIÓN

**PLIEGO:** GOBIERNO NACIONAL

**UNIDAD EJECUTORA:** 00103 UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN

**FECHA:** 31 DE ENERO 2020

---

Tengo el agrado de dirigirme a usted para saludarlo cordialmente y a la vez remitirle la evaluación del cuarto trimestre del Plan Operativo, correspondiente a los meses de octubre a diciembre 2019.

#### **I. RESUMEN EJECUTIVO**

Este documento de conformidad con lo dispuesto en la normatividad emitida en el CEPLAN, contiene la evaluación y seguimiento del cuarto trimestre del PLAN OPERATIVO 2019, aprobado con Resolución Rectoral N° 1943-2018-UNHEVAL de fecha 28/12/2018; así como el seguimiento del cumplimiento de las metas físicas programadas para cada actividad operativa (A0) previstas para el año 2019, de acuerdo con la estructura aprobada por el Órgano Rector en la materia.

Para el cumplimiento del seguimiento y evaluación del POI 2019, se realizaron sensibilizaciones en los diferentes centros de costos en lo que corresponde en el llenado de informe en el aplicativo CEPLAN y en la presentación de los informes físicos.

Para tal propósito los Centros de Costos responsables han generado y transferido la información sobre el avance de la implementación de sus actividades operativas alineadas al logro de los objetivos y acciones estratégicos establecidas en el PEI 2017 – 2019.

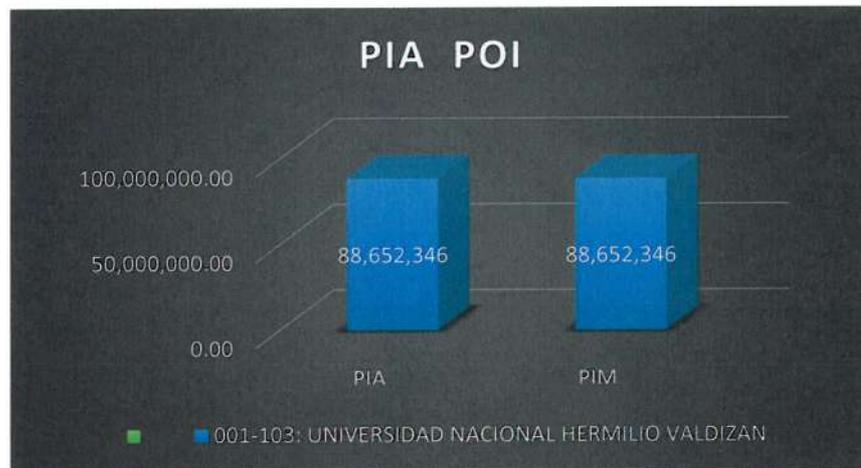


## II. ANÁLISIS DE CUMPLIMIENTO

### 2.1. POI APROBADO

El Plan Operativo Institucional POI de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán, correspondiente al año 2019, aprobado con Resolución Rectoral N° 1943-2018-UNHEVAL, en el cual se incluyó la programación anual de las actividades operativas e inversiones de las metas presupuestarias para cuyo cumplimiento se cuenta con presupuesto institucional de apertura (PIA) de S/ 65,828.732, así mismo cuenta con 194 centros de costos y 302 actividades operativas cada una de ellas con sus actividades operativas físicas y financieras, dichas actividades se alinearon con el PEI 2017 – 2019.

Unidad Ejecutora	PIA	POI
001-103: UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	65,828.732	65,828.732





## 2.2. POI MODIFICADO

Los Centros de Costos solicitaban reprogramación de sus actividades debido al poco tiempo que tenían para su ejecución, esto debido a que la Universidad estaba preparando la información para el Licenciamiento Institucional.

Los Centros de Costos que solicitaron modificaciones fueron:

Nº CENTRO DE COSTOS	NOMBRE DEL CENTRO DE COSTO
27.01.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y TURISMO
27.02	DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y TURISMO
27.03	DIRECCIÓN DE LA EP. DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
27.04	DIRECCIÓN DE LA EP. DE TURISMO Y HOTELERIA
28.01.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS
28.02	DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS
29.01.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS
29.02	DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
30.01.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA
30.04	UNIDAD DE PRODUCCIÓN Y SERVICIOS ACADÉMICOS DE VETERINARIA Y ZOOTECNIA
31.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS
31.02	DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE AGRONOMIA
31.03	DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE AGROINDUSTRIAL
31.05	DIRECCIÓN DE LA EP. DE AGROINDUSTRIAL
32.01.01	DECANATO DE CIENCIAS SOCIALES
32.02	DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE LA FACULTAD DE CS. SOCIALES
32.04	DIRECCIÓN DE LA EP. DE CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN
33.01.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE CS. DE LA EDUCACIÓN
33.01	DIRECCIÓN DE EP. MATEMATICA Y FISICA
33.05	DIRECCIÓN DE LA EP. DE EDUCACIÓN FÍSICA
33.05	DIRECCIÓN DE LA EP. DE EDUCACIÓN FÍSICA
33.07	DIRECCIÓN DE LA EP. DE PSICOLOGIA Y CS. SOCIALES
33.08	DIRECCIÓN DE LA EP. DE LENGUA Y LITERATURA
33.09	DIRECCIÓN DE EP. CS. HISTÓRICO SOCIALES Y GEOGRÁFICAS
33.11	DIRECCIÓN DE LA EP. DE BIOLOGIA, QUÍMICA Y CS. AMBIENTE
33.12	COLEGIO NACIONAL DE APLICACIÓN
33.14	UNIDAD DE CALIDAD Y ACREDITACIÓN DE LA FAC. DE CS. DE LA EDUCACIÓN
33.15	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN DE LA FAC. DE CS. DE LA EDUCACIÓN
33.17	UNIDAD DE RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LA FAC. DE CS. DE LA EDUCACIÓN
34.01.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE INGENIERIA CIVIL Y ARQUITECTURA
34.03	DIRECCIÓN DE LA EP. DE INGENIERIA CIVIL
34.06	UNIDAD DE CALIDAD Y ACREDITACIÓN DE LA FACULTAD DE INGENIERIA CIVIL



35.01.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLITICAS
35.02	DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE DERECHO Y CIENCIAS. POLITICAS
35.07	UNIDAD DE POSGRADO DE DERECHO Y CIENCIAS POLITICAS
36.01.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE INGENIERIA INDUSTRIAL Y DE SISTEMAS
36.03	DIRECCIÓN DE LA EP. DE INGENIERIA INDUSTRIAL
36.08	UNIDAD DE POSGRADO DE LA FAC. DE INDUSTRIAL Y SISTEMAS
37.01.02	DECANATO DE LA FACULTAD DE MEDICINA
37.02	DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE LA FACULTAD DE MEDICINA Y ODONTOLOGIA
37.03	DIRECCIÓN DE LA EP. DE MEDICINA
37.04	DIRECCIÓN DE LA EP. DE ODONTOLOGIA
38.01.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE ENFERMERIA
38.02	DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE LA FACULTAD DE ENFERMERIA
38.04	UNIDAD DE PRODUCCIÓN Y SERVICIOS ACADÉMICOS DE LA FACULTAD DE ENFERMERIA
39.01.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE OBSTETRICIA
39.02	DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE LA FACULTAD DE OBSTETRICIA
39.03	DIRECCIÓN DE LA EP. DE OBSTETRICIA
39.04	DIRECCIÓN DE CENTROS DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS
39.06	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN DE FACULTAD DE OBSTETRICIA
39.07	UNIDAD DE POSGRADO DE LA FACULTAD DE OBSTETRICIA
40.01.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE PSICOLOGIA
40.03	DIRECCIÓN DE LA EP. DE PSICOLOGIA
40.05	UNIDAD DE CALIDAD Y ACREDITACIÓN DE LA FACULTAD DE PSICOLOGIA
403	UNIDAD DE ARCHIVO CENTRAL
508	UNIDAD DE ADMINISTRACION, OPERACIONES Y PATRIMONIO
1005	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN Y MÉTODOS
1102	UNIDAD DE BECAS Y MOVILIDAD
1202	UNIDAD DE SISTEMAS DE CALIDAD Y MEJORA CONTINUA
1203	UNIDAD DE LICENCIAMIENTO Y ACREDITACIÓN
1601	DIRECCIÓN DE ADMISIÓN
1807	CENTRO DE IDIOMAS
1808	CENTRO DE ESTUDIOS INFORMÁTICOS
2102	UNIDAD DE DESARROLLO TECNÓLOGICO
2201	DIRECCIÓN DE ESTUDIOS GENERALES
2601	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN UNIVERSITARIA
2603	UNIDAD DE GESTIÓN DE INVESTIGACIÓN
4101	ESCUELA DE POSGRADO
4201	COMITÉ ELECTORAL
4301	TRIBUNAL DE HONOR UNIVERSITARIO



En la tabla N° 1 podemos apreciar que el Plan Operativo Institucional aprobado para el 2019 para cuyo cumplimiento se cuenta con presupuesto institucional de apertura (PIA) de S/ 65,828.732, así mismo cuenta con 194 centros de costos y 302 actividades operativas cada una de ellas con sus actividades operativas físicas y financieras y para la evaluación del IV trimestre nuestro POI modificado es de 68,694,091 con 194 centros de costos y 412 actividades operativas.

**Tabla N° 1: N° de AO/inversiones y monto total (S/.) del POI aprobado, consistente con el PIA y Modificado**

	1. POI aprobado	2. POI consistente con el PIA 1/	3. POI modificado 2/
Monto total de las metas financieras (S/.)	65,828,732	65,828,732	68,694,091
N° Inversiones	10	10	7
N° AO	302	301	412
N° AO e inversiones (a+b+c)	312	311	419
- Con metafísica anual NO Modificada (a)			216
- Con metafísica anual Modificada (b) 3/			86
- Incorporadas (c) 4/			117
- Anuladas (d) 5/			13

Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.

1/ POI AI 01 de enero de 2019.

2/ Se consideran AO e inversiones que, al cierre del trimestre, cuentan con meta física anual mayor a cero.

3/ AO e inversiones cuya meta física, al cierre del trimestre, varía respecto a la del POI Aprobado.

4/ AO e inversiones registradas en el año de ejecución y que, al cierre del trimestre, cuentan con meta física anual mayor a cero.

5/ AO e inversiones cuya meta física anual se mantiene en cero o se reprogramó a cero, al cierre del trimestre.



2.3. EVALUACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES OPERATIVAS E INVERSIONES

2.3.1 AVANCE ANUAL DE ACTIVIDADES

Tabla N°2 Avance anual de Actividades Operativas e inversiones por Objetivo y Acción Estratégica Institucional - POI Modificado

Prioridad OEI	Objetivo Estratégico Institucional	Prioridad AEI	Acción Estratégica Institucional	N° de AO/ Inversiones	Avance anual de AO e inversiones 1/						
					Sin ejecución	<25%	25 - 50%	50 - 75%	75 - <100%	100%	Mayor de 100%
1	OEI.01: MEJORAR LA FORMACIÓN ACADÉMICA DE LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS	1	AEI.01.01: CARRERAS PROFESIONALES ACREDITADAS PARA LA SOCIEDAD	42				57 %			
1	OEI.01: MEJORAR LA FORMACIÓN ACADÉMICA DE LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS	1	AEI.01.02: ESTUDIOS DE DEMANDA SOCIAL Y MERCADO OCUPACIONAL SOCIALIZADO Y PUBLICADO EN EL BENEFICIO DE LA SOCIEDAD								
1	OEI.01: MEJORAR LA FORMACIÓN ACADÉMICA DE LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS	1	AEI.01.03: CURRÍCULOS DE ESTUDIO ACTUALIZADOS E IMPLEMENTADOS PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS	35			41 %				
1	OEI.01: MEJORAR LA FORMACIÓN ACADÉMICA DE LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS	1	AEI.01.04: DOCUMENTOS NORMATIVOS DE GESTIÓN ACADÉMICA ACTUALIZADOS ACORDE A LAS TENDENCIAS EDUCATIVA PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS	21				53 %			
1	OEI.01: MEJORAR LA FORMACIÓN ACADÉMICA DE LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS	1	AEI.01.05: PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EFECTIVAS PARA LOS DOCENTES UNIVERSITARIOS	5				71 %			
1	OEI.01: MEJORAR LA FORMACIÓN ACADÉMICA DE LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS	1	AEI.01.06: MODELO EDUCATIVO SOCIALIZADO, PUBLICADO E IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	41			28 %				
1	OEI.02: FORTALECER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA EN LA COMUNIDAD ACADÉMICA	1	AEI.02.01: DIRECCIONES DE INVESTIGACIÓN IMPLEMENTADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	13				62 %			
1	OEI.02: FORTALECER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA EN LA COMUNIDAD ACADÉMICA	1	AEI.02.02: SISTEMA DE SEGUIMIENTO, MONITOREO Y EVALUACIÓN DE LAS INVESTIGACIONES IMPLEMENTADAS PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA	9				76 %			
1	OEI.02: FORTALECER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA EN LA COMUNIDAD ACADÉMICA	1	AEI.02.03: PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN INVESTIGACIÓN A ESTUDIANTES Y DOCENTES	2				71 %			
1	OEI.02: FORTALECER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA EN LA COMUNIDAD ACADÉMICA	1	AEI.02.04: TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA, DESARROLLO EMPRESARIAL E INCUBADORAS DE EMPRESAS IMPLEMENTADAS EN LAS CARRERAS PROFESIONALES	4							114 %
1	OEI.02: FORTALECER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA EN LA COMUNIDAD ACADÉMICA	1	AEI.02.05: SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS								
1	OEI.02: FORTALECER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA EN LA COMUNIDAD ACADÉMICA	1	AEI.02.06: FONDOS CONSURSABLES DE INVESTIGACIÓN IMPLEMENTADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	4				99 %			
1	OEI.02: FORTALECER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA EN LA COMUNIDAD ACADÉMICA	1	AEI.02.07 : PROGRAMA DE DIFUSIÓN DE INVESTIGACIÓN IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA								
1	OEI.02: FORTALECER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA EN LA COMUNIDAD ACADÉMICA	1	AEI.02.08: CENTRO DE PRODUCCIÓN EXPERIMENTAL IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA								
1	OEI.03: PROMOVER LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	1	AEI.03.01: PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN RESPONSABILIDAD SOCIAL DE MANERA PERMANENTE A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	1				96 %			



1	OEI.03: PROMOVER LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	1	AEI.03.02: PROGRAMA DE SERVICIO DE APOYO SOCIAL INTEGRADO A LA POBLACIÓN VULNERABLE DE LA REGIÓN HUÁNUCO	19			59 %		
1	OEI.03: PROMOVER LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	1	AEI.03.03: PROGRAMA DE DESARROLLO DE CAPACIDADES FOCALIZADAS A LA COMUNIDAD	2	0 %				
1	OEI.03: PROMOVER LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	1	AEI.03.04: PROGRAMA DE INTERVENCIÓN INTEGRAL PARA EL CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE	1					
1	OEI.03: PROMOVER LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	1	AEI.03.05: PROGRAMA DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA FOCALIZADO PARA LA SOCIEDAD	1				100 %	
1	OEI.03: PROMOVER LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	1	AEI.03.06: PROGRAMA DE VOLUNTARIADO FOCALIZADO PARA LA SOCIEDAD						
1	OEI.04: MEJORAR LA CALIDAD DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL EN LA UNIVERSIDAD	1	AEI.04.01: LOGRAR EL LICENCIAMIENTO Y LA ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL	7			62 %		
1	OEI.04: MEJORAR LA CALIDAD DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL EN LA UNIVERSIDAD	1	AEI.04.02: MEJORAR LAS CONDICIONES DE INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO	25	6 %				
1	OEI.04: MEJORAR LA CALIDAD DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL EN LA UNIVERSIDAD	1	AEI.04.03: MEJORAR LOS PROGRAMAS DE SERVICIO DE APOYO A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	25				95 %	
1	OEI.04: MEJORAR LA CALIDAD DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL EN LA UNIVERSIDAD	1	AEI.04.04: PROMOVER CONVENIOS INTERINSTITUCIONALES	7		49 %			
1	OEI.04: MEJORAR LA CALIDAD DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL EN LA UNIVERSIDAD	1	AEI.04.05: FORTALECER LAS CAPACIDADES DEL PERSONAL UNIVERSITARIO	14					624 %
1	OEI.04: MEJORAR LA CALIDAD DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL EN LA UNIVERSIDAD	1	AEI.04.06: IMPLEMENTAR EL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN INSTITUCIONAL CON ENFOQUE POR PROCESOS	141					114 %
TOTAL				419					

El Plan operativo Institucional 2019 cuenta con 04 Objetivos Estratégicos Institucionales articulados al Plan Estratégico Institucional 2017 – 2019, en el que se puede apreciar los avances tal como nos muestra la tabla N° 2 y podemos verificar los siguientes:

- Que la OIE. 02. Fortalecer la Investigación Científica en la Comunidad Académica y su AEI. 02.03 Programa de fortalecimiento de capacidades en investigaciones a estudiantes y docentes, consta de 02 actividades operativas y tiene un avance de 71% debido a que los responsables de esta actividad han trabajado de manera correcta y articulada.



- En la OIE. 04. Mejorar la Calidad de la Gestión Institucional en la Universidad y su AEI. 04.05 Fortalecer las capacidades del Personal Universitario tiene 141 actividades operativas con un avance de 624%, teniendo como resultado la acogida los talleres que realizaron para el cumplimiento de la actividad.
- En la OIE. 04. Mejorar la Calidad de la Gestión Institucional en la Universidad y su AEI. 04.02 tiene 25 actividades operativas y solo presenta un avance de 6% a qui se puede apreciar claramente que los centros de costos responsables no presentan su información en el plazo establecido.
- En la OIE. 03. Promover la responsabilidad social en la comunidad universitaria su AEI.03.03 Programa de Desarrollo de Capacidades Focalizadas a la Comunidad, se observa que son 02 actividades operativas y presenta un avance del 0% aquí se puede apreciar que los Centros de Costos responsables no presentan su información en el plazo establecido.

#### 2.4. AVANCE FÍSICO DE ACTIVIDADES OPERATIVAS POR CENTROS DE COSTOS

Tabla N°5 Avance fisico de Actividades Operativas e inversiones por centro de costo - POI Modificado							
CENTRO DE COSTO	N° de AO/Inversiones	Monto Total(S/) 1/	Avance fisico del trimestre 2/	Avance fisico anual 3/			
				T1	T2	T3	T4
01.01: Asamblea Universitaria	1	5,558	200 %	0 %	50 %	50 %	150 %
02.01: Consejo Universitario	1	10,111	200 %	20 %	53 %	67 %	107 %
03.01: Rectorado	2	91,492	47 %	22 %	22 %	53 %	64 %
03.02: Complejo Recreacional Turistico Kotosh	5	74,584	0 %	0 %	10 %	10 %	10 %
03.03: Centro Recreacional Kotosh	4	11,891	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
04.01: Secretaria General	1	19,833	128 %	25 %	50 %	81 %	113 %
04.02: Unidad de Grados y Títulos	2	172,638	61 %	21 %	51 %	68 %	85 %
04.03: Unidad de Archivo Central	4	5,281		1 %	43 %	72 %	100 %
04.04: Unidad de Tramite Documentario	0	2,737	100%	21%	48%	107%	132%
04.05: Unidad de Transparencia	1	1,700,956		24 %	49 %	72 %	97 %
05.01: Dirección General de Administración	3	138,837	100 %	25 %	50 %	73 %	98 %
05.02: Unidad de Informática	11	1,670,215	156 %	15 %	36 %	66 %	99 %
05.03: Unidad de Recursos Humanos	10	35,126,334	140 %	4 %	118 %	144 %	625 %
05.04: Unidad de Abastecimiento Y Servicios Generales	6	975,501	0 %	2 %	4 %	8 %	9 %
05.05: Unidad de Contabilidad	4	43,290	88 %	19 %	42 %	63 %	89 %
05.06: Unidad de Tesorería	3	211,573		69 %	129 %	197 %	260 %
05.07: Unidad Ejecutora de Inversiones	16	9,473,658	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
05.08: Unidad de Administración, Patrimonio y Operaciones	4	1,102,881	75 %	26 %	30 %	32 %	35 %
06.01: Órgano de Control Institucional	1	25,491	55 %	26 %	46 %	57 %	74 %
07.01: Oficina Imagen Institucional	1	65,567	98 %	16 %	40 %	60 %	80 %
07.02: Unidad de Comunicación y Relaciones Publicas	1	85,924		13 %	40 %	73 %	93 %
08.01: Dirección de Centros de Producción de Bienes y Servicios	1	936,758		5 %	37 %	74 %	111 %



08.02: Centros de Producción de Bienes	5	48,434		11 %	11 %	11 %	11 %
08.03: Centros de Prestación de Servicios	1	1,806	39 %	17 %	34 %	48 %	59 %
09.01: Oficina de Asesoría Legal	1	78,390	0 %	21 %	28 %	42 %	42 %
10.01: Oficina de Planificación y Presupuesto	2	55,930	100 %	21 %	42 %	57 %	83 %
10.02: Unidad de Planeamiento Estratégico	1	20,003	67 %	33 %	42 %	58 %	75 %
10.03: Unidad de Presupuesto	2	97,768	104 %	2 %	8 %	15 %	21 %
10.04: Unidad Formuladora	2	64,841		22 %	22 %	22 %	22 %
10.05: Unidad de Organización y Métodos	3	106,627	167 %	2 %	6 %	6 %	88 %
10.06: Unidad de Estadísticas	2	8,230		14 %	31 %	48 %	66 %
11.01: Oficina de Cooperación Técnica Internacional	4	73,829	0 %	4 %	27 %	27 %	49 %
11.02: Unidad de Becas y Movilidad Académica Nacional e Internacional	2	30,000		14 %	16 %	30 %	38 %
11.03: Unidad de Convenios	3	0					
12.01: Oficina de Calidad	2	35,584	100 %	23 %	51 %	75 %	98 %
12.02: Unidad de Sistemas de Calidad y Mejora Continua	3	6,188		17 %	42 %	62 %	84 %
12.03: Unidad de Licenciamiento y Acreditación	5	144,830	3 %	7 %	13 %	17 %	19 %
12.04: Unidad de Seguimiento del Egresado y Bolsa de Trabajo	2	29,786	100 %	3 %	13 %	68 %	103 %
13.01: Comisión Permanente de Fiscalización	1	1,074		0 %	22 %	45 %	45 %
14.01: Defensoría Universitaria	1	1,710	0 %	0 %	28 %	57 %	57 %
15.01: Vicerrectorado Académico	8	171,982	67 %	0 %	23 %	50 %	61 %
16.01: Dirección de Admisión	6	1,597,127	100 %	27 %	27 %	130 %	130 %
17.01: Dirección de Educación a Distancia y Formación Continua	2	7,252	0 %	0 %	25 %	34 %	34 %
18.01: Dirección de Asuntos y Servicios Académicos	5	153,640	100 %	21 %	23 %	71 %	74 %
18.02: Unidad de Procesos Académicos	2	37,543	266 %	21 %	23 %	56 %	62 %
18.03: Unidad de Registro Central y Archivo Académico	1	89,468	125 %	16 %	29 %	49 %	70 %
18.04: Unidad de Gestión Docente	2	73,366		0 %	0 %	50 %	64 %
18.05: Unidad de Gestión Curricular	1	303,554		0 %	0 %	0 %	0 %
18.06: Programa de Capacitación y Titulación Profesional	1	109,368	0 %	0 %	50 %	50 %	50 %
18.07: Centro de Idiomas	1	145,131		31 %	66 %	76 %	80 %
18.08: Ceinfo	1	50,247	97 %	0 %	17 %	67 %	80 %
19.01: Dirección de Bienestar Universitario	3	597,800	100 %	26 %	51 %	71 %	95 %
19.02: Unidad de Talleres y Programas Deportivos de Alta Competencia	1	72,188	0 %	0 %	200 %	400 %	600 %
19.03: Unidad de Formación Cultural	2	49,597	62 %	3 %	6 %	49 %	80 %
19.04: Unidad de Servicios	8	5,676,145	129 %	0 %	0 %	41 %	87 %
20.01: Dirección de Responsabilidad Social Universitaria	1	48,602	33 %	9 %	90 %	94 %	96 %
20.02: Unidad de Extensión Cultural	1	7,378	100 %	14 %	43 %	71 %	100 %
20.03: Unidad de Proyección Social	2	22,932	67 %	0 %	43 %	46 %	47 %
21.01: Oficina de Biblioteca Central	1	125,191	100 %	24 %	49 %	86 %	111 %
21.02: Unidad de Desarrollo Tecnológico	1	84,052	100 %	0 %	53 %	62 %	63 %
21.03: Unidad de Servicios Bibliográficos, Organización y Análisis de la Colección	2	5,536	78 %	11 %	39 %	57 %	75 %
22.01: Dirección de Estudios Generales	2	74,493		32 %	61 %	87 %	104 %
23.01: Centro Preuniversitario Valdizano	5	1,153,778	0 %	35 %	35 %	41 %	71 %
24.01: Vicerrectorado de Investigación	1	77,740	89 %	18 %	37 %	60 %	85 %
25.01: Dirección de Emprendimiento, Innovación y Transparencia Tecnológica	2	453,327	131 %	0 %	24 %	54 %	117 %
25.02: Unidad de Emprendimiento e Incubadora de Empresas	1	45,092	100 %	0 %	42 %	83 %	92 %
25.03: Oferta Tecnológica	2	21,718	69 %	0 %	21 %	42 %	71 %
25.04: Propiedad Intelectual	1	11,710	133 %	0 %	38 %	62 %	92 %
26.01: Dirección de Investigación Universitaria	7	217,571	100 %	8 %	36 %	62 %	77 %



26.02: Unidad Central de Institutos de Investigación	1	995		0 %	0 %	0 %	0 %
26.03: Unidad de Gestión de Investigación	4	586,236	100 %	0 %	44 %	45 %	99 %
26.04: Unidad de Monitoreo, Asesoramiento y Capacitación	1	995		0 %	50 %	75 %	100 %
26.05: Unidad Central de Laboratorios de Investigación	7	608,315	100 %	0 %	0 %	74 %	114 %
27.01: Decanato de Ciencias Administrativas y Turismo	1	5,907	0 %	8 %	50 %	87 %	87 %
27.02: Departamento Académico de La Facultad de Ciencias Administrativas y Turismo	2	5,259	0 %	0 %	0 %	55 %	55 %
27.03: Dirección de E.P de Ciencias Administrativas	1	355	100 %	0 %	0 %	36 %	60 %
27.04: Dirección de E.P de Turismo Y Hotelería	2	2,443	0 %	0 %	61 %	78 %	78 %
27.05: Unidad de Producción y Servicios Académicos de Facultad De Ciencias Administrativas y Turismo	1	287	67 %	0 %	0 %	29 %	65 %
27.06: Unidad de Calidad y Acreditación de Facultad de Ciencias Administrativas y Turismo	1	2,950	0 %	11 %	32 %	66 %	66 %
27.07: Unidad de Investigación de Facultad de Ciencias Administrativas y Turismo	1	1,293	100 %	7 %	7 %	47 %	73 %
27.08: Unidad de Posgrado de La Facultad de Ciencias Administrativas y Turismo	1	2,400	0 %	0 %	8 %	58 %	58 %
27.09: Unidad de Responsabilidad Social Universitaria de la Facultad de Ciencias Administrativas y Turismo	1	300		6 %	12 %	35 %	35 %
28.01: Decanato de Ciencias Contables y Financieras	3	14,878	100 %	6 %	37 %	88 %	100 %
28.02: Departamento Académico de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras	1	2,055	100 %	23 %	39 %	81 %	100 %
28.03: Dirección de E.P de Ciencias Contables y Financieras	1	277	0 %	0 %	44 %	44 %	44 %
28.04: Unidad de Producción y Servicios Académicos de Facultad de Ciencias Contables y Financieras	1	314	0 %	0 %	67 %	67 %	67 %
28.05: Unidad de Calidad y Acreditación de Facultad de Ciencias Contables y Financieras	1	367	0 %	17 %	34 %	52 %	52 %
28.06: Unidad de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras	1	386	0 %	7 %	36 %	36 %	36 %
28.07: Unidad de Posgrado de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras	1	0					
2808: Unidad de Responsabilidad Social Universitaria de la Fac. Cs. Contables y Financieras	1	300		0 %	23 %	23 %	23 %
29.01: Decanato de Ciencias Económicas	2	36,121	100 %	1 %	6 %	98 %	100 %
29.02: Departamento Académico de La Facultad de Ciencias Económicas	2	3,165	100 %	13 %	29 %	55 %	70 %
29.03: Dirección de E.P de Economía	1	4,550		0 %	44 %	69 %	69 %
29.04: Unidad de Producción y Servicios Académicos de Facultad de Ciencias Económicas	1	300	0 %	0 %	50 %	50 %	50 %
29.05: Unidad de Calidad y Acreditación de la Facultad de Ciencias Económicas	1	3,536	40 %	14 %	31 %	48 %	62 %
29.06: Unidad de Investigación de la Facultad De Ciencias Económicas	1	3,536	100 %	7 %	33 %	47 %	73 %
29.07: Unidad de Posgrado de la Facultad De Ciencias Económicas	1	373	0 %	0 %	43 %	43 %	43 %
2908: Unidad de Responsabilidad Social Universitaria de la Fac. Economía	1	300		6 %	25 %	25 %	25 %
30.01: Decanato de Medicina Veterinaria y Zootecnia	1	550		0 %	0 %	0 %	0 %
30.02: Departamento Académico de la Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia	2	7,489	100 %	6 %	12 %	20 %	26 %
30.03: Dirección de E.P de Medicina Veterinaria y Zootecnia	1	522	67 %	0 %	32 %	52 %	68 %
30.04: Unidad de Producción y Servicios Académicos de Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia	1	312	0 %	0 %	71 %	86 %	86 %
30.05: Unidad de Calidad y Acreditación de Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia	1	846		9 %	32 %	32 %	32 %
30.06: Unidad de Investigación de Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia	1	0					
30.07: Unidad de Posgrado de la Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia	1	302	0 %	0 %	14 %	21 %	21 %



30.08: Unidad de Responsabilidad Social Universitaria de la Fac. Medicina Veterinaria	1	300		6 %	19 %	38 %	38 %
31.01: Decanato de Ciencias Agrarias	2	67,207	100 %	0 %	97 %	99 %	100 %
31.02: Departamento Académico de la Facultad de Ciencias Agrarias	3	12,113	100 %	3 %	6 %	47 %	66 %
31.03: Departamento Académico Agroindustrial	2	167,875		20 %	44 %	44 %	44 %
31.04: Dirección de E.P de Agronomía	2	6,698		0 %	90 %	90 %	94 %
31.05: Dirección de E.P de Agroindustrial	3	15,818		1 %	80 %	83 %	83 %
31.06: Unidad de Producción y Servicios Académicos de la Fac. Cs. Agrarias	1	249		17 %	50 %	50 %	50 %
31.07: Unidad de Calidad y Acreditación de la Fac. Cs. Agrarias	1	509		9 %	31 %	31 %	31 %
31.08: Unidad de Investigación de la Fac. Cs. Agrarias	1	394		7 %	36 %	79 %	79 %
31.09: Unidad de Posgrado de la Fac. Cs. Agrarias	0						
31.10: Centro de Investigación Frutícola Olerícola	2	12,657	0 %	25 %	50 %	50 %	50 %
31.11: Unidad de Responsabilidad Social Universitaria	1	300		6 %	12 %	29 %	76 %
32.01: Decanato de Ciencias Sociales	2	14,411	88 %	0 %	11 %	19 %	23 %
32.02: Departamento Académico de la Facultad de Ciencias Sociales	1	2,998	100 %	6 %	32 %	55 %	77 %
32.03: Dirección de E.P de Ciencias Sociales	2	15,088	0 %	0 %	38 %	38 %	38 %
32.04: Dirección de La EP. de Ciencias de la Comunicación	2	3,376	100 %	0 %	16 %	51 %	70 %
32.05: Unidad de Producción y Servicios Académicos de la Fac. Cs. Sociales	1	350		0 %	25 %	25 %	25 %
32.06: Unidad de Calidad y Acreditación	1	850		0 %	0 %	0 %	0 %
32.07: Unidad de Investigación de la Facultad de Cs Sociales	1	850		0 %	0 %	0 %	0 %
32.08: Unidad de Posgrado de la Facultad de Ciencias Sociales	1	350		0 %	0 %	0 %	0 %
32.09: Unidad de Responsabilidad Social de la Facultad de Ciencias Sociales	1	300		8 %	31 %	38 %	38 %
33.01: Decanato de la Facultad de Ciencias de la Educación	4	29,137		12 %	36 %	57 %	67 %
33.02: Departamento Académico Pedagógico de Cs Formales y Naturales de la Facultad de Ciencias de la Educación	1	2,205		10 %	50 %	67 %	73 %
33.03: Dirección de E.P de Educación Inicial	1	1,129		0 %	9 %	64 %	91 %
33.04: Dirección de E.P de Educación Primaria	1	803		0 %	20 %	65 %	90 %
33.05: Dirección de E.P de Educación Física	2	15,590		0 %	11 %	118 %	128 %
33.06: Departamento Académico Pedagógico de Cs Sociales y Humanidades	1	6,000		9 %	44 %	73 %	82 %
33.07: Dirección de E.P de Filosofía, Psicología y Cs Sociales	2	96,781	0 %	0 %	25 %	97 %	99 %
33.08: Dirección de E.P de Lengua y Literatura	2	41,034	0 %	0 %	0 %	1 %	2 %
33.09: Dirección de La EP. de Ciencias Histórico Sociales y Geográficas	2	5,960		1 %	3 %	183 %	183 %
33.10: Dirección de La EP. de Matemática y Física	1	800		3 %	7 %	15 %	15 %
33.11: Dirección de la EP. de Biología Química y Ciencias del Ambiente	1	869		21 %	55 %	91 %	91 %
33.12: Colegio Nacional de Aplicación	2	11,230		0 %	32 %	74 %	77 %
33.13: Unidad de Producción y Servicios Académicos de la Fac. Cs. de la Educación	3	377,995		0 %	0 %	0 %	0 %
33.14: Unidad de Calidad y Acreditación de la Fac. Cs. de la Educación	1	850		11 %	32 %	66 %	100 %
33.15: Unidad de Investigación de la Fac. Cs. de la Educación	1	852		7 %	33 %	73 %	87 %
33.16: Unidad de Posgrado de la Fac. Cs. de la Educación	5	139,865		0 %	17 %	43 %	43 %
33.17: Unidad de Responsabilidad Social de la Facultad de Educación	1	300		8 %	31 %	69 %	92 %
34.01: Decanato de la Facultad de Ingeniería Civil y Arquitectura	2	99,400	113 %	0 %	2 %	6 %	9 %
34.02: Departamento Académico de la Facultad de Ingeniería Civil y Arquitectura	1	2,727		0 %	7 %	40 %	40 %



34.03: Dirección de E.P de Ingeniera Civil	2	25,361		0 %	0 %	2 %	2 %
34.04: Dirección de E.P de Arquitectura	2	14,678		0 %	11 %	15 %	15 %
34.05: Unidad de Producción y Servicios Académicos de la Fac. Ing. Civil y Arquitectura	1	179		20 %	20 %	20 %	20 %
34.06: Unidad de Calidad y Acreditación de la Fac. Ing. Civil y Arquitectura	1	2,049		0 %	6 %	17 %	17 %
34.07: Unidad de Investigación de la Fac. Ing. Civil y Arquitectura.	1	221		0 %	7 %	7 %	7 %
34.08: Unidad de Posgrado de la Fac. Ing. Civil y Arquitectura	1	179		0 %	0 %	0 %	0 %
34.09: Unidad de Responsabilidad Social Universitaria Fac. Ing. Civil y Arquitectura	2	8,900	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
35.01: Decanato de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas	2	2,953	0 %	7 %	19 %	50 %	50 %
35.02: Departamento Académico de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas	3	104,393	0 %	0 %	2 %	2 %	2 %
35.03: Dirección de E.P De Derecho y Ciencias Políticas	2	14,212	0 %	0 %	13 %	13 %	13 %
35.04: Unidad de Producción y Servicios Académicos de Facultad de Derecho y Ciencias Políticas	1	366		10 %	20 %	60 %	60 %
35.05: Unidad de Calidad y Acreditación de Facultad de Derecho y Ciencias Políticas	1	2,178	91 %	0 %	22 %	44 %	72 %
35.06: Unidad de Investigación de Facultad de Derecho y Ciencias Políticas	1	357	0 %	7 %	20 %	47 %	47 %
35.07: Unidad de Posgrado de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas	1	250	0 %	7 %	7 %	20 %	20 %
3508: Unidad de Responsabilidad Social Universitaria de la Fac. de Derecho	1	300		0 %	18 %	41 %	94 %
36.01: Decanato de la Facultad de Ingeniería Industrial y Sistemas	2	31,047	100 %	7 %	43 %	104 %	117 %
36.02: Departamento Académico de la Facultad de Ingeniería Industrial y Sistemas	1	1,871	0 %	18 %	42 %	79 %	79 %
36.03: Dirección de E.P de Ingeniería Industrial	2	30,113		0 %	99 %	99 %	100 %
36.04: Dirección de E.P de Ingeniería de Sistemas	3	13,037		0 %	12 %	14 %	15 %
36.05: Unidad de Producción y Servicios Académicos de la Fac. Ing.	1	423		30 %	60 %	90 %	90 %
36.06: Unidad de Calidad y Acreditación de la Fac. Ing. Industrial y Sistemas	1	841	0 %	0 %	0 %	23 %	23 %
36.07: Unidad de Investigación de la Fac. Ing. Industrial y Sistemas	1	514		7 %	33 %	73 %	100 %
36.08: Unidad de Posgrado de la Fac. Ing. Industrial y Sistemas	1	183	0 %	0 %	21 %	21 %	21 %
3609: Unidad de Responsabilidad Social Universitaria de la Fac. Ing. Industrial y Sistemas	1	300		6 %	24 %	53 %	106 %
37.01: Decanato de la Facultad de Medicina	4	11,027	0 %	3 %	17 %	19 %	19 %
37.02: Departamento Académico de la Facultad de Medicina	1	4,713	0 %	21 %	41 %	76 %	76 %
37.03: Dirección de E.P de Medicina	2	1,866		0 %	0 %	0 %	0 %
37.04: Dirección de E.P de Odontología	4	197,110	86 %	3 %	24 %	48 %	62 %
37.05: Unidad de Producción y Servicios Académicos de la Fac. de Medicina	1	300		20 %	40 %	80 %	80 %
37.06: Unidad de Calidad y Acreditación de la Fac. de Medicina	1	1,406		0 %	0 %	14 %	14 %
37.07: Unidad de Investigación de la Fac. de Medicina	1	600		0 %	0 %	0 %	0 %
37.08: Unidad de Posgrado de la Fac. De Medicina	1	518	0 %	20 %	27 %	27 %	27 %
37.09: Unidad de Responsabilidad Social Universitaria de la Facultad de Medicina	1	300		0 %	0 %	0 %	0 %
38.01: Decanato de la Facultad de Enfermería	4	9,344		0 %	27 %	85 %	96 %
38.02: Departamento Académico de la Facultad de Enfermería	1	3,615	67 %	9 %	56 %	85 %	93 %
38.03: Dirección de E.P de Enfermería	2	14,621		0 %	16 %	21 %	21 %
38.04: Unidad de Producción y Servicios Académicos de la Facultad de Enfermería	1	95,620	0 %	0 %	50 %	67 %	67 %
38.05: Unidad de Calidad y Acreditación de la Facultad de Enfermería	1	850		0 %	0 %	0 %	0 %



38.06: Unidad de Investigación de la Facultad de Enfermería	1	336	100 %	7 %	36 %	79 %	100 %
38.07: Unidad de Posgrado de la Facultad de Enfermería	1	350		0 %	38 %	38 %	38 %
38.08: Unidad de Responsabilidad Social de la Facultad de Enfermería	1	300		8 %	31 %	62 %	62 %
39.01: Decanato de la Facultad de Obstetricia	2	9,363	88 %	0 %	22 %	93 %	99 %
39.02: Departamento Académico de la Facultad de Obstetricia	1	2,001	100 %	23 %	47 %	80 %	100 %
39.03: Dirección de E.P de Obstetricia	1	1,096	0 %	0 %	32 %	76 %	76 %
39.04: Unidad de Producción y Servicios Académicos de Facultad de Obstetricia	7	16,900	0 %	38 %	76 %	109 %	109 %
39.05: Unidad de Calidad y Acreditación de Facultad de Obstetricia	1	2,653		9 %	29 %	63 %	97 %
39.06: Unidad de Investigación de Facultad de Obstetricia	1	1,452	0 %	7 %	33 %	33 %	33 %
39.07: Unidad de Posgrado de la Facultad de Obstetricia	1	800		0 %	12 %	29 %	29 %
39.08: Unidad de Responsabilidad Social Universitaria de la Facultad de Obstetricia	1	300		6 %	24 %	47 %	100 %
40.01: Decanato de la Facultad de Psicología	3	7,890		3 %	25 %	67 %	75 %
40.02: Departamento Académico de la Facultad de Psicología	1	3,270		23 %	47 %	80 %	100 %
40.03: Dirección de E.P de Psicología	1	15,800		0 %	11 %	11 %	11 %
40.04: Unidad de Producción y Servicios Académicos de Facultad de Psicología	1	19,488		25 %	50 %	75 %	75 %
40.05: Unidad de Calidad y Acreditación de Facultad de Psicología	1	98		8 %	30 %	43 %	43 %
40.06: Unidad de Investigación de Facultad de Psicología	1	171		5 %	45 %	85 %	90 %
40.07: Unidad de Posgrado de la Facultad de Psicología	2	282		0 %	0 %	0 %	0 %
40.08: Unidad de Responsabilidad Social Universitaria de la Facultad de Psicología	1	300		6 %	25 %	44 %	44 %
41.01: Escuela de Post Grado	7	1,301,447	0 %	301 %	394 %	395 %	395 %
42.01: Comité Electoral	3	9,041	50 %	0 %	25 %	25 %	76 %
43.01: Tribunal de Honor Universitario	1	7,821	58 %	11 %	31 %	31 %	49 %
44.01: Defensoría Universitaria	1	0					
Total	416	68,689,317					

Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.

1/ Monto total en soles de las metas financieras reprogramadas de las AO e inversiones.

2/ Avance físico de las AO/inversiones respecto a su meta trimestral. Se calcula como el promedio de los avances físicos de las AO/inversiones, ponderados por sus respectivas metas financieras.

3/ Avance físico de las AO/inversiones, al cierre del trimestre, respecto a su meta anual. Se calcula como el promedio de los avances físicos de las AO/inversiones, ponderados por sus respectivas metas financieras.

En la tabla N° 5 se puede apreciar lo siguiente.

- De todos los centros de costos que existen, podemos observar que 29 centros de costos cumplieron con el 100% de sus actividades operativas.
- De todos los centros de costos que existen, podemos observar que 01 centro de costo cumplió con el 104% de sus actividades operativas.
- De todos los centros de costos que existen, podemos observar que 01 centro de costo cumplió con el 113% de sus actividades operativas.



- De todos los centros de costos que existen, podemos observar que 01 centro de costo cumplió con el 125% de sus actividades operativas.
- De todos los centros de costos que existen, podemos observar que 01 centro de costo cumplió con el 128% de sus actividades operativas.
- De todos los centros de costos que existen, podemos observar que 01 centro de costo cumplió con el 129% de sus actividades operativas.
- De todos los centros de costos que existen, podemos observar que 01 centro de costo cumplió con el 131% de sus actividades operativas.
- De todos los centros de costos que existen, podemos observar que 01 centro de costo cumplió con el 133% de sus actividades operativas.
- De todos los centros de costos que existen, podemos observar que 01 centro de costo cumplió con el 140% de sus actividades operativas.
- De todos los centros de costos que existen, podemos observar que 01 centro de costo cumplió con el 156% de sus actividades operativas.
- De todos los centros de costos que existen, podemos observar que 01 centro de costo cumplió con el 167% de sus actividades operativas.
- De todos los centros de costos que existen, podemos observar que 02 centros de costo cumplieron con el 200% de sus actividades operativas.
- De todos los centros de costos que existen, podemos observar que 01 centro de costo cumplió con el 266% de sus actividades operativas.
- De todos los centros de costos que existen, podemos observar que 01 centro de costo cumplió con el 50% de sus actividades operativas.
- De todos los centros de costos que existen, podemos observar que 01 centro de costo cumplió con el 47% de sus actividades operativas.
- De todos los centros de costos que existen, podemos observar que 01 centro de costo cumplió con el 40% de sus actividades operativas.



- De todos los centros de costos que existen, podemos observar que 01 centro de costo cumplió con el 39% de sus actividades operativas.
- De todos los centros de costos que existen, podemos observar que 01 centro de costo cumplió con el 33% de sus actividades operativas.
- De todos los centros de costos que existen, podemos observar que 45 centros de costo tienen el 0% de avance en sus actividades operativas.

**AVANCE FISICO Y FINANCIERO DE ACTIVIDADES OPERATIVAS POR DEPARTAMENTO**

Departamento	N° Total de AO/	Monto Total(S/)/	Análisis fisico del trimestre 2/	Avance fisico anual 3/				Avance financiero anual			
				T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
01: AMAZONAS	0										
02: ANCASH	0										
03: APURIMAC	0										
04: AREQUIPA	0										
05: AYACUCHO	0										
06: CAJAMARCA	0										
07: PROVINCIA CONSTITUCIONAL DEL CALLAO	0										
08: CUSCO	0										
09: HUANCAMELICA	0										
10: HUANUCO	419	68,694,091	129 %	11 %	76 %	100 %	355 %	4 %	12 %	25 %	26 %
11: ICA	0										
12: JUNIN	0										
13: LA LIBERTAD	0										
14: LAMBAYEQUE	0										
15: LIMA	0										
16: LORETO	0										
17: MADRE DE DIOS	0										
18: MOQUEGUA	0										
19: PASCO	0										
20: PIURA	0										
21: PUNO	0										
22: SAN MARTIN	0										
23: TACNA	0										
24: TUMBES	0										
25: UCAYALI	0										
<b>TOTAL</b>	<b>419</b>	<b>68,694,091</b>									

Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.  
 1/ 1/ Monto total en soles de las metas financieras reprogramadas de las AO e inversiones.  
 2/ Avance fisico de las AO respecto a su meta trimestral. Se calcula como el promedio de los avances fisicos de las AO, ponderados por sus respectivas metas financieras.  
 3/ Avance fisico de las AO, al cierre del trimestre, respecto a su meta anual. Se calcula como el promedio de los avances fisicos de las AO, ponderados por sus respectivas metas financieras.



En la tabla N° 6 se puede apreciar que la Universidad Nacional Hermilio Valdizán brinda una oferta académica, asignado un presupuesto de S/ 68,694,091, con un avance del 129% en sus actividades operativas al IV trimestre.

### ACTIVIDADES OPERATIVAS E INVERSIONES POR RANGO DE AVANCE

Rango de avance <sup>1/</sup>	N° de AO e inversiones <sup>1/</sup>				Monto Total(S/) <sup> 2/</sup>
	T1	T2	T3	T4	
Sin ejecución	249	145	103	87	13,003,504.92
<25%	129	69	31	32	365,039.44
25 - 50%	27	131	74	49	1,023,430.22
50 - 75%	3	42	108	58	1,753,670.86
75 - <100%	2	6	48	87	41,262,286.17
100%	4	16	27	58	1,664,654.51
Mayor de 100%	5	10	28	48	9,621,504.53
TOTAL	419	419	419	419	68,694,090.65

Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.  
1/ Cada rango contiene el número de actividades operativas/inversiones que presentan un porcentaje de avance físico de acuerdo al enunciado de la fila. El avance físico es igual al valor físico obtenido (registrado en el seguimiento) sobre la meta física reprogramada.  
2/ Monto total en soles de las metas financieras reprogramadas de las AO e inversiones.

En la tabla N° 7 en el proceso de avance físico de las actividades operativas e inversiones, determinando pro rango de avances podemos definir en el desarrollo del IV trimestre que contamos con 419 actividades operativas aprobadas, de las cuales 87 no se ejecutaron, por falta de ingreso de su información al aplicativo CEPLAN.

Dentro del margen <25% se aprecia 32 actividades operativas, con un monto total de S/ 365,039,44.

En el margen del 100% establece que son 58 actividades operativas, dando cumplimiento a lo programado para el IV trimestre.

En el margen mayor al 100% establece que son 48 actividades operativas están con una cifra relevante en la ejecución lo que conlleva que superaron la programación formulada en el Plan Operativo.



### ANÁLISIS ADICIONAL

Podemos evidenciar la falta de interés por la participación de los usuarios responsables involucrados para el desarrollo de la ejecución de gastos en vista que esto es un documento abstracto funcional dentro de la institución.

Conforme a la evaluación de implementación POI, correspondiente al IV trimestre, podemos evidenciar un número considerable en el POI, que no cuenta con el avance físico y financiero en la ejecución por lo que este dificulta el proceso de evaluación.

Por ello en el presente informe nos muestra el nivel de avance de la ejecución de las actividades operativas en el IV trimestre, asimismo podemos visualizar los principales logros, problemas identificados y medidas correctivas para los centros de costos que si están dando cumplimiento a los dispuesto por el CEPLAN.

### III. MEDIDAS ADOPTADAS PARA EL CUMPLIMIENTO DE METAS

- ✓ Agilizar el trámite de las denuncias ingresadas, procurando que las mismas sean calificadas y resueltas dentro de un plazo razonable. Para el cumplimiento de la actividad se acordó delegar en diversas comisiones, realizando diferentes coordinaciones con otras áreas de la institución para su ejecución de la actividad de la siguiente manera:
  - Elección complementaria de docentes al consejo de facultad.
  - Elecciones generales de estudiantes representantes a los órganos de gobiernos.
  - Elecciones completarias de estudiantes a los órganos de gobierno y la Elección General de Estudiantes de Posgrado la Asamblea Universitaria y al Consejo Directivo de la Escuela de Posgrado.
  - Elecciones complementarias de docentes a los consejos de facultad y elección de Director del Departamento Académico de Medicina Veterinaria.
- ✓ Se realizó las coordinaciones con los trabajadores involucrados para el normal desarrollo de las actividades para el CEPLAN.
- ✓ Reunión semanal de la comisión de curricula.
- ✓ Reunión de docentes todos los jueves de cada semana. Supervisiones realizadas en distintas fechas y horas a los docentes.
- ✓ Reunión semanal de la comisión Curricula.



- ✓ Elaboración de Plan de Trabajo Anual en la Facultad de Obstetricia.
- ✓ Se realizó reuniones de trabajo con las comisiones de tutoría y evaluación docente, con fines de mejora del proceso de implementación de tutoría y evaluación docente sobre su cumplimiento de carga lectiva y no lectiva. Coordinación permanente con los docentes para el cumplimiento de la carga lectiva y no lectiva. Se convoca a reunión de docentes e informarles sobre el cumplimiento de tutoría. Se convoca a reunión de docentes para comunicarles sobre evaluación de docentes en la parte académica, posteriormente se elaboró un cuadro resumen para dicha supervisión de los docentes.
- ✓ Se realizó coordinaciones y se estableció reuniones permanentes con la Comisión de Convenios, para la suscripción y el cumplimiento de Convenios con Centros Hospitalarios. Se realizó las gestiones correspondientes para el cumplimiento de los convenios específicos. La facultad realiza encuestas virtuales para recolectar información de sus egresados y así realizar el seguimiento al egresado con respecto a cada escuela profesional.
- ✓ La facultad realiza diversas actividades para recolectar información para la reacreditación de la carrera Profesional. Se realizaron una serie de gestiones para la obtención de datos, búsqueda de antecedentes, análisis de los resultados del estudio de mercado, planes de mejora, entre otros.
- ✓ Se prevé lanzar programas de maestría a partir del 2020, en tanto se están elaborando las propuestas de creación de proyectos para maestrías y doctorados.
- ✓ La coordinación se realiza con la Directora de Centro de Producción de Bienes y Servicios y Coordinadora de MFDI y Decana de la Facultad. Las reuniones entre Directora Centro de Producción de Bienes y Servicios, coordinadora y Secretaria. Documentos de gestión para el cumplimiento de las actividades.
- ✓ Comisión de Seguimiento de Egresados gestionó el registro de los egresados. Elaboración del POI para la realización de actividades durante el año 2020. La comisión de convenios. Personal de informática de mantener actualizado. La comisión lo considera en proceso. Gestión con documento solicitando el mantenimiento de los equipos. Presentación de documentos.
- ✓ Dedicar horas extras para cumplir las actividades programadas.
- ✓ Se comunicó debidamente a los docentes para poder ingresar su legajo personal virtualmente a la Oficina de Escalafón. Se cumplió en un 99% con las supervisiones a los Jefes de Práctica de diferentes sedes hospitalarias e instituciones. Se elaboró de acuerdo al Grado de Estudio de cada docente.



- ✓ Se realizó coordinaciones y se estableció reuniones permanentes con los coordinadores de la Segunda Especialidad Profesional para el trabajo en equipo. Se realizó la organización y archivamiento de los documentos de pagos realizados de cada especialidad.
- ✓ Coordinaciones internas y trabajo en equipo. Participación en la reunión para la elaboración de los informes a presentar. Documentos de gestión para el cumplimiento de las actividades.
- ✓ Se realizó coordinaciones con la comisión de egresados para elaborar el registro de egresados de la Facultad de Ingeniería Industrial y de sistemas. Se realizaron reuniones y talleres de trabajo para la reformulación del plan operativo 2020.
- ✓ Se realizó coordinaciones con la comisión de convenios para difundir y registrar a estudiantes y docentes que participarán en la movilidad estudiantil y docente.
- ✓ Se realizó coordinaciones con la comisión de convenios para elaborar el informe de movilidad estudiantil evaluando el logro de competencias establecidas en el perfil de egreso.
- ✓ Se realizó coordinaciones con la comisión de convenios para elaborar el informe de movilidad docente evaluando el fortalecimiento de capacidades docente.
- ✓ Se realizó coordinaciones con la comisión de convenios para elaborar el informe de la firma de convenios y el presupuesto de gastos corrientes y de capital.
- ✓ Se realizó coordinaciones con la comisión y la unidad de bienestar tanto de la Facultad como de la Universidad Hermilio Valdizán para elaborar el registro de estudiantes que participaran en actividades extracurriculares en el que incluyan los registros, estadísticas de participación, encuestas de satisfacción, la evaluación de sus resultados, etc.
- ✓ Se realizó una encuesta con la coordinación de la comisión de bienestar para la evaluación de los servicios de bienestar universitario, dirigido a estudiantes, docentes y administrativos.
- ✓ Se coordinó con la comisión de convenios para realizar los informes de estados de convenios y sus resultados.
- ✓ Se realizó coordinaciones y se estableció reuniones permanentes con las comisiones para el trabajo en equipo. La facultad realiza diversas actividades para recolectar información de sus egresados y así realizar el seguimiento al egresado con respecto a cada escuela profesional.
- ✓ Se coordinó con el Departamento Académico de la Facultad para la obtención de datos para la evaluación y verificación de sílabos de las carreras profesionales.



- ✓ Se recopiló evidencias y se registró los proyectos de responsabilidad social ejecutados para la elaboración del informe final. Se realizó encuestas, registró y se evaluó el impacto de los proyectos de responsabilidad social en coordinación con el director de responsabilidad social universitaria.
- ✓ Se registraron los impactos de la difusión de los proyectos o programas de responsabilidad social.
- ✓ Se tuvo reuniones con los grupos de interés y los egresados, donde se recopiló información sobre la Carrera de Ingeniería Industrial, sobre las necesidades y requerimientos que le exige el mercado laboral.
- ✓ Se realizó coordinaciones y se estableció reuniones con los docentes y estudiantes de la carrera profesional. Seguimiento y monitoreo.
- ✓ Se realizó coordinaciones y se estableció reuniones con los docentes y estudiantes de la facultad de ciencias de la Educación. Reunión con los docentes del colegio Nacional de Aplicación.
- ✓ Se han realizado las debidas coordinaciones presenciales y virtuales con la Oficina Central de Responsabilidad Social, Direcciones académicas y los docentes para la recopilación de las evidencias.
- ✓ Se realizaron reuniones para la actualización y rediseño del plan de estudios. Se realizó propuestas para los instrumentos tipo rubrica.
- ✓ Se coordinó con asuntos académicos para el apoyo de un consultor para el rediseño curricular.
- ✓ Apoyo de los docentes para la recaudación de la información, con la finalidad de cumplir con lo establecido en el POI. Contar con instrumentos de apoyo para la realización de las actividades programadas como los medios del Watts App y el correo electrónico. Estar pendiente de las actividades a desarrollar. Se emitieron documentos para los docentes responsables para la obtención de datos.



#### IV. MEDIDAS ADOPTADAS PARA EL CUMPLIMIENTO DE METAS

- ✓ Solicitar la debida capacitación a los miembros del Tribunal de Honor Universitario en procesos administrativos disciplinarios, para análisis y resolución de los casos.
- ✓ Para poder mejorar la realización de los procesos electorales, la oficina del Comité Electoral necesita una fotocopiadora para poder realizar la documentación necesaria de forma rápida optimizada, por ende, obtener mejores resultados en el cumplimiento de los procesos electorales.
- ✓ Se sugiere capacitaciones continuas para mejorar el programa del CEPLAN y así contribuir con el normal desarrollo de las actividades realizadas.
- ✓ Capacitación al personal docente y personal administrativo adscrito a la Dirección Académica sobre el proceso de tutoría para el manejo del aplicativo en el sistema informático.
- ✓ Realizar reuniones y charlas de sensibilización al docente sobre: actualización al cambio, uso de diversos sistemas académicos, compromiso y asistencia a las capacitaciones que se convoca.
- ✓ Trabajar en equipo con los docentes, administrativos y directivos de la Facultad. Continuar con las reuniones, supervisiones y seguimiento de avance académico.
- ✓ Trabajar en equipo con los docentes, administrativos y directivos de la Facultad. Continuar con las reuniones, supervisiones y seguimiento de los CMC. Se requiere personal de apoyo, Secretario (a) para la Unidad de Calidad y Acreditación, para la realización de trámites correspondientes a la dirección y/o unidad y que se genere mayor productividad y eficiencia en el desarrollo de cada actividad. Se requiere materiales para su implementación, equipamiento para la unidad.
- ✓ Integración de un equipo de docentes a la Unidad de Posgrado de la FOBST y un personal administrativo a partir del 2020.
- ✓ Se sugiere más capacitaciones para una óptima información.
- ✓ Se requiere personal de apoyo para el cumplimiento de las actividades.
- ✓ Se debe tener una buena coordinación con la Decana, docentes y autoridades para poder desarrollar las actividades programas en el POI.
- ✓ Trabajar en equipo con los coordinadores de la Segunda Especialidad Profesional. Continuar con las reuniones, supervisiones y seguimiento de avance académico de la Especialidad.
- ✓ Capacitación en el uso y llenado de formatos que entrega la dirección de calidad.
- ✓ Reuniones permanentes de coordinación de las diferentes Unidades de la Facultad.



- ✓ Realizar reuniones y charlas de sensibilización al docente sobre: actualización al cambio, uso de diversos sistemas académicos, compromiso y asistencia a las capacitaciones declaradas en el perfil de egreso; así mismo, debe contener criterios de evaluación por competencia.
- ✓ Continuar con las reuniones, supervisiones y seguimiento de avance académico.
- ✓ Se requiere adquisición de equipos de cómputo para el Decanato de la Facultad de Ingeniería Industrial y de Sistemas para la implementación de un laboratorio, que beneficiará a los estudiantes en el proceso de enseñanza aprendizaje, ya que va alineado al área de investigación, perfil de egreso y cierre de brechas nacionales.
- ✓ Se requiere adquisición de muebles, archivador y escritorios para el Decanato de la Facultad para la organización de los documentos e implementación de dicha unidad.
- ✓ Se requiere personal para que realice las capacitaciones a los docentes sobre el uso de la plataforma virtual, gestión docente, aula virtual, biblioteca virtual y silabo por competencia, y así poder mejorar el desarrollo de las actividades académicas de la facultad.
- ✓ Trabajar en equipo con los docentes de las carreras profesionales tanto de Ingeniería Industrial y de sistemas.
- ✓ Se requiere de un ambiente específicamente para la Unidad de Responsabilidad Social Universitaria en la Facultad de Ingeniería Industrial y de Sistemas.
- ✓ Realizar el análisis del diagnóstico llevado a cabo durante el año 2019, para formular el rediseño curricular con el pleno de docentes.
- ✓ Capacitación al personal docente y personal administrativo adscrito a la Dirección en tutoría según especialidad para el desarrollo de nuestros estudiantes en las áreas de investigación de la escuela.
- ✓ Retroalimentación y revisión de los pasos en cada proceso.
- ✓ Se requiere presupuesto para el seminario coloquial sobre enseñanza y aprendizaje de la matemática y física.
- ✓ Retroalimentación y revisión de los pasos en cada proceso. Claridad en la responsabilidad. Apoyo en el CMC.
- ✓ Se realizó charlas de sensibilización para el desarrollo de las actividades aplicando una cultura armoniosa.
- ✓ Se realizó capacitación para el personal docente, administrativo, estudiante sobre la mejora de la FCE. Trabajar en equipo con los docentes y directivos de las carreras profesionales para el reporte de avance del proceso de acreditación.



- ✓ Se requiere de adquisición de equipo informáticos de acuerdo al diagnóstico realizado para la facultad de ciencias de la educación para las unidades académicas, programas y laboratorios para el año 2020.
- ✓ Realizar coordinaciones y capacitaciones para la elaboración de informes e instrumentos de evaluación, así mismo para actualizar el plan de estudios en base a los resultados.
- ✓ Se han programado secciones de trabajo entre todos los docentes para proponerse actividades a realizar para el año 2020.
- ✓ Tener mayor apoyo de las autoridades de la UNHEVAL, a fin de cumplir con las metas establecidas.
- ✓ Poner en marcha acciones correctivas y preventivas dentro de la institución.

#### V. MEDIDAS ADOPTADAS PARA EL CUMPLIMIENTO DE METAS

- Coordinación con las áreas respectivas para brindar información y presentación de evidencias.
- Trabajar con las bases de datos de notas y alumnos, proporcionados por la Dirección de Informática.
- Establecimiento de reuniones permanentes con la comisión curricular.
- Evaluar permanentemente las tareas del plan operativo.
- Reuniones con docentes y autoridades.
- Búsqueda de información, recurso y otros.
- Se realizaron diversos documentos para dar cumplimiento a las diversas actividades.
- Coordinaciones internas y trabajo en equipo.
- Participación en la reunión para elaboración de los informes a presentar.
- Presentación de propuesta de un programa de difusión, marketing y publicidad de programas de posgrado de la unidad de posgrado de la facultad de medicina, UNHEVAL.
- Se comunicó debidamente a los docentes para poder ingresar su legajo personal virtualmente a la Oficina de Escalafón.
- La tabla de resumen del cuerpo docente se elaboró de acuerdo al grado de estudios de cada docente.
- Seguimiento y monitoreo de las actividades programadas
- Se realizaron una serie de gestiones para la obtención de datos, búsqueda de antecedentes, análisis de los resultados del estudio de mercado, entre otros.
- Supervisiones realizadas en distintas fechas y horas a los docentes.
- Se realizó coordinaciones con los trabajadores involucrados para el normal desarrollo de las actividades para el CEPLAN.



## VI. MEDIDAS PARA LA MEJORA CONTINUA

- Capacitación en el uso y llenado de formatos que entrega la Dirección de Calidad.
- Capacitación en sílabos por competencias.
- Capacitación al personal docente y personal administrativo adscrito a la Dirección en tutoría.
- Capacitación para mejorar el programa del Ceplan y así contribuir con el normal desarrollo de las actividades realizadas.
- Realizar reuniones y charlas de sensibilización al docente sobre: actualización al cambio, uso de diversos sistemas académicos, compromiso y asistencia a las capacitaciones que se convoca.
- Cumplir con la programación de actividades de manera oportuna
- Los instrumentos de evaluación para la pertinencia del perfil de egreso y evaluación del plan de estudios deben ser validados y aprobados mediante consejo de facultad.
- Las asignaturas deben alinearse obligatoriamente a las competencias declaradas en el perfil de egreso; así mismo, deben contener criterios de evaluación por competencia.
- Se debe tener una buena coordinación con la Decana, docente y autoridades para poder desarrollar las actividades programadas en el POI.
- Cumplir al 100% las actividades programadas y reprogramadas
- Continuar con las reuniones, supervisiones y seguimiento de avance académico.
- Se requiere personal (abogado) a tiempo completo para el apoyo en el análisis y toma de decisiones de cada uno de los expedientes.
- La mayoría de los Centros de Costos solicitan el apoyo de las autoridades para el cumplimiento de las metas establecidas.



## VII. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

### 5.1 CONCLUSIONES

- Se logró definir el perfil del ingresante.
- Se implementó las fichas de avance temático por docentes y por asignatura.
- Se elaboró el informe de ejecución del programa de nivelación de ingresantes de pregrado.
- Se cumplió al 100% la entrega de silabos.
- Se elaboró el catálogo de silabos.
- Se aplicó el instrumento de evaluación del silabo por asignatura.
- Se realizó la evaluación y verificación de los silabos sobre actividades de responsabilidad social y su implementación.
- Se cumplió y se dio conocimiento del contenido del silabo para orientar los criterios del perfil de egreso.
- Se logró que los docentes cumplan sus clases de acuerdo a los silabos.
- Se logró la participación de estudiantes en la jornada de investigación.
- Se elaboró los objetivos educacionales de la carrera en base a competencias.
- Se logró la participación de estudiantes en los servicios de Bienestar.
- Se logró que los estudiantes participaran en los juegos inter cachimbos en diferentes disciplinas.
- Se logró que los estudiantes interactúen con el aula virtual a un 100%.
- En coordinación con la DIU, se planifico, ejecuto y evaluó la jornada de exposición de proyectos de semilleros de investigación obteniendo facilitación por alta calificación.
- Se aplicó el instrumento y se obtuvo resultados del plan de Estudios de la Carrera Profesional.
- Se logró contar con laboratorios especializados de simulación.
- Se elaboró el formato de evaluación de proyectos de tesis, en el que se establece como parámetro la coherencia con las líneas de investigación del programa.
- Se elaboró los objetivos educacionales de la carrera en base en las competencias del perfil de egreso de la carrera.
- Se aplicó los instrumentos de evaluación de inserción laboral.
- Se elaboró los instrumentos de evaluación para medir el logro de los objetivos educacionales.
- Se logró realizar la capacitación del uso de la plataforma gestión docente, aula virtual, biblioteca virtual y silabo por competencia.



- Se cumplió al 100% algunas actividades como elaborar el informe de evaluación de la capacitación docente, supervisar periódicamente a los docentes, tablas del perfil docente
- Se logró actualizar la base de datos de docentes registrados en DINA.
- Se organizó y verifico la participación de docentes en proyectos de actividad social.
- El 80% de docentes cumplieron con la actualización de sus legajos según los requisitos establecidos.
- El 100% de docentes cumplieron su avance.
- Se atendió 360 en el tópic, alumnos matriculados de las maestrías, doctorados y ciclo de nivelación un total de 1750.
- Se realizó el soporte técnico a las aulas de clases, laboratorios y oficinas administrativas y aula virtual de la escuela de posgrado.
- El programa de Tecnologías de la Información fue implementado.
- Se logró la elaboración del plan de funcionamiento de la segunda especialidad psicología forense y criminal y psicopedagógico.
- Los proyectos de diplomados cuentan con resolución del Consejo de Facultad.
- Se elaboró el plan anual de tutoría de la facultad y por docente.
- Mediante resolución se designó tutores por año de estudios a los docentes de tiempo completo, se está a espera del nuevo reglamento de Tutoría por el Vicerrector Académico.
- Se elaboró el informe de requerimiento bibliográfico 2020.
- Se propuso convenios específicos.



## 5.2. RECOMENDACIONES:

- Se recomienda dar cumplimiento a la Directiva para el cumplimiento de los Procesos de Gestión de Plan Operativo y Seguimiento y Evaluación PEI y POI
- Se sugiere que cada centro de costo al ingresar su información de seguimiento al Plan Operativo Institucional de forma mensual tanto las metas físicas y financieras , debe indicar los logros obtenidos durante el mes
- Otorgar mayor presupuesto a los centros de costos académicos a efectos que puedan cumplir con las tareas programadas en el Plan Operativo.
- Para poder perfeccionar los procesos de evaluación de implementación del POI, se debe promover constantes capacitaciones al personal docente y administrativo de nuestra institución en los diversos sistemas administrativos a fin de mejorar sus competencias y con esto alcanzar nuestros objetivos establecidos en el Plan Estratégico Institucional 2017 – 2019.