

REPORTE DE SEGUIMIENTO AL PRIMER SEMESTRE DE 2023 DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

Periodo PEI : 2023 - 2026
 Nivel de Gobierno : E - GOBIERNO NACIONAL
 Sector : 10 - EDUCACION
 Pliego : 525 - U.N. HERMILIO VALDIZAN

Código	Denominación	UE	Unidad de Organización	Relevancia	Sentido Esperado	Tipo de Agregación	Línea Base		Logro Esperado				Valores Obtenidos		Avance Tipo I (%)
							Año	Valor	2023	2024	2025	2026	2023	2023 - Sem1	
													Sem1		
AEI.01.01	DISEÑOS CURRICULARES ACTUALIZADOS PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS														34.29
IND.01.AEI.01.01	Porcentaje de escuelas profesionales con diseños curriculares actualizados bajo el enfoque socioformativo basado en competencias.	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	103.04.02.01-DIRECCIÓN DE ASUNTOS Y SERVICIOS ACADÉMICOS JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	18.00	35.00	44.00	62.00	81.00	12.00	34.29	
AEI.01.02	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DE FORMA PERMANENTE Y ESPECIALIZADO PARA LOS DOCENTES UNIVERSITARIOS														41.66
IND.01.AEI.01.02	Porcentaje de docentes nombrados capacitado en materia educativa.	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	103.04.02.01-DIRECCIÓN DE ASUNTOS Y SERVICIOS ACADÉMICOS JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	20.00	30.00	40.00	50.00	60.00	25.00	83.33	
IND.02.AEI.01.02	Porcentaje de estudiantes satisfechos con desempeño del docente.	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	103.04.02.01-DIRECCIÓN DE ASUNTOS Y SERVICIOS ACADÉMICOS JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	60.00	62.00	64.00	66.00	68.00	0.00	0.00	
AEI.01.03	PROGRAMA DE MOVILIDAD ACADÉMICA NACIONAL E INTERNACIONAL IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.														48.00
IND.01.AEI.01.03	Porcentaje de convenios ejecutados con entidades académicas.	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	103.03.05.01-OFICINA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	50.00	55.00	60.00	65.00	70.00	25.85	47.00	
IND.02.AEI.01.03	tasa de variación de estudiantes, docentes beneficiarios con movilidad académica.	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	103.03.05.01-OFICINA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	5.00	10.00	15.00	20.00	25.00	4.90	49.00	
AEI.01.04	PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS PARA LA UNIVERSIDAD.														62.50
IND.01.AEI.01.04	Porcentaje de actividades ejecutadas del Plan de mantenimiento de infraestructura y equipamiento de la Universidad.	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	103.03.07.01-DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	0.00	85.00	90.00	95.00	95.00	42.50	50.00	
IND.02.AEI.01.04	Porcentaje de laboratorios con tecnología adecuada para las carreras profesionales.	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	103.05.02.02-UNIDAD CENTRAL DE LABORATORIOS DE INVESTIGACIÓN	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	30.00	40.00	50.00	60.00	70.00	30.00	75.00	
AEI.01.05	PROGRAMA DE SERVICIOS EDUCACIONALES COMPLEMENTARIOS IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES.														100.00
IND.01.AEI.01.05	Porcentaje de estudiantes que se encuentran satisfechos con los servicios educacionales complementarios.	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	103.04.04.01-DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	15.00	40.00	50.00	60.00	70.00	47.01	100	
AEI.02.01	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN INVESTIGACIÓN DE FORMA PERMANENTE Y ESPECIALIZADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA														100.00
IND.01.AEI.02.01	Número de docentes capacitados en investigación científica.	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	103.05.02.01-DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	0.00	30.00	40.00	60.00	80.00	129.00	100	
IND.02.AEI.02.01	Número de docentes capacitados en redacción científica.	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	103.05.02.01-DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	60.00	70.00	80.00	80.00	80.00	201.00	100	
IND.03.AEI.02.01	Número de estudiantes titulados con tesis.	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	103.05.02.01-DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	300.00	300.00	350.00	400.00	450.00	840.00	100	
AEI.02.02	PROGRAMA DE DESARROLLO DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA E INTELECTUAL IMPLEMENTADO PARA INVESTIGADORES.														48.33
IND.01.AEI.02.02	Número de proyectos desarrollados por los semilleros de investigación.	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	103.05.02.01-DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	6.00	10.00	13.00	15.00	18.00	34.00	100	
IND.02.AEI.02.02	Número de artículos publicados en revistas indexadas de alto impacto.	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	103.05.02.01-DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	41.00	50.00	53.00	55.00	58.00	0.00	0.00	
IND.03.AEI.02.02	Número de solicitudes patentables aprobadas por año.	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	103.05.04.01-DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	4.00	5.00	6.00	7.00	8.00	3.00	60.00	
IND.04.AEI.02.02	Número de proyectos con potencial de innovación.	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	103.05.04.01-DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	10.00	15.00	18.00	20.00	20.00	5.00	33.33	

AEI.02.03	PROGRAMAS DE INVESTIGACIÓN PERTINENTE PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS.													50.00
IND.01.AEI.02.03	Número de proyectos de innovación financiados con fondos internos.	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILO VALDIZAN	103.05.04.01-DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	10.00	11.00	12.00	13.00	14.00	0.00	0.00
IND.02.AEI.02.03	Número de postulaciones de proyectos de innovación a concursos de fondos externos.	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILO VALDIZAN	103.05.04.01-DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	3.00	3.00	4.00	5.00	6.00	10.00	100
AEI.02.04	PROGRAMAS DE EMPRENDIMIENTO FORMATIVO EN LA COMUNIDAD VALDIZANA.													50.00
IND.01.AEI.02.04	Número de empresas incubadas que alcancen fondos concursables	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILO VALDIZAN	103.05.03.01-DIRECCIÓN DE INCUBADORA DE EMPRESAS JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	1.00	2.00	2.00	2.00	3.00	1.00	50.00
AEI.02.05	PROGRAMA DE TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA IMPLEMENTADAS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.													3.33
IND.01.AEI.02.05	Número de proyectos con potencial de transferencia tecnológica no comercial	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILO VALDIZAN	103.05.04.01-DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	9.00	10.00	10.00	12.00	12.00	1.00	10.00
IND.02.AEI.02.05	Número de proyectos con potencial de transferencia tecnológica comercial	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILO VALDIZAN	103.05.04.01-DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	1.00	0.00	1.00	1.00	1.00	0.00	0.00
IND.03.AEI.02.05	Número de propuestas de empresas con base tecnológica	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILO VALDIZAN	103.05.04.01-DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	1.00	0.00	1.00	2.00	3.00	1.00	0.00
AEI.03.01	PROGRAMA DE PROYECCIÓN SOCIAL IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.													75.00
IND.01.AEI.03.01	Porcentaje de estudiantes de la institución que participan en proyectos de Proyección Social.	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILO VALDIZAN	103.04.03.01-DIRECCIÓN DE PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN CULTURAL JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	15.00	20.00	23.00	25.00	28.00	10.00	50.00
IND.02.AEI.03.01	Porcentaje de docentes de la institución que participan en proyectos de Proyección Social.	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILO VALDIZAN	103.04.03.01-DIRECCIÓN DE PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN CULTURAL JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	8.00	13.00	15.00	18.00	20.00	50.00	100
AEI.03.02	PROGRAMA DE EXTENSIÓN CULTURAL IMPLEMENTADO EN BENEFICIO A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.													75.00
IND.01.AEI.03.02	Porcentaje de estudiantes de la institución que participan en proyectos de Extensión Cultural con enfoque de género.	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILO VALDIZAN	103.04.03.01-DIRECCIÓN DE PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN CULTURAL JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	3.00	8.00	10.00	13.00	15.00	4.00	50.00
IND.02.AEI.03.02	Porcentaje de docentes de la institución que participan en proyectos de Extensión Cultural con enfoque de género.	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILO VALDIZAN	103.04.03.01-DIRECCIÓN DE PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN CULTURAL JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	3.00	5.00	7.00	10.00	12.00	50.00	100
AEI.03.03	PROGRAMA DE MEDIO AMBIENTE SOSTENIBLE PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.													50.00
IND.01.AEI.03.03	Porcentaje de participación de estudiantes en proyectos de medio ambiente	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILO VALDIZAN	103.04.03.01-DIRECCIÓN DE PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN CULTURAL JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	1.00	5.00	7.00	10.00	12.00	50.00	100
IND.02.AEI.03.03	Porcentaje de participación de docentes en proyectos de medio ambiente	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILO VALDIZAN	103.04.03.01-DIRECCIÓN DE PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN CULTURAL JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	1.00	5.00	7.00	10.00	12.00	0.00	0.00
AEI.04.01	ACREDITACIÓN PROGRESIVA EN LA UNIVERSIDAD													0.00
IND.01.AEI.04.01	Porcentaje de carreras profesionales acreditadas	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILO VALDIZAN	103.03.04-OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	0.00	5.00	10.00	25.00	40.00	0.00	0.00
IND.02.AEI.04.01	Porcentaje de carreras profesionales en etapa de autoevaluación satisfactoria	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILO VALDIZAN	103.03.04-OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	0.00	5.00	13.00	25.00	38.00	0.00	0.00
IND.03.AEI.04.01	Porcentaje de carreras profesionales en etapa de evaluación externa	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILO VALDIZAN	103.03.04-OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	0.00	5.00	13.00	25.00	38.00	0.00	0.00
IND.04.AEI.04.01	Porcentaje de programas de posgrado acreditados	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILO VALDIZAN	103.03.04-OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	0.00	5.00	10.00	25.00	40.00	0.00	0.00
AEI.04.02	LICENCIAMIENTO INSTITUCIONAL PERMANENTE PARA LA UNIVERSIDAD													25.00
IND.01.AEI.04.02	Porcentaje de indicadores cumplidos del Modelo de Licenciamiento Institucional	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILO VALDIZAN	103.03.04-OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	86.00	90.00	90.00	90.00	90.00	45.00	50.00
IND.02.AEI.04.02	Porcentaje de indicadores cumplidos del Modelo de renovación del Licenciamiento Institucional	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILO VALDIZAN	103.03.04-OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	0.00	25.00	50.00	75.00	85.00	6.25	25.00
IND.03.AEI.04.02	Porcentaje de indicadores cumplidos del Modelo de Licenciamiento del programa de pregrado	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILO VALDIZAN	103.03.04-OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	58.00	80.00	95.00	95.00	95.00	0.00	0.00

AEI.04.03	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES IMPLEMENTADO EN EL PERSONAL ADMINISTRATIVO EN LA UNIVERSIDAD.														0.00
IND.01.AEI.04.03	Porcentaje de personal capacitado mediante el Plan de Desarrollo de Personal	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILO VALDIZAN	103.03.07.02.01-UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	60.00	65.00	70.00	75.00	80.00	0.00	0.00	
AEI.04.04	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD.														50.00
IND.01.AEI.04.04	Porcentaje de implementación del Sistema de Gestión de Calidad	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILO VALDIZAN	103.03.04-OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	25.00	70.00	85.00	90.00	95.00	35.00	50.00	
AEI.04.05	GOBIERNO DIGITAL IMPLEMENTADO DE MANERA INTEGRAL EN LA UNIVERSIDAD.														50.00
IND.01.AEI.04.05	Porcentaje de implementación del gobierno digital integrado	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILO VALDIZAN	103.03.08.01-OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	1.00	20.00	30.00	45.00	60.00	10.00	50.00	
AEI.04.06	RECAUDACIÓN OPORTUNA EN BENEFICIO DE LA UNIVERSIDAD.														100.00
IND.01.AEI.04.06	Tasa de crecimiento de recaudación de ingresos de los centros de producción y similares	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILO VALDIZAN	103.05.05.01-DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	5.00	2.00	3.00	5.00	5.00	5.00	100	
AEI.04.07	ASESORAMIENTO INSTITUCIONAL OPORTUNO EN BENEFICIO DE LA UNIVERSIDAD														0.00
IND.01.AEI.04.07	Número de Componentes implementados según el Modelo de Integridad en la Institución	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILO VALDIZAN	103.03.07.01-DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	0.00	2.00	4.00	6.00	9.00	0.00	0.00	
IND.02.AEI.04.07	Porcentaje de implementación del Sistema de Control Interno	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILO VALDIZAN	103.03.07.01-DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	0.00	55.00	80.00	100.00	100.00	0.00	0.00	
AEI.05.01	PROGRAMA DE ESTIMACIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES ANTE PELIGROS NATURALES Y ANTRÓPICOS EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA														0.00
IND.01.AEI.05.01	Porcentaje de edificios y espacios públicos de la UNHEVAL que cumplen con las normas del RNE y Seguridad en Edificaciones	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILO VALDIZAN	103.03.07.01-DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	0.00	5.00	10.00	15.00	20.00	0.00	0.00	
AEI.05.02	PROGRAMA DE REDUCCIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES ANTE PELIGROS NATURALES Y ANTRÓPICOS IMPLEMENTADO EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.														0.00
IND.01.AEI.05.02	Porcentaje de acciones realizadas para reducir riesgos en las edificaciones y espacios públicos en la Universidad.	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILO VALDIZAN	103.03.07.01-DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	0.00	10.00	30.00	40.00	50.00	0.00	0.00	
AEI.05.03	PROGRAMA DE CONTINGENCIA Y CONTINUIDAD OPERATIVA DESARROLLADO Y SOCIALIZADO EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.														0.00
IND.01.AEI.05.03	Porcentaje de cumplimiento del programa de capacitaciones y realización de simulacros en riesgos de desastres	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILO VALDIZAN	103.03.07.01-DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	0.00	20.00	25.00	30.00	35.00	0.00	0.00	

Tabla Resumen: SemafORIZACIÓN por nivel de avance			
Año: 2023	[0%-75%>	[75%-95%>	≥95%
Acciones	18	2	3
Indicadores de Acciones	31	2	10

ALERTAS IDENTIFICADAS

