

Matriz Indicadores cuantitativos y cualitativos relacionados al Plan Estratégico Institucional y al cumplimiento del Plan Operativo Institucional

OBJETIVO ESPECÍFICO	NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA	LÍNEA BASE	META	INICIATIVA ESTRATÉGICA	CRITERIO	RESPONSABLE
FORTALECER LA FORMACIÓN ACADÉMICA INTEGRAL DEL ESTUDIANTE UNIVERSITARIO							
ACTUALIZAR LOS DISEÑOS CURRICULARES PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS	Porcentaje de escuelas profesionales con diseños curriculares actualizados bajo el enfoque socioformativo basado en competencias	$(\text{N}^\circ \text{ de escuelas profesionales con diseños curriculares actualizados bajo el enfoque socioformativo basado en competencias al año N} / \text{N}^\circ \text{ total de escuelas profesionales}) \times 100$	18%	Lograr al 2023 que el 35% de las 27 escuelas profesionales cuenten con diseños curriculares actualizados	Brindar diseños curriculares actualizados a los estudiantes universitarios para una formación de excelencia	V >= 35% 25% <= A < 35% R < 25%	DIRECCIÓN DE ASUNTOS Y SERVICIOS ACADÉMICOS
FORTALECER CAPACIDADES DE FORMA PERMANENTE Y ESPECIALIZADO PARA LOS DOCENTES UNIVERSITARIOS	Porcentaje de docentes nombrados capacitados en materia educativa	$(\text{N}^\circ \text{ de docentes nombrados capacitados en materia educativa al año N} / \text{N}^\circ \text{ total de docentes nombrados de la Universidad al año N}) \times 100$	20%	Lograr al 2023 que el 30% de docentes nombrados se capaciten en materia educativa de acuerdo al Plan de Capacitación Docente	Cerrar las brechas de capacitación docente en la UNHEVAL	V >= 30% 20% <= A < 30% R < 20%	DIRECCIÓN DE ASUNTOS Y SERVICIOS ACADÉMICOS
	Porcentaje de estudiantes satisfechos con desempeño del docente	$(\text{N}^\circ \text{ de estudiantes satisfechos con el desempeño docente en el año N} / \text{N}^\circ \text{ total de estudiantes encuestados al año N}) \times 100$	60%	Obtener al 2023 el 62% de satisfacción de parte de los estudiantes sobre el desempeño del docente	Monitorear y hacer seguimiento a la satisfacción respecto al desempeño docente	V >= 62% 60% <= A < 62% R < 60%	DIRECCIÓN DE ASUNTOS Y SERVICIOS ACADÉMICOS
IMPLEMENTAR EL PROGRAMA DE MOVILIDAD ACADÉMICA NACIONAL E INTERNACIONAL PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	Porcentaje de convenios ejecutados con entidades académicas.	$(\text{N}^\circ \text{ de convenios ejecutados} / \text{N}^\circ \text{ total de convenios suscritos}) \times 100$	50%	Lograr al 2023 que el 55% de los convenios suscritos sean ejecutados	Monitorear y hacer seguimiento a la ejecución de los convenios suscritos por la UNHEVAL	V >= 55% 50% <= A < 55% R < 50%	OFICINA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES
	Tasa de variación de estudiantes, docentes beneficiarios con movilidad académica.	$(\text{N}^\circ \text{ de estudiantes, docentes beneficiarios con movilidad académica del año N} / \text{N}^\circ \text{ de estudiantes, docentes beneficiarios con movilidad académica del año N-1}) \times 100$	5%	Lograr al 2023 el 10% de tasa de variación de estudiantes, docentes beneficiarios con movilidad académica	Impulsar la movilidad académica de estudiantes y docentes	V >= 10% 7% <= A < 10% R < 7%	OFICINA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES
IMPLEMENTAR EL PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS PARA LA UNIVERSIDAD	Porcentaje de actividades ejecutadas del Plan de mantenimiento de infraestructura y equipamiento de la Universidad.	$(\text{N}^\circ \text{ de actividades de mantenimiento ejecutadas} / \text{N}^\circ \text{ total de actividades de mantenimiento planificadas}) \times 100$	N.D	Ejecutar al 2023 el 85% de actividades planificadas del Plan de mantenimiento de infraestructura y equipamiento de la Universidad.	Monitorear y hacer seguimiento a las actividades de mantenimiento y actualizar el Plan de Mantenimiento si requiere	V >= 85% 65% <= A < 85% R < 65%	DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
	Porcentaje de laboratorios con tecnología adecuada para las carreras profesionales.	$(\text{N}^\circ \text{ de laboratorios con tecnología adecuada} / \text{N}^\circ \text{ total de laboratorios}) \times 100$	30%	Implementar al 2023 el 40% de laboratorios con tecnología adecuada para las carreras profesionales.	Cerrar las brechas de equipamiento de laboratorios con tecnología adecuada	V >= 40% 30% <= A < 40% R < 30%	UNIDAD CENTRAL DE LABORATORIOS DE INVESTIGACIÓN
IMPLEMENTAR EL PROGRAMA DE SERVICIOS EDUCACIONALES COMPLEMENTARIOS PARA LOS ESTUDIANTES	Porcentaje de estudiantes que se encuentran satisfechos con los servicios educacionales complementarios.	$(\text{N}^\circ \text{ de estudiantes satisfechos con los servicios educacionales complementarios} / \text{N}^\circ \text{ total de estudiantes encuestados de los dos últimos años de las carreras profesionales}) \times 100$	15%	Porcentaje de estudiantes que se encuentran satisfechos con los servicios educacionales complementarios.	Monitorear y hacer seguimiento a la satisfacción de los estudiantes sobre el uso de los servicios educacionales complementarios	V >= 40% 30% <= A < 40% R < 30%	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO
FORTALECER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, DESARROLLO TECNOLÓGICO, INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA							
IMPLEMENTAR EL PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN INVESTIGACIÓN DE FORMA PERMANENTE Y ESPECIALIZADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	Número de docentes capacitados en investigación científica.	Sumatoria de docentes capacitados en investigación científica	N.D	Capacitar en el 2023 a 30 docentes en investigación científica	Incrementar el número de docentes capacitados en investigación científica	V >= 30 20 <= A < 30 R < 20	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN
	Número de docentes capacitados en redacción científica.	Sumatoria de docentes capacitados en redacción científica	60	Capacitar en el 2023 a 70 docentes en redacción científica	Incrementar el número de docentes capacitados en redacción científica	V >= 70 60 <= A < 70 R < 60	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN
	Número de estudiantes titulados con tesis	Sumatoria de estudiantes titulados con tesis	300	Lograr al 2023 que 300 estudiantes se titulen con tesis	Incrementar el número de estudiantes que se titulan con tesis	V >= 300 250 <= A < 300 R < 250	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN

OBJETIVO ESPECÍFICO	NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA	LÍNEA BASE	META	INICIATIVA ESTRATÉGICA	CRITERIO	RESPONSABLE
FORTALECER EL PROGRAMA DE DESARROLLO DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA E INTELLECTUAL IMPLEMENTADO PARA INVESTIGADORES	Número de proyectos desarrollados por los semilleros de Investigación.	Sumatoria de proyectos desarrollados por los semilleros de investigación	6	Obtener al 2023, 10 proyectos desarrollados por los semilleros de investigación	Incrementar el número de proyectos desarrollados por los semilleros de investigación	$V \geq 10$ $6 \leq A < 10$ $R < 6$	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN
	Número de artículos publicados en revistas indexadas de alto impacto	Sumatoria de artículos científicos publicadas en revistas indexadas de alto impacto	41	Lograr al 2023 la publicación de 50 artículos en revistas indexadas de alto impacto	Incrementar el número de publicaciones de artículos en revistas indexadas de alto impacto	$V \geq 50$ $41 \leq A < 50$ $R < 41$	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN
	Número de solicitudes patentables aprobadas por año	Sumatoria de solicitudes patentables aprobadas por año	4	Lograr al 2023, 5 solicitudes patentables aprobadas por año	Incrementar el número de solicitudes patentables aprobadas por año	$V \geq 5$ $4 \leq A < 5$ $R < 4$	DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA
	Número de proyectos con potencial de innovación	Sumatoria de proyectos con potencial de innovación	10	Lograr al 2023, 15 proyectos con potencial de innovación	Incrementar el número de proyectos con potencial de innovación	$V \geq 15$ $10 \leq A < 15$ $R < 10$	DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA
IMPULSAR PROGRAMAS DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA PERTINENTE PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS	Número de proyectos de innovación financiados con fondos internos	Sumatoria de proyectos de innovación financiados con fondos internos	10	Lograr al 2023, 11 proyectos de innovación financiados con fondos internos	Incrementar el número de proyectos de innovación financiados con fondos internos	$V \geq 11$ $10 \leq A < 11$ $R < 10$	DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA
	Número de postulaciones de proyectos de innovación a concursos de fondos externos	Sumatoria de postulaciones de proyectos de innovación a concursos de fondos externos	3	Lograr al 2023, 3 postulaciones de proyectos de innovación a concursos de fondos externos	Incrementar el número de postulaciones de proyectos de innovación a concursos de fondos externos	$V \geq 11$ $10 \leq A < 11$ $R < 10$	DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA
DESARROLLAR PROGRAMAS DE EMPRENDIMIENTO FORMATIVO EN LA COMUNIDAD VALDIZANA	Número de empresas incubadas que alcancen fondos concursables	Sumatoria de empresas incubadas que alcancen fondos concursables	1	Lograr al 2023, 2 empresas incubadas que alcancen fondos concursables	Incrementar el número de empresas incubadas que alcancen fondos concursables	$V \geq 2$ $1 \leq A < 2$ $R < 1$	DIRECCIÓN DE INCUBADORA DE EMPRESAS
IMPLEMENTAR PROGRAMA DE TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	Número de proyectos con potencial de transferencia tecnológica no comercial	Sumatoria de proyectos con potencial de transferencia tecnológica no comercial	9	Lograr al 2023, 10 proyectos con potencial de transferencia tecnológica no comercial	Incrementar el número de proyectos con potencial de transferencia tecnológica no comercial	$V \geq 10$ $9 \leq A < 10$ $R < 9$	DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA
	Número de proyectos con potencial de transferencia tecnológica comercial	Sumatoria de proyectos con potencial de transferencia tecnológica comercial	0	ND		ND	DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA
	Número de propuestas de empresas con base tecnológica	Sumatoria de propuestas de empresas con base tecnológica	0	ND		ND	DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA
PROMOVER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN SOCIO CULTURAL, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIO AMBIENTE EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA							
IMPLEMENTAR EL PROGRAMA DE PROYECCIÓN SOCIAL EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	Porcentaje de estudiantes de la institución que participan en proyectos de Proyección Social.	$(N^{\circ} \text{ de estudiantes que participan en proyectos de proyección social en el año N} / \text{total de estudiantes de la UNHEVAL en el año N}) \times 100$	15%	Lograr al 2023 el 20% de estudiantes de la institución que participen en proyectos de Proyección Social.	Fomentar la participación de los estudiantes en proyectos de Proyección Social	$V \geq 20\%$ $15\% \leq A < 20\%$ $R < 15\%$	DIRECCIÓN DE PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN CULTURAL
	Porcentaje de docentes de la institución que participan en proyectos de Proyección Social.	$(N^{\circ} \text{ de docentes que participan en proyectos de proyección social en el año N} / N^{\circ} \text{ total de docentes de la UNHEVAL en el año N}) \times 100$	8%	Lograr al 2023 el 13% de docentes de la institución que participen en proyectos de Proyección Social.	Fomentar la participación de los docentes en proyectos de Proyección Social	$V \geq 13\%$ $8\% \leq A < 13\%$ $R < 8\%$	DIRECCIÓN DE PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN CULTURAL

OBJETIVO ESPECÍFICO	NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA	LÍNEA BASE	META	INICIATIVA ESTRATÉGICA	CRITERIO	RESPONSABLE
IMPLEMENTAR EL PROGRAMA DE EXTENSIÓN CULTURAL EN BENEFICIO A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	Porcentaje de estudiantes de la institución que participan en proyectos de Extensión Cultural con enfoque de género.	$(N^{\circ} \text{ de estudiantes que participan en proyectos de extensión cultural con enfoque de género en el año } N / \text{ total de estudiantes en el año } N) \times 100$	3%	Lograr al 2023 el 8% de estudiantes de la institución que participen en proyectos de Extensión Cultural con enfoque de género.	Fomentar la participación de estudiantes en proyectos de Extensión Cultural con enfoque de género.	$V \geq 8\%$ $3\% \leq A < 8\%$ $R < 3\%$	DIRECCIÓN DE PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN CULTURAL
	Porcentaje de docentes de la institución que participan en proyectos de Extensión Cultural con enfoque de género.	$(N^{\circ} \text{ de docentes que participan en proyectos de extensión cultural en el año } N / N^{\circ} \text{ docentes de la UNHEVAL en el año } N) \times 100$	3%	Lograr al 2023 el 5% de docentes de la institución que participen en proyectos de Extensión Cultural con enfoque de género.	Fomentar la participación de docentes en proyectos de Extensión Cultural con enfoque de género.	$V \geq 5\%$ $3\% \leq A < 5\%$ $R < 3\%$	DIRECCIÓN DE PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN CULTURAL
IMPLEMENTAR EL PROGRAMA DE MEDIO AMBIENTE SOSTENIBLE PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	Porcentaje de participación de estudiantes en proyectos de medio ambiente	$(N^{\circ} \text{ de estudiantes que participan en proyectos medio ambiente en el año } N / N^{\circ} \text{ total de estudiantes de la UNHEVAL en el año } N) \times 100$	1%	Lograr al 2023 el 5% de participación de estudiantes en proyectos de medio ambiente	Fomentar la participación de estudiantes en proyectos de medio ambiente	$V \geq 5\%$ $2\% \leq A < 5\%$ $R < 2\%$	DIRECCIÓN DE PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN CULTURAL
	Porcentaje de participación de docentes en proyectos de medio ambiente	$(N^{\circ} \text{ de docentes que participan en proyectos medio ambiente en el año } N / N^{\circ} \text{ total de docentes de la UNHEVAL en el año } N) \times 100$	1%	Lograr al 2023 el 5% de participación de docentes en proyectos de medio ambiente	Fomentar la participación de docentes en proyectos de medio ambiente	$V \geq 5\%$ $2\% \leq A < 5\%$ $R < 2\%$	DIRECCIÓN DE PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN CULTURAL
FORTALECER LA GESTION INSTITUCIONAL							
ACREDITAR DE MANERA PROGRESIVA LAS ESCUELAS PROFESIONALES EN LA UNIVERSIDAD	Porcentaje de carreras profesionales acreditadas	$(N^{\circ} \text{ de carreras profesionales acreditadas} / N^{\circ} \text{ total de carreras profesionales}) \times 100$	0	Lograr al 2023 el 5% de carreras profesionales acreditadas	Priorizar los procesos de acreditación que desarrollan las facultades	$V \geq 5\%$ $2\% \leq A < 5\%$ $R < 2\%$	OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD
	Porcentaje de carreras profesionales en etapa de autoevaluación satisfactoria	$(N^{\circ} \text{ de carreras profesionales en etapa de autoevaluación satisfactoria} / N^{\circ} \text{ total de carreras profesionales}) \times 100$	0	Lograr al 2023 el 5% de carreras profesionales en etapa de autoevaluación satisfactoria	Identificar y evaluar el cumplimiento de estándares de calidad de las carreras profesionales	$V \geq 5\%$ $2\% \leq A < 5\%$ $R < 2\%$	OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD
	Porcentaje de carreras profesionales en etapa de evaluación externa	$(N^{\circ} \text{ de carreras profesionales en etapa de evaluación externa} / N^{\circ} \text{ total de carreras profesionales}) \times 100$	0	Lograr al 2023 el 5% de carreras profesionales en etapa de evaluación externa	Identificar y evaluar el cumplimiento de estándares de calidad de las carreras profesionales	$V \geq 5\%$ $2\% \leq A < 5\%$ $R < 2\%$	OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD
	Porcentaje de programas de posgrado acreditados	$(N^{\circ} \text{ de programas de posgrado acreditados} / N^{\circ} \text{ total de programas de posgrado}) \times 100$	0	Lograr al 2023 el 5% de programas de posgrado acreditados	Priorizar los procesos de acreditación que desarrolla la Escuela de Posgrado	$V \geq 5\%$ $2\% \leq A < 5\%$ $R < 2\%$	OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD
LOGRAR EL LICENCIAMIENTO INSTITUCIONAL PERMANENTE PARA LA UNIVERSIDAD	Porcentaje de indicadores cumplidos del Modelo de Licenciamiento Institucional	$(N^{\circ} \text{ de indicadores cumplidos del Modelo de Licenciamiento Institucional} / N^{\circ} \text{ total de indicadores del Modelo de Licenciamiento Institucional}) \times 100$	86	Lograr al 2023 el 86% de indicadores cumplidos del Modelo de Licenciamiento Institucional	Cumplir con las recomendaciones del Licenciamiento Institucionales	$V \geq 86\%$ $65\% \leq A < 86\%$ $R < 65\%$	OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD
	Porcentaje de indicadores cumplidos del Modelo de renovación del Licenciamiento Institucional	$(N^{\circ} \text{ de indicadores cumplidos del modelo de renovación del Licenciamiento Institucional} / N^{\circ} \text{ total de indicadores del modelo de renovación del Licenciamiento Institucional}) \times 100$	0	Lograr al 2023 el 25% de indicadores cumplidos del Modelo de renovación del Licenciamiento Institucional	Monitorear y hacer seguimiento al avance de los indicadores cumplidos para la renovación de Licencia Institucional	$V \geq 25\%$ $15\% \leq A < 25\%$ $R < 15\%$	OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD
	Porcentaje de indicadores cumplidos del Modelo de Licenciamiento del programa de pregrado	$(N^{\circ} \text{ de indicadores cumplidos del Modelo de Licenciamiento del programa de pregrado} / N^{\circ} \text{ total de indicadores del modelo de Licenciamiento del programa de pregrado}) \times 100$	58	Lograr al 2023 el 80% de indicadores cumplidos del Modelo de Licenciamiento del programa de pregrado	Monitorear y hacer seguimiento al avance de los indicadores cumplidos para el Licenciamiento del programa de pregrado	$V \geq 80\%$ $60\% \leq A < 80\%$ $R < 60\%$	OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD

OBJETIVO ESPECÍFICO	NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA	LÍNEA BASE	META	INICIATIVA ESTRATÉGICA	CRITERIO	RESPONSABLE
FORTALECER LAS CAPACIDADES DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO EN LA UNIVERSIDAD	Porcentaje de personal capacitado mediante el Plan de Desarrollo de Personal	(N° de personal administrativo capacitado mediante el PDP en el año N / N° de personal administrativo de la universidad en el año N) x 100	60	Lograr al 2023 el 65% de personal capacitado mediante el Plan de Desarrollo de Personal	Fortalecer las capacidades del personal administrativo y hacer seguimiento al Plan de Desarrollo Personal	V >= 65% 60% <= A < 65% R < 60%	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS
IMPLEMENTAR EL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD EN LA UNIVERSIDAD	Porcentaje de implementación del Sistema de Gestión de Calidad	(N° de requisitos del Modelo de Gestión de la Calidad implementados / total de requisitos del Modelo de Gestión de la Calidad) x 100	25	Lograr al 2023 el 70% de implementación del Sistema de Gestión de Calidad	Priorizar el proceso de implementación del Sistema de Gestión de Calidad	V >= 70% 40% <= A < 45% R < 40%	OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD
IMPLEMENTAR EL GOBIERNO DIGITAL DE MANERA INTEGRAL EN LA UNIVERSIDAD	Porcentaje de implementación del gobierno digital integrado	(N° de tecnologías digitales implementadas / N° total de tecnologías digitales) x 100	1	Lograr al 2023 el 20% de implementación del gobierno digital integrado	Desarrollar sistemas integrales para implementar el gobierno digital en la UNHEVAL	V >= 20% 10% <= A < 20% R < 10%	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN
INCREMENTAR LA RECAUDACIÓN OPORTUNA EN BENEFICIO DE LA UNIVERSIDAD	Tasa de crecimiento de recaudación de ingresos de los centros de producción y similares	((Captación de ingresos de los Centros productores en el año N) – (captación de ingresos de los Centros productores en el año N-1)) / (captación de ingresos de los Centros productores en el año N-1) x 100	5	Lograr al 2023 el 2% de tasa de crecimiento de recaudación de ingresos de los centros de producción y similares	Monitorear el crecimiento de la recaudación financiera de la UNHEVAL	V >= 2% 1% <= A < 2% R < 1%	DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS
IMPULSAR EL ASESORAMIENTO INSTITUCIONAL OPORTUNO EN BENEFICIO DE LA UNIVERSIDAD	Número de Componentes implementados según el Modelo de Integridad en la Institución	Sumatoria de componentes del Modelo de integridad implementados en la Institución	0	Implementar al 2023, 2 Componentes según el Modelo de Integridad en la Institución	Monitorear y hacer seguimiento a la implementación del Modelo de Integridad Institucional	V >= 2 1 <= A < 2 R < 1	DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
	Porcentaje de implementación del Sistema de Control Interno	(N° de entregables presentados dentro de los plazos establecidos / N° de entregables solicitados por la CGR) x 100	0	Lograr al 2023 el 55% de implementación del Sistema de Control Interno	Monitorear y hacer seguimiento a la implementación del Sistema de Control Interno	V >= 55% 40% <= A < 55% R < 40%	DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
PROMOVER LA GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES EN LA ENTIDAD							
IMPLEMENTAR EL PROGRAMA DE ESTIMACIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES ANTE PELIGROS NATURALES Y ANTRÓPICOS EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	Porcentaje de edificios y espacios públicos de la UNHEVAL que cumplen con las normas del RNE y Seguridad en Edificaciones	(N° de edificios y espacios públicos evaluados que cumplen con las normas del RNE y Seguridad en Edificaciones / N° de edificios y espacios públicos) x 100	0	Porcentaje de edificios y espacios públicos de la UNHEVAL que cumplen con las normas del RNE y Seguridad en Edificaciones	Asegurar el cumplimiento de las normas de RNE y Seguridad en Edificaciones	V >= 5 2 <= A < 5 R < 2	DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
IMPLEMENTAR EL PROGRAMA DE REDUCCIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES ANTE PELIGROS NATURALES Y ANTRÓPICOS EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	Porcentaje de acciones realizadas para reducir riesgos en las edificaciones y espacios públicos en la Universidad	(N° de acciones ejecutadas / N° total de acciones identificadas) x 100	0	Porcentaje de acciones realizadas para reducir riesgos en las edificaciones y espacios públicos en la Universidad	Monitorear y hacer seguimiento a las acciones para reducir riesgos	V >= 10% 5% <= A < 10% R < 5%	DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
DESARROLLAR Y SOCIALIZAR EL PROGRAMA DE CONTINGENCIA Y CONTINUIDAD OPERATIVA EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	Porcentaje de cumplimiento del programa de capacitaciones y realización de simulacros en riesgos de desastres	(N° de capacitaciones ejecutadas / N° total de capacitaciones programadas) x 100	0	Porcentaje de cumplimiento del programa de capacitaciones y realización de simulacros en riesgos de desastres	Monitorear el cumplimiento del programa de capacitaciones y realización de simulacros en riesgos de desastres	V >= 20% 10% <= A < 20% R < 10%	DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN