

UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZÁN

HUÁNUCO - PERÚ

LICENCIADA CON RESOLUCIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO N° 099-2019-SUNEDU/CD

SECRETARIA GENERAL

RESOLUCIÓN RECTORAL N° 0179-2021-UNHEVAL

Cayhuayna, 12 de marzo de 2021.

**VISTOS**, los documentos que se acompañan en tres (03) folios y un (01) ejemplar del Informe;

**CONSIDERANDO:**

Que la Directora de la Oficina de Planificación y Presupuesto, con Elevación N° 050-2021-UNHEVAL/OPyP-D, remite, con opinión favorable, el Oficio N° 0010-2021-UNHEVAL/OPyP-UPE, de la Jefe encargada de la Unidad de Planeamiento Estratégico, quien remite para su aprobación el **INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2024 DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZÁN**, correspondiente al **AÑO FISCAL 2020**, y su posterior publicación en el Portal de Transparencia para ser visualizado por el ente rector CEPLAN;

Que el Rector, estando a la solicitud de la Oficina de Planificación y Presupuesto, remite el caso a Secretaria General, con el Proveído Digital N° 0824-2021-R/UNHEVAL, para que se emita la resolución correspondiente; y,

Estando a las atribuciones conferidas al Rector por la Ley Universitaria N° 30220; por el Estatuto y el Reglamento General de la UNHEVAL; por la Resolución N° 050-2016-UNHEVAL-CEU, del 26.AGO.2016, del Comité Electoral Universitario, que proclamó y acreditó, a partir el 02.SET.2016 hasta el 01.SET.2021, a los representantes de la Alta Dirección; por la Resolución N° 2780-2016-SUNEDU-02-15.02, del 14.OCT.2016, que resolvió proceder a la inscripción de las firmas de las autoridades de la UNHEVAL en el Registro de Firma de Autoridades Universitarias, Instituciones y Escuelas de Educación Superior de la SUNEDU; y por la Resolución Consejo Universitaria N° 0287-2021-UNHEVAL, del 22.ENE.2021, que designó a la Lic. Ninfa Yolanda Torres Munguía, como Secretaria General, del 01 de febrero al 09 de mayo de 2021;

**SE RESUELVE:**

- 1° **APROBAR** el **INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2024 DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZÁN**, correspondiente al **AÑO FISCAL 2020**, que forma parte de la presente Resolución, presentado por la Unidad de Planeamiento Estratégico y la Oficina de Planificación y Presupuesto; por lo expuesto en los considerandos precedentes.
- 2° **ENCOMENDAR** a la Unidad de Transparencia de publicar la presente Resolución y el Informe de Evaluación en el Portal de Transparencia de la UNHEVAL; por lo expuesto en los considerandos precedentes.
- 3° **DISPONER** que la Oficina de Planificación y Presupuesto y la Unidad de Planeamiento Estratégico, y los demás órganos internos competentes adopten las acciones complementarias.
- 4° **DAR A CONOCER** esta Resolución a los órganos competentes.

Regístrese, comuníquese y archívese.

  
**DR. REYNALDO M. OSTOS MIRAVAL**  
RECTOR

  
**Lic. NINFA Y. TORRES MUNGUÍA**  
SECRETARIA GENERAL

Distribución:  
Rectorado VRAcad.  
VRInv. AL OCI  
UTransparencia  
OPyP-UPE Archivo

Lo que transcribo a Ud. para su conocimiento y fines mes.  
3  
Lic. Ninfa Y. Torres Munguía  
SECRETARIA GENERAL



# **UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN**

## **Oficina de Planificación y Presupuesto**

**UNIDAD DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO**



**EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PLAN ESTRATÉGICO  
INSTITUCIONAL 2020 - 2024**

**Evaluación año fiscal:  
2020**

**HUÁNUCO - PERÚ**

**2021**



**EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL  
2020-2024, CORRESPONDIENTE AL AÑO 2020**

C.P.C. Carmela Llanos Melgarejo  
**Directora de Planificación y Presupuesto**

Soc. Susán Carol Pillco Primo  
**Jefe (e) de la Unidad de Planeamiento Estratégico**

Equipo técnico

Tec. Fredy Lavado Riquelme

Huánuco, marzo 2021



Contenido

<b>I. RESUMEN EJECUTIVO .....</b>	<b>3</b>
<b>II. ANÁLISIS CONTEXTUAL.....</b>	<b>4</b>
<b>III. EVALUACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE LOGROS ESPERADOS .....</b>	<b>5</b>
<b>IV. PROGRAMACIÓN FINANCIERA .....</b>	<b>14</b>
<b>4.1. Ejecución presupuestal por categoría y clasificación económica al año 2020.....</b>	<b>14</b>
Tabla 9: Ejecución presupuestal por categoría y clasificación económica al año 2020.....	14
<b>4.2. Resumen de ejecución presupuestal por genérica de gasto al año 2020.....</b>	<b>14</b>
Tabla 10: Resumen de ejecución presupuestal por genérica de gasto al año 2020 .....	14
<b>4.3. Evaluación del costo de los proyectos de inversión al año 2020.....</b>	<b>16</b>
<b>V. PROPUESTA PARA MEJORA DE LA ESTRATÉGIA .....</b>	<b>¡Error! Marcador no definido.</b>
<b>5.1. Medidas adoptadas para el cumplimiento de metas.....</b>	<b>18</b>
<b>5.2. Medidas para la mejora continua:.....</b>	<b>19</b>
<b>VI. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES .....</b>	<b>20</b>



## INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PEI 2020-2024

CORRESPONDIENTE AL AÑO: 2020

**SECTOR** : EDUCACIÓN  
**PLIEGO** : 525. UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZÁN  
**FECHA** : 11/03/2021

### I. RESUMEN EJECUTIVO

El Plan Estratégico institucional 2020-2024 de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán, fue aprobado con Resolución de Consejo Universitario N° 3052-2019-UNHEVAL, la cual contiene las principales intervenciones con el objetivo de orientar el quehacer de la institución hacia el logro de los Objetivos Estratégicos Institucionales y Acciones Estratégicas Institucionales.

El presente documento se muestra los resultados obtenidos en la Evaluación del Plan Estratégico Institucional 2020-2024, correspondiente a la ejecución del año 2020.

Dicho documento consta de una descripción del contexto en el que se implementa el PEI.

Posteriormente se presenta la evaluación del cumplimiento de los logros esperados, en que se muestra el desempeño de los indicadores de los OEI y AEI en el año 2020.

Finalmente se describe las propuestas para mejorar la estrategia para alcanzar el cumplimiento de los logros esperados, así como el planteamiento de acciones factibles que se deben tomar en los años siguientes.



## II. ANÁLISIS CONTEXTUAL

Los objetivos y acciones estratégicas programadas en el 2020 fueron las siguientes:

Tabla 1 : Objetivos y Acciones Estratégicas Institucionales de la UNHEVAL programadas para el 2020

COD	OBJETIVO ESTRATÉGICO/ACCIÓN ESTRATÉGICA
<b>OEI.01</b>	<b>FORTALECER LA FORMACIÓN ACADÉMICA INTEGRAL DEL ESTUDIANTE UNIVERSITARIO</b>
AEI.01.01	Modelo educativo implementado para la comunidad universitaria.
AEI.01.02	Programa de fortalecimiento de capacidades efectivas para los docentes universitarios.
AEI.01.03	Programa de movilidad académica nacional e internacional para la comunidad universitaria.
AEI.01.04	Infraestructura y equipamiento moderno y de calidad en beneficio de los estudiantes y docentes.
AEI.01.05	Programa de apoyo académico implementado para los estudiantes.
AEI.01.06	Programa de servicios educativos complementarios implementado para los estudiantes.
<b>OEI.02</b>	<b>FORTALECER LA INVESTIGACIÓN FORMATIVA, CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA</b>
AEI.02.01	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación efectivo para la comunidad universitaria.
AEI.02.02	Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores.
AEI.02.03	Fondos de investigación implementados para la comunidad académica
AEI.02.04	Laboratorio de investigación equipada con tecnología moderna para las carreras profesionales.
AEI.02.05	Programa de desarrollo implementado para el emprendimiento estudiantil.
AEI.02.06	Programa de transferencia tecnológica efectiva para la sociedad.
<b>OEI.03</b>	<b>FORTALECER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y DE PROYECCIÓN SOCIAL PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA</b>
AEI.03.01	Programa de Proyección Social vinculado a la comunidad
AEI.03.02	Programa de Extensión cultural vinculado a la comunidad
<b>OEI.04</b>	<b>MEJORAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL</b>
AEI.04.01	Acreditación progresiva en la universidad
AEI.04.02	Fortalecimiento de las capacidades de manera integral de los recursos humanos
AEI.04.03	Sistema integrado de gestión de calidad implementado en la institución
AEI.04.04	Gobierno digital implementado de manera integral en la institución
AEI.04.05	Sistema de control interno fortalecido para la universidad
AEI.04.06	Recaudación oportuna en beneficio de la universidad
AEI.04.07	Infraestructura y equipamiento adecuados de las dependencias de la UNHEVAL
<b>OEI.05</b>	<b>IMPLEMENTAR LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES</b>
AEI.05.01	Programa de estimación del riesgo de desastres implementado en la universidad
AEI.05.02	Programa de prevención y contingencia frente a los riesgos de desastre implementado en la universidad

Fuente: Plan Estratégico Institucional de la UNHEVAL 2020-2024.



### III. EVALUACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE LOGROS ESPERADOS

ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2020	VALOR OBTENIDO 2020	F.F.V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.1.3	Programa de movilidad académica nacional e internacional para la comunidad universitaria	Porcentaje de cumplimiento de los convenios ejecutados con entidades académicas	30%	30%	Resoluciones Rectorales y	Oficina de Cooperación Técnica
		Nivel de participación de estudiantes, docentes y administrativos en movilidad académica	50	118	Resoluciones Rectorales	

#### Actividades ejecutadas:

- ✓ Se desarrolló la movilidad académica estudiantil saliente nacional
- ✓ Se desarrolló la movilidad académica estudiantil saliente internacional
- ✓ Se desarrolló la movilidad académica estudiantil saliente virtual
- ✓ Se desarrolló la movilidad académica estudiantil corta virtual
- ✓ Ejecución de convenios internacionales
- ✓ Ejecución de convenios nacionales

#### Problemas encontrados:

- ✓ Las resoluciones no se recibieron a tiempo demorando en algunos casos 10 días otros 30 días y el proceso debería requerir de presupuesto para avanzar los pagos de los cursos cortos que nos solicitaron.
- ✓ La pandemia no permitió ejecutar las movilizaciones presenciales que son los que permiten que los estudiantes tengan una experiencia vivencial en temas académicos, social y cultural.
- ✓ Los informes solicitados a los coordinadores de los convenios de las diferentes Facultades de nuestra institución, para las evaluaciones correspondientes, no llegan a tiempo, o no llegan.
- ✓ Se han ejecutado las acciones programadas al 100%, pero las dificultades encontradas radican en el proceso de aprobación de los convenios dentro de nuestra institución, a lo que se acrecentó por la emergencia sanitaria que venimos atravesando, así mismo la suscripción de nuevos convenios.
- ✓ Los Convenios para las practicas pre profesionales especialmente para las carreras de salud, cada vez son más dificultosas debido a la competencia de profesionales de los innumerables centros superiores y el control y exigencia que viene realizando los entes rectores
- ✓ En este año se han realizado 76 nuevos convenios con instituciones educativas a nivel nacional siendo dificultoso la suscripción con cada Director de la Institución Educativa de los diferentes distritos de Lima y provincias, convenios para las prácticas de los estudiantes de la Facultad de Educación.



ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2020	VALOR OBTENIDO 2020	F.F.V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.1.5	Programa de apoyo académico implementado para los estudiantes	Porcentaje de deserción de los estudiantes durante los dos primeros años académicos	20%	34.56%		Unidad de Estadística

Se desarrolló las siguientes actividades:

- ✓ Gestión Administrativa
- ✓ Procesar y Validar Información Académica y Administrativa en el Sistema SIRIES del Ministerio de Educación - MINEDU
- ✓ Deserción Universitaria con Año Base 2016
- ✓ Recopilar y Procesar Información de las Áreas Académicas y Administrativas en el Sistema SIBE de la superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria - SUNEDU.
- ✓ "Exportar la información de matriculados 2020 de la Base de
- ✓ datos del Sistema SIGUNI de la Unidad de Procesos Académicos"
- ✓ Procesar la data de matriculados 2020 y convertirlos en tablas estadísticas
- ✓ Procesar la data de matriculados 2020 - 1er y 2do año de estudios y convertirlos en tablas estadísticas

Problemas encontrados:

- ✓ Demora en remitir información que sirve como base de datos para el procesamiento de Información Estadística.



ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2020	VALOR OBTENIDO 2020	F.F.V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.1.6	Programa de servicios educativos complementarios implementado para los estudiantes	Porcentaje de estudiantes de los dos últimos años satisfechos con los servicios educativos complementarios promovidos	50%	40%	Registro de alumnos	Dirección de Bienestar Universitario

Actividades ejecutadas:

- ✓ Servicio medico
- ✓ Se desarrolló talleres educativos complementarios culturales, y artísticos en modalidad virtual
- ✓ Programas vacacionales
- ✓ Servicio de psicopedagogía
- ✓ Talleres educativos complementarios deportivos en modalidad virtual

Problemas encontrados:

- ✓ El Estado de emergencia por la pandemia Covid – 19, se suspendieron todas las actividades y eventos presenciales.
- ✓ Falta de conectividad y disponibilidad de horario de los alumnos para llevar los talleres debido a su carga académica.
- ✓ Falta de personal permanente especializado en la Dirección de Bienestar Universitario y sus unidades.
- ✓ La Unidad de Formación Cultural no cuenta con ambientes adecuados para los ensayos de los diferentes talleres.
- ✓ Falta de compromiso y participación de los Decanos en las actividades programadas por Departamento de Psicopedagogía.



CÓD.	OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	INDICADORES	VALOR PROPUESTO 2020	VALOR OBTENIDO 2020
OEI 02	Fortalecer la Investigación formativa, científica y humanística en la comunidad universitaria	Numero de investigaciones transferibles con materia patentable	1	4

Actividades ejecutadas:

- ✓ Se presentó el Proyecto de Investigación "EQUIPO AUTOMATIZADO PARA LA PRODUCCIÓN DE BIOETANOL Y EXTRACCIÓN DE ACEITE ESENCIAL ASISTIDO POR ULTRASONIDO": se realizó la producción de BIOLACOHOL MEDICINAL DE 70° DE LT en respuesta al COVID-19 y se entregó a la UNHEVAL las 100 unidades de ALCOHOL (RESOLUCIÓN N°0135-2020-UNHEVAL-VRI)
- ✓ Se presentó el proyecto de investigación "UNA MÁQUINA DESPULPADORA PARA FRUTOS DE TEXTURA PASTOSA": (PARTICIPACIÓN EN EL CONCURSO INTERNACIONAL PREMIOS LATINO AMÉRICA VERDE )
- ✓ Se presentó el Proyecto de Investigación "CABINA DE DESINFECCIÓN PLEGABLE CON CONTEO DE PERSONAS": GANADOR DEL CONCURSO ESPECIAL PATENTA FRENTE AL COVID -19
- ✓ Se presentó el Proyecto de Investigación " CÁMARA DE DESINFECCIÓN PORTATIL MECÁNICA": GANADOR DEL CONCURSO ESPECIAL PATENTA FRENTE AL COVID -19

ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2020	VALOR OBTENIDO 2020	F.F.V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.2.1	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación efectivo para la comunidad universitaria	Porcentaje de docentes capacitados en investigación	5	7	Informe	Dirección de investigación universitaria

Actividades ejecutadas:

- ✓ Se realizó capacitaciones virtuales en temas de investigación a docentes y estudiantes semilleros de la UNHEVAL y jornada de investigación.

Problemas encontrados:

- ✓ El principal problema que se encontró fue la pandemia causada por el Covid - 19, cambiando la modalidad de la capacitación a manera virtual



ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2020	VALOR OBTENIDO 2020	F.F.V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.2.2	Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores.	Porcentaje de semilleros con investigación desarrollada	10	44.12	Reporte	Dirección de Investigación Universitaria
		Número de artículos publicados en revistas indexadas.	7	8	Reporte	Dirección de Investigación Universitaria

Actividades ejecutadas:

- ✓ Promover la investigación formativa mediante los semilleros de investigación en los estudiantes universitarios.
- ✓ Capacitaciones a estudiantes y semilleros en temas de redacción de artículos científicos
- ✓ Investigaciones promovidas por la Dirección de Investigación Universitaria.

Problemas encontrados:

- ✓ El principal problema que se encontró fue la pandemia causada por el Covid-19
- ✓ La falta de recursos para financiar los proyectos de investigación de semilleros de investigación.
- ✓ Complicaciones para la recopilación de las publicaciones de la comunidad universitaria.

ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2020	VALOR OBTENIDO	F.F.V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.2.3	Fondos de Investigación implementados para la comunidad académica	Porcentaje de proyectos transferibles financieros	50%	75%	Reporte	Dirección de Investigación Universitaria

Actividades ejecutadas:

- ✓ Ejecución de fondos concursables 2020

Problemas encontrados:

- ✓ El Covid-19 fue un problema grande para la ejecución de los proyectos
- ✓ Limitación en los clasificadores de gastos en los recursos brindados por la fuente de recursos determinados.
- ✓ Falta de presupuesto en otros clasificadores para brindar mayor atención a los diversos requerimientos de los proyectos.
- ✓ El trámite administrativo para la adquisición y dotación de los requerimientos a los proyectos de investigación.



ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2020	VALOR OBTENIDO 2020	F.F.V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.2.5	Programa de desarrollo implementado para el emprendimiento estudiantil	Número de empresas incubadas	2	1	Resolución de Ganador de Fondos concursables de FONDECYT	Dirección de Transferencia e Innovación

Actividades ejecutadas.

- ✓ Se realizó capacitaciones, pasantías, talleres nacionales en emprendimiento e incubadora de empresas para la comunidad universitaria.
- ✓ Se realizó la Jornada de sensibilización en emprendimiento e innovación
- ✓ Se realizó el Concurso en emprendimiento e innovación- Pre Incubación e Incubación
- ✓ Se desarrolló Capacitación de docentes asesores y mentores
- ✓ Se implementó el proceso de emprendimiento.
- ✓ Jueves Emprendedores
- ✓ Semana Mundial del Emprendimiento e innovación

Problemas encontrados:

- ✓ Baja participación de los estudiantes porque no cuentan con un día para dedicar a emprendimiento ya que los cursos de sus carreras se dictan inclusive los sábados.
- ✓ La Unidad de Emprendimiento e Incubadora de Empresas no cuenta con un especialista de planta y es contratado por locación de servicios.
- ✓ Reducción del Presupuesto a la Unidad de emprendimiento e Incubadora de empresas genera que no se pueda brindar pasantías a los emprendedores.
- ✓ La Pandemia no ha permitido que los emprendedores hagan uso de los laboratorios para sus proyectos



CÓD.	OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	INDICADORES	VALOR PROPUESTO 2020	VALOR OBTENIDO 2020
OEI. 03	FORTALECER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y DE PROYECCIÓN SOCIAL PARA LA COMUNIDAD	Número de programas y/o proyectos de Extensión Cultural y Proyección Social implementados	20	30

Actividades ejecutadas.

- ✓ Capacitación en la presentación y socialización de los proyectos de intervención social.
- ✓ Coordinar sobre el sistema informático de Responsabilidad Social Universitaria.
- ✓ Coordinar con los docentes responsables actividades programadas hasta el mes de diciembre.
- ✓ Coordinar las actividades de la Dirección de Responsabilidad Social Universitaria.
- ✓ Elaborar proyectos de responsabilidad social.

Problemas encontrados:

- ✓ Algunos docentes responsables de la unidad de responsabilidad social universitaria de su Facultad no asistieron a la capacitación a pesar de llamadas realizadas personalmente y documento enviado a su facultad.
- ✓ En su primer año de ejecución del aplicativo de responsabilidad social existe la resistencia a usar una nueva forma procedimiento para la presentación de proyectos.
- ✓ Se han registrado los proyectos / programas en un gran porcentaje sin documento requerido.

ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2020	VALOR OBTENIDO 2020	F.F.V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.3.1	Programa de Proyección Social vinculado a la comunidad	Porcentaje de la comunidad académica capacitados en RSU	15%	7%	Informe	Dirección de Responsabilidad Social Universitaria
		Porcentaje de participación del voluntariado en programas /proyectos de RSU	15%	75%	Informe	

Actividades ejecutadas:

- ✓ Promover la responsabilidad social en la comunidad universitaria
- ✓ Capacitar en la presentación y socialización de los proyectos de intervención social
- ✓ Sensibilizar y cultura por el día del medio ambiente.



- ✓ Potencializar la identidad cultural huanuqueña
- ✓ Sensibilizar en alimentación saludable y manipulación de alimentos
- ✓ Realizar el taller de cultura organizacional universitaria

Problemas encontrados:

- ✓ Limitación en el desarrollo de actividades por la pandemia
- ✓ Adaptación de las tareas al trabajo remoto

ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2020	VALOR OBTENIDO 2020	F.F.V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.3.2	Programa de Extensión Cultural vinculado a la comunidad	Porcentaje de estudiantes que participan en el programa de interculturalidad	10%	8%	Informe	Dirección de Responsabilidad Social Universitaria

Actividades ejecutadas:

- ✓ Se desarrolló capacitaciones, encuentros y sensibilizaciones a las comunidades vulnerables a través de las diversas carreras profesionales de la Unidad de Extensión Cultural.

Problemas encontrados:

- ✓ Limitaciones para realizar actividades de manera presencial debido al confinamiento social

ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2020	VALOR OBTENIDO 2020	F.F. V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.4.2	Fortalecimiento de las capacidades de manera integral de los recursos humanos	Porcentaje de personal administrativo y autoridades capacitado	20%	44%	Informe	Unidad de Recursos Humanos
		Porcentaje de evaluación de personal administrativo y autoridades evaluados	70%	98%	Informe	

Actividades ejecutadas:

- ✓ Se desarrolló el Taller de Contrataciones con el Estado
- ✓ Se desarrolló el Taller de Capacitación validación de Plan Estratégico alineado al CEPLAN
- ✓ Se desarrolló Gestión de Recursos Humanos y Ley del Servicio Civil



---

Problemas encontrados:

- ✓ La Sub Unidad de Desarrollo de Personal necesita ser acondicionada a un grupo de trabajo para su correcto desarrollo
- ✓ La pandemia significó el retraso de la aprobación del PDP contemplada por el mismo Ente Rector de Recursos Humanos-SERVIR
- ✓ Alrededor del 10% no obtuvo una nota satisfactoria
- ✓ Ausencia de sensibilización para la participación de capacitaciones debido a los recursos limitados que cuenta la sub unidad de Desarrollo de Personal



## IV. PROGRAMACIÓN FINANCIERA

## 4.1. Ejecución presupuestal por categoría y clasificación económica al año 2020.

Tabla 9 ejecución presupuestal por categoría y clasificación económica al año 2020

CLASIFICACIÓN ECONÓMICA	PIA	PIM	DEVENGADO	SALDO	EJECUCIÓN
GASTOS CORRIENTES	64,620,750	67,095,469	60,861,960.36	6,233,508.64	90.7%
GASTOS DE CAPITAL	10,468,805	18,526,863	15,429,560.72	3,097,302.28	83.3%
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>75,089,555</b>	<b>85,622,332</b>	<b>76,291,521</b>	<b>9,330,811</b>	<b>89.1%</b>

## 4.2. Resumen de ejecución presupuestal por genérica de gasto al año 2020.

Tabla 10: Resumen de ejecución presupuestal por genérica de gasto al año 2020

CATEGORIAS Y GENERICAS DE GASTO	PIA	PIM	DEVENGADO	SALDO	EJECUCIÓN
<b>1 FORMACIÓN UNIVERSITARIA DE PREGRADO</b>					
<b>1 RECURSOS ORDINARIOS</b>					
PERSONAL Y OBLIGACIONES SOCIALES	28,874,136	28,576,842	28,574,450	2,392	100%
BIENES Y SERVICIOS	7,162,493	5,257,854	4,892,489	365,365	93%
OTROS GASTOS	246,545	346,545	343,435	3,110	99%
ADQUISICIÓN DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	8,851,571	15,934,037	15,057,457	876,580	94%
	45,134,745	50,115,278	48,867,831	1,247,447	98%
<b>2 RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS</b>					
PERSONAL Y OBLIGACIONES SOCIALES	1,587,698	1,669,462	1,156,490	512,972	69.3%
BIENES Y SERVICIOS	2,747,302	2,937,009	514,289	2,422,720	17.5%
OTROS GASTOS	140,000	420,000	34,349	385,651	8.2%
ADQUISICIÓN DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	897,748	1,992,557	107,098	1,885,459	5.4%
	5,372,748	7,019,028	1,812,226	5,206,802	25.82%
<b>5 RECURSOS DETERMINADOS</b>					
ADQUISICIÓN DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	125,487	93,347	88,290	5,057	94.6%
	125,487	93,347	88,290	5,057	94.6%
	50,632,980	57,227,653	50,768,347	6,459,306	88.7%
<b>2 ACCIONES CENTRALES 9001</b>					
<b>1 RECURSOS ORDINARIOS</b>					
PERSONAL Y OBLIGACIONES SOCIALES	6,306,734	7,102,424	7,102,419	5.00	100%
BIENES Y SERVICIOS	2,519,638	2,773,203	2,760,144	13,059	99.5%
DONACIONES Y TRANSFERENCIAS		34,580	34,580	0	100%
ADQUISICIÓN DE ACTIVOS NO FINANCIEROS		34,958	34,515	443	98.7%
	8,826,372	9,945,165	9,931,658	13,507	99.9%
<b>2 RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS</b>					
PERSONAL Y OBLIGACIONES SOCIALES	984,480	927,980	803,990	123,990	86.6%
BIENES Y SERVICIOS	5,681,973	5,788,885	4,559,100	1,229,785	78.8%
DONACIONES Y TRANSFERENCIAS	42,220	42,220	32,067	10,153	76.0%
OTROS GASTOS	60,000	60,000	22,901	37,099	38.2%
ADQUISICIÓN DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	200,000	77,965	9,750	68,215	12.5%
	6,968,673	6,897,050	5,427,808	1,469,242	78.70%
	15,795,045	16,842,215	15,359,466	1,482,749	91.2%



3 ASIGNACIONES PRESUPUESTARIAS QUE NO RESULTAN EN PRODUCTOS 9002					
<b>1 RECURSOS ORDINARIOS</b>					
PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES SOCIALES	2,886,310	2,660,999	2,642,198	18,801	99.3%
BIENES SERVICIOS		1,229,710	1,219,841	9,869	99.2%
DONACIONES Y TRANSFERENCIAS		22,500	22,500	0	100%
OTROS GASTOS		1,075,458	1,075,458	0	100%
	2,886,310	4,988,667	4,959,997	28,670	99.43%
<b>2 RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS</b>					
PERSONAL Y OBLIGACIONES SOCIALES	2,239,299	2,360,799	1,768,322	592,477	74.9%
BIENES Y SERVICIOS	3,078,427	3,535,504	3,091,439	444,065	87.4%
OTROS GASTOS	63,495	63,495	1,500	61,995	2.4%
ADQUISICIÓN DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	393,999	393,999	132,451	261,548	33.6%
	5,775,220	6,353,797	4,993,712	1,360,085	78.59%
<b>3 RECURSOS POR OPERACIONES OFICIALES DE CREDITO</b>					
PERSONAL Y OBLIGACIONES SOCIALES		162,900	162,900	1	100%
BIENES Y SERVICIOS		47,100	47,100	1	100%
	0	210,000	210,000	2	100%
<b>SUB TOTAL</b>	8,661,530	11,552,464	10,163,709	1,388,757	88%
<b>TOTAL GENERAL</b>	75,089,555	85,622,332	76,291,522	9,330,812	89.1%

#### 4.3. Resumen de ejecución presupuestal por genérica de gato al año 2020.

Tabla 11: Resumen de ejecución presupuestal por genérica de gasto al año 2020.

GENERICA DE GASTOS	PIA	PIM	DEVENGADO	SALDO	EJECUCIÓN
21. PERSONAL Y OBLIGACIONES SOCIALES	39,992,347	40,800,407	39,568,570	1,231,837	97.0%
22. PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES SOCIALES	2,886,310	2,660,999	2,642,198	18,801	99.3%
23. BIENES Y SERVICIOS	21,189,833	21,569,265	17,084,402	4,484,863	79.2%
24. DONACIONES Y TRANSFERENCIAS	42,220	99,300	89,147	10,153	89.8%
25. OTROS GASTOS	510,040	1,965,498	1,477,643	487,855	75.2%
26. ADQUISICIÓN DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	10,468,805	18,526,863	15,429,561	3,097,302	83.3%
<b>TOTAL GENERAL</b>	75,089,555	85,622,332	76,291,521	9,330,811	89.1%



4.4. Evaluación del costo de los proyectos de inversión al año 2020.

PROYECTO	SNIP	NOMBRE	ESTADO DE VIABILIDAD	PIA	PIM(a)	DEVENGADO (d)	SALDO PIM CERTIFICACIÓN	SALDO PIM COMPROMISO	SALDO PIM DEVENGADO (g=a-d)	%AVANCE (h=d/a)
2001621	-	ESTUDIOS DE PRE-INVERSION	-		310,850	283,600	283,600	283,600	283,600	91.2
2170646	225943	INSTALACION DE CERCO PERIMETRICO DE LA FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN - HUANUCO	VIABLE		93,101	93,101	93,101	93,101	93,101	100.0
2276699	-	MEJORAMIENTO Y AMPLIACION DEL SERVICIO DE AGUA POTABLE, DESAGUE Y TRATAMIENTO DE AGUAS SERVIDAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN, DISTRITO DE PILLCO MARCA, PROVINCIA DE HUANUCO - HUANUCO	VIABLE	1,600,000	1,331,393	1,331,392	1,331,392	1,331,392	1,331,392	100.0
2318328	120549	CREACION DE LOS SERVICIOS EDUCATIVOS CON AMBIENTES DEPORTIVOS DEL COLEGIO NACIONAL DE APLICACION DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN - DISTRITO DE AMARILIS, PROVINCIA DE HUANUCO - HUANUCO	VIABLE		20,740	0	20,740	0	0	0.0
2318820	-	MEJORAMIENTO DE LOS SERVICIOS COMPLEMENTARIOS DE ALMACEN Y ARCHIVO CENTRAL DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN, DISTRITO PILLCOMARCA, PROVINCIA HUANUCO Y DEPARTAMENTO HUANUCO	VIABLE		142,090					
2324785	-	MEJORAMIENTO DEL SISTEMA ELECTRICO DEL CAMPUS UNIVERSITARIO CAYHUAYNA, PABELLON DE CIENCIAS AGRARIAS, SEDE FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA, COLEGIO DE APLICACION DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN, PROVINCIA Y REGION HUANUCO	VIABLE		105,100					
2378685	-	MEJORAMIENTO Y AMPLIACION DE LOS SERVICIOS DE FORMACION ACADEMICA PROFESIONAL EN LA ESCUELA PROFESIONAL DE MEDICINA HUMANA EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	VIABLE		299,299	299,298	299,299	299,298	299,298	100.0
2378703	--	REHABILITACION DE INFRAESTRUCTURA EN EL MUSEO HISTORICO LEONCIO PRADO DE HUANUCO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	APROBADO		427,726	403,558	404,756	403,558	403,558	94.4
2397554	--	MEJORAMIENTO Y AMPLIACION DEL SERVICIO DE INFORMACION ACADEMICA A LOS ESTUDIANTES DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN, CIUDAD UNIVERSITARIA DE CAYHUAYNA, DISTRITO DE PILLCO MARCA - HUANUCO - HUANUCO	APROBADO		367,096	354,692	367,096	354,692	354,692	96.6
2398606	--	CREACION DE LOS SERVICIOS DE EXTENSION ACADEMICA UNIVERSITARIA, UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN CENTRO POBLADO DE KOTOSH - DISTRITO DE HUANUCO - PROVINCIA DE HUANUCO - REGION HUANUCO	APROBADO	1,505,563	112,473	0	0	0	0	0.0
2412677	--	MEJORAMIENTO Y AMPLIACION DE LOS SERVICIOS ACADEMICOS DE LA FACULTAD DE INGENIERIA CIVIL Y ARQUITECTURA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN DISTRITO DE PILLCO MARCA - PROVINCIA DE HUANUCO - DEPARTAMENTO DE HUANUCO	APROBADO		441,148	441,147	441,147	441,147	441,147	100.0
2425105	--	RENOVACION DE LABORATORIO; EN EL(LA) ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERIA INDUSTRIAL, FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA Y FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN EN LA LOCALIDAD CAYHUAYNA, DISTRITO DE PILLCO MARCA, PROVINCIA HUANUCO, DEPARTAMENTO HUANUCO	APROBADO	87,973	72,683	72,682	72,683	72,682	72,682	100.0
2426248	--	RENOVACION DE AULA, COBERTURA Y AMBIENTE PARA COMEDOR; EN EL(LA) SEDE UNIVERSITARIA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN EN LA LOCALIDAD CAYHUAYNA, DISTRITO DE PILLCO MARCA, PROVINCIA HUANUCO, DEPARTAMENTO HUANUCO	APROBADO	962,800	552,880	552,879	552,879	552,879	552,879	100.0



## UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN

Oficina de planificación y presupuesto

Unidad de Planeamiento Estratégico

Informe de evaluación del Plan Estratégico 2020

2436861	--	RENOVACION DE AULA; EN EL(LA) REHABILITACION DEL PABELLON IV DE LA FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES, UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN, DISTRITO DE PILLCO MARCA, PROVINCIA HUANUCO, DEPARTAMENTO HUANUCO	APROBADO		5,242,799	5,232,125	5,242,798	5,232,125	5,232,125	99.8	
2451077	--	RENOVACION DE EDIFICIO DE OFICINAS; EN EL(LA) REHABILITACION DE LOS SERVICIOS ACADEMICOS Y ADMINISTRATIVOS EN EL PABELLON CENTRAL DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN EN LA LOCALIDAD CAYHUAYNA, DISTRITO DE PILLCO MARCA, PROVINCIA HUANUCO, DEPARTAMENTO HUANUCO	APROBADO		587,923	581,399	587,923	581,399	581,399	98.9	
2456553	--	CONSTRUCCION DE VIVERO FORESTAL; EN EL(LA) OPTIMIZACION CONSTRUCCION DE UNA COBERTURA EN EL VIVERO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN - HUANUCO EN LA LOCALIDAD CAYHUAYNA, DISTRITO DE PILLCO MARCA, PROVINCIA HUANUCO, DEPARTAMENTO HUANUCO	APROBADO		29,987	0	29,987	0	0	0.0	
2478005	--	ADQUISICION DE VEHICULO Y EQUIPO; EN EL(LA) REPOSICION DE LA FLOTA DE VEHICULOS EN LA SUB UNIDAD DE TRANSPORTES DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO, LOCALIDAD DE CAYHUAYNA, DISTRITO DE PILLCO MARCA, PROVINCIA Y DEPARTAMENTO DE HUANUCO. EN LA LOCALIDAD CAYHUAYNA, DISTRITO DE PILLCO MARCA, PROVINCIA HUANUCO, DEPARTAMENTO HUANUCO	APROBADO		781,379	772,180	781,265	772,180	772,180	98.8	
2484828	--	ADQUISICION DE EQUIPO DE LABORATORIO; REMODELACION DE AMBIENTE COMPLEMENTARIO; EN EL(LA) OPTIMIZACION DE EQUIPOS DE LABORATORIO Y REPARACION DE AMBIENTES DE LA FACULTAD DE EDUCACION DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN EN LA LOCALIDAD CAYHUAYNA, DISTRITO DE PILLCO MARCA, PROVINCIA HUANUCO, DEPARTAMENTO HUANUCO	APROBADO		1,679,770	1,571,612	1,630,758	1,621,658	1,571,612	93.6	
2484932	--	ADQUISICION DE EQUIPO DE LABORATORIO Y/O TALLER Y MOBILIARIO DE LABORATORIO; REMODELACION DE LABORATORIO ESPECIFICO Y/O ESPECIALIDAD; EN EL(LA) EN OPTIMIZACION DEL SERVICIO DE LABORATORIO PILOTO DE MERCADO DE CAPITALES Y SIMULACION DE NEGOCIOS DE LA ESCUELA ACADEMICA PROFESIONAL DE ECONOMIA DE LA FACULTAD DE ECONOMIA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN - HUANUCO. EN LA LOCALIDAD CAYHUAYNA, DISTRITO DE PILLCO MARCA, PROVINCIA HUANUCO, DEPARTAMENTO HUANUCO	APROBADO		5,131	5,000	5,000	5,000	5,000	97.4	
<b>TOTAL PLIEGO</b>					4156336	12,603,568	11,994,665	12,144,424	12,044,711	11,994,665	95.57%



## PROPUESTA PARA MEJORA DE LA ESTRATÉGIA

### 5.1. Medidas adoptadas para el cumplimiento de metas.

- ✓ Se realizó reuniones permanentes con los responsables de los centros de costos para el cumplimiento de sus actividades programadas.
- ✓ Se monitoreo a través de medios digitales como llamadas telefónicas y mensajes a través del WhatsApp para el seguimiento de sus actividades operativas.
- ✓ Se realizó las coordinaciones con los trabajadores involucrados para el normal desarrollo de las actividades para el CEPLAN
- ✓ Dedicar horas extras para cumplir las actividades programadas.
- ✓ Se realizó coordinaciones con la comisión y la unidad de bienestar tanto de la Facultad como de la Universidad Hermilio Valdizán para elaborar el registro de estudiantes que participaran en actividades extracurriculares en el que incluyan los registros, estadísticas de participación, encuestas de satisfacción, la evaluación de sus resultados, etc.
- ✓ Se recopiló evidencias y se registró los proyectos de responsabilidad social ejecutados para la elaboración del informe final. Se realizó encuestas, registró y se evaluó el impacto de los proyectos de responsabilidad social en coordinación con el director de responsabilidad social universitaria.
- ✓ Se registraron los impactos de la difusión de los proyectos o programas de responsabilidad social.
- ✓ Se tuvo reuniones con los grupos de interés y los egresados, donde se recopiló información sobre la Carrera de Ingeniería Industrial, sobre las necesidades y requerimientos que le exige el mercado laboral.
- ✓ Se realizó coordinaciones y se estableció reuniones con los docentes y estudiantes de la carrera profesional. Seguimiento y monitoreo.



- ✓ Se han realizado las debidas coordinaciones presenciales y virtuales con la Oficina Central de Responsabilidad Social, Direcciones académicas y los docentes para la recopilación de las evidencias.
- ✓ Se realizaron reuniones para la actualización y rediseño del plan de estudios. Se realizó propuestas para los instrumentos tipo rubrica.
- ✓ Se coordinó con asuntos académicos para el apoyo de un consultor para el rediseño curricular.
- ✓ Apoyo de los docentes para la recaudación de la información, con la finalidad de cumplir con lo establecido en el POI. Contar con instrumentos de apoyo para la realización de las actividades programadas como los medios del Watts App y el correo electrónico. Estar pendiente de las actividades a desarrollar. Se emitieron documentos para los docentes responsables para la obtención de datos.

## 5.2. Medidas para la mejora continua:

- ✓ Se deberá establecer directivas para lograr el cumplimiento de las metas físicas por los Centros de Costos establecidos en el Plan Operativo Institucional.
- ✓ Se deberá continuar brindando capacitaciones en el proceso de formulación, elaboración de Cuadro de necesidades en el SIGA, buenas prácticas de ejecución y seguimientos para la consecución de las metas programadas.
- ✓ Con respecto a las acciones de la Dirección de Responsabilidad Social Universitaria, requiere de mayor implementación de sus unidades y limitar rotación del personal el cual retrasa con el planeamiento inicial de la unidad.
- ✓ Revisar y actualizar la Directiva de seguimiento al egresado e inserción laboral  
Revisar y actualizar el instrumento de evaluación a egresados y empleadores en todas sus dimensiones.



## VI. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

- ✓ Se recomienda a reducir la frecuencia de las rotaciones de personal el cual dificulta la consecución de la meta establecida por la unidad.
- ✓ Se recomienda desarrollar capacitaciones para la mejora del desempeño del personal administrativo, así como funcionarios, en especial en temas de gestión y de sistemas administrativos transversales.
- ✓ Mayor compromiso de los responsables con el cumplimiento de las metas programadas, que según informe de los responsables no tienen claro la forma de cómo se ejecutarán.
- ✓ Se recomienda difundir los planes operativos a los responsables de las unidades orgánicas de la institución.
- ✓ Considerando las restricciones presupuestales, y los niveles de ejecución obtenidos, se recomienda a los Centros de Costos (Unidades Orgánicas) monitorear y mejorar sus procesos internos, según lo programado en sus planes operativos anuales, para la
- ✓ ejecución de acciones con la finalidad que sus actividades se cumplan y mejorar el cumplimiento de las metas establecidas.
- ✓ Se recomienda emitir sus informes de cumplimiento de forma oportuna, dentro de las fechas establecidas por la Unidad de Planeamiento Estratégico, así como tomar acciones y mediada a los Centros de Costo que no cumplen o tienen niveles bajos en su ejecución.
- ✓ La Unidad de Gestión Curricular o la Dirección de Asuntos Académicos debe consignar actividades operativas para evaluar la implementación del modelo educativo en las carreras
- ✓ Desagregar las etapas de la gestión curricular (diseño, implementación, ejecución)
- ✓ La Dirección de responsabilidad social universitaria debe consignar actividades operativas para capacitar a la comunidad académica en RSU.
- ✓ la Unidad de Gestión Docente, debe contar con una actividad operativa relacionada a la carga académica.



ANEXO B7

SEGUIMIENTO DEL PLAN  
ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

**Anexo B-7**  
**SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)**

**Periodo PEI :** 2020 - 2024  
**Nivel de Gobierno :** E - GOBIERNO NACIONAL  
**Sector :** 10 - EDUCACION  
**Pliego :** 525 - U.N. HERMILIO VALDIZAN

**OEI.01 FORTALECER LA FORMACIÓN ACADÉMICA INTEGRAL DEL ESTUDIANTE UNIVERSITARIO (Prioridad:1)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024			
IND.01.OEI.01	PORCENTAJE DE EGRESO EFECTIVO DE LOS ESTUDIANTES	Porcentaje	2017	29.00	2018	31.00	35.00	40.00	45.00	50.00	55.00	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	15.01-VICERRECTORADO ACADÉMICO
IND.02.OEI.01	PORCENTAJE DE EGRESADOS QUE SE ENCUENTRAN LABORANDO, DENTRO DE SU ESPECIALIDAD AL PRIMER AÑO DE EGRESO	Porcentaje	2017	ND	2018	ND	10.00	15.00	20.00	30.00	50.00	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	12.04-UNIDAD DE SEGUIMIENTO DEL EGRESADO Y BOLSA DE TRABAJO

**AEI.01.01 MODELO EDUCATIVO IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:1)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024			
IND.01.AEI.01.01	PORCENTAJE DE ESCUELAS PROFESIONALES CON MODELO EDUCATIVO IMPLEMENTADOS	Porcentaje	2017	0.00	2018	0.00	11.00	26.00	44.00	67.00	89.00	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	18.01-DIRECCIÓN DE ASUNTOS Y SERVICIOS ACADÉMICOS
IND.02.AEI.01.01	PORCENTAJE DE ESCUELAS PROFESIONALES CON CURRÍCULOS ACTUALIZADOS	Porcentaje	2017	0.00	2018	0.00	19.00	37.00	56.00	78.00	100.00	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	18.01-DIRECCIÓN DE ASUNTOS Y SERVICIOS ACADÉMICOS

**AEI.01.02 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EFECTIVAS PARA LOS DOCENTES UNIVERSITARIOS (Prioridad:1)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024			
IND.03.AEI.01.02	PORCENTAJE DE DOCENTES CON CAPACIDADES EFECTIVAS	Porcentaje	2017	ND	2018	ND	20.00	35.00	40.00	50.00	70.00	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL	18.01-DIRECCIÓN DE ASUNTOS Y

COD.		INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
				Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024			
IND.04.AEI.01.02		PORCENTAJE DE ESTUDIANTES SATISFECHOS CON DESEMPEÑO DOCENTE	Porcentaje	2017	64.00	2018	73.00	50.00	60.00	70.00	75.00	80.00	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	HERMILIO VALDIZAN	SERVICIOS ACADÉMICOS
	AEI.01.03	PROGRAMA DE MOVILIDAD ACADÉMICA NACIONAL E INTERNACIONAL PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:1)																							
IND.05.AEI.01.03		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS CONVENIOS EJECUTADOS CON ENTIDADES ACADEMICAS	Porcentaje	2017	ND	2018	ND	30.00	40.00	60.00	80.00	95.00	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	000103- UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	11.01-OFICINA DE COOPERACIÓN TÉCNICA INTERNACIONAL
IND.06.AEI.01.03		NIVEL DE PARTICIPACION DE ESTUDIANTES, DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS EN MOVILIDAD ACADEMICA	Cantidad	2017	35.00	2018	40.00	50.00	60.00	70.00	80.00	90.00	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	000103- UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	11.01-OFICINA DE COOPERACIÓN TÉCNICA INTERNACIONAL
	AEI.01.04	INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO MODERNO Y DE CALIDAD EN BENEFICIO DE LOS ESTUDIANTES Y DOCENTES (Prioridad:1)																							
IND.07.AEI.01.04		PORCENTAJE DE AMBIENTES QUE CUMPLEN CON LAS CONDICIONES ADECUADAS DE CALIDAD PARA LA FORMACION PROFESIONAL	Porcentaje	2017	ND	2018	ND	60.00	70.00	80.00	90.00	100.00	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	000103- UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	05.07-UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES
	AEI.01.05	PROGRAMA DE APOYO ACADÉMICO IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES (Prioridad:1)																							
IND.08.AEI.01.05		PORCENTAJE DE DESERCIÓN DE LOS ESTUDIANTES DURANTE LOS DOS PRIMEROS AÑOS ACADÉMICOS	Porcentaje	2017	ND	2018	ND	20.00	15.00	10.00	5.00	2.00	35.00	ND	ND	ND	ND	57.14	ND	ND	ND	ND	ND	000103- UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	18.01- DIRECCIÓN DE ASUNTOS Y SERVICIOS ACADÉMICOS
	AEI.01.06	PROGRAMA DE SERVICIOS EDUCACIONALES COMPLEMENTARIOS IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES (Prioridad:1)																							
IND.09.AEI.01.06		PORCENTAJE DE ESTUDIANTES DE LOS	Porcentaje	2017	ND	2018	ND	50.00	70.00	90.00	100.00	100.00	40.00	ND	ND	ND	ND	80.00	ND	ND	ND	ND	ND	000103- UNIVERSIDAD	19.01- DIRECCIÓN DE

DOS ULTIMOS AÑOS  
SATISFECHOS CON LOS  
SERVICIOS  
EDUCACIONALES  
COMPLEMENTARIOS  
PROMOVIDOS POR LA  
UNIVERSIDAD

NACIONAL  
HERMILIO  
VALDIZAN

BIENESTAR  
UNIVERSITARIO

**OEI.02 FORTALECER LA INVESTIGACIÓN FORMATIVA, CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:2)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024		
IND.01.OEI.02	NUMERO DE INVESTIGACIONES TRANSFERIBLES CON MATERIA PATENTABLE	Número	2017	0.00	2018	1.00	1.00	2.00	2.00	3.00	4.00	4.00	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	24.01-VICERRECTORADO DE INVESTIGACION

**AEI.02.01 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN INVESTIGACIÓN EFECTIVO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:2)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024		
IND.01.AEI.02.01	PORCENTAJE DE DOCENTES Y ESTUDIANTES CAPACITADOS EN INVESTIGACION	Porcentaje	2017	ND	2018	ND	5.00	10.00	15.00	20.00	30.00	7.00	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	26.01-DIRECCIÓN DE INVESTIGACION UNIVERSITARIA

**AEI.02.02 PROGRAMA DE DESARROLLO DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA E INTELECTUAL IMPLEMENTADO PARA INVESTIGADORES (Prioridad:2)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024		
IND.02.AEI.02.02	PORCENTAJE DE SEMILLEROS CON INVESTIGACION DESARROLLADA	Porcentaje	2018	ND	2019	ND	10.00	20.00	30.00	40.00	50.00	44.00	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	26.01-DIRECCIÓN DE INVESTIGACION UNIVERSITARIA
IND.03.AEI.02.02	NUMERO DE ARTÍCULOS PUBLICADOS EN REVISTAS INDEXADAS	Número	2017	1.00	2018	7.00	7.00	8.00	8.00	8.00	9.00	8.00	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	26.01-DIRECCIÓN DE INVESTIGACION UNIVERSITARIA

**AEI.02.03 FONDOS DE INVESTIGACIÓN IMPLEMENTADOS PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA. (Prioridad:2)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024		
IND.04.AEI.02.03	NUMERO DE PROYECTOS TRANSFERIBLES FINANCIADOS	Porcentaje	2017	0.00	2018	0.00	50.00	66.00	75.00	80.00	85.00	75.00	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	26.01-DIRECCIÓN DE INVESTIGACION UNIVERSITARIA

**AEI.02.04 LABORATORIOS DE INVESTIGACIÓN EQUIPADOS CON TECNOLOGÍA MODERNA PARA LAS CARRERAS PROFESIONALES (Prioridad:2)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024			
IND.05.AEI.02.04	PORCENTAJE DE LABORATORIOS IMPLEMENTADOS CON TECNOLOGIA MODERNA PARA LAS CARRERAS PROFESIONALES	Porcentaje	2017	0.00	2018	0.00	13.00	25.00	50.00	60.00	100.00	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	26.05-UNIDAD CENTRAL DE LABORATORIOS DE INVESTIGACION

**AEI.02.05 PROGRAMA DE DESARROLLO IMPLEMENTADO PARA EL EMPRENDIMIENTO ESTUDIANTIL (Prioridad:2)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024			
IND.06.AEI.02.05	NUMERO DE EMPRESAS INCUBADAS	Número	2017	0.00	2018	1.00	2.00	3.00	4.00	5.00	6.00	1.00	ND	ND	ND	ND	50.00	ND	ND	ND	ND	ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	25.01-DIRECCIÓN DE EMPRENDIMIENTO, INNOVACION Y TRANSPARENCIA TECNOLÓGICA

**AEI.02.06 PROGRAMA DE TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA EFECTIVA PARA LA SOCIEDAD (Prioridad:2)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024			
IND.07.AEI.02.06	NUMERO DE INVESTIGACIONES TRANSFERIDAS	Número	2017	0.00	2018	0.00	0.00	1.00	2.00	2.00	3.00	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	25.01-DIRECCIÓN DE EMPRENDIMIENTO, INNOVACION Y TRANSPARENCIA TECNOLÓGICA

**OEI.03 FORTALECER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y DE PROYECCIÓN SOCIAL PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:3)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024			
IND.01.OEI.03	NUMERO DE PROGRAMAS Y/O PROYECTOS DE EXTENSION CULTURAL Y PROYECCION SOCIAL	Número	2018	20.00	2018	18.00	20.00	27.00	30.00	40.00	50.00	30.00	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	20.01-DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

**AEI.03.01 PROGRAMA DE PROYECCIÓN SOCIAL VINCULADO A LA COMUNIDAD (Prioridad:3)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024			
IND.01.AEI.03.01	PORCENTAJE DE LA COMUNIDAD ACADEMICA CAPACITADOS EN RSU	Porcentaje	2017	ND	2018	ND	15.00	20.00	30.00	40.00	60.00	7.00	ND	ND	ND	ND	46.67	ND	ND	ND	ND	ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	20.01-DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA
IND.02.AEI.03.01	PORCENTAJE DE PARTICIPACION DEL	Porcentaje	2017	ND	2018	ND	15.00	20.00	25.00	40.00	50.00	75.00	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	ND	000103-UNIVERSIDAD	20.01-DIRECCIÓN DE

VOLUNTARIADO EN  
PROGRAMAS/PROYECTOS  
DE RSUNACIONAL  
HERMILIO  
VALDIZAN  
RESPONSABILIDAD  
SOCIAL  
UNIVERSITARIA

## AEI.03.02 PROGRAMA DE EXTENSIÓN CULTURAL VINCULADO A LA COMUNIDAD (Prioridad:3)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024			
IND.03.AEI.03.02	PORCENTAJE DE ESTUDIANTES Y DOCENTES QUE PARTICIPAN EN EL PROGRAMA DE GENERO E INTERCULTURALIDAD	Porcentaje	2017	ND	2018	ND	10.00	15.00	20.00	30.00	40.00	8.00	ND	ND	ND	ND	80.00	ND	ND	ND	ND	ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	20.01-DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

## OEI.04 MEJORAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL (Prioridad:4)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024			
IND.01.OEI.04	PORCENTAJE DE SATISFACCION DE LOS USUARIOS	Porcentaje	2018	ND	2019	ND	30.00	50.00	70.00	80.00	95.00	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	12.01-OFICINA DE CALIDAD

## AEI.04.01 ACREDITACIÓN PROGRESIVA EN LA UNIVERSIDAD (Prioridad:4)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024			
IND.01.AEI.04.01	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE ESTANDARES INSTITUCIONALES	Porcentaje	2017	98.00	2018	ND	40.00	50.00	80.00	100.00	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	12.01-OFICINA DE CALIDAD
IND.02.AEI.04.01	PORCENTAJE DE ESCUELAS PROFESIONALES ACREDITADAS	Porcentaje	2017	3.00	2018	0.00	15.00	27.00	56.00	74.00	100.00	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	12.01-OFICINA DE CALIDAD
IND.03.AEI.04.01	PORCENTAJE DE PROGRAMAS DE POSGRADO ACREDITADOS	Porcentaje	2017	2.00	2018	2.00	5.00	15.00	25.00	30.00	40.00	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	41.01-ESCUELA DE POST GRADO

## AEI.04.02 FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES DE MANERA INTEGRAL DE LOS RECURSOS HUMANOS (Prioridad:4)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024			
IND.01.AEI.04.02	PORCENTAJE DE PERSONAL ADMINISTRATIVO Y AUTORIDADES CAPACITADOS	Porcentaje	2017	ND	2018	ND	20.00	40.00	60.00	80.00	100.00	44.00	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	05.03-UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

IND.02.AEI.04.02	PORCENTAJE DE PERSONAL ADMINISTRATIVO Y AUTORIDADES EVALUADOS	Porcentaje	2017	ND	2018	ND	70.00	80.00	90.00	100.00	100.00	98.00	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	05.03-UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS
------------------	---	------------	------	----	------	----	-------	-------	-------	--------	--------	-------	----	----	----	----	-----	----	----	----	----	---	----------------------------------

**AEI.04.03 SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE CALIDAD IMPLEMENTADO EN LA INSTITUCIÓN (Prioridad:4)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024		

IND.01.AEI.04.03	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD	Porcentaje	2017	ND	2018	ND	30.00	50.00	70.00	100.00	ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	12.01-OFCINA DE CALIDAD										
------------------	--	------------	------	----	------	----	-------	-------	-------	--------	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	---	-------------------------

**AEI.04.04 GOBIERNO DIGITAL IMPLEMENTADO DE MANERA INTEGRAL EN LA INSTITUCIÓN (Prioridad:4)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024		

IND.01.AEI.04.04	PORCENTAJE DE IMPLEMENTACION DEL GOBIERNO DIGITAL INTEGRADO	Porcentaje	2017	ND	2018	ND	20.00	40.00	60.00	80.00	90.00	30.00	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	05.02-UNIDAD DE INFORMATICA
------------------	---	------------	------	----	------	----	-------	-------	-------	-------	-------	-------	----	----	----	----	-----	----	----	----	----	---	-----------------------------

**AEI.04.05 SISTEMA DE CONTROL INTERNO FORTALECIDO PARA LA UNIVERSIDAD (Prioridad:4)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024		

IND.01.AEI.04.05	PORCENTAJE DE IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO	Porcentaje	2017	49.00	2018	62.00	80.00	90.00	95.00	98.00	99.00	ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	06.01-ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL									
------------------	---	------------	------	-------	------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	---	---------------------------------------

**AEI.04.06 RECAUDACIÓN OPORTUNA EN BENEFICIO DE LA UNIVERSIDAD (Prioridad:4)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024		

IND.01.AEI.04.06	TASA DE RECAUDACION POR LA FUENTE DE FINANCIAMIENTO RDR	Tasa	2017	5.00	2018	10.00	5.00	10.00	15.00	20.00	25.00	ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	08.01-DIRECCION DE CENTROS DE PRODUCCION DE BIENES Y SERVICIOS									
------------------	---	------	------	------	------	-------	------	-------	-------	-------	-------	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	---	--

**AEI.04.07 INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS DE LAS DEPENDENCIAS DE LA UNHEVAL (Prioridad:4)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024		

IND.01.AEI.04.07	PORCENTAJE DE AMBIENTES	Porcentaje	2017	50.00	2018	55.00	60.00	70.00	80.00	90.00	100.00	ND	000103-UNIVERSIDAD	05.08-UNIDAD DE ADMINISTRACION,									
------------------	-------------------------	------------	------	-------	------	-------	-------	-------	-------	-------	--------	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	--------------------	---------------------------------

ADMINISTRATIVOS Y DE PRODUCCION ADECUADAS PARA BRINDAR SERVICIOS DE CALIDAD

NACIONAL  
HERMILIO  
VALDIZAN

PATRIMONIO Y OPERACIONES

**OEI.05 IMPLEMENTAR LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES (Prioridad:5)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024			
IND.01.OEI.05	PORCENTAJE DE ACCIONES IMPLEMENTADAS	Porcentaje	2017	0.00	2018	0.00	17.00	57.00	73.00	80.00	98.00	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	05.01-DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACION

**AEI.05.01 PROGRAMA DE ESTIMACIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD (Prioridad:5)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024			
IND.01.AEI.05.01	PORCENTAJE DE IMPLEMENTACION DEL PLAN DE PREVENCION, CONTINGENCIA DE RIESGOS Y DESASTRES IMPLEMENTADO	Porcentaje	2017	ND	2018	ND	30.00	70.00	100.00	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	05.01-DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACION

**AEI.05.02 PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y CONTINGENCIA FRENTE A LOS RIESGOS DE DESASTRE IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD (Prioridad:5)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024			
IND.01.AEI.05.02	PORCENTAJE DE ACTIVIDADES DE PREVENCION IMPLEMENTADAS	Porcentaje	2017	ND	2018	ND	10.00	50.00	60.00	80.00	98.00	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	05.01-DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACION
IND.02.AEI.05.02	PORCENTAJE DE ACTIVIDADES DE CONTINGENCIAS DESARROLLADAS	Porcentaje	2017	ND	2018	ND	10.00	0.00	60.00	80.00	98.00	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	05.01-DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACION

NOTA : El porcentaje de avance de los indicadores ha sido truncado en 100 %



## ANEXO

# EVALUACIÓN DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2020 – II SEMESTRE



UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZÁN

*Evaluación II semestre del Plan Operativo Institucional 2020*



**INFORME DE EVALUACIÓN DE  
IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN  
OPERATIVO INSTITUCIONAL 2020 - II  
SEMESTRE  
DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL  
HERMILIO VALDIZAN**



<b>PERIODO DEL PE I</b>	<b>:</b>	<b>2020- 2024</b>
<b>SECTOR</b>	<b>:</b>	<b>EDUCACIÓN</b>
<b>PLIEGO</b>	<b>:</b>	<b>GOBIERNO NACIONAL</b>
<b>UNIDAD EJECUTORA</b>	<b>:</b>	<b>00103 UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN</b>
<b>FECHA</b>	<b>:</b>	<b>22 DE FEBERO 2021</b>

---

## **I. RESUMEN EJECUTIVO**

Este documento de conformidad con lo dispuesto en la normatividad emitida en el CEPLAN, contiene la evaluación y seguimiento del II semestre del PLAN OPERATIVO 2020, aprobado con Resolución Rectoral N° 5536 -UNHEVAL de fecha 31/12/2019; así como el seguimiento del cumplimiento de las metas físicas programadas para cada actividad operativa (AO) previstas para el año 2020, de acuerdo con la estructura aprobada por el Órgano Rector en la materia.

Se realizó la modificación del Plan Operativo 2020, debido a la emergencia sanitaria por la que está atravesando el País, esto se hizo a través de reuniones virtuales con cada responsable del Centro de costos.

Para el cumplimiento del seguimiento y evaluación del POI 2020, se realizó a través del monitoreo y orientación mediante medios digitales con los diferentes centros de costos en lo que corresponde en el llenado de informe en el aplicativo CEPLAN y en la presentación de los informes físicos.

Para tal propósito los Centros de Costos responsables han generado y transferido la información sobre el avance de la implementación de sus actividades operativas alineadas al logro de los objetivos y acciones estratégicos establecidas en el PEI 2020 - 2024



## II. ANÁLISIS DE CUMPLIMIENTO

### 2.1. POI APROBADO

El Plan Operativo Institucional POI de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán, correspondiente al año 2020, aprobado con Resolución Rectoral N° 5536-UNHEVAL, en el cual se incluyó la programación anual de las actividades operativas e inversiones de las metas presupuestarias para cuyo cumplimiento se cuenta con presupuesto institucional modificado de S/ 75,301,799, así mismo cuenta con 194 centros de costos y 589 actividades operativas e inversiones, cada una de ellas con sus actividades operativas físicas y financieras, dichas actividades se alinearon con el PEI 2020 - 2024.

Unidad Ejecutora	PIA	POI
001-103: UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	75,089.555	75,089.555

	POI aprobado 1/	POI consistente con el PIA 2/	POI Modificado PIA 3/
UE: 000103 UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN			
Monto financiero total (S/.)	28,766,226.32	75,089,555.00	75,301,799
N° Inversiones	3	4	14
N° AO e inversiones	265	440	589
Nota: El Monto financiero total es la suma de las metas financieras anuales de las AO. 1/ Las cifras corresponden al POI aprobado 2/ Las cifras corresponden al grupo de AO financiadas, al cierre de la fase de consistencia con el PIA 3/ Se consideran parte del POI Modificado al grupo de AO e inversión que cuentan con meta física anual mayor a cero.			
Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.			

Como se puede apreciar en el cuadro N° 1 – A, la Unidad Ejecutora UNHEVAL en el Plan Operativo Consistenciado inicio con un PIA de S/ 75,089,555.00 y 440 actividades operativas y en las modificaciones del Plan Operativo y Presupuestal tuvo un incremento de S/212,244 haciendo un total de S/75,301,799 y con un incremento de las actividades operativas 149 con un total de 589 actividades operativas.

**2.2. POI MODIFICADO**

Debido a la emergencia sanitaria por lo que está atravesando el país, la Universidad Nacional Hermilio Valdizán se vio en la necesidad de realizar la modificación del Plan Operativo Institucional 2020, por lo que todos los centros de costos realizaron las modificaciones respectivas, como se detalla en el siguiente cuadro.

Tabla N° 1 -B: N° Resumen del POI modificado.				
Código	Descripción	POI Modificado 1/		
		Monto financiero total (S/.)	N° Inversiones	N° AO
OEI.01	FORTALECER LA FORMACIÓN ACADÉMICA INTEGRAL DEL ESTUDIANTE UNIVERSITARIO			
AEI.01.01	MODELO EDUCATIVO IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	481,580	0	196
AEI.01.02	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EFECTIVAS PARA LOS DOCENTES UNIVERSITARIOS	166,692	0	
AEI.01.03	PROGRAMA DE MOVILIDAD ACADÉMICA NACIONAL E INTERNACIONAL PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	63,983		3
AEI.01.04	INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO MODERNO Y DE CALIDAD EN BENEFICIO DE LOS ESTUDIANTES Y DOCENTES	2,863,655	3	3
AEI.01.05	PROGRAMA DE APOYO ACADÉMICO IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES	775,987		9
AEI.01.06	PROGRAMA DE SERVICIOS EDUCACIONALES COMPLEMENTARIOS IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES	4,235,277	0	0
OEI.02	FORTALECER LA INVESTIGACIÓN FORMATIVA, CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA			
AEI.02.01	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN INVESTIGACIÓN EFECTIVO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	83,291	0	9
AEI.02.02	PROGRAMA DE DESARROLLO DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA E INTELLECTUAL IMPLEMENTADO PARA INVESTIGADORES	1,052,418	0	6
AEI.02.03	FONDOS DE INVESTIGACIÓN IMPLEMENTADOS PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA.	240,897	0	7
AEI.02.04	LABORATORIOS DE INVESTIGACIÓN EQUIPADOS CON TECNOLOGÍA MODERNA PARA LAS CARRERAS PROFESIONALES	2,256,633	0	2
AEI.02.05	PROGRAMA DE DESARROLLO IMPLEMENTADO PARA EL EMPRENDIMIENTO ESTUDIANTIL	17,800	0	3
AEI.02.06	PROGRAMA DE TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA EFECTIVA PARA LA SOCIEDAD	64,390	0	11
OEI.03	FORTALECER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y DE PROYECCIÓN SOCIAL PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA			
AEI.03.01	PROGRAMA DE PROYECCIÓN SOCIAL VINCULADO A LA COMUNIDAD	12,589	0	8
AEI.03.02	PROGRAMA DE EXTENSIÓN CULTURAL VINCULADO A LA COMUNIDAD	12,000		
OEI.04	MEJORAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL			
AEI.04.01	ACREDITACIÓN PROGRESIVA EN LA UNIVERSIDAD	1,210,257	0	3
AEI.04.02	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES DE MANERA INTEGRAL DE LOS RECURSOS HUMANOS	2,000	0	1
AEI.04.03	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE CALIDAD IMPLEMENTADO EN LA INSTITUCIÓN	21,365,475	0	11
AEI.04.04	GOBIERNO DIGITAL IMPLEMENTADO DE MANERA INTEGRAL EN LA INSTITUCIÓN	152,144	0	8
AEI.04.05	SISTEMA DE CONTROL INTERNO FORTALECIDO PARA LA UNIVERSIDAD	0		
AEI.04.06	RECAUDACIÓN OPORTUNA EN BENEFICIO DE LA UNIVERSIDAD	33,220,043		2
AEI.04.07	INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS DE LAS DEPENDENCIAS DE LA UNHEVAL	7,024,689	1	0
OEI.05	IMPLEMENTAR LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES			
AEI.05.01	PROGRAMA DE ESTIMACIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD	0		
AEI.05.02	PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y CONTINGENCIA FRENTE A LOS RIESGOS DE DESASTRE IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD	0		
	<b>TOTAL</b>	<b>75,301,799</b>	<b>4</b>	<b>89</b>

1/ Se consideran parte del POI Modificado al grupo de AO e inversión que al inicio del módulo de evaluación, cuentan con meta física anual mayor a cero.

Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.



2.3. EVALUACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES OPERATIVAS E INVERSIONES

2.3.1 AVANCE ANUAL DE ACTIVIDADES

Tabla N°2: Índice de Gestión Institucional (IEI) y el ejecución del POI Modificado, por elementos del PEI							
Código	Descripción	Prioridad	N° de AO/Inversión 1/	Seguimiento financiero 2/	Ejecución física		
					1° Semestre 3/	1° Semestre 3/	Anual 4/
OEI.01	FORTALECER LA FORMACIÓN ACADÉMICA INTEGRAL DEL ESTUDIANTE UNIVERSITARIO	1			2 %	34 %	33 %
AEI.01.01	MODELO EDUCATIVO IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	1	196	270,161	9 %	20 %	31 %
AEI.01.02	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EFECTIVAS PARA LOS DOCENTES UNIVERSITARIOS	2	5	0	2 %	42 %	35 %
AEI.01.03	PROGRAMA DE MOVILIDAD ACADÉMICA NACIONAL E INTERNACIONAL PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	3	3	40,000	0 %	0 %	0 %
AEI.01.04	INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO MODERNO Y DE CALIDAD EN BENEFICIO DE LOS ESTUDIANTES Y DOCENTES	4	3	0	22 %	0 %	13 %
AEI.01.05	PROGRAMA DE APOYO ACADÉMICO IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES	5	9	0	30 %	6 %	31 %
AEI.01.06	PROGRAMA DE SERVICIOS EDUCACIONALES COMPLEMENTARIOS IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES	6	30	4,000	43 %	384 %	219 %
OEI.02	FORTALECER LA INVESTIGACIÓN FORMATIVA, CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	2			59 %	151 %	110 %
AEI.02.01	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN INVESTIGACIÓN EFECTIVO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	1	19	34,755	40 %	32 %	36 %
AEI.02.02	PROGRAMA DE DESARROLLO DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA E INTELLECTUAL IMPLEMENTADO PARA INVESTIGADORES	2	6	0	64 %	373 %	233 %
AEI.02.03	FONDOS DE INVESTIGACIÓN IMPLEMENTADOS PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA.		7	0	67 %	135 %	118 %
AEI.02.04	LABORATORIOS DE INVESTIGACIÓN EQUIPADOS CON TECNOLOGÍA MODERNA PARA LAS CARRERAS PROFESIONALES	4	12	0	48 %	12 %	26 %
AEI.02.05	PROGRAMA DE DESARROLLO IMPLEMENTADO PARA EL EMPRENDIMIENTO ESTUDIANTIL	5	3	15,700	98 %	221 %	152 %
AEI.02.06	PROGRAMA DE TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA EFECTIVA PARA LA SOCIEDAD	6	11	64,765	69 %	96 %	78 %
OEI.03	FORTALECER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y DE PROYECCIÓN SOCIAL PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	3			90 %	10 %	39 %
AEI.03.01	PROGRAMA DE PROYECCIÓN SOCIAL VINCULADO A LA COMUNIDAD	1	28	0	99 %	14 %	44 %
AEI.03.02	PROGRAMA DE EXTENSIÓN CULTURAL VINCULADO A LA COMUNIDAD	2	2	0	71 %	0 %	28 %
OEI.04	MEJORAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	4			35 %	56 %	45 %
AEI.04.01	ACREDITACIÓN PROGRESIVA EN LA UNIVERSIDAD	1	33	7,020	45 %	10 %	23 %
AEI.04.02	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES DE MANERA INTEGRAL DE LOS RECURSOS HUMANOS	2	1	0	0 %	0 %	0 %
AEI.04.03	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE CALIDAD IMPLEMENTADO EN LA INSTITUCIÓN	3	111	5,121,654	37 %	187 %	128 %
AEI.04.04	GOBIERNO DIGITAL IMPLEMENTADO DE MANERA INTEGRAL EN LA INSTITUCIÓN	4	8	3	64 %	77 %	62 %
AEI.04.06	RECAUDACIÓN OPORTUNA EN BENEFICIO DE LA UNIVERSIDAD	6	72	1,493,962	47 %	26 %	31 %
AEI.04.07	INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS DE LAS DEPENDENCIAS DE LA UNHEVAL	7	30	1,585,514	15 %	36 %	21 %
	Índice de Gestión Institucional (IGI) 5/				48 %	67 %	58 %



1/ Total de AO/inversiones con meta física anual mayor a cero.  
2/ Sumatoria del seguimiento financiero de AO/inversiones, durante los meses comprendidos en el periodo en evaluación.  
3/ i) Para las AEI, se calcula como el promedio simple de la ejecución física de las AO/Inversión respecto a su meta semestral, agrupadas por AEI; ii) Para los OEI, se calcula como el promedio de los avances por AEI, ponderado por sus grados de prioridad; iii) Todos los cálculos consideran sólo a las AO que cuentan con meta física en el semestre.  
4/ i) Para las AEI, se calcula como el promedio simple de la ejecución física de las AO/Inversión respecto a su meta anual, agrupadas por AEI; ii) Para los OEI, se calcula como el promedio de los avances por AEI, ponderado por sus grados de prioridad; iii) Todos los cálculos consideran sólo a las AO que cuentan con meta física anual distinta de cero.  
5/ El IGI se calcula como el promedio de avance de los OEI, ponderado por el grado de prioridad de cada Objetivo.

Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.

El Plan operativo Institucional 2020 cuenta con 05 Objetivos Estratégicos Institucionales articulados al Plan Estratégico Institucional 2020 – 2024, en el que se puede apreciar los avances tal como nos muestra la tabla N° 2 y podemos verificar los siguientes:

- Que el OEI. 01. Fortalecer la formación académica integral del estudiante universitario y su respectiva AEI. 01.01. Modelo educativo implementado para la comunidad universitaria, cuenta 196 actividades operativas, con un financiamiento de 270,161 y un avance de 33% al II semestre este debido a la emergencia que está atravesando el país.
- En el OEI. 01. Fortalecer la formación académica integral del estudiante universitario y sus AEI. 01.03. Programa de movilidad académica nacional e internacional para la comunidad universitaria, se puede apreciar que tiene 0% de ejecución esto se debe a la emergencia sanitaria que está atravesando todos los países del mundo, por lo que se suspendió la movilidad académica estudiantil.
- En el OEI.01.Fortalecer la formación académica integral del estudiante universitario y sus AEI.01.06 Programa de servicios educacionales complementarios implementado para los estudiantes, se puede apreciar que tiene una ejecución de avance alto debido a que la Unidad de Servicios Universitarios mediante sus diversos programas lograron superar la meta propuesta a través de las atenciones a los alumnos.
- Que el OEI. 02. Fortalecer la Investigación Formativa, Científica, Tecnológica y Humanística en la Comunidad Universitaria y su AEI. 02.02 Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores consta de 06 actividades operativas y tiene un avance de 233% debido a que los responsables de esta actividad están trabajado de manera correcta y articulada.
- En el OEI. 02. Fortalecer la Investigación Formativa, Científica, Tecnológica y Humanística en la Comunidad Universitaria y su AEI. 02.01 Programa de Fortalecimiento de capacidades en investigación efectivo para la comunidad universitaria, se aprecia que tiene un avance de 36%, esto se debe a la emergencia sanitaria con el que está a travesando el país.



- En el OEI. 03. Fortalecer las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad universitaria y su AEI. 03.01. Programa de Proyección social vinculado a la comunidad, y AEI. 03.02. Programa de Extensión Cultural vinculado a la comunidad, se observa un bajo porcentaje de avance esto se debe a que los responsables del aplicativo del centro de costos no ingresaron los datos correctamente, pero se tiene evidencias que cumplieron con las metas físicas programadas.
- En el OEI.04. Mejorar la gestión institucional en su AEI. 04.02. Fortalecimiento de las capacidades de manera integral de los recursos humanos, se tiene un avance del 0%, esto se debe a que la unidad encargada de realizar esta actividad se tuvo que suspender debido a la emergencia sanitaria por lo que está atravesando el país.
- En el OEI.04. Mejorar la gestión institucional en su AEI. 04. 03 Sistema integrado de gestión de calidad implementado en la Institución, tiene un avance de 128%, esto nos resalta que el Centro de Costo encargado a través de sus actividades operativas logro superar las metas programadas.
- En el OEI. 04. Mejorar la gestión institucional en su AEI. 04.04. Gobierno digital implementado de manera integral en la institución, se observa que tiene un avance de 62%, esto se debe a que la Universidad implemento el sistema de trámite documentario digital.



2.4. AVANCE DE LA EJECUCION DEL POI MODIFICADO POR EJE Y LINEAMIENTO DE LA PGG

Tabla N°4: Avance de la ejecución del POI Modificado por Eje y Lineamiento de la PGG						
Código	Descripción	AO/Inversión 1/	Seguimiento financiero 2/	Ejecución física		
				Semestre 3/	Semestre 3/	Anual 4/
EJE.02	Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad.					
LIN.02.02	Fortalecer las capacidades del Estado para atender efectivamente las necesidades ciudadanas, considerando sus condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural.			83 %	96 %	90 %
AEI.01.01	MODELO EDUCATIVO IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	48	248,733	71 %	41 %	50 %
AEI.01.02	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EFECTIVAS PARA LOS DOCENTES UNIVERSITARIOS	3	0	0 %	69 %	53 %
AEI.01.03	PROGRAMA DE MOVILIDAD ACADEMICA NACIONAL E INTERNACIONAL PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	3	40,000	0 %	0 %	0 %
AEI.01.04	INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO MODERNO Y DE CALIDAD EN BENEFICIO DE LOS ESTUDIANTES Y DOCENTES	2	0	0 %	0 %	0 %
AEI.01.05	PROGRAMA DE APOYO ACADÉMICO IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES	4	0	25 %	0 %	25 %
AEI.01.06	PROGRAMA DE SERVICIOS EDUCACIONALES COMPLEMENTARIOS IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES	23	4,000	43 %	519 %	273 %
AEI.02.01	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN INVESTIGACIÓN EFECTIVO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	5	34,755	60 %	88 %	77 %
AEI.02.02	PROGRAMA DE DESARROLLO DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA E INTELLECTUAL IMPLEMENTADO PARA INVESTIGADORES	6	0	64 %	373 %	233 %
AEI.02.03	FONDOS DE INVESTIGACIÓN IMPLEMENTADOS PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA.	7	0	67 %	135 %	118 %
AEI.02.04	LABORATORIOS DE INVESTIGACIÓN EQUIPADOS CON TECNOLOGÍA MODERNA PARA LAS CARRERAS PROFESIONALES	12	0	48 %	12 %	26 %
AEI.02.05	PROGRAMA DE DESARROLLO IMPLEMENTADO PARA EL EMPRENDIMIENTO ESTUDIANTIL	3	15,700	98 %	221 %	152 %
AEI.02.06	PROGRAMA DE TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA EFECTIVA PARA LA SOCIEDAD	11	64,765	69 %	96 %	78 %
AEI.03.01	PROGRAMA DE PROYECCIÓN SOCIAL VINCULADO A LA COMUNIDAD	2	0	775 %	0 %	378 %
AEI.03.02	PROGRAMA DE EXTENSIÓN CULTURAL VINCULADO A LA COMUNIDAD	2	0	71 %	0 %	28 %
AEI.04.01	ACREDITACIÓN PROGRESIVA EN LA UNIVERSIDAD	9	7,020	96 %	10 %	45 %
AEI.04.02	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES DE MANERA INTEGRAL DE LOS RECURSOS HUMANOS	1	0	0 %	0 %	0 %
AEI.04.03	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE CALIDAD IMPLEMENTADO EN LA INSTITUCIÓN	109	5,121,654	37 %	187 %	128 %
AEI.04.04	GOBIERNO DIGITAL IMPLEMENTADO DE MANERA INTEGRAL EN LA INSTITUCIÓN	7	3	76 %	92 %	71 %
AEI.04.06	RECAUDACIÓN OPORTUNA EN BENEFICIO DE LA UNIVERSIDAD	43	1,493,962	44 %	30 %	36 %
AEI.04.07	INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS DE LAS DEPENDENCIAS DE LA UNHEVAL	27	1,585,514	17 %	37 %	22 %
EJE.03	Crecimiento económico equitativo, competitivo y sostenible.					
LIN.03.06	Fomentar la generación de empleo formal y de calidad, con énfasis en los jóvenes.			0 %	0 %	0 %
AEI.04.07	INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS DE LAS DEPENDENCIAS DE LA UNHEVAL	1	0	0 %	0 %	0 %
EJE.04	Desarrollo social y bienestar de la población.					
LIN.04.03	Mejorar los niveles de logros de aprendizaje de los estudiantes con énfasis en los grupos con mayores brechas.			40 %	22 %	33 %
AEI.01.01	MODELO EDUCATIVO IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	147	428	32 %	14 %	25 %
AEI.01.02	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EFECTIVAS PARA LOS DOCENTES UNIVERSITARIOS	2	0	18 %	0 %	9 %
AEI.01.05	PROGRAMA DE APOYO ACADÉMICO IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES	5	0	34 %	11 %	35 %
AEI.01.06	PROGRAMA DE SERVICIOS EDUCACIONALES COMPLEMENTARIOS IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES	4	0	90 %	15 %	56 %
AEI.02.01	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN INVESTIGACIÓN EFECTIVO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	14	0	33 %	13 %	22 %
AEI.03.01	PROGRAMA DE PROYECCIÓN SOCIAL VINCULADO A LA COMUNIDAD	26	0	24 %	16 %	19 %
AEI.04.01	ACREDITACIÓN PROGRESIVA EN LA UNIVERSIDAD	24	0	25 %	10 %	15 %



AEI.04.03	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE CALIDAD IMPLEMENTADO EN LA INSTITUCIÓN	1	0	50 %	100 %	89 %
AEI.04.06	RECAUDACIÓN OPORTUNA EN BENEFICIO DE LA UNIVERSIDAD	29	0	51 %	19 %	24 %
EJE.99	Pendiente de vincular con la PGG.					
LIN.99.00	Pendiente de vincular con la PGG.			11 %	54 %	58 %
AEI.01.01	MODELO EDUCATIVO IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	1	21,000	0 %	0 %	100 %
AEI.01.04	INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO MODERNO Y DE CALIDAD EN BENEFICIO DE LOS ESTUDIANTES Y DOCENTES	1	0	67 %	0 %	40 %
AEI.01.06	PROGRAMA DE SERVICIOS EDUCACIONALES COMPLEMENTARIOS IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES	3	0	0 %	33 %	25 %
AEI.04.03	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE CALIDAD IMPLEMENTADO EN LA INSTITUCIÓN	1	0	0 %	246 %	164 %
AEI.04.04	GOBIERNO DIGITAL IMPLEMENTADO DE MANERA INTEGRAL EN LA INSTITUCIÓN	1	0	0 %	0 %	0 %
AEI.04.07	INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS DE LAS DEPENDENCIAS DE LA UNHEVAL	2	0	0 %	43 %	19 %
<b>TOTAL</b>		<b>589</b>	<b>8,637,533</b>			

1/ Se contabilizan AO/inversiones con meta física anual mayor a cero.  
 2/ Sumatoria del seguimiento financiero de AO/inversiones, durante los meses comprendidos en el periodo en evaluación.  
 3/ i) Para las AEI, se calcula como el promedio simple de la ejecución física de las AO/Inversión respecto a su meta semestral, agrupadas por AEI; ii) Para los Lineamientos, se calcula como el promedio simple de los avances de las AEI; iv) Todos los cálculos consideran sólo a las AO que cuentan con meta física en el semestre.  
 4/ i) Para las AEI, se calcula como el promedio simple de la ejecución física de las AO/Inversión respecto a su meta anual, agrupadas por AEI; ii) Para los Lineamientos, se calcula como el promedio simple de los avances de las AEI; iv) Todos los cálculos consideran sólo a las AO que cuentan con meta física anual.

Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.



2.5 AVANCE FISICO Y FINANCIERO DE ACTIVIDADES OPERATIVAS POR DEPARTAMENTO

Tabla N°5 Avance físico y financiero de Actividades Operativas e inversiones por departamento.						
Código	Descripción	N° de AO/Inversión 1/	Seguimiento financiero 2/	Ejecución física		
				1° Semestre /3	2° Semestre /3	Anual /4
01.01	ASAMBLEA UNIVERSITARIA	1	0	100 %	12 %	48 %
02.01	CONSEJO UNIVERSITARIO	1	0	100 %	117 %	108 %
03.01	RECTORADO	2	0	56 %	79 %	68 %
03.02	COMPLEJO RECREACIONAL TURISTICO KOTOSH	1	0	0 %	0 %	0 %
03.03	CENTRO RECREACIONAL KOTOSH	1	0	0 %	0%	0 %
04.01	SECRETARIA GENERAL	3	0	53 %	139 %	89 %
04.02	UNIDAD DE GRADOS Y TITULOS	2	0	5 %	15 %	10 %
04.03	UNIDAD DE ARCHIVO CENTRAL	4	0	4 %	0 %	2 %
04.04	UNIDAD DE TRAMITE DOCUMENTARIO	2	0	45 %	35 %	44 %
04.05	UNIDAD DE TRANSPARENCIA	1	0	46 %	42 %	44 %
05.01	DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACION	9	1,391,117	69 %	75 %	72 %
05.02	UNIDAD DE INFORMATICA	9	3	56 %	58 %	54 %
05.03	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	14	4,314,348	64 %	130 %	92 %
05.04	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO Y SERVICIOS GENERALES	7	879,956	31 %	106 %	59 %
05.05	UNIDAD DE CONTABILIDAD	4	0	54 %	115 %	82 %
05.06	UNIDAD DE TESORERIA	7	31,376	33 %	18 %	24 %
05.07	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	14	0	8 %	0 %	3 %
05.08	UNIDAD DE ADMINISTRACION, PATRIMONIO Y OPERACIONES	9	705,557	13 %	43 %	23 %
06.01	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	1	86,968	57 %	116 %	91 %
07.01	OFICINA IMAGEN INSTITUCIONAL	1	3,200	24 %	0 %	18 %
07.02	UNIDAD DE COMUNICACIÓN Y RELACIONES PUBLICAS	1	6,000	47 %	3 %	21 %
08.01	DIRECCION DE CENTROS DE PRODUCCION DE BIENES Y SERVICIOS	5	21,000	18 %	72 %	41 %
08.02	CENTROS DE PRODUCCION DE BIENES	6	0	0 %	0 %	0 %
08.03	CENTROS DE PRESTACION DE SERVICIOS	8	0	17 %	0 %	7 %
09.01	OFICINA DE ASESORIA LEGAL	1	0	31 %	30 %	31 %
10.01	OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO	1	597	0 %	0 %	0 %



10.02	UNIDAD DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	3	0	69 %	88 %	73 %
10.03	UNIDAD DE PRESUPUESTO	13	0	12 %	97 %	47 %
10.04	UNIDAD FORMULADORA	3	0	0 %	0 %	0 %
10.05	UNIDAD DE ORGANIZACION Y METODOS	1	0	0 %	11 %	6 %
10.06	UNIDAD DE ESTADISTICAS	6	0	15 %	102 %	54 %
11.01	OFICINA DE COOPERACIÓN TÉCNICA INTERNACIONAL	2	0	0 %	0 %	0 %
11.02	UNIDAD DE BECAS Y MOVILIDAD ACADEMICA NACIONAL E INTERNACIONAL	1	40,000	0 %	0%	0 %
11.03	UNIDAD DE CONVENIOS	2	0	6 %	76 %	54 %
12.01	OFICINA DE CALIDAD	2	7,020	200 %	33 %	90 %
12.02	UNIDAD DE SISTEMAS DE CALIDAD Y MEJORA CONTINUA	3	25,189	44 %	54 %	49 %
12.03	UNIDAD DE ACREDITACION	6	1,725	50 %	100 %	64 %
12.04	UNIDAD DE SEGUIMIENTO DEL EGRESADO Y BOLSA DE TRABAJO	2	0	19 %	0 %	11 %
13.01	COMISION PERMANENTE DE FISCALIZACION	1	0	0 %	0 %	0 %
14.01	DEFENSORIA UNIVERSITARIA	1	0	0 %	0 %	0 %
15.01	VICERRECTORADO ACADÉMICO	9	2,000	65 %	52 %	45 %
16.01	DIRECCIÓN DE ADMISIÓN	2	153,831	67 %		91 %
17.01	DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN A DISTANCIA Y FORMACIÓN CONTINUA	2	0	0 %	0 %	0 %
18.01	DIRECCIÓN DE ASUNTOS Y SERVICIOS ACADÉMICOS	4	0	25 %	32 %	37 %
18.02	UNIDAD DE PROCESOS ACADEMICOS	2	0	27 %	0 %	15 %
18.03	UNIDAD DE REGISTRO CENTRAL Y ARCHIVO ACADEMICO	1	6,755	100 %	100 %	100 %
18.04	UNIDAD DE GESTION DOCENTE	2	0	*	55 %	56 %
18.05	UNIDAD DE GESTION CURRICULAR	2	216,608	0 %	83 %	71 %
18.06	PROGRAMA DE CAPACITACION Y TITULACION PROFESIONAL	1	0	0 %	0 %	0 %
18.07	CENTRO DE IDIOMAS	2	0	52 %	78 %	95 %
18.08	CENTRO DE ESTUDIOS INFORMÁTICOS	1	53,424	54 %	91 %	68 %
19.01	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	1	0	50 %	72 %	95 %
19.02	UNIDAD DE TALLERES Y PROGRAMAS DEPORTIVOS DE ALTA COMPETENCIA	3	0	13 %	62 %	47 %
19.03	UNIDAD DE FORMACION CULTURAL	2	0	17 %	27 %	24 %
19.04	UNIDAD DE SERVICIOS	15	20,001	29 %	94 %	93 %



20.01	DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	2	0	77 %	0 %	37 %
20.02	UNIDAD DE EXTENSION CULTURAL	1	0	43 %	0 %	21 %
20.03	UNIDAD DE PROYECCION SOCIAL	1	0	100 %	0 %	35 %
21.01	OFICINA DE BIBLIOTECA CENTRAL	3	0	0 %	0 %	0 %
21.02	UNIDAD DE DESARROLLO TECNOLÓGICO	1	0	2 %	100 %	4 %
21.03	UNIDAD DE SERVICIOS BIBLIOGRAFICOS, ORGANIZACION Y ANALISIS DE LA COLECCION	1	0	100 %	100 %	100 %
22.01	DIRECCION DE ESTUDIOS GENERALES	3	53,400	42 %	67 %	57 %
23.01	CENTRO PREUNIVERSITARIO VALDIZANO	5	508,565	36 %	0 %	46 %
24.01	VICERRECTORADO DE INVESTIGACION	2	28,000	85 %	80 %	82 %
25.01	DIRECCIÓN DE EMPRENDIMIENTO, INNOVACION Y TRANSPARENCIA TECNOLÓGICA	7	48,672	81 %	129 %	90 %
25.02	UNIDAD DE EMPRENDIMIENTO E INCUBADORA DE EMPRESAS	3	15,700	98 %	92 %	90 %
25.03	OFERTA TECNOLÓGICA	2	11,500	0 %	0 %	0 %
25.04	PROPIEDAD INTELECTUAL	2	4,593	108 %	100 %	100 %
26.01	DIRECCIÓN DE INVESTIGACION UNIVERSITARIA	8	0	74 %	93 %	98 %
26.02	UNIDAD CENTRAL DE INSTITUTOS DE INVESTIGACION	1	0	0 %	75 %	50 %
26.03	UNIDAD DE GESTION DE INVESTIGACION	5	0	50 %	135 %	125 %
26.04	UNIDAD DE MONITOREO, ASESORAMIENTO Y CAPACITACION	2	0	50 %	83 %	68 %
26.05	UNIDAD CENTRAL DE LABORATORIOS DE INVESTIGACION	12	0	48 %	12 %	26 %
27.01	DECANATO DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y TURISMO	1	0	0 %	0 %	0 %
27.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y TURISMO	2	0	100 %	0 %	74 %
27.03	DIRECCIÓN DE E.P DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS	3	428	0 %	31 %	74 %
27.04	DIRECCIÓN DE E.P DE TURISMO Y HOTELERIA	5	0	100 %	0 %	87 %
27.05	UNIDAD DE PRODUCCIÓN Y SERVICIOS ACADÉMICOS DE FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y TURISMO	1	0	100 %	0 %	65 %
27.06	UNIDAD DE CALIDAD Y ACREDITACION DE FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y TURISMO	1	0	0 %	0 %	0 %
27.07	UNIDAD DE INVESTIGACION DE FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y TURISMO	1	0	100 %	0 %	50 %
27.08	UNIDAD DE POSGRADO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y TURISMO	2	0	0 %	0 %	0 %
27.09	UNIDAD DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	2	0	71 %	0 %	23 %



	UNIVERSITARIA DE LA FAC. CS. ADMINISTRATIVAS					
28.01	DECANATO DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS	1	0	100 %	0 %	46 %
28.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS	2	0	100 %	0 %	37 %
28.03	DIRECCIÓN DE E.P DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS	3	0	100 %	0 %	33 %
28.04	UNIDAD DE PRODUCCION Y SERVICIOS ACADEMICOS DE FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS	1	0	0 %	0 %	0 %
28.05	UNIDAD DE CALIDAD Y ACREDITACION DE FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS	1	0	0 %	*	0 %
28.06	UNIDAD DE INVESTIGACION DE FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS	1	0	0 %	0 %	0 %
28.07	UNIDAD DE POSGRADO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS	1	0	0 %	0 %	0 %
28.08	UNIDAD DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA DE LA FAC.CS. CONTABLES Y FINANCIERAS	2	0	0 %	0 %	0 %
29.01	DECANATO DE CIENCIAS ECONÓMICAS	1	0	100 %	0 %	34 %
29.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS	2	0	50 %	0 %	28 %
29.03	DIRECCIÓN DE E.P DE ECONOMIA	3	0	0 %	0 %	0 %
29.04	UNIDAD DE PRODUCCIÓN Y SERVICIOS ACADEMICOS DE FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS	2	0	0 %	0 %	0 %
29.05	UNIDAD DE CALIDAD Y ACREDITACION DE FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS	1	0	0 %	0 %	0 %
29.06	UNIDAD DE INVESTIGACION DE FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS	1	0	0 %	0 %	0 %
29.07	UNIDAD DE POSGRADO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS	2	0	0 %	0 %	0 %
29.08	UNIDAD DE RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LA FAC DE ECONOMIA	2	0	0 %	0 %	0 %
30.01	DECANATO DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA	1	0	0 %	0 %	0 %
30.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO DE LA FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA	2	0	0 %	0 %	0 %
30.03	DIRECCIÓN DE E.P DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA	4	0	0 %	0 %	0 %
30.04	UNIDAD DE PRODUCCIÓN Y SERVICIOS ACADEMICOS DE FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA	1	0	0 %	0 %	0 %
30.05	UNIDAD DE CALIDAD Y ACREDITACION DE FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA	1	0	0 %	0 %	0 %
30.06	UNIDAD DE INVVESTIGACION DE FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA	1	0	0 %	0 %	0 %



30.07	UNIDAD DE POSGRADO DE LA FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA	1	0	0 %	0 %	0 %
30.08	UNIDAD DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA DE LA FAC. MEDICINA VETERINARIA	1	0	0 %	0 %	0 %
31.01	DECANATO DE CIENCIAS AGRARIAS	1	0	35 %	0 %	15 %
31.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS	2	0	18 %	0 %	9 %
31.03	DEPARTAMENTO ACADÉMICO AGROINDUSTRIAL	2	0	14 %	38 %	17 %
31.04	DIRECCION DE E.P DE AGRONOMIA	3	0	17 %	0 %	7 %
31.05	DIRECCION DE E.P DE AGROINDUSTRIAL	5	0	16 %	67 %	18 %
31.06	UNIDAD DE PRODUCCIÓN Y SERVICIOS ACADÉMICOS DE LA FAC. CS. AGRARIAS	1	0	0 %	0 %	0 %
31.07	UNIDAD DE CALIDAD Y ACREDITACIÓN DE LA FAC. CS. AGRARIAS	1	0	64 %	0 %	21 %
31.08	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN DE LA FAC. CS. AGRARIAS	1	0	50 %	0 %	18 %
31.09	UNIDAD DE POSGRADO DE LA FAC. CS. AGRARIAS	1	0	0 %	0 %	0 %
31.10	CENTRO DE INVESTIGACION FRUTICOLA OLERICOLA	3	0	0 %	0 %	0 %
31.11	UNIDAD DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA DE LA FAC. CS. AGRARIAS	2	0	0 %	0 %	0 %
32.01	DECANATO DE CIENCIAS SOCIALES	1	0	29 %	0 %	9 %
32.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	2	0	15 %	0 %	7 %
32.03	DIRECCIÓN DE E.P DE CIENCIAS SOCIALES	4	0	29 %	0 %	14 %
32.04	DIRECCION DE LA EP DE CIENCIAS DE LA COMUNICACION	3	0	33 %	0 %	33 %
32.05	UNIDAD DE PRODUCCIÓN Y SERVICIOS ACADÉMICOS DE LA FAC. CS. SOCIALES	1	0	0 %	*	0 %
32.06	UNIDAD DE CALIDAD Y ACREDITACIÓN	1	0	0 %	*	0 %
32.07	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN DE LA FACULTAD DE CS SOCIALES	1	0	50 %	0 %	18 %
32.08	UNIDAD DE POSGRADO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	1	0	0 %	0 %	0 %
32.09	UNIDAD DE RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LA FAC. CS. SOCIALES	1	0	0 %	*	0 %
33.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	8	0	76 %	0 %	65 %
33.02	DEPARTAMENTO ACADÉMICO PEDAGÓGICO DE CS FORMALES Y NATURALES	3	0	28 %	0 %	11 %
33.03	DIRECCION DE E.P DE EDUCACION INICIAL	2	0	71 %	25 %	49 %
33.04	DIRECCION DE E.P DE EDUCACION PRIMARIA	3	0	14 %	13 %	11 %



33.05	DIRECCION DE E.P DE EDUCACION FISICA	3	0	11 %	5 %	7 %
33.06	DEPARTAMENTO ACADÉMICO PEDAGOGICO DE CS SOCIALES Y HUMANIDADES	5	0	42 %	23 %	28 %
33.07	DIRECCION DE E.P DE FILOSOFIA, PSICOLOGIA Y CS SOCIALES	3	0	15 %	0 %	7 %
33.08	DIRECCION DE E.P DE LENGUA Y LITERATURA	3	0	7 %	0 %	3 %
33.09	DIRECCION DE LA EP DE CIENCIAS HISTORICO SOCIALES Y GEOGRAFICAS	2	0	36 %	0 %	31 %
33.10	DIRECCION DE LA EP DE MATEMATICA Y FISICA	3	0	19 %	4 %	12 %
33.11	DIRECCION DE LA EP DE BIOLOGIA QUIMICA Y CIENCIAS DEL AMBIENTE	3	0	43 %	0 %	24 %
33.12	COLEGIO NACIONAL DE APLICACION	6	0	45 %	13 %	39 %
33.13	UNIDAD DE PRODUCCIÓN Y SERVICIOS ACADÉMICOS DE LA FAC. CS. DE LA EDUCACION	3	0	4 %	6 %	92 %
33.14	UNIDAD DE CALIDAD Y ACREDITACIÓN DE LA FAC. CS. DE LA EDUCACION	1	0	38 %	15 %	21 %
33.15	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN DE LA FAC. CS. DE LA EDUCACION	1	0	50 %	33 %	38 %
33.16	UNIDAD DE POSGRADO DE LA FAC. CS. DE LA EDUCACION	2	0	85 %	22 %	62 %
33.17	UNIDAD DE RESPONSABILIDA SOCIAL DE LA FAC.CS.EDUCACION	2	0	35 %	25 %	25 %
34.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE INGENIERIA CIVIL Y ARQUITECTURA	1	0	50 %	104 %	95 %
34.02	DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE LA FACULTAD DE INGENIERIA CIVIL Y ARQUITECTURA	3	0	14 %	80 %	69 %
34.03	DIRECCIÓN DE E.P DE INGENIERIA CIVIL	9	0	42 %	86 %	77 %
34.04	DIRECCIÓN DE E.P DE ARQUITECTURA	6	0	33 %	67 %	43 %
34.05	UNIDAD DE PRODUCCIÓN Y SERVICIOS ACADÉMICOS DE LA FAC. ING. CIVIL Y ARQUIT.	1	0	13 %	100 %	63 %
34.06	UNIDAD DE CALIDAD Y ACREDITACIÓN DE LA FAC. ING. CIVIL Y ARQUIT.	1	0	50 %	100 %	89 %
34.07	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN DE LA FAC. ING. CIVIL Y ARQUIT.	1	0	33 %	100 %	85 %
34.08	UNIDAD DE POSGRADO DE LA FAC. ING. CIVIL Y ARQUIT.	1	0	0 %	100 %	59 %
34.09	UNIDAD DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA DE LA FAC. ING. CIVIL Y ARQUITECTURA	2	0	50 %	100 %	90 %
35.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE DRECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS	1	0	71 %	0 %	41 %
35.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO DE LA FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS	2	0	64 %	0 %	58 %
35.03	DIRECCIÓN DE E.P DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS	6	0	78 %	0 %	17 %



35.04	UNIDAD DE PRODUCCION Y SERVICIOS ACADEMICOS DE FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS	1	0	43 %	0 %	25 %
35.05	UNIDAD DE CALIDAD Y ACREDITACION DE FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS	1	0	83 %	0 %	30 %
35.06	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN DE FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS	1	0	50 %	0 %	18 %
35.07	UNIDAD DE POSGRADO DE LA FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS	3	0	100 %	0 %	7 %
35.08	UNIDAD DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA DE LA FAC. DE DERECHO	2	0	33 %	0 %	7 %
36.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE INGENIERIA INDUSTRIAL Y SISTEMAS	3	0	78 %	40 %	44 %
36.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO DE LA FACULTAD DE INGENIERIA INDUSTRIAL Y SISTEMAS	3	0	87 %	40 %	66 %
36.03	DIRECCION DE E.P DE INGENIERIA INDUSTRIAL	4	0	0 %	3 %	2 %
36.04	DIRECCION DE E.P DE INGENIERIA DE SISTEMAS	3	0	11 %	0 %	4 %
36.05	UNIDAD DE PRODUCCIÓN Y SERVICIOS ACADEMICOS DE LA FAC. ING.	3	0	100 %	10 %	23 %
36.06	UNIDAD DE CALIDAD Y ACREDITACIÓN DE LA FAC. ING. INDUSTRIAL Y SISTEMAS	1	0	73 %	9 %	30 %
36.07	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN DE LA FAC. ING. INDUSTRIAL Y SISTEMAS	1	0	0 %	33 %	27 %
36.08	UNIDAD DE POSGRADO DE LA FAC. ING. INDUSTRIAL Y SISTEMAS	6	0	300 %	70 %	82 %
36.09	UNIDAD DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA DE LA FAC. ING. INDUSTRIAL Y SISTEMAS	2	0	100 %	75 %	90 %
37.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE MEDICINA	1	0	50 %	0 %	14 %
37.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO DE LA FACULTAD DE MEDICINA	2	0	0 %	0 %	0 %
37.03	DIRECCIÓN DE E.P DE MEDICINA	5	0	0 %	0 %	0 %
37.04	DIRECCION DE E.P DE ODONTOLOGIA	5	0	118 %	0 %	75 %
37.05	UNIDAD DE PRODUCCIÓN Y SERVICIOS ACADEMICOS DE LA FAC. DE MEDICINA	1	0	111 %	0 %	53 %
37.06	UNIDAD DE CALIDAD Y ACREDITACIÓN DE LA FAC. DE MEDICINA	1	0	0 %	0 %	0 %
37.07	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN DE LA FAC. DE MEDICINA	1	0	0 %	0 %	0 %
37.08	UNIDAD DE POSGRADO DE LA FAC. DE MEDICINA	1	0	140 %	0 %	78 %
37.09	UNIDAD DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA DE LA FAC. DE MEDICINA	2	0	0 %	0 %	0 %
38.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE ENFERMERIA	2	0	0 %	0 %	0 %
38.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO DE LA FACULTAD DE ENFERMERIA	2	0	10 %	0 %	5 %



38.03	DIRECCIÓN DE E.P DE ENFERMERIA	8	0	29 %	0 %	25 %
38.04	UNIDAD DE PRODUCCION Y SERVICIOS ACADEMICOS DE FACULTAD DE ENFERMERIA	7	0	79 %	20 %	33 %
38.05	UNIDAD DE CALIDAD Y ACREDITACIÓN DE FACULTAD DE ENFERMERIA	1	0	50 %	0 %	24 %
38.06	UNIDAD DE INVESTIGACION DE FACULTAD DE ENFERMERIA	1	0	50 %	0 %	18 %
38.07	UNIDAD DE POSGRADO DE LA FACULTAD DE ENFERMERIA	1	0	14 %	0 %	11 %
38.08	UNIDAD DE RESPONSABILIDAD SOCIAL FAC. ENFERMERIA	2	0	33 %	0 %	7 %
39.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE OBSTETRICIA	3	0	76 %	0 %	48 %
39.02	DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE LA FACULTAD DE OBSTETRICIA	2	0	15 %	0 %	6 %
39.03	DIRECCIÓN DE E.P DE OBSTETRICIA	5	0	0 %	0 %	0 %
39.04	UNIDAD DE PRODUCCION Y SERVICIOS ACADEMICOS DE FACULTAD DE OBSTETRICIA	4	0	0 %	50 %	38 %
39.05	UNIDAD DE CALIDAD Y ACREDITACION DE FACULTAD DE OBSTETRICIA	1	0	42 %	0 %	15 %
39.06	UNIDAD DE INVESTIGACION DE FACULTAD DE OBSTETRICIA	1	0	40 %	0 %	17 %
39.07	UNIDAD DE POSGRADO DE LA FACULTAD DE OBSTETRICIA	2	0	40 %	0 %	36 %
39.08	UNIDAD DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA DE LA FAC. DE OBSTETRICIA	2	0	0 %	0 %	0 %
40.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE PSICOLOGÍA	1	0	0 %	100 %	57 %
40.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO DE LA FACULTAD DE PSICOLOGÍA	2	0	0 %	0 %	0 %
40.03	DIRECCIÓN DE E.P DE PSICOLOGIA	9	0	0 %	0 %	0 %
40.04	UNIDAD DE PRODUCCION Y SERVICIOS ACADEMICOS DE FACULTAD DE PSICOLOGÍA	3	0	100 %	26 %	44 %
40.05	UNIDAD DE CALIDAD Y ACREDITACION DE FACULTAD DE PSICOLOGÍA	1	0	11 %	0 %	6 %
40.06	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN DE FACULTAD DE PSICOLOGÍA	1	0	33 %	9 %	14 %
40.07	UNIDAD DE POSGRADO DE LA FACULTAD DE PSICOLOGÍA	3	0	33 %	0 %	6 %
40.08	UNIDAD DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA DE LA FAC. PSICOLOGÍA	2	0	0 %	0 %	0 %
41.01	ESCUELA DE POST GRADO	4	0	82 %	6 %	46 %
42.01	COMITÉ ELECTORAL	8	0	6 %	0 %	2 %
43.01	TRIBUNAL DE HONOR UNIVERSITARIO	2	0	21 %	0 %	16 %
44.01	OFICINA DE LICENCIAMIENTO	3	0	90 %	88 %	88 %



	TOTAL	587	8,637,533			
1/ Se contabilizan AO/inversiones con meta física anual mayor a cero. 2/ Sumatoria del seguimiento financiero de AO/inversiones, durante los meses comprendidos en el periodo en evaluación. 3/ Se calcula como el promedio simple de la ejecución de las AO/Inversión, respecto a su meta semestral, agrupadas por departamento. 4/ Se calcula como el promedio simple de la ejecución de las AO/Inversión, respecto a su meta anual, agrupadas por departamento.						
Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.						

En la tabla N° 4 se puede apreciar lo siguiente.

- ✓ De todos los centros de costos que existen, podemos observar que 03 centros de costos cumplieron con el 100% de sus actividades operativas.
- ✓ De todos los centros de costos, podemos observar que 02 centros de costo sobrepasan sus 100%, esto se debe a que no realizan una buena proyección de actividades a ejecutar.
- ✓ De todos los centros de costos que existen, podemos observar que 50 centros de costo no cumplieron con sus actividades programadas.
- ✓ Del total de centros de costos, 17 centros cumplieron en un porcentaje menos del 10 %
- ✓ La gran mayoría de centros de costos que tiene un porcentaje de 0% en avances pertenecen a las Facultades
- ✓ En el cuadro se puede apreciar que la Unidad Ejecutora, al I semestre registro un avance de sus actividades de 8%, al II semestre no registro sus avances teniendo un 0%, haciendo un total de registro de avance de 3%, tal como se muestra en el gráfico.
- ✓ La Dirección de Calidad, al I semestre registro un avance de 200%, se muestra que no hubo una buena programación de sus metas físicas, al II semestre registro un avance 33%, haciendo un total de avance ejecutado de 90%, esto se debe a que en la actividad “Gestionar servicios académicos virtuales a la comunidad en temas de gestión de calidad” el centro de costo no cumplió con lo programado.
- ✓ La Unidad de Seguimiento al Egresado, registró al I semestre 19%, de avance, al II semestre presenta un avance de 0% haciendo un total de 11%, contaba dos actividades operativas lo cual no cumplió en registrar su avance y tampoco presento sus informes.



- ✓ La Dirección de Asuntos y Servicios Académicos al I semestre registro un avance de 25% de sus actividades programadas, en el II semestre 32% en total 37% de 03 actividades operativas cumplió con dos
- ✓ Dirección de Bienestar Universitario, en el I semestre cuenta con un 50% de avances de sus actividades operativas para el II semestre 72% haciendo un total de 95%
- ✓ Dirección de Responsabilidad Social, al I semestre presentaba un avance de 77%, al II semestre 0%, en total tiene un avance de 37% esto se debe a que el centro de costo no registro correctamente en el aplicativo CEPLAN sus avances, pero se tiene evidencias e informe que si cumplió al 100%
- ✓ La Dirección de Investigación, al I semestre presenta un avance de 74% , en el II semestre 93% en total 98% , esto nos demuestra que el centro de costos cumplió con sus actividades programas demostrando responsabilidad.

#### MEDIDAS COVID-19

La Universidad Nacional Hermilio Valdizán no recibió un monto para contrarrestar esta epidemia mundial, pero realizó algunas modificaciones presupuestales para garantizar la continuidad del servicio educativo en el marco de las acciones preventivas del Gobierno ante el riesgo de propagación del Covid- 19, de acuerdo al Decreto Legislativo 1465, realizando las siguientes acciones:

- Dotar de chip y modem de internet ilimitado para los alumnos de extrema pobreza y pobreza de acuerdo a la relación del SISFOH.
- La contratación de un servidor en la nube para que los docentes realicen sus clases de manera virtual
- La contratación de un profesional para la elaboración de la ivermectina en los Laboratorios de la UNHEVAL en convenio con las diferentes Municipalidades de la Región.

#### ANÁLISIS ADICIONAL

Podemos evidenciar la falta de interés por la participación de los usuarios responsables involucrados para el desarrollo de la ejecución de gastos en vista que esto es un documento abstracto funcional dentro de la institución.

Conforme a la evaluación de implementación POI, correspondiente al II semestre, podemos evidenciar un número considerable de los centros de costos, que no cuenta con el avance físico y financiero en la ejecución por lo que este dificulta el proceso de evaluación.



Por ello en el presente informe nos muestra el nivel de avance de la ejecución de las actividades operativas en el II semestre, asimismo podemos visualizar los principales logros, problemas identificados y medidas correctivas para los centros de costos que si están dando cumplimiento a los dispuesto por el CEPLAN.

ALINEACION PEI – POI

RESPONSABLE	PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2024					PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2020		
	OBJETIVO EST.	ACCIONES EST.	INDICADOR	PROGRAMADO 2020	PROGRAMADO 2021	ACTIVIDADES OPERATIVAS	AVANCE	
							FÍSICO	FINANCIERO
Unidad de Seguimiento al Egresado y Bolsa de Trabajo	FORTALECER LA FORMACION ACADEMICA INTEGRAL DEL ESTUDIANTE UNIVERSITARIO		Porcentaje de egresados que se encuentran laborando dentro de su especialidad al primer año de egreso	40%	50%	Verificar el cumplimiento de la condición VII: Indicador 51 y 52 del Modelo de Licenciamiento - SUNEDU; Completar la implementación de los estándares 2 y 34 del Modelo de SINEACE y Proponer Planes de Mejora para el cumplimiento de los requerimientos de Licenciamiento y Acreditación  Desarrollar eventos de fortalecimiento para la inserción laboral y desempeño profesional de los egresados, para cumplimiento de la condición VII, Indicador 51 y 52-SUNEDU y estándares 2 y 34 -SINEACE	11%	
INVERSIONES		Infraestructura y equipamiento moderno y de calidad en beneficio de los estudiantes y docentes.	% DE AMBIENTES QUE CUMPLEN CON LAS CONDICIONES ADECUADAS DE CALIDAD PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL	60%	70%	1. MEJORAMIENTO Y AMPLIACIÓN DEL SERV. DE AGUA POTABLE 2. RENOVACIÓN DE LAB. DE ING. INDS. M.V. Y C.A.3. RENOVACIÓN DE AULA Y COBERTURA DEL COMEDOR. MEJORAMIENTO Y AMPLIACIÓN DE SERVICIOS ACAD. ING. CIVIL. 4.	90%	96%

RESPONSABLE	PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2024				PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2020	
	OBJETIVO EST.	ACCIONES EST.	PROGRAMADO 2020	PROGRAMADO 2021	ACTIVIDADES	FÍSICO
DIRECCIÓN DE ASUNTOS ACADÉMICOS	OEI.01 FORTALECER LA FORMACION ACADEMICA INTEGRAL DEL ESTUDIANTE UNIVERSITARIO	AEI.01.01 Modelo educativo implementado para la comunidad universitaria	19%	37%	Rediseño Curricular de las escuelas profesionales	73%
					EMITIR E IMPRIMIR DOCUMENTOS ACADEMICOS PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS	15%
					BRINDAR SERVICIO DE MATRICULA E INSCRIPCIONES DE ASIGNATURA A LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS	
		AEI.01.02 Programa de fortalecimiento de capacidades efectivas para los docentes universitarios	20%	60%	Desarrollar el programa de capacitación docente	56%
					Evaluar el desempeño docente en la institución	
					GESTIONAR LAS ACTIVIDADES ACADEMICAS DE LA DIRECCION DE ASUNTOS Y SERVICIOS ACADEMICOS	37%
SUPERVISAR Y GESTIONAR EL CUMPLIMIENTO DEL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS DE LA INSTITUCIÓN						
GESTIONAR Y SUPERVISAR EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS DE FORMA VIRTUAL						
SERVICIOS DE INTERNET Y ADQUISICION DE DISPOSITIVOS Y RECURSOS ELECTRONICOS PARA LOS ALUMNOS VULNERABLES DE LA UNHEVAL, EN EL ESTADO DE EMERGENCIA 2020						



RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2024				PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2020	
	OBJETIVO EST.	ACCIONES EST.	PROGRAMADO 2020	PROGRAMADO 2021	ACTIVIDADES	AVANCE FÍSICO
	OEI.03 FORTALECER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y DE PROYECCIÓN SOCIAL PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	AEI.03.01. Programa de Proyección Social vinculado a la comunidad	15%	20%	1. DESARROLLAR CAPACIDADES, ENCUENTROS Y SENSIBILIZACIONES A LAS COMUNIDADES VULNERABLES A TRAVÉS DE LAS DIVERSAS CARRERAS PROFESIONALES DE LA UNIDAD DE PROYECCIÓN SOCIAL. 2. SUPERVISAR, GESTIONAR Y EVALUAR LAS ACTIVIDADES DE PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN CULTURAL	21%
AEI.03.02 Programa de Extensión cultural vinculado a la comunidad		10%	15%	DESARROLLAR CAPACITACIONES, ENCUENTROS Y SENSIBILIZACIONES A LAS COMUNIDADES VULNERABLES A TRAVÉS DE LAS DIVERSAS CARRERAS PROFESIONALES DE LA UNIDAD DE EXTENSIÓN CULTURAL	35%	

OBJETIVO ESTRATÉGICO: OEI 02 FORTALECER LA INVESTIGACION FORMATIVA, CIENTIFICA, TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020						PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2020	
	ACCIONES EST.	INDICADOR	RESPONSABLE	2020		2021 PROGRAMADO	ACTIVIDADES	AVANCE FÍSICO
				PROGRAMADO	EJECUTADO			
A.E. 02.01. Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación efectivo para la comunidad universitaria	Porcentaje de docentes capacitados en investigación	Dirección de Investigación Universitaria	5%	7%	10%	01. Dirigir y ejecutar la política general de investigación en la UNHEVAL y las líneas de investigación científica y tecnológica de la UNHEVAL, las estrategias para su desarrollo 02. Gestionar los laboratorios de Biotecnología molecular y control de simulidos de la UNHEVAL.	82%	
			01 Gestionar la creación de institutos de investigación	50%				
A.E. 02.02. Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores	Porcentaje de semilleros con investigación desarrollada  Número de artículos publicados en revistas indexadas	Dirección de Investigación Universitaria	10%	44%	20%	01 Gestionar los proyectos y eventos de investigación de los docentes y estudiantes de la UNHEVAL. 02. Realizar capacitaciones virtuales en temas de investigación a docentes y estudiantes semilleros de la UNHEVAL	68%	
		Dirección de Investigación Universitaria	7	8	8	01. Gestionar los proyectos y eventos de investigación de los docentes y estudiantes de la UNHEVAL 02. Publicar la producción científica de docentes y estudiantes de la UNHEVAL. 03. Promover la investigación formativa mediante los semilleros de investigación en los estudiantes universitarios 04. Revisar las tesis, informes finales y artículos científicos mediante software antiplagio, a los candidatos para optar cualquier grado académico o título profesional	98%	
A.E. 02.03. Fondos de investigación implementados para la Comunidad Académica	Porcentaje de proyectos transferibles financiados (Propuesta: Porcentaje de proyectos de investigación financiados)	Dirección de Investigación Universitaria	50%	75%	66%	01. Facilitar las fuentes de financiamiento externo a los docentes investigadores para realizar I+D+I en beneficio de la comunidad. 02. Desarrollar la selección de los proyectos de investigación de fondos concursables interno en la institución 03. Ejecutar proyectos de investigación de fondos concursables 04. Registrar los metadatos de las tesis en el repositorio institucional	125%	
A.E. 02.04. Laboratorios de investigación equipados con tecnología moderna para las carreras profesionales	Porcentaje de laboratorios implementados con tecnología moderna para las carreras profesionales	Dirección de Investigación Universitaria	13%		25%	01 Gestionar materiales de limpieza y logísticos para los laboratorios de la institución. 02 Aplicar la herramienta de calidad 5 "s" a los laboratorios de la institución 03 Gestionar implementos de seguridad para el personal de los laboratorios de la institución 04 Gestionar viajes para optimización de los laboratorios de la institución 05 Gestionar reactivos e insumos químicos para el almacén central de uso exclusivo en los laboratorios de la institución 07 Gestionar integralmente los residuos peligrosos generados por los laboratorios de la institución 08 Implementación de la NTP ISO/IEC 17025 de (03) laboratorios, adscritos a la Unidad Central de laboratorios de investigación 09 Gestionar la renovación de servicio de licencias en general de los laboratorios de la institución 10 Gestionar el funcionamiento de servicios internos y externos del centro de análisis y ensayos de la unidad central de laboratorio 11 Gestionar mantenimientos preventivos y correctivos de equipos de laboratorio de la institución 12 Gestionar equipos y materiales exclusivos de uso en los laboratorios de la institución	26% (No presentado informes)	
A.E. 02.05. Programa de desarrollo implementado para el emprendimiento estudiantil	Número de empresas incubadas	Dirección de Transferencia e Innovación	2		3	0.1 Realizar capacitaciones virtuales en emprendimiento e incubadora de empresas para la comunidad universitaria. 02. Implementar el proceso de emprendimiento e incubadora de empresas	90%	
A.E. 02.06. Programa de transferencia efectiva para la sociedad	Número de investigaciones transferidas	Dirección de Transferencia e Innovación	0		1	01. Desarrollar y gestionar las actividades administrativas de la Dirección para el fortalecimiento de las Unidades Operativas de forma digital. 02. Gestionar el emprendimiento, innovación, invención y la transferencia tecnológica 03. Gestionar el laboratorio de innovación (servicios diversos) 04 Desarrollar la feria de emprendimiento e innovación (OPEN DAY 2020) 05 Gestionar proyectos de innovación en respuesta al COVID 19	90%	
						01. Realizar capacitaciones, pasantías y talleres nacionales para la comunidad universitaria 02. Implementar el proceso de innovación y transferencia tecnológica	0%	
						01. Realizar capacitaciones, pasantías y talleres nacionales para la comunidad universitaria en temas de propiedad intelectual de forma virtual. 02 Implementar el proceso de propiedad intelectual	100%	



### III. MEDIDAS PARA EL CUMPLIMIENTO DE METAS

- ✓ Se realizó reuniones permanentes con los responsables de los centros de costos para el cumplimiento de sus actividades programadas.
- ✓ Se monitoreo a través de medios digitales como llamadas telefónicas y mensajes a través del watsap para el seguimiento de sus actividades operativas.
- ✓ Se realizó las coordinaciones con los trabajadores involucrados para el normal desarrollo de las actividades para el CEPLAN
- ✓ Dedicar horas extras para cumplir las actividades programadas.
- ✓ Se realizó coordinaciones con la comisión y la unidad de bienestar tanto de la Facultad como de la Universidad Hermilio Valdizán para elaborar el registro de estudiantes que participaran en actividades extracurriculares en el que incluyan los registros, estadísticas de participación, encuestas de satisfacción, la evaluación de sus resultados, etc.
- ✓ Se recopiló evidencias y se registró los proyectos de responsabilidad social ejecutados para la elaboración del informe final. Se realizó encuestas, registró y se evaluó el impacto de los proyectos de responsabilidad social en coordinación con el director de responsabilidad social universitaria.
- ✓ Se registraron los impactos de la difusión de los proyectos o programas de responsabilidad social.
- ✓ Se tuvo reuniones con los grupos de interés y los egresados, donde se recopiló información sobre la Carrera de Ingeniería Industrial, sobre las necesidades y requerimientos que le exige el mercado laboral.
- ✓ Se realizó coordinaciones y se estableció reuniones con los docentes y estudiantes de la carrera profesional. Seguimiento y monitoreo.
- ✓ Se han realizado las debidas coordinaciones presenciales y virtuales con la Oficina Central de Responsabilidad Social, Direcciones académicas y los docentes para la recopilación de las evidencias.
- ✓ Se realizaron reuniones para la actualización y rediseño del plan de estudios. Se realizó propuestas para los instrumentos tipo rubrica.
- ✓ Se coordinó con asuntos académicos para el apoyo de un consultor para el rediseño curricular.
- ✓ Apoyo de los docentes para la recaudación de la información, con la finalidad de cumplir con lo establecido en el POI. Contar con instrumentos de apoyo para la realización de las actividades



programadas como los medios del Watts App y el correo electrónico. Estar pendiente de las actividades a desarrollar. Se emitieron documentos para los docentes responsables para la obtención de datos.

#### **IV. MEDIDAS PARA LA MEJORA CONTINUA**

- ✓ Se sugiere capacitaciones continuas para mejorar el programa del CEPLAN y así contribuir con el normal desarrollo de las actividades realizadas.
- ✓ Capacitación al personal docente y personal administrativo adscrito a la Dirección Académica sobre el proceso de tutoría para el manejo del aplicativo en el sistema informático.
- ✓ Realizar reuniones y charlas de sensibilización al docente sobre: actualización al cambio, uso de diversos sistemas académicos, compromiso y asistencia a las capacitaciones que se convoca.
- ✓ Trabajar en equipo con los docentes, administrativos y directivos de la Facultad. Continuar con las reuniones, supervisiones y seguimiento de los CMC. Se requiere personal de apoyo, Secretario (a) para la Unidad de Calidad y Acreditación, para la realización de trámites correspondientes a la dirección y/o unidad y que se genere mayor productividad y eficiencia en el desarrollo de cada actividad. Se requiere materiales para su implementación, equipamiento para la unidad
- ✓ Se requiere personal de apoyo para el cumplimiento de las actividades.
- ✓ Trabajar en equipo con los coordinadores de la Segunda Especialidad Profesional. Continuar con las reuniones, supervisiones y seguimiento de avance académico de la Especialidad.
- ✓ Reuniones permanentes de coordinación de las diferentes Unidades de la Facultad.
- ✓ Continuar con las reuniones, supervisiones y seguimiento de avance académico.
- ✓ Se requiere adquisición de muebles, archivador y escritorios para el Decanato de la Facultad para la organización de los documentos e implementación de dicha unidad.
- ✓ Se requiere personal para que realice las capacitaciones a los docentes sobre el uso de la plataforma virtual, gestión docente, aula virtual, biblioteca virtual y silabo por competencia, y así poder mejorar el desarrollo de las actividades académicas de la facultad.
- ✓ Capacitación al personal docente y personal administrativo adscrito a la Dirección en tutoría según especialidad para el desarrollo de nuestros estudiantes en las áreas de investigación de la escuela.
- ✓ Retroalimentación y revisión de los pasos en cada proceso.
- ✓ Retroalimentación y revisión de los pasos en cada proceso. Claridad en la responsabilidad. Apoyo en el CMC.



- ✓ Realizar coordinaciones y capacitaciones para la elaboración de informes e instrumentos de evaluación, así mismo para actualizar el plan de estudios en base a los resultados.
- ✓ Tener mayor apoyo de las autoridades de la UNHEVAL, a fin de cumplir con las metas establecidas.
- ✓ Poner en marcha acciones correctivas y preventivas dentro de la institución.
- ✓ Coordinación con las áreas respectivas para brindar información y presentación de evidencias.
- ✓ Trabajar con las bases de datos de notas y alumnos, proporcionados por la Dirección de Informática.
- ✓ Establecimiento de reuniones permanentes con la comisión curricular.
- ✓ Evaluar permanentemente las tareas del plan operativo.
- ✓ Reuniones con docentes y autoridades.
- ✓ Búsqueda de información, recurso y otros.
- ✓ Coordinaciones internas y trabajo en equipo.
- ✓ Participación en la reunión para elaboración de los informes a presentar.
- ✓ La tabla de resumen del cuerpo docente se elaboró de acuerdo al grado de estudios de cada docente.
- ✓ Seguimiento y monitoreo de las actividades programadas
- ✓ Se realizaron una serie de gestiones para la obtención de datos, búsqueda de antecedentes, análisis de los resultados del estudio de mercado, entre otros.
- ✓ Supervisiones realizadas en distintas fechas y horas a los docentes.
- ✓ Se realizó coordinaciones con los trabajadores involucrados para el normal desarrollo de las actividades para el CEPLAN.
- ✓ Continuar con las reuniones, supervisiones y seguimiento de avance académico.
- ✓ Se requiere personal (abogado) a tiempo completo para el apoyo en el análisis y toma de decisiones de cada uno de los expedientes.
- ✓ La mayoría de los Centros de Costos solicitan el apoyo de las autoridades para el cumplimiento de las metas establecidas.



## V. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

### 5.1 CONCLUSIONES

- ✓ Se logró que los docentes cumplan sus clases de acuerdo a los sílabos.
- ✓ Se logró que los estudiantes interactúen con el aula virtual a un 100%.
- ✓ En coordinación con la DIU, se planifico, ejecuto y evaluó la jornada de exposición de proyectos de semilleros de investigación obteniendo facilitación por alta calificación.
- ✓ Se aplicó el instrumento y se obtuvo resultados del plan de Estudios de la Carrera Profesional.
- ✓ Se logró contar con laboratorios especializados de simulación.
- ✓ Se elaboró el formato de evaluación de proyectos de tesis, en el que se establece como parámetro la coherencia con las líneas de investigación del programa.
- ✓ Se elaboró los objetivos educacionales de la carrera en base en las competencias del perfil de egreso de la carrera.
- ✓ Se logró realizar la capacitación del uso de la plataforma gestión docente, aula virtual, biblioteca virtual y silabo por competencia.
- ✓ Se logró actualizar la base de datos de docentes registrados en DINA.
- ✓ Se organizó y verifico la participación de docentes en proyectos de actividad social.
- ✓ El 80% de docentes cumplieron con la actualización de sus legajos según los requisitos establecidos.
- ✓ El 100% de docentes cumplieron su avance.
- ✓ Se realizó el soporte técnico a las aulas de clases, laboratorios y oficinas administrativas y aula virtual de la escuela de posgrado.
- ✓ El programa de Tecnologías de la Información fue implementado.
- ✓ Se propuso convenios específicos.

### 5.2. RECOMENDACIONES:

- ✓ Se recomienda dar cumplimiento a la Directiva para el cumplimiento de los Procesos de Gestión de Plan Operativo y Seguimiento y Evaluación PEI y POI
- ✓ Se sugiere que cada centro de costo al ingresar su información de seguimiento al Plan Operativo Institucional de forma mensual tanto las metas físicas y financieras , debe indicar los logros obtenidos durante el mes



- ✓ Otorgar mayor presupuesto a los centros de costos académicos a efectos que puedan cumplir con las tareas programadas en el Plan Operativo.
- ✓ Para poder perfeccionar los procesos de evaluación de implementación del POI, se debe promover constantes capacitaciones al personal docente y administrativo de nuestra institución en los diversos sistemas administrativos a fin de mejorar sus competencias y con esto alcanzar nuestros objetivos establecidos en el Plan Estratégico Institucional 2020 – 2024.