



RESOLUCIÓN RECTORAL N° 1866-2018-UNHEVAL

Cayhuayna, 13 de diciembre de 2018.

Vistos los documentos que se acompañan en diez (10) folios;

CONSIDERANDO:

Que la Jefe de la Unidad de Recursos Humanos, con el Oficio N° 1660-2018-OGRH/J, solicita disponibilidad presupuestal para el pago por reconocimiento del 5° quinquenio y la gratificación por los 25 años de servicio al Estado a favor de la servidora EDDA GABRIEL TARAZONA; adjuntando el Informe Escalonario N° 575-2018-OF.RRHH/UEC, de la Unidad de Escalafón y Control, con el siguiente detalle:

Condición: Administrativo Nombrado

Dependencia: Centro de Producción

Nivel: F-2

Régimen Laboral: Ley Universitaria 30220, Dec. Leg. 276

Régimen Pensionable: AFP

Tiempo de Servicios al Estado

UNHEVAL:

- Del 01-12-1988 al 30-08-1996

07 años 05 meses 27 días

- Del 04-04-2001 al 06-10-2018

17 años 06 meses 03 días

TOTAL, TIEMPO DE SERVICIOS AL 06 DE OCTUBRE DE 2018

25 años 00 meses 00 días

Costo de Aplicación del 5° quinquenio y la gratificación según el sistema de pago de SERVIR

Remuneraciones Percibidas OCTUBRE -2018

Incremento del 5%

Remuneración Básica y DU 105 50.06

No tiene

Reunificada 36.47

Transitoria para Homologar -----

Remuneración Personal -----

Bonificación Familiar -----

Movilidad y Refrigerio 5.00

FEDU 82.62

1 INC.O 2 AFP 13.55

Zona de Emergencia 0.02

TOTAL 187.72

Gratificación por los 25 años

FUENTE DE FINANCIAMIENTO

Tesoro Público

→

187.72 x 2 = S/ 375.44

RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS

Según Resoluciones N° 01640-2010-UNHEVAL-R

N° 0370-2013-UNHEVAL-CU

→

1,570.00 - 187.72 = 1,382.72 x 2 = S/ 2,764.56

TOTAL = S/ 3,140.00

Que la Directora Universitaria de Planificación y Presupuesto, con Elevación N° 804-2018-UNHEVAL/DUPyP-D, adjunta el Informe N° 3208-2018/JUP-UNHEVAL, con el cual el Jefe de la Unidad de Presupuesto indica que en mérito al numeral 4.2 del artículo 4° de la Ley N° 30693 de la Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2018 es de consideración el reconocimiento del quinto quinquenio de la servidora EDDA GABRIEL TARAZONA por el monto establecido y disponer que las instancias que corresponde realicen las gestiones ante el Ministerio de Economía y Finanzas para su cumplimiento;

Que el Jefe de la Oficina de Asesoría Legal, con el Informe N° 1164-2018-UNHEVAL/AL, dirigido al Rector, emite opinión legal sobre el pago de bonificación personal por quinto quinquenio y asignación por cumplir 25 años de servicios, en atención a los siguientes considerandos:

I. ANTECEDENTE:

1.1 Mediante el Proveído N° 9775-2018-UNHEVAL-R, el Vicerrector Académico encargado del Rectorado, solicita opinión legal respecto a la elevación N° 804-2018-UNHEVAL/OPYP-D8I remitido por la Directora Universitaria de Planificación y Presupuesto sobre disponibilidad presupuestal para pago de bonificación personal (quinto quinquenio) y asignación por cumplir 25 años de servicios, de la servidora pública nombrada EDDA GABRIEL TARAZONA de nivel F-2.

II. APRECIACIÓN JURÍDICA:

2.1 Que, según el numeral 1.1 del artículo IV del Título Preliminar del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, aprobado mediante Decreto Supremo N° 006-2017-JUS, las autoridades administrativas deben actuar con respeto a la Constitución, la ley y al derecho, dentro de las facultades que le estén atribuidas y de acuerdo con los fines para los que les fueron conferidas.

///...



- 2.2 El artículo 8° de la Ley Universitaria N° 30220, dispone que el Estado reconoce la autonomía universitaria. La autonomía inherente a las universidades se ejerce de conformidad con lo establecido en la Constitución, la presente Ley y demás normativa aplicable. Esta autonomía se manifiesta en los siguientes regímenes: Normativo, De Gobierno, Académico, Administrativo y Económico.
- 2.3 El primer párrafo del artículo 132° de la Ley Universitaria 30220 establece que: "El personal no docente presta sus servicios de acuerdo a los fines de la universidad. Le corresponde los derechos propios del régimen laboral público o privado según labore en la universidad pública o privada".
- 2.4 El Decreto Legislativo N° 276, publicado el 24/03/1984 aprobó la Carrera Administrativa, como el conjunto de principios, normas y procesos que regulan el ingreso, los derechos y deberes correspondientes a los servidores públicos. Dicho decreto en su artículo 51° establece que la bonificación personal se otorga a razón de 5% del haber básico por cada quinquenio, sin exceder de ocho quinquenios, y en el artículo 54° contempló como beneficio de los funcionarios y servidores públicos sujetos a dicho régimen el recibir una asignación equivalente a dos remuneraciones mensuales totales cuando cumplan 25 años de servicios.
- 2.5 Así mismo, el Tribunal del Servicio Civil, mediante Resolución de Sala Plena N° 001-2011-SERVIR/TSC de fecha 18/06/2011 estableció como precedente administrativo de observancia obligatoria para todas las entidades que conforman el Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, que la remuneración total permanente prevista en el artículo 9° del D. S. N° 051-91-PCM, no es aplicable para el cálculo de los beneficios que se detallan expresamente en dicha resolución (fundamento 21), entre ellas la asignación por cumplir 25 años de servicios, sin embargo no se encuentra la bonificación personal, por lo que la asignación por 25 años de servicios se calcula de acuerdo a la remuneración total o íntegra percibida por el servidor pero la bonificación personal se calcula sobre la remuneración básica vigente al momento de generarse el derecho y equivale al 5% de dicho concepto por cada quinquenio.
- 2.6 En ese sentido, las entidades de la Administración Pública se encuentran en la obligación de efectuar el pago de la asignación por 25 años de servicios en base a la remuneración total y para que puedan determinar los conceptos que formarán la base del cálculo, y si están comprendidos en la remuneración total deben observar lo establecido en el Informe Legal N° 524-2012-SERVIR/GPGSC.
- 2.7 Que, por Resolución N° 1640-2010-UNHEVAL-R de fecha 14/12/2010 se aprueba los montos referenciales a considerar para efectos del cálculo para el pago de los beneficios de la asignación al cumplir 25 y 30 años de servicios y subsidios de fallecimiento y Gastos de Sepelio para el personal Administrativo que se encuentra comprendido en el régimen laboral del D. Leg. 276, cuyos alcances debe entenderse como un acto de liberalidad de la empleadora, extendiéndose sus efectos a quienes hayan obtenido el derecho después de su emisión conforme se dispuso en la Resolución N° 0370-2013-UNHEVAL-CU de fecha 01 de abril de 2013.
- 2.8 En el caso concreto, se tiene que a fs. 01 obra el informe escalafonario N° 575-2018-OF.RRHH/UEC de fecha 29/10/2018 mediante el cual se informa que la servirá nombrada Edda Gabriel Tarazona cuenta con 25 años de servicios al 06 de octubre de 2018, así mismo a fs. 4 obra el informe N° 3208-2018/JUP-UNHEVAL de fecha 06/11/2018 por el cual el Jefe de la Unidad de Presupuesto informa que existe disponibilidad presupuestal para el pago por reconocimiento de 25 años de servicios que demanda un costo de S/3,140.00 a ser financiado con la fuente de financiamiento de recursos ordinarios (S/375.44) y recursos directamente recaudados (2,764.56), haciendo un total de S/3,140.00 siendo de consideración el reconocimiento del quinto quinquenio por bonificación personal, por lo que corresponde realizar las gestiones ante el Ministerio de Economía y Finanzas..

OPINIÓN: Por estas consideraciones esta oficina de Asesoría Legal opina: 3.1. Que, el Rector, conforme a sus atribuciones establecidas en el artículo 10° del Reglamento de Organización y Funciones vigente de la UNHEVAL, emita el acto administrativo donde se resuelva: - Que se RECONOZCA por única vez el abono a favor de la servidora EDDA GABRIEL TARAZONA de la suma de S/ 3,140.00 por concepto de Asignación por cumplir veinticinco (25) años de servicios prestados al Estado. - Que se DISPONGA que el otorgamiento de los beneficios reconocidos se sujete estrictamente a la disponibilidad presupuestal en observancia de las leyes de Presupuesto Público, afectándose las genéricas de gasto correspondientes. - Que se disponga ENCARGAR a la Oficina de Planificación y Presupuesto, a la Dirección General de Administración y a la Unidad de Recursos Humanos, efectuar las acciones necesarias para el cumplimiento de lo resuelto. - Que, se notifique lo decidido al servidor beneficiario, a la Oficina de Planificación y Presupuesto, a la Dirección General de Administración y a la Unidad de Recursos Humanos para el cumplimiento de lo resuelto;

Que el Rector remite el caso a Secretaría General con el Proveído N° 10780-2018-UNHEVAL-R, para que se emita la resolución correspondiente; y

Estando a las atribuciones conferidas al Rector por la Ley Universitaria N° 30220, por el Estatuto y el Reglamento de la UNHEVAL, la Resolución N° 050-2016-UNHEVAL-CEU, del 26.AGO.2016, del Comité Electoral Universitario, que proclamó y acreditó, a partir del 02.SET.2016 hasta el 01.SET.2021, a los representantes de la Alta Dirección y por la Resolución N° 2780-2016-SUNEDU-02-15.02, del 14.OCT.2016, que resolvió proceder a la inscripción de las firmas de las autoridades de la UNHEVAL en el Registro de Firma de Autoridades Universitarias, Instituciones y Escuelas de Educación Superior de la SUNEDU;

///...



SE RESUELVE:

- 1º **RECONOCER**, por única vez, el abono a favor de la servidora EDDA GABRIEL TARAZONA de la suma de tres mil ciento cuarenta con 00/100 soles (S/ 3,140.00) por concepto de **asignación por cumplir veinticinco (25) años de servicios** prestados al Estado, afecto a la Genérica de Gasto 2.1 Personal y Obligaciones Sociales, de las siguientes fuentes de financiamiento; por lo expuesto en los considerandos de la presente Resolución:
- Fuente de Financiamiento Recursos Ordinarios S/ 375.44
 - Fuente de Financiamiento Recursos Directamente Recaudados S/ 2,764.56
- 2º **ENCARGAR** a la Oficina de Planificación y Presupuesto, a la Dirección General de Administración y a la Unidad de Recursos Humanos, efectuar las acciones necesarias para el cumplimiento de lo resuelto.
- 3º **NOTIFICAR** a la servidora beneficiaria, a la Oficina de Planificación y Presupuesto, a la Dirección General de Administración y a la Unidad de Recursos Humanos para su cumplimiento; por lo expuesto en los considerandos de la presente Resolución.
- 4º **DAR A CONOCER** esta Resolución a los órganos competentes y a la interesada.

Regístrese, comuníquese y archívese.



Dr. REYNALDO M. OSTOS MIRAVAL
RECTOR



Abog. YERSELY K. FIGUEROA QUIÑONEZ
SECRETARIA GENERAL

Distribución:
Rectorado-VRAcad.-VRInv.
AL-OCI-Transparencia
DIGA-OPyP-URH
SURPyC-SUEyC
File-Archivo