



Universidad Nacional  
Hermilio Valdizán - Huánuco  
**UNHEVAL**

[www.unheval.edu.pe](http://www.unheval.edu.pe)



# REPORTE DE SEGUIMIENTO ANUAL DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL – PEI 2023

**LICENCIADA**



RES. CD. N°099-2019-SUNEDU/CD

Oficina de Planeamiento y Presupuesto



Firmado digitalmente por ESPINOZA PALERMO Alberto FAU 20172383531  
hard  
Motivo: Soy el autor del documento  
Fecha: 01.04.2024 17:12:04 -05:00

Anexo B-7  
SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

Periodo PEI : 2023 - 2027  
Nivel de Gobierno : E - GOBIERNO NACIONAL  
Sector : 10 - EDUCACION  
Pliego : 525 - U.N. HERMILIO VALDIZAN

Código	Denominación	UE	Unidad de Organización	Relevancia	Sentido Esperado	Tipo de Agregación	Línea Base		Logro Esperado					Valores Obtenidos		Avance Tipo I (%)		Avance Tipo 2023
							Año	Valor	2023	2024	2025	2026	2027	Sem. 2023	Anual 2023	Sem. 2023	Anual 2023	
OEI.01	FORTALECER LA FORMACION ACADÉMICA INTEGRAL DEL ESTUDIANTE UNIVERSITARIO (Prioridad:1)																	75.00
IND.01.OEI.01	Porcentaje de egresados que egresan a tiempo.	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	103.04.01-VICERRECTORADO ACADÉMICO JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	1.00	30.00	32.00	35.00	40.00	ND	-	42.91	-	100.00	
IND.02.OEI.01	Porcentaje de egresados con alto rendimiento académico.	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	103.04.01-VICERRECTORADO ACADÉMICO JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	1.00	5.00	8.00	10.00	12.00	ND	-	23.00	-	100.00	
IND.03.OEI.01	Porcentaje de cursos, módulos y/o proyectos formativos que ejecutan actividades de investigación formativa	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	103.04.01-VICERRECTORADO ACADÉMICO JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	1.00	40.00	50.00	60.00	70.00	ND	-	ND	-	ND	
IND.04.OEI.01	Porcentaje de egresados que se encuentran laborando, dentro de su especialidad, al primer año de egreso.	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	103.04.02.04.05-UNIDAD FUNCIONAL DE SEGUIMIENTO AL EGRESADO Y VINCULACIÓN LABORAL	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	1.00	1.00	1.00	2.00	3.00	ND	-	7.00	-	100.00	
AEI.01.01	DISEÑOS CURRICULARES ACTUALIZADOS PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS (Prioridad:1)																	100.00
IND.01.AEI.01.01	Porcentaje de escuelas profesionales con diseños curriculares actualizados bajo el enfoque socioformativo basado en competencias.	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	103.04.02.01-DIRECCIÓN DE ASUNTOS Y SERVICIOS ACADÉMICOS JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	18.00	35.00	44.00	62.00	81.00	ND	33.00	44.00	94.29	100.00	
AEI.01.02	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DE FORMA PERMANENTE Y ESPECIALIZADO PARA LOS DOCENTES UNIVERSITARIOS (Prioridad:1)																	100.00
IND.01.AEI.01.02	Porcentaje de docentes nombrados capacitado en materia educativa.	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	103.04.02.01-DIRECCIÓN DE ASUNTOS Y SERVICIOS ACADÉMICOS JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	20.00	30.00	40.00	50.00	60.00	ND	26.00	36.00	86.67	100.00	
IND.02.AEI.01.02	Porcentaje de estudiantes satisfechos con desempeño del docente.	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	103.04.02.01-DIRECCIÓN DE ASUNTOS Y SERVICIOS ACADÉMICOS JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	60.00	62.00	64.00	66.00	68.00	ND	72.00	74.00	100.00	100.00	
AEI.01.03	PROGRAMA DE MOVILIDAD ACADÉMICA NACIONAL E INTERNACIONAL IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:1)																	100.00
IND.01.AEI.01.03	Porcentaje de convenios ejecutados con entidades académicas.	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	103.03.05.01-OFICINA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	50.00	55.00	60.00	65.00	70.00	ND	25.85	55.00	47.00	100.00	
IND.02.AEI.01.03	tasa de variación de estudiantes, docentes beneficiarios con movilidad académica.	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	103.03.05.01-OFICINA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	5.0000	10.0000	15.0000	20.0000	25.0000	ND	4.9000	10.0000	49.0000	100.0000	
AEI.01.04	PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS PARA LA UNIVERSIDAD. (Prioridad:1)																	100.00
IND.01.AEI.01.04	Porcentaje de actividades ejecutadas del Plan de mantenimiento de infraestructura y equipamiento de la Universidad.	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	103.03.07.01-DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	0.00	85.00	90.00	95.00	95.00	ND	42.50	85.00	50.00	100.00	
IND.02.AEI.01.04	Porcentaje de laboratorios con tecnología adecuada para las carreras profesionales.	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	103.05.02.02-UNIDAD CENTRAL DE LABORATORIOS DE INVESTIGACIÓN	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	30.00	40.00	50.00	60.00	70.00	ND	30.00	40.00	75.00	100.00	
AEI.01.05	PROGRAMA DE SERVICIOS EDUCACIONALES COMPLEMENTARIOS IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES. (Prioridad:1)																	100.00
IND.01.AEI.01.05	Porcentaje de estudiantes que se encuentran satisfechos con los servicios educacionales complementarios.	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	103.04.04.01-DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	15.00	40.00	50.00	60.00	70.00	ND	47.01	83.00	100.00	100.00	
OEI.02	FORTALECER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA; DESARROLLO TECNOLÓGICO; INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:2)																	91.66
IND.01.OEI.02	Número de trabajos de investigación a nivel científico	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	103.05.01-VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	1.00	140.00	200.00	250.00	300.00	ND	-	142.00	-	100.00	
IND.02.OEI.02	Número de investigaciones transferibles con materia patentable.	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	103.05.04.01-DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	6.00	4.00	4.00	6.00	6.00	ND	-	3.00	-	75.00	
IND.03.OEI.02	Número de trabajos de investigación científica.	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	103.05.02.01-DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	65.00	65.00	75.00	75.00	85.00	ND	-	146.00	-	100.00	
AEI.02.01	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN INVESTIGACIÓN DE FORMA PERMANENTE Y ESPECIALIZADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:2)																	97.99
IND.01.AEI.02.01	Número de docentes capacitados en investigación científica.	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	103.05.02.01-DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	0.00	30.00	40.00	60.00	80.00	ND	30.00	233.00	100.00	100.00	
IND.02.AEI.02.01	Número de docentes capacitados en redacción científica.	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	103.05.02.01-DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	60.00	70.00	80.00	80.00	80.00	ND	70.00	131.00	100.00	100.00	
IND.03.AEI.02.01	Número de estudiantes titulados con tesis.	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	103.05.02.01-DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	300.00	300.00	350.00	400.00	450.00	ND	26.00	920.00	8.67	100.00	

AEI.02.02	PROGRAMA DE DESARROLLO DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA E INTELLECTUAL IMPLEMENTADO PARA INVESTIGADORES (Prioridad:2)																		100.00
IND.01.AEI.02.02	Número de proyectos desarrollados por los semilleros de Investigación.	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILO VALDIZAN	103.05.02.01-DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	6.00	10.00	13.00	15.00	18.00	ND	0.00	34.00	0.00		100.00	
IND.02.AEI.02.02	Número de artículos publicados en revistas indexadas de alto impacto.	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILO VALDIZAN	103.05.02.01-DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	41.00	50.00	53.00	55.00	58.00	ND	0.00	59.00	0.00		100.00	
IND.03.AEI.02.02	Número de solicitudes patentables aprobadas por año.	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILO VALDIZAN	103.05.04.01-DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	4.00	5.00	6.00	7.00	8.00	ND	3.00	6.00	60.00		100.00	
IND.04.AEI.02.02	Número de proyectos con potencial de innovación.	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILO VALDIZAN	103.05.04.01-DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	10.00	15.00	18.00	20.00	20.00	ND	5.00	15.00	33.33		100.00	
AEI.02.03	PROGRAMAS DE INVESTIGACIÓN PERTINENTE PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS. (Prioridad:2)																		100.00
IND.01.AEI.02.03	Número de proyectos de innovación financiados con fondos internos.	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILO VALDIZAN	103.05.04.01-DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	10.00	11.00	12.00	13.00	14.00	ND	0.00	15.00	0.00		100.00	
IND.02.AEI.02.03	Número de postulaciones de proyectos de innovación a concursos de fondos externos.	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILO VALDIZAN	103.05.04.01-DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	3.00	3.00	4.00	5.00	6.00	ND	10.00	8.00	100.00		100.00	
AEI.02.04	PROGRAMAS DE EMPENDIMIENTO FORMATIVO EN LA COMUNIDAD VALDIZANA. (Prioridad:2)																		100.00
IND.01.AEI.02.04	Número de empresas incubadas que alcancen fondos concursables	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILO VALDIZAN	103.05.03.01-DIRECCIÓN DE INCUBADORA DE EMPRESAS JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	1.00	2.00	2.00	2.00	3.00	ND	1.00	2.00	50.00		100.00	
AEI.02.05	PROGRAMA DE TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA IMPLEMENTADAS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. (Prioridad:2)																		33.33
IND.01.AEI.02.05	Número de proyectos con potencial de transferencia tecnológica no comercial	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILO VALDIZAN	103.05.04.01-DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	9.00	10.00	10.00	12.00	12.00	ND	1.00	12.00	10.00		100.00	
IND.02.AEI.02.05	Número de proyectos con potencial de transferencia tecnológica comercial	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILO VALDIZAN	103.05.04.01-DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	1.00	0.00	1.00	1.00	1.00	ND	0.00	0.00	**	**		
IND.03.AEI.02.05	Número de propuestas de empresas con base tecnológica	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILO VALDIZAN	103.05.04.01-DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	1.00	0.00	1.00	2.00	3.00	ND	1.00	0.00	**	**		
OEI.03	PROMOVER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN SOCIO CULTURAL, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIO AMBIENTE EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. (Prioridad:3)																		100.00
IND.01.OEI.03	Porcentaje de la comunidad académica capacitados en Proyección Social, Extensión Cultural y Medio Ambiente.	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILO VALDIZAN	103.04.03.01-DIRECCIÓN DE PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN CULTURAL JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	15.00	30.00	33.00	35.00	38.00	ND	-	64.00	-		100.00	
AEI.03.01	PROGRAMA DE PROYECCIÓN SOCIAL IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. (Prioridad:3)																		100.00
IND.01.AEI.03.01	Porcentaje de estudiantes de la institución que participan en proyectos de Proyección Social.	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILO VALDIZAN	103.04.03.01-DIRECCIÓN DE PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN CULTURAL JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	15.00	20.00	23.00	25.00	28.00	ND	10.00	20.00	50.00		100.00	
IND.02.AEI.03.01	Porcentaje de docentes de la institución que participan en proyectos de Proyección Social.	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILO VALDIZAN	103.04.03.01-DIRECCIÓN DE PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN CULTURAL JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	8.00	13.00	15.00	18.00	20.00	ND	50.00	13.00	100.00		100.00	
AEI.03.02	PROGRAMA DE EXTENSIÓN CULTURAL IMPLEMENTADO EN BENEFICIO A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. (Prioridad:3)																		100.00
IND.01.AEI.03.02	Porcentaje de estudiantes de la institución que participan en proyectos de Extensión Cultural con enfoque de género.	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILO VALDIZAN	103.04.03.01-DIRECCIÓN DE PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN CULTURAL JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	3.00	8.00	10.00	13.00	15.00	ND	4.00	8.00	50.00		100.00	
IND.02.AEI.03.02	Porcentaje de docentes de la institución que participan en proyectos de Extensión Cultural con enfoque de género.	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILO VALDIZAN	103.04.03.01-DIRECCIÓN DE PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN CULTURAL JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	3.00	5.00	7.00	10.00	12.00	ND	50.00	5.00	100.00		100.00	
AEI.03.03	PROGRAMA DE MEDIO AMBIENTE SOSTENIBLE PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. (Prioridad:2)																		100.00
IND.01.AEI.03.03	Porcentaje de participación de estudiantes en proyectos de medio ambiente	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILO VALDIZAN	103.04.03.01-DIRECCIÓN DE PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN CULTURAL JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	1.00	5.00	7.00	10.00	12.00	ND	50.00	5.00	100.00		100.00	
IND.02.AEI.03.03	Porcentaje de participación de docentes en proyectos de medio ambiente	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILO VALDIZAN	103.04.03.01-DIRECCIÓN DE PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN CULTURAL JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	1.00	5.00	7.00	10.00	12.00	ND	0.00	5.00	0.00		100.00	
OEI.04	FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL (Prioridad:4)																		100.00
IND.01.OEI.04	Porcentaje de implementación del Sistema Administrativo de Modernización de la Gestión Pública	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILO VALDIZAN	103.03.01-RECTORADO JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	10.00	40.00	60.00	70.00	85.00	ND	-	42.00	-		100.00	
AEI.04.01	ACREDITACIÓN PROGRESIVA EN LA UNIVERSIDAD (Prioridad:4)																		100.00
IND.01.AEI.04.01	Porcentaje de carreras profesionales acreditadas	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILO VALDIZAN	103.03.04-OFCINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	0.00	5.00	10.00	25.00	40.00	ND	0.00	5.00	0.00		100.00	
IND.02.AEI.04.01	Porcentaje de carreras profesionales en etapa de autoevaluación satisfactoria	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILO VALDIZAN	103.03.04-OFCINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	0.00	5.00	13.00	25.00	38.00	ND	0.00	5.00	0.00		100.00	



Firmado digitalmente por ESPINOZA PALERMO Alberto FAU 20172383531 hard  
 Motivo: Soy el autor del documento  
 Fecha: 01.04.2024 17:12:24 -05:00

IND.03.AEI.04.01	Porcentaje de carreras profesionales en etapa de evaluación externa	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	103.03.04-OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	0.00	5.00	13.00	25.00	38.00	ND	0.00	5.00	0.00	100.00
IND.04.AEI.04.01	Porcentaje de programas de posgrado acreditados	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	103.03.04-OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	0.00	5.00	10.00	25.00	40.00	ND	0.00	5.00	0.00	100.00
AEI.04.02	LICENCIAMIENTO INSTITUCIONAL PERMANENTE PARA LA UNIVERSIDAD (Prioridad:4)																
IND.01.AEI.04.02	Porcentaje de indicadores cumplidos del Modelo de Licenciamiento Institucional	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	103.03.04-OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	86.00	90.00	90.00	90.00	90.00	ND	45.00	90.00	50.00	100.00
IND.02.AEI.04.02	Porcentaje de indicadores cumplidos del Modelo de renovación del Licenciamiento Institucional	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	103.03.04-OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	0.00	25.00	50.00	75.00	85.00	ND	6.25	25.00	25.00	100.00
IND.03.AEI.04.02	Porcentaje de indicadores cumplidos del Modelo de Licenciamiento del programa de pregrado	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	103.03.04-OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	58.00	80.00	95.00	95.00	95.00	ND	0.00	80.00	0.00	100.00
AEI.04.03	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES IMPLEMENTADO EN EL PERSONAL ADMINISTRATIVO EN LA UNIVERSIDAD. (Prioridad:4)																
IND.01.AEI.04.03	Porcentaje de personal capacitado mediante el Plan de Desarrollo de Personal	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	103.03.07.02.01-UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	60.00	65.00	70.00	75.00	80.00	ND	0.00	65.00	0.00	100.00
AEI.04.04	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD. (Prioridad:4)																
IND.01.AEI.04.04	Porcentaje de implementación del Sistema de Gestión de Calidad	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	103.03.04-OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	25.00	70.00	85.00	90.00	95.00	ND	35.00	70.00	50.00	100.00
AEI.04.05	GOBIERNO DIGITAL IMPLEMENTADO DE MANERA INTEGRAL EN LA UNIVERSIDAD. (Prioridad:4)																
IND.01.AEI.04.05	Porcentaje de implementación del gobierno digital integrado	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	103.03.08.01-OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	1.00	20.00	30.00	45.00	60.00	ND	10.00	20.00	50.00	100.00
AEI.04.06	RECAUDACIÓN OPORTUNA EN BENEFICIO DE LA UNIVERSIDAD. (Prioridad:4)																
IND.01.AEI.04.06	Tasa de crecimiento de recaudación de ingresos de los centros de producción y similares	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	103.05.05.01-DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	5.0000	2.0000	3.0000	5.0000	5.0000	ND	5.0000	12.0000	100.0000	100.0000
AEI.04.07	ASESORAMIENTO INSTITUCIONAL OPORTUNO EN BENEFICIO DE LA UNIVERSIDAD (Prioridad:4)																
IND.01.AEI.04.07	Número de Componentes implementados según el Modelo de Integridad en la Institución	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	103.03.07.01-DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	0.00	2.00	4.00	6.00	9.00	ND	0.00	3.00	0.00	100.00
IND.02.AEI.04.07	Porcentaje de implementación del Sistema de Control Interno	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	103.03.07.01-DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	0.00	55.00	80.00	100.00	100.00	ND	0.00	55.00	0.00	100.00
AEI.05	PROMOVER LA GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES EN LA ENTIDAD (Prioridad:5)																
IND.01.OEI.05	Porcentaje de implementación del plan de gestión de riesgos de desastres en la institución.	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	103.03.07.01-DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	1.00	10.00	25.00	40.00	50.00	ND	-	10.00	-	100.00
AEI.05.01	PROGRAMA DE ESTIMACIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES ANTE PELIGROS NATURALES Y ANTRÓPICOS EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:5)																
IND.01.AEI.05.01	Porcentaje de edificios y espacios públicos de la UNHEVAL que cumplen con las normas del RNE y Seguridad en Edificaciones	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	103.03.07.01-DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	0.00	5.00	10.00	15.00	20.00	ND	0.00	5.00	0.00	100.00
AEI.05.02	PROGRAMA DE REDUCCIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES ANTE PELIGROS NATURALES Y ANTRÓPICOS IMPLEMENTADO EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. (Prioridad:5)																
IND.01.AEI.05.02	Porcentaje de acciones realizadas para reducir riesgos en las edificaciones y espacios públicos en la Universidad.	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	103.03.07.01-DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	0.00	10.00	30.00	40.00	50.00	ND	0.00	10.00	0.00	100.00
AEI.05.03	PROGRAMA DE CONTINGENCIA Y CONTINUIDAD OPERATIVA DESARROLLADO Y SOCIALIZADO EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. (Prioridad:5)																
IND.01.AEI.05.03	Porcentaje de cumplimiento del programa de capacitaciones y realización de simulacros en riesgos de desastres	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	103.03.07.01-DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	0.00	20.00	25.00	30.00	35.00	ND	0.00	20.00	0.00	100.00

NOTA :

1. (\*) Indicador sin registro de campos RELEVANCIA y/o TIPO DE AGREGACIÓN.

2. (\*\*) El cálculo de avance porcentual incluye una división por cero.

3. Se han ajustado todos los valores de avance porcentual al rango de -100 a 100.

4. Para calcular el avance porcentual de indicadores NO ACUMULADO, se compara la línea base (LB) con el logro esperado para el año reportado (LE<sub>i</sub>). Si la diferencia es negativa o cero, se usará el logro esperado del primer año (LE<sub>1</sub>) en vez de la LB, a menos que el reporte corresponda al primer año del periodo PEI, en caso se empleará la fórmula de avance tipo I.

Tabla Resumen: Semaforización por nivel de avance

Año: 2021	[0%-75%>	[75%-95%>	≥95%
Objetivos	0	2	3
Indicadores de Objetivos	0	1	8
Acciones	1	0	22
Indicadores de Acciones	0	0	41

ALERTAS IDENTIFICADAS



Firmado digitalmente por ESPINOZA PALERMO Alberto FAU 20172383531  
hard  
Motivo: Soy el autor del documento  
Fecha: 01.04.2024 17:12:44 -05:00

En cuanto al OEI.01 Fortalecer la formación académica integral del estudiante universitario alcanzo un 75% de avance, debido a que el IND.03.OEI.01 Porcentaje de cursos, módulos y/o proyectos formativos que ejecutan actividades de investigación formativa; no se ha realizado debido a que solo 9 carreras profesionales han actualizado los currículos de estudios, encontrándose en proceso 18 carreras que se darán a partir del 2024 y 2025, recién ahí podrá realizar la medición.

En el OEI.02 Fortalecer la investigación científica; desarrollo tecnológico; innovación y emprendimiento en la comunidad universitaria alcanzo un 91.66% de avance, esto debido a que el IND.02.OEI.02 Número de investigaciones transferibles con materia patentable, solo se realizo 03 investigaciones de las 04 investigaciones programadas. Asimismo, dentro del OEI .02, en la AEI.02.05 se tuvo un avance del 33.33%, esto debido a que los indicadores: Número de proyectos con potencial de transferencia tecnológica no comercial; el indicador: Número de proyectos con potencial de transferencia tecnológica comercial y el indicador: Número de propuestas de empresas con base tecnológica; solo el primer indicador tenia programación para el año 2023; los dos restantes tenían programación "0" y de igual forma en la ejecución informaron "0" avance; entando programado recién a partir del año 2024 en adelante.

Ultima actualización 1/04/2024 16:13:35 [Editar](#) [Guardar](#)



Firmado digitalmente por ESPINOZA  
PALERMO Alberto FAU 20172383531  
hard  
Motivo: Soy el autor del documento  
Fecha: 01.04.2024 17:12:54 -05:00