

RESOLUCIÓN RECTORAL N° 0462-2019-UNHEVAL

Cayhuayna, 17 de abril de 2019.

Vistos los documentos que se acompañan en cuarenta y cuatro (44) folios y dos files (02) files;

CONSIDERANDO:

Que, mediante la Resolución Consejo Universitario N° 1281-2019-UNHEVAL, de fecha 20 de marzo de 2019, se resuelve, entre otros:

1º. AUTORIZAR a las facultades de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán de Huánuco, para que, a través de sus Consejos de Facultad, propongan el CONTRATO DIRECTO de los profesionales, como DOCENTE CONTRATADO o JEFE DE PRÁCTICA, en las plazas que quedaron desiertas en la segunda convocatoria del Concurso Público 2019-I convocado con la Resolución Consejo Universitario N° 0600-2019-UNHEVAL, para lo cual los directores de los departamentos académicos deben hacer llegar la propuesta, previa evaluación interna de los expedientes teniendo en cuenta las siguientes condiciones; por lo expuesto en los considerandos precedentes:

1.1 DOCENTE CONTRATADO:

- ✓ Dar prioridad la propuesta de contrato preferentemente a los profesionales que cumplen con los requisitos establecidos en el Reglamento del Concurso Público de Plazas para Docentes Contratados 2019 y que hayan participado en la convocatoria de Concurso Público 2019-I, siempre que cumplan con el perfil exigidos por la Facultad.
- ✓ Dar prioridad la propuesta de contrato a los profesionales que ostenten el grado de maestro o de doctor, o a los profesionales que a la entrada en vigencia de la Ley Universitaria 30220, que es el 10.JUL.2014, se hayan encontrado dictando cátedra sin contar con el grado de maestro o magister.
- ✓ En caso de que no existieran docentes que cumplan la condición anteriormente establecida, de manera excepcional, podrán proponer a los profesionales que ostentan solo el Título Profesional y/o tres (03) años de experiencia profesional, debiendo sustentar el carácter de excepcionalidad. En ambos casos deben cumplir con adjuntar su constancia de habilitación vigente, en caso de corresponder.

1.2 JEFE DE PRÁCTICA CONTRATADO, deben cumplir obligatoriamente los siguientes requisitos:

- ✓ Tener grado académico de Bachiller.
- ✓ Tener título profesional conferido por una universidad.
- ✓ Constancia de habilitación vigente, en caso de corresponder.

1.3 EN AMBOS CASOS, NO PODRÁN SER PROPUESTOS LOS PROFESIONALES QUE;

- ✓ Han presentado documentos falsos o adulterados en concursos anteriores.
- ✓ Han sido separados por medida disciplinaria en su universidad de origen.
- ✓ Han abandonado la cátedra o la Jefatura de Práctica en los últimos cinco (5) años en la UNHEVAL.

2º. DISPONER que el Director de Departamento Académico de cada Facultad, atendiendo a que el proceso de contrato directo es distinto al de concurso público, realice la propuesta de los profesionales que cumplan con los requisitos establecidos en el numeral anterior.

3º. DISPONER que la propuesta de contrato de los profesionales será solo por el Semestre I-2019;

Que el Decano de la Facultad de Ciencias Agrarias, con el Oficio N° 085-2019-UNHEVAL-FCA-D, remite el informe de evaluación final de postulantes para el proceso de Concurso Público de Docentes para Contrato 2019-I de la EP de Ingeniería Agroindustrial, sección La Unión, en mérito a la Resolución N° 060-2019-UNHEVAL/FCA-D, de fecha 15.FEB.2019, con cargo a dar cuenta a Consejo de Facultad;

Que el Vicerrector Académico, con el Proveído N° 555-2019-UNHEVAL-VRACAD, solicita conformidad legal y la Jefe de la Oficina de Asesoría Legal, con el Informe N° 300-2019-UNHEVAL-AL, informa, entre otros, lo siguiente:

RESPECTO AL CONTRATO DE DOCENTES:

Que de acuerdo a la Guía para la presentación de Documento, que es parte del Reglamento de Concurso Público de Plazas para Docentes Contratados, el folder A, debe contener los siguientes documentos: 8. d. "Si fue docente de la UNHEVAL, adjuntar constancia de no adeudar, que necesariamente será presentada en el formato establecido por la UNHEVAL, de las siguientes dependencias d. Constancia de cumplimiento en el registro de las notas en el sistema informático, **dentro del cronograma autorizado de los últimos dos años que se desempeñó como docente**; en caso de corresponder emitido por la Dirección de Asuntos y Servicios Académicos o del Jefe de la Unidad de Procesos Académicos"; asimismo en el Rubro: IMPORTANTE se encuentra considerado en el punto 2. **Que cualquier falta, incumplimiento de transgresión en el Folder A**, Reglamento de Concurso, al Cronograma y al Cuadro de Plazas, **dará lugar a la eliminación automática del postulante en este concurso**"; sin embargo en el presente concurso se ha declarado ganador a postulantes que no han cumplido con presentar en forma completa el requisito exigido en el punto 8.d. de la Guía para la Presentación de Documentos folder A, como son:

1. Mg. Raúl Fidiol Mendoza Tucto, se tiene que de los documentos con el cual acredita su experiencia universitaria laboró como docente universitario el periodo académico 2017-I, 2017-II; sin embargo, no ha adjuntado la constancia de entrega de notas del referido periodo; consecuentemente debió haber sido descalificado.

POR LO QUE ATENDIENDO A QUE EL POSTULANTE MG. RAÚL FIDIOL MENDOZA TUCTO, NO HA CUMPLIDO CON PRESENTAR LOS DOCUMENTOS EXIGIDOS EN EL CONCURSO PÚBLICO, NO PUEDEN SER CONTRATADOS COMO GANADORES DE CONCURSO PÚBLICO.

///...



Que, respecto al contrato del profesional M.Sc. Euclides Ticono Chayña, se tiene que se ha verificado el cumplimiento de acuerdo al artículo 4° del Reglamento del CONCURSO PÚBLICO DE PLAZAS PARA DOCENTES CONTRATADOS para ser docente contratado Tipo B (DC B) es necesario remitir los siguientes requisitos mínimos:

- Título profesional, grado de maestro conferido por universidades peruanas o revalidadas de acuerdo a ley; en el caso de profesionales médicos que no cuenten con grado de maestro deben presentar su título de especialista obtenido mediante residentado médico; en el presente caso todos los postulantes que se están proponiendo su contratación como docente y que obtuvieron el primer puesto, cumplen con ostentar el Título Profesional y el Grado de Maestro.
- Pertenecer al colegio profesional y estar habilitado, debiendo adjuntar la constancia de habilitación en el caso de colegios profesionales que no se pueda verificar en la página Web del Colegio Profesional, los cuales cumplen todos los postulantes que se está proponiendo su contratación y que obtuvieron el primer puesto.
- Tener 5 años de ejercicio profesional; debiendo adjuntar los documentos que sustentan los mismos, los cuales cumplen todos los postulantes que se está proponiendo su contratación.
- Tener la edad máxima de 75 años, el cual cumplen todos los postulantes que se está proponiendo su contratación y que obtuvieron el primer puesto.

Cuarto: Que, asimismo el artículo 12° precisa los requisitos para postular al Concurso Público, los cuales son:

- Presentar la solicitud de postulación al Concurso Público, dirigido al señor Decano de la Facultad a que postula, indicando con claridad la plaza, el tipo de docente contratado, las horas, la escuela profesional y la facultad respectiva; el cual cumplen los postulantes
- Llenar la ficha de inscripción; el cual cumplen los postulantes.
- Presentar declaración jurada de no estar inmerso en incompatibilidad de parentesco de acuerdo a la ley de nepotismo y su reglamento, la cual será adjuntada en el fólder A; el cual cumplen los postulantes que se está proponiendo su contratación.

Que, asimismo verificado los antecedentes se tiene que los postulantes no se encuentra en ninguna causal de impedimento para concursar que son:

- El postulante que presentó documentos falsos o adulterados en concursos anteriores de la UNHEVAL.
- El docente separado por medida disciplinaria en su universidad de origen.
- Por haber abandonado la cátedra en los últimos cinco (05) años en la UNHEVAL.
- El postulante que incurre en otras causales establecidas por ley especial, que le impida trabajar en una institución pública.

Que, asimismo, se ha realizado una revisión de los files del M.Sc. Euclides Ticono Chayña, el cual cumple con todos los requisitos obligatorios y los exigidos en la Guía de Presentación y asimismo, debe precisarse que atendiendo a que son únicos postulantes se ha realizado una revisión sobre si cumple con el puntaje mínimo exigido en el artículo 34° del Reglamento del Docente Valdizano, en los aspectos internos y externos; pero más no así se ha realizado una revisión detallada de toda la documentación ello debido a la recargada labor administrativa que se tiene; por lo que se considera que DEBE PROCEDERSE A LA CONTRATACIÓN GANADOR DEL CONCURSO PUBLICO.

ADJUDICACIÓN DE LA PLAZA:

Que, de acuerdo a lo establecido en el Artículo 59.7° de la Ley Universitaria, que establece: "El Consejo Universitario tiene las siguientes atribuciones: nombrar, contratar, ratificar, promover y remover a los docentes, a propuesta de las respectivas unidades académicas concernidas", concordante con lo establecido en el Artículo 113° Inciso j) del Estatuto de la UNHEVAL; debiendo precisarse que las plazas se encuentran de acuerdo al cuadro de Plazas aprobadas mediante Resolución Rectoral N° 040-2019-UNHEVAL; CORRESPONDE EL CONTRATO DEL PROFESIONAL PROPUESTO POR EL CONSEJO DE FACULTAD DEL M.SC. EUCLIDES TICONO CHAYÑA.

Que, asimismo, debe de precisarse respecto a la contratación de profesional Mg. Raúl Filiol Mendoza Tucto, que atendiendo a que mediante Resolución Consejo Universitario N° 1281-2019-UNHEVAL, de fecha 20 de marzo de 2019, se autoriza a las Facultades para que realicen el contrato directo de los profesionales en las plazas que quedaron desiertas en la segunda convocatoria del concurso público 2019-I, convocado con la Resolución Consejo Universitario N° 600-2019-UNHEVAL, debiendo cumplir con los siguiente requisitos:

- ✓ Dar prioridad la propuesta de contrato preferentemente a los profesionales que cumplen con los requisitos establecidos en el Reglamento del Concurso Público de Plazas para Docentes Contratados 2019 y que hayan participado en la convocatoria de Concurso Público 2019-I, siempre que cumplan con el perfil exigidos por la Facultad.
- ✓ Dar prioridad la propuesta de contrato a los profesionales que ostenten el grado de maestro o de doctor, o a los profesionales que a la entrada en vigencia de la Ley Universitaria 30220, que es el 10.JUL.2014, se hayan encontrado dictando cátedra sin contar con el grado de maestro o magister.
- ✓ En caso de que no existieran docentes que cumplan la condición anteriormente establecida, de manera excepcional, podrán proponer a los profesionales que ostentan solo el Título Profesional y/o tres (03) años de experiencia profesional, debiendo sustentar el carácter de excepcionalidad. En ambos casos deben cumplir con adjuntar su constancia de habilitación vigente, en caso de corresponder.

Y teniendo en consideración que el profesional cumple con los requisitos del grado y experiencia profesional; se sugiere que debe contratársele de manera directa, tanto más que según se tiene de los antecedentes no han existido otros postulantes

///...



declarados aptos en la referida plaza y las labores académicas han iniciado y ya no existe tiempo para convocar a un nuevo concurso público de méritos.

Que de acuerdo al Calendario Académico 2019, aprobado con Resolución Consejo Universitario N° 0599-2019-UNHEVAL, el inicio del año académico período 2019-I, es desde el 01 de abril de 2019 y concluye el 06 de agosto, se considera que la contratación debe realizarse por dicho período.

OPINIÓN: Que, por los fundamentos fácticos y jurídicos expuestos, SE OPINA: que se emita la resolución rectoral con cargo a dar cuenta a consejo universitario disponiendo: LA CONTRATACIÓN COMO GANADOR DEL CONCURSO PÚBLICO PARA CONTRATO DOCENTE PARA EL SEMESTRE 2019-I DEL M.SC. EUCLIDES TICONA CHAYÑA; EN LA CATEGORÍA DC B1, DESDE EL 01 DE ABRIL DE 2019 AL 06 DE AGOSTO DE 2019-SECCIÓN LA UNIÓN y DISPONER LA NO CONTRATACIÓN DEL PROFESIONAL RAUL FIDIOL MENDOZA TUCTO, COMO GANADOR DEL CONCURSO PÚBLICO, SINO COMO CONTRATO DIRECTO PARA EL SEMESTRE 2019-I, DESDE EL 01 DE ABRIL DE 2019 AL 06 DE AGOSTO DE 2019, SECCIÓN LA UNIÓN;

Que el Vicerrector Académico, con el Proveído N° 987-2019-UNHEVAL-VRACAD, remite a Secretaría General el Oficio N° 091-2019-UNHEVAL/JRR.HH/UEyC, con el cual la Jefe de la Sub Unidad de Escalafón y Control solicita que en la resolución de contrato se incluya un numeral para que los contratados inserten sus datos y files en el Sistema Integrado de Gestión Universitaria;

Que el Rector remite el caso a Secretaría General con el Proveído N° 2821-2019-UNHEVAL-R, para que se emita la resolución correspondiente, **CON CARGO A DAR CUENTA AL CONSEJO UNIVERSITARIO;**

Que la Oficina de Planificación y Presupuesto, con el Informe N° 728-2019-UNHEVAL/OPyP/UP-J, en atención al Proveído N° 0258-2019-UNHEVAL/SG, indica que siendo su competencia brindar opinión presupuestal, el contrato de los docentes de la sección descentralizada de La Unión, para la Facultad de Ciencias Agrarias, para el semestre 2019-I, debe ser ratificada mediante Resolución Consejo Universitario con cargo al Presupuesto de la Municipalidad; y

Estando a las atribuciones conferidas al Rector por la Ley Universitaria N° 30220, por el Estatuto y el Reglamento de la UNHEVAL, la Resolución N° 050-2016-UNHEVAL-CEU, del 26.AGO.2016, del Comité Electoral Universitario, que proclamó y acreditó, a partir del 02.SET.2016 hasta el 01.SET.2021, a los representantes de la Alta Dirección; por la Resolución N° 2780-2016-SUNEDU-02-15.02, del 14.OCT.2016, que resolvió proceder a la inscripción de las firmas de las autoridades de la UNHEVAL en el Registro de Firma de Autoridades Universitarias, Instituciones y Escuelas de Educación Superior de la SUNEDU;

SE RESUELVE:

1° **CONTRATAR** al profesional EUCLIDES TICONA CHAYÑA, **GANADOR** del *Concurso Público de Plazas de Docentes para Contrato 2019-I*, para la sección descentralizada de La Unión, con el tipo **DC B1**, del **01 de abril al 06 de agosto** de 2019, por el primer semestre del año académico 2019, propuesto mediante la Resolución N° 060-2019-UNHEVAL/FCA-D, ratificado por el Consejo de Facultad de Ciencias de Agrarias con la Resolución N° 075-2019-UNHEVAL/FCA-CF, afecto a la respectiva Municipalidad; por lo expuesto en los considerandos de la presente Resolución.

2° **DISPONER** LA NO CONTRATACIÓN COMO GANADOR DEL CONCURSO PÚBLICO del profesional Raúl Fidiol Mendoza Tucto, en el tipo B1; por lo expuesto en los considerandos de la presente Resolución.

3° **APROBAR** el **CONTRATO DIRECTO** tipo **DC B1** del profesional RAUL FIDIOL MENDOZA TUCTO, para la sección descentralizada de La Unión, del **01 de abril al 06 de agosto** de 2019, por el primer semestre del año académico 2019, propuesto mediante la Resolución N° 060-2019-UNHEVAL/FCA-D, ratificado por el Consejo de Facultad de Ciencias de Agrarias con la Resolución N° 075-2019-UNHEVAL/FCA-CF, afecto a la respectiva municipalidad; por lo expuesto en los considerandos de la presente Resolución.

4° **REMITIR** los files personales a la Unidad de Escalafón y Control para los fines pertinentes.

5° **DISPONER** que los profesionales contratados se apersonen a la Sub Unidad de Escalafón y Control, a fin de incluir en el Sistema Integrado de Gestión Universitaria sus datos y files personales, para lo cual se les otorgará el *usuario* y *clave* correspondiente, conforme lo indicado en el Oficio N° 091-2019-UNHEVAL/JRR.HH/UEyC.

6° **DISPONER** que el Decano de la Facultad de Ciencias Agrarias, la Dirección General de Administración y la Jefatura de Recursos Humanos procedan conforme a sus atribuciones.

///...



"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZÁN

HUÁNUCO - PERÚ

SECRETARIA GENERAL

...///RESOLUCIÓN RECTORAL N° 0462-2019-UNHEVAL

Pag. 04

7° DAR A CONOCER esta Resolución a los órganos competentes y a los interesados.

Regístrese, comuníquese y archívese.


 REYNALDO M. OSTOS MIRAVAL
 RECTOR


 YERSELY K. FIGUEROA QUIÑONEZ
 SECRETARIA GENERAL

Distribución:
 Rectorado-VRAcad.-VRInv.-AL-OCI-Transparencia-FCA-DIGA-OPyP-URH-SURPYC-SUEyC-Archivo

