

Vistos los documentos que se acompañan en tres (03) folios;

CONSIDERANDO:

Que, con Resolución N° 0090-2013-UNHEVAL-R, de fecha 31 de enero de 2013, se aprobó el Reglamento de Retribución Económica de los miembros de los Círculos de Mejoramiento Continuo, que corresponde al año 2013 y subsiguientes, el cual consta de 32 artículos, una disposición complementaria, dos disposiciones transitorias y siete disposiciones finales;

Que, mediante la Resolución Consejo Universitario N° 0539-2018-UNHEVAL, de fecha 12 de febrero de 2018, aprueba la *Directiva Modificada para la Conformación, Funcionamiento y Evaluación por Resultados para la Retribución Económica a los Miembros de los Comités de Calidad y Círculos de Mejora Continua (Sub Comités) de la UNHEVAL*;

Que, mediante la Resolución Consejo Universitario N° 3396-2018-UNHEVAL, de fecha 20 de setiembre de 2018, entre otros, se resuelve: 1° MODIFICAR el numeral 1° de la parte resolutive de la Resolución Consejo Universitario N° 2256-2018-UNHEVAL, del 20.JUN.2018, APROBANDO la Escala Reformulada de Retribución Económica de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán de Huánuco, conforme a la propuesta adjunta elaborada por la Comisión Especial conformada con la Resolución Consejo Universitario N° 2566-2018-UNHEVAL, del 13.JUL.2018, que será de aplicación a partir del mes de agosto de 2018, sujeto a la disponibilidad presupuestal, lo cual implica reajustes en función a la captación de ingresos; precisando que son beneficiarios para el pago el personal bajo el régimen 276 y docentes ordinarios; pago que se realizará bajo el cumplimiento estricto del desarrollo de actividades del CMC. 2° ESTABLECER que cada beneficiario de la retribución económica reciba una sola retribución, a excepción de los cargos que ameritan percibir el monto adicional asignado en la presente Escala Reformulada, para lo cual la Jefatura de Recursos Humanos debe implementar medidas y controles para evitar la incompatibilidad; por lo expuesto en los considerandos precedentes. 3° PRECISAR que la escala de retribución económica para los CEPROBSAS no está establecida en la Escala Reformulada aprobada con el primer numeral, sino que dicho pago se regirá en base a una Escala propia elaborada por la Dirección de Centros de Producción de Bienes y Servicios; de acuerdo a la característica de pago consignado 4°. DEJAR SUBSISTENTE el numeral 3° de la parte resolutive de la Resolución Consejo Universitario N° 2256-2018-UNHEVAL, del 20.JUN.2018, hasta cuando se apruebe la Escala de retribución económica para los CEPROBSAS que será elaborada por la Dirección de Centros de Producción de Bienes y Servicios;

Que el Director de Oficina de Calidad, con el Oficio N° 696-UNHEVAL-OCA/D, dirigido al Rector, remite el listado del personal docente que cumplieron con regularizar las actividades de CMC académico, correspondiente a los meses de abril y mayo 2019;

Que el Rector remite el caso a Secretaria General con el Proveído N° 10396-2019-UNHEVAL-R, para que se emita la resolución correspondiente, **CON CARGO A DAR CUENTA AL CONSEJO UNIVERSITARIO**; y

Estando a las atribuciones conferidas al Rector por la Ley Universitaria N° 30220, por el Estatuto y el Reglamento de la UNHEVAL, la Resolución N° 050-2016-UNHEVAL-CEU, del 26.AGO.2016, del Comité Electoral Universitario, que proclamó y acreditó, a partir del 02.SET.2016 hasta el 01.SET.2021, a los representantes de la Alta Dirección; por la Resolución N° 2780-2016-SUNEDU-02-15.02, del 14.OCT.2016, que resolvió proceder a la inscripción de las firmas de las autoridades de la UNHEVAL en el Registro de Firma de Autoridades Universitarias, Instituciones y Escuelas de Educación Superior de la SUNEDU;

SE RESUELVE:

1° **AUTORIZAR**, conforme a la escala aprobada con la Resolución Consejo Universitario N° 3396-2018-UNHEVAL, el PAGO de RETRIBUCIÓN ECONÓMICA, correspondiente a los meses de **abril y mayo** de 2019, al personal docente de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán, miembros de los Círculos de Mejora Continua, que cumplieron con las actividades de CMC académico de los meses mencionados, conforme detalla la Oficina de Calidad en el cuadro que se anexa; por lo expuesto en los considerandos de la presente Resolución.

2° **DISPONER** que la Dirección General de Administración, la Oficina de Calidad y los demás órganos internos competentes procedan conforme a sus atribuciones.

3° **DAR A CONOCER** esta Resolución a los órganos internos competentes.

Regístrese, comuníquese y archívese.



REYNALDO M. OSTOS MIRAVAL
RECTOR



Abg. VERSELE K. FIGUEROA QUIÑONEZ
SECRETARIA GENERAL



**LISTADO DE PERSONAL DOCENTE QUE CUMPLIERON CON
REGULARIZAR LAS ACTIVIDADES DE CMC CORRESPONDIENTES A LOS
MESES DE ABRIL Y MAYO 2019**

N°	AP_PATerno	AP_MATERNO	NOMBRES	REGIM.	REGULARIZACIÓN ABRIL Y MAYO
1	AGUIRRE	CANO	MIDA	TC	√
2	ARESTEGUI	DE KOHAMA	DARCY EUDOMILIA	TC	√
3	BERAUN	QUIÑONES	LIDA DAYS	DE	√
4	BUSTAMANTE	OCHOA	CARLOS	TC	√
5	COTACALLAPA	VILCA	DAVID	DE	√
6	JACHA	AYALA	ZOSIMO PEDRO	DE	√
7	LAZO	SALCEDO	CIRO ANGEL	DE	√
8	LOZANO	DAVILA	REITER	DE	√
9	MANZANO	DE MARTEL	VICTORIA MARUJA	DE	√
10	MARTEL	Y CHANG	SILVIA ALICIA	DE	√
11	PAUCAR	COZ	HILARION DELERMINO	DE	√
12	RAMIREZ	MONTALDO DE LUQUE	ROSALINDA	DE	√
13	ROJAS	BRAVO	VIOLETA BENIGNA	DE	√
14	ROJAS	INGA	FIDEL RAFAEL	TC	√
15	SALINAS	ALEJANDRO	NIKER JHON	DE	√
16	ZEVALLLOS	ROSARIO	JULIA TEÓFILA	DE	√
17	FABIAN	FLORES	FLORIAN GUALBERTO	TP	√

NOTA: Considerar sólo a los docentes a tiempo parcial con cargo administrativo.

