

RESOLUCIÓN RECTORAL N° 0649-2022-UNHEVAL

Cayhuayna, 27 de mayo de 2022.

VISTOS, los documentos que se acompañan en dos (02) folios y un (01) ejemplar del Informe de Evaluación de resultado del PEI 2020-2024, correspondiente al año - 2021;

CONSIDERANDO:

Que, el Artículo 18° de la Constitución Política del Perú establece que cada universidad es autónoma en su régimen normativo, de gobierno, académico, administrativo y económico. Las universidades se rigen por sus propios estatutos en el marco de la Constitución y de las leyes;

Que el Jefe de la Unidad de Planeamiento, Presupuesto y Modernización, con el visto bueno de la Directora de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto de la UNHEVAL, mediante el Oficio N° 068-2022-UNHEVAL/OPyP/UPPyM, del 26.MAY.2022, dirigido al Rector, remite el **INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS** del Plan Estratégico Institucional 2020-2024, correspondiente al año - 2021, para su aprobación mediante documento resolutivo y su posterior publicación en el portal de Transparencias para su visualización por el ente superior CEPLAN;

Que el Rector remite el presente caso a Secretaria General, con Proveído N° 1084-2022-UNHEVAL-R, para que se emita la resolución correspondiente, **CON CARGO A DAR CUENTA AL CONSEJO UNIVERSITARIO**; y,

Estando a las atribuciones conferidas al Rector por la Ley Universitaria N° 30220; por el Estatuto y el Reglamento General de la UNHEVAL; por la Resolución N° 067-2021-UNHEVAL-CEU, del 09.AGO.2021, del Comité Electoral Universitario de la UNHEVAL, que proclamó y acreditó, a partir del 02.SET.2021 hasta el 01.SET.2026, al Rector y Vicerrectores de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán de Huánuco; asimismo, teniendo en cuenta el Oficio N° 5224-2021-SUNEDU-02-15-02, emitido por la Unidad de Registro de Grados y Títulos de la SUNEDU, a través del cual se informa el registro de datos de las autoridades de la UNHEVAL; y por la Resolución Rectoral N° 0646-2022-UNHEVAL, del 26.MAY.2022, se encargó las funciones de Secretario General de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán de Huánuco al Mg. Fernando Soto Palomino, Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica, por el día 27 de mayo de 2022, mientras dure la licencia de la titular;

SE RESUELVE:

- 1°. **APROBAR** el **INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2024, CORRESPONDIENTE AL AÑO - 2021 DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZÁN DE HUÁNUCO**, presentado por la Unidad de Planeamiento, Presupuesto y Modernización de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, el mismo que contiene cincuenta y nueve (59) folios que se anexan y forman parte de la presente Resolución; por lo expuesto en los considerandos precedentes.
- 2°. **ENCARGAR** a la responsable de Transparencia y Acceso a la Información Pública de la UNHEVAL, la publicación de la presente Resolución y sus anexos en el Portal de Transparencia Universitaria, y a la Oficina de Tecnologías de la Información de la UNHEVAL, en la página web de la institución (www.unheval.edu.pe).
- 3°. **DISPONER** que la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, y las unidades orgánicas y unidades funcionales competentes adopten las acciones complementarias según corresponda.
- 4°. **DAR A CONOCER** esta Resolución a los órganos competentes.



Dr. GUILLERMO A. BOCANGEL WEYDERT
RECTOR

Regístrese, comuníquese y archívese.



Mg. FERNANDO SOTO PALOMINO
SECRETARIO GENERAL (E)

Distribución:
Rectorado,
VRAcad.-VRInv.
OCI-Transparencia,
AJ OGCalidad OImagen Inst.
DIGA URH UInformática
EPG.-Facultades(14)
Escuelas Profesionales
Dptos.Acad.-Direcciones
Oficinas.-Unidades
Unid.Funcionales Archivo
M/cb

Lo que transcribo a Ud. para su conocimiento y demás fines.
Lic. Adm. Nilda Y. Torres Munguía
SECRETARIA GENERAL

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN



Oficina de Planeamiento y Presupuesto
Unidad de Planeamiento, Presupuesto y Modernización

Evaluación de resultado del PEI 2020-2024, Correspondiente al año -2021



AUTORIDADES

Guillermo Augusto Bocangel Weydert
Nancy Guillermina Veramendi Villavicencio
Víctor Pedro Cuadros Ojeda

Rector
Vicerrectora Académica
Vicerrector de Investigación

Equipo técnico de Planeamiento, Presupuesto y Modernización

Carmela Virginia Llanos Melgarejo
Alberto Espinoza Palermo
Susan Carol Pillco Primo
Ángela Patricia Figueroa Vásquez
Yuliana Falcon Cueva
Percy Albornoz Cristóbal
Fredy Lavado Riquelme
Renato Williams Serna Isidro
Marilyn Yesica Rayo Jaimes
Amy Alissa Espinoza Santos

Directora de Planeamiento y Presupuesto
jefe de la Unidad de Planeamiento, Presupuesto y Modernización
Asistente Administrativo
Asistente Administrativo
Asistente Administrativo
Asistente Administrativo
Asistente Administrativo
Asistente Administrativo
Asistente Administrativo
Asistente Administrativo
Practicante



INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PEI 2020-2024

CORRESPONDIENTE AL AÑO: 2021

SECTOR : EDUCACIÓN
PLIEGO : 525. UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZÁN

I. PRESENTACION

La Universidad Nacional "Hermilio Valdizan" (UNHEVAL) es una universidad pública integrada por docentes, estudiantes y graduados, dedicados al estudio, la investigación, la difusión del saber, la cultura y la aplicación de la ciencia y tecnología para la transformación de la sociedad que asume la educación como derecho fundamental y un servicio público esencial.

La UNHEVAL es una comunidad académica orientada a la investigación, la docencia; brinda una formación humanista, científica y tecnológica con una clara conciencia de nuestro país como realidad multicultural y con responsabilidad social. La UNHEVAL fue creada por Ley N° 14915 del 21 de febrero de 1964; se rige y gobierna de acuerdo con la Constitución Política del Perú, la Ley Universitaria 30220.

Durante el presente periodo, la UNHEVAL, contó con una población estudiantil de pregrado de 7,600, en posgrado con 3,625 alumnos (maestrías y doctorados). Además, contó con 373 docentes nombrados, entre principales, asociados y auxiliares y 286 docentes contratados. Respecto al personal administrativo, al cierre del periodo contó con 203 trabajadores nombrados y 274 con Contrato Administrativo de Servicios - CAS. Dentro de los servicios de bienestar que ofrece a toda su comunidad universitaria se encuentran la asistencia en asuntos estudiantiles, servicio psicopedagógico, servicios alimenticios, servicio médico y el desarrollo de actividades culturales y deportivas.



II. RESUMEN EJECUTIVO

El Plan Estratégico institucional 2020-2024 de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán, fue aprobado con Resolución de Consejo Universitario N° 3052-2019-UNHEVAL, la cual contiene las principales intervenciones con el objetivo de orientar el que hacer de la institución hacia el logro de los Objetivos Estratégicos Institucionales y Acciones Estratégicas Institucionales.

El presente documento se muestra los resultados obtenidos en la Evaluación del Plan Estratégico Institucional 2020-2024, correspondiente a la ejecución del año 2021.

Dicho documento consta de una descripción del contexto en el que se implementa el PEI.

Posteriormente se presenta la evaluación del cumplimiento de los logros esperados, en que se muestra el desempeño de los indicadores de los OEI y AEI en el año 2021.

Finalmente se describe las propuestas para mejorar la estrategia para alcanzar el cumplimiento de los logros esperados, así como el planteamiento de acciones factibles que se deben tomar en los años siguientes.



III. ANÁLISIS CONTEXTUAL

El PEI 2020-2024 se implementa en el marco de la normativa establecida por el órgano rector CEPLAN, en el cual se incluyó la programación anual de las actividades operativas e inversiones de las metas presupuestarias para cuyo cumplimiento se cuenta con presupuesto institucional de apertura (PIA) de S/ 85,369.317, así mismo cuenta con 194 centros de costos y 484 actividades operativas e inversiones, cada una de ellas con sus metas físicas y financieras, para el segundo semestre cierra con 742 actividades operativas y con un PIM de S/ 94,399,620.63, este incremento se debe a que la Universidad tuvo convenios con el Ministerio de Educación a través de la oferta educativa de pregrado en universidades públicas y el convenio herramienta de incentivos para el logro de resultados en Universidades públicas en el marco de los objetivos prioritarios de la política nacional de educación superior y técnico productiva.

Las prórrogas del Estado de Emergencia Nacional como consecuencia de la pandemia Covid-19 que azota al país y al mundo, estas disposiciones obligaron a la institución a adecuarse a los cambios, ello significó acelerar acciones a través de la virtualidad para reanudar las labores académicas como administrativas. Asimismo, el desarrollo del periodo académico 2021 se realizó de manera virtual; se realizó la capacitación de docentes ordinarios, contratados y de alumnos en el uso de la plataforma tecnológica para el desarrollo de las clases virtuales.

Para el mes de setiembre la UNHEVAL conto con nuevas autoridades que fueron elegidos por un periodo de 05 años, esto trajo consigo rotación del personal administrativo y cambios de directores de oficina como también modificaciones en las actividades Operativas del Plan Operativo Institucional y en el Plan Estratégico Institucional que se encuentra para su revisión en el ente rector CEPLAN. Los objetivos y acciones estratégicas programadas en el 2021 fueron las siguientes:



Tabla 1 : Objetivos y Acciones Estratégicas Institucionales de la UNHEVAL programadas para el 2021

OEI.01	FORTALECER LA FORMACIÓN ACADÉMICA INTEGRAL DEL ESTUDIANTE UNIVERSITARIO
AEI.01.01	Modelo educativo implementado para la comunidad universitaria.
AEI.01.02	Programa de fortalecimiento de capacidades efectivas para los docentes universitarios.
AEI.01.03	Programa de movilidad académica nacional e internacional para la comunidad universitaria.
AEI.01.04	Infraestructura y equipamiento moderno y de calidad en beneficio de los estudiantes y docentes.
AEI.01.05	Programa de apoyo académico implementado para los estudiantes.
AEI.01.06	Programa de servicios educativos complementarios implementado para los estudiantes.
OEI.02	FORTALECER LA INVESTIGACIÓN FORMATIVA, CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA
AEI.02.01	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación efectivo para la comunidad universitaria.
AEI.02.02	Programa de desarrollar de la producción científica e intelectual implementado para investigadores.
AEI.02.03	Fondos de investigación implementados para la comunidad académica
AEI.02.04	Laboratorio de investigación equipada con tecnología moderna para las carreras profesionales.
AEI.02.05	Programa de desarrollo implementado para el emprendimiento estudiantil.
AEI.02.06	Programa de transferencia tecnológica efectiva para la sociedad.
OEI.03	FORTALECER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y DE PROYECCIÓN SOCIAL PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA
AEI.03.01	Programa de Proyección Social vinculado a la comunidad
AEI.03.02	Programa de Extensión cultural vinculado a la comunidad
OEI.04	MEJORAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL
AEI.04.01	Acreditación progresiva en la universidad
AEI.04.02	Fortalecimiento de las capacidades de manera integral de los recursos humanos
AEI.04.03	Sistema integrado de gestión de calidad implementado en la institución
AEI.04.04	Gobierno digital implementado de manera integral en la institución
AEI.04.05	Sistema de control interno fortalecido para la universidad
AEI.04.06	Recaudación oportuna en beneficio de la universidad
AEI.04.07	Infraestructura y equipamiento adecuados de las dependencias de la UNHEVAL
OEI.05	IMPLEMENTAR LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES
AEI.05.01	Programa de estimación del riesgo de desastres implementado en la universidad
AEI.05.02	Programa de prevención y contingencia frente a los riesgos de desastre implementado en la universidad

Fuente: Plan Estratégico Institucional de la UNHEVAL 2020-2024.



IV. EVALUACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE LOGROS ESPERADOS

OBJETIVOS ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2021	VALOR OBTENIDO 2021	F.F.V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
OEI.01	Fortalecer la formación académica integral del estudiante universitario	Porcentaje de egreso efectivo de los estudiantes	40%	21.80%	Encuestas	Vicerrectorado Académico
		Porcentaje de egresados que se encuentran laborando, dentro de su especialidad al primer año de egreso	15%	6.90%	Encuestas	

Actividades desarrolladas:

- ✓ Coordinación y supervisión en el funcionamiento de los órganos dependientes
- ✓ Dirigir y ejecutar la política general de formación académica en la Universidad
- ✓ Promover la participación de la UNHEVAL en actividades educativas y culturales en la comunidad nacional e internacional.
- ✓ Establecer políticas de desarrollo y fortalecimiento académico
- ✓ Socializar los logros y avances del Vicerrectorado Académico y sus órganos dependientes

Problemas encontrados:

- ✓ No se logró alcanzar la meta programada debido a la emergencia sanitaria que se está dando en la actualidad, que de alguna manera ha venido afectando al desarrollo normal de las clases, siendo los más afectados los estudiantes de Medicina Humana y Odontología de la UNHEVAL.
- ✓ No se logró alcanzar la meta programada teniendo la dificultad del poco interés de los egresados para responder la encuesta que se realiza a través de la Unidad Funcional de Seguimiento al Egresado y Vinculación Laboral, y a la falta de estrategias y coordinación con las diferentes carreras profesionales para el seguimiento de sus egresados.

ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2021	VALOR OBTENIDO 2021	F.F.V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.01.01	Modelo educativo implementado para la comunidad universitaria	Porcentaje de escuelas profesionales con modelo educativo implementado	26%	19%	Resolución	Dirección de Asuntos y Servicios Académicos
		Porcentaje de escuelas profesionales con currículos actualizados	37%	37%		

Actividades desarrolladas:

- ✓ Sensibilización del nuevo diseño curricular dirigido a docentes, autoridades EGECAS y personal administrativo de las facultades y escuelas de Educación Inicial, Ciencias Administrativas y Odontología.
- ✓ Asistencia en consultoría para el desarrollo de capacidades en estrategias didácticas en la evaluación socio formativa para la ejecución de los rediseños curriculares con enfoque socio formativo – 2021.
- ✓ Diagnostico a las Escuelas Profesionales con diseño curricular con enfoque socio formativo.
- ✓ Evaluación del modelo educativo de la UNHEVAL.
- ✓ Se han actualizado los diseños curriculares todas las Escuelas Profesionales de la UNHEVAL con las consultoras de la PUCP y con Gestiona y Aprende.

Problemas encontrados:

- ✓ Se evidencia de una baja predisposición de los docentes para implementar o actualizar currículos bajo el enfoque socio formativo, según informe de la Unidad Funcional de Estudios Generales



ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2021	VALOR OBTENIDO 2021	F.F.V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.01.02	Programa de Fortalecimiento de capacidades efectivas para los docentes universitarios	Porcentaje de docentes con capacidades efectivas	35%	35%	Informe del desarrollo del programa de capacitación docente	Dirección de Asuntos Académicos
		Porcentaje de estudiantes satisfechos con el desempeño docente	60%	60%	Encuesta	

Actividades desarrolladas:

- ✓ Se realizó la encuesta de opinión estudiantil donde se cuantifico los datos obtenidos a través del SIGUNI que un 69% de estudiantes que respondieron la encuesta se encuentran satisfechos con el desempeño docente.
- ✓ Se realizo el programa capacitación docente donde solo el 23% obtuvo la certificación que acreditó la aprobación del programa; esto debido a que para la certificación se requería un mínimo de asistencia y cumplimiento de productos.

Problemas encontrados:

- ✓ Estudiantes que no responden la encuesta de satisfacción en los plazos establecidos para la evaluación docente.
- ✓ Demora en la contratación de postores para realizar la capacitación y que los montos programados son insuficientes para cobertura.



ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2021	VALOR OBTENIDO 2021	F.F.V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.01.03	Programa de movilidad académica nacional e internacional para la comunidad universitaria	Porcentaje de cumplimiento de los convenios ejecutados con entidades académicas	40%	67%	Base de datos	Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales
		Nivel de participación de estudiantes, docentes y administrativos en movilidad académica	60	63	Registro	

Actividades desarrolladas:

- ✓ Programa de movilidad estudiantil de manera virtual de estancia corta cursos virtuales con RPU - PUCP y CISEPA
- ✓ Programa de movilidad estudiantil de manera virtual de estancia corta – cursos virtuales con la Universidad Nacional Mayor de San Marcos
- ✓ Asistencia de estudiantes a cursos en IPAE – CADE

Problemas encontrados:

- ✓ No existe informes de los responsables de convenios en cada facultad
- ✓ Lentitud en los tramites de emisión de resoluciones en Secretaria General y demora en la entrega de subvenciones a los estudiantes por parte de la DIGA
- ✓ Poco interés por parte de las Facultades y estudiantes para participar en programas de movilidad académica



ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2021	VALOR OBTENIDO 2021	F.F.V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.01.04	Infraestructura y equipamiento moderno y de calidad en beneficio de los estudiantes y docentes	Porcentaje de ambientes que cumplen con las condiciones adecuadas de calidad para la formación profesional	70%	SD	Informe	Unidad Ejecutora

Actividades desarrolladas:

No se tiene información respecto al porcentaje de los ambientes que cumplen con las condiciones adecuadas de calidad para el año 2021, debido al cambio de gestión que no se llegó a entregar el inventario; pero se realizaron los siguientes mantenimientos que a continuación se detallan.

- ✓ Limpieza y remodelación de la fachada principal y accesos de la Universidad Nacional Hermilio Valdizan.
- ✓ Acondicionamiento de las oficinas de Fundación UNHEVAL.
- ✓ Mantenimiento de la Infraestructura de la Facultad de Ingeniería Civil y Arquitectura de la Universidad Nacional Hermilio Valdizan.
- ✓ Servicio de acondicionamiento de los laboratorios de la Facultad de Medicina Humana de la UNHEVAL.
- ✓ Mantenimiento de los laboratorios de la E.P Odontología de la UNHEVAL.
- ✓ Mantenimiento y pintado del cerco perimétrico de la UNHEVAL.



ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2021	VALOR OBTENIDO 2021	F.F. V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.01.05	Programa de apoyo académico implementado para los estudiantes	Porcentaje de deserción de los estudiantes durante los dos primeros años académicos	12%	12%	Base de datos sistemas SIGUNI - procesos académicos	Unidad Funcional de Estadística

Actividades desarrolladas:

- ✓ Se elaboro el anuario estadístico 2020 de la UNHEVAL
- ✓ Se proceso y elaboro datos estadísticos para el compendio estadístico nacional del Instituto Nacional de Estadísticas e Informática INEI
- ✓ Se proceso y valido información académica y administrativa en el Sistema SIRIES del Ministerio de Educación MINEDU
- ✓ Exportación la información de matriculados 2021 de la base de datos del Sistema SIGUNI de la Unidad de Procesos Académicos.
- ✓ Procesamiento de la data de matriculados 2021 y convertirlos en tablas estadísticas.
- ✓ Procesamiento de la data de matriculados 2021 primer y segundo de estudios y convertirlos en tablas estadísticas.

Problemas encontrados:

- ✓ Existe unidades que remiten información con errores y fuera de la fecha



ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2021	VALOR OBTENIDO 2021	F.F. V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.01.06	Programa de servicios educativos complementarios implementado para los estudiantes	Porcentaje de estudiantes de los últimos años satisfechos con los servicios educativos complementarios promovidos	70%	66.34%	Encuestas	Dirección de Bienestar Universitario

Actividades desarrolladas:

- ✓ Se realizó la evaluación pedagógica a estudiantes con dificultades y riesgos
- ✓ Se desarrolló talleres deportivos
- ✓ Se desarrolló talleres de oratoria, danza y teatro

Problemas encontrados:

- ✓ Dado a la emergencia sanitaria por el Covid -19, dificultó el desarrollo de las actividades programadas al inicio del año 2021.
- ✓ No se alcanzó a realizar reuniones para las evaluaciones pertinentes de avance en el trabajo de la Dirección de Bienestar y sus unidades.



OBJETIVOS ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2021	VALOR OBTENIDO 2021	F.F.V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
OEI.02	Fortalecer la Investigación formativa, científica, tecnológica y humanística en la comunidad universitaria	Número de investigaciones transferibles con materia patentable	2	3	Solicitud de patentes	Vicerrectorado de Investigación

Actividades desarrolladas:

- ✓ Se tramitó patentes del invento "Sistema integral para navegación automatizada de motocultores"
- ✓ Se tramitó patentes del invento "Organizador plegable multiuso"
- ✓ Se tramitó registro de diseño industrial "Modulo sanitario"

Problemas encontrados:

- ✓ Limitación por parte de los inventores para la redacción del documento
- ✓ No se cuenta con personal de planta especialista.

ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2021	VALOR OBTENIDO 2021	F.F.V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.02.01	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación efectivo para la comunidad universitaria	Porcentaje de docentes capacitados en investigación	10%	7.50%	Informe	Dirección de Investigación

Actividades desarrolladas:

- ✓ Curso taller: elaboración de proyectos de investigación desarrollo e innovación.
- ✓ Estadística aplicada a la investigación científica
- ✓ Gestores de fuentes documentales para la investigación – estadística aplicada a la investigación científica en ciencias de la salud.
- ✓ Redacción de artículos científicos en ciencias sociales
- ✓ Redacción de artículos científicos en ciencias de la salud
- ✓ Curso taller: publicación de libros con calidad editorial
- ✓ Capacitación y acompañamiento especializado para publicación en revistas indexadas de alto impacto.

Problemas encontrados:

- ✓ La participación de alumnos en las capacitaciones es baja
- ✓ La participación de los docentes es principalmente del grupo de interés ligado a la investigación

ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2021	VALOR OBTENIDO 2021	F.F.V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.02.02	Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores	Porcentaje de semilleros con investigación desarrollada	20%	33.33%	Reporte de proyectos	Dirección de Investigación
		Número de artículos publicados en revistas indexadas	8	47	Resolución	

Actividades desarrolladas:

- ✓ Se viene promoviendo la investigación formativa mediante los semilleros de Investigación en los estudiantes universitarios.
- ✓ Promover la producción científica de los docentes universitarios (artículos científicos en revistas indexas y libros con registro ISBN).
- ✓ Se ha gestionado los proyectos y eventos de investigación de los docentes y estudiantes de la UNHEVAL.
- ✓ Ejecutar proyectos de investigación de fondos concursables.
- ✓ Se realizaron capacitaciones en temas de investigación a docentes y estudiantes semilleros de la UNHEVAL.

Problemas encontrados:

- ✓ El principal problema que encontrado fue la falta de financiamiento debido a que los recursos de la Fuente de Financiamiento Recursos Determinados no fueron transferidos por parte del Titular del Pliego a las universidades lo que ha conllevado a que varias actividades programadas no se ejecutaron.



ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2021	VALOR OBTENIDO 2021	F.F.V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.02.03	Fondos de investigación implementados para la comunidad académica	Porcentaje de proyectos transferibles financiados	66%	71.43%	Reporte de proyectos	Dirección de Investigación

Actividades desarrolladas:

- ✓ Se ejecutaron los proyectos de investigación de fondos concursables

ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2021	VALOR OBTENIDO 2021	F.F.V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.02.04	Laboratorios de Investigación equipadas con tecnología moderna para las carreras profesionales.	Porcentaje de laboratorios implementados con tecnología	25%			Dirección de Investigación

La Unidad Orgánica responsable no presento la información

ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2021	VALOR OBTENIDO 2021	F.F.V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.02.05	Programa de desarrollo implementado para el emprendimiento estudiantil.	Número de empresas incubadas	3			Dirección de Transferencia e Innovación

La Unidad Orgánica responsable no presento información

ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2021	VALOR OBTENIDO 2021	F.F.V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.02.06	Programa de transferencia tecnológica efectiva para la sociedad.	Número de investigaciones transferibles	1	1	Título de patente	Dirección de Transferencia e Innovación

Actividades desarrolladas:

- ✓ Se tramito el Patente otorgada al invento "cortador manual para mazorcas de cacao con mecanismos de soporte y amortiguación" y comercialización de este.



Problemas encontrados:

- ✓ Escasa normatividad para el proceso de transferencia tecnológica (valorización y comercialización)
- ✓ Falta de mecanismo de vinculación con las facultades para efectivizar la transferencia tecnológica.

OBJETIVOS ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2021	VALOR OBTENIDO 2021	F.F.V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión cultural y proyección social para la comunidad universitaria.	Número de programas y/o proyectos de extensión cultural y proyección social implementados	27	43	Base de datos	Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural

Actividades desarrolladas:

- ✓ Formulación y ejecución de treinta y cuatro proyectos formativos
- ✓ Formulación y ejecución de nueve proyectos integradores

Problemas encontrados:

- ✓ Limitado personal de apoyo
- ✓ La no presencialidad para la ejecución de proyectos
- ✓ Limitado presupuesto para la ejecución de proyectos debido a la pandemia Covid 19.

ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2021	VALOR OBTENIDO 2021	F.F.V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.03.01	Programa de Proyección Social vinculado a la comunidad	Porcentaje de la comunidad académica capacitados en RSU	20%	36%	Resoluciones	Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural

Actividades desarrolladas:

- ✓ Capacitación y fortalecimiento de las competencias de los actores involucrados en la formulación, ejecución y evaluación de resultados de impacto de los proyectos de responsabilidad social universitaria.
- ✓ Capacitación a docentes y directores de las facultades en la implementación del sistema de información

ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2021	VALOR OBTENIDO 2021	F.F.V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.03.01	Programa de Proyección Social vinculado a la comunidad	Porcentaje de participación del voluntariado en programas/ proyectos de RSU	20%	36%	Resoluciones	Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural

Actividades desarrolladas:

- ✓ Participación de voluntarios en proyectos integradores.
- ✓ Capacitación diseño, implementación y medición de los resultados de los proyectos de responsabilidad social.

ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2021	VALOR OBTENIDO 2021	F.F.V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.03.02	Programa de Extensión Cultural vinculado a la comunidad.	Porcentaje de estudiantes que participan en programas de interculturalidad	15%	18%	Base de datos	Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural

Actividades desarrolladas:

- ✓ Se desarrolló el proyecto "Universidad y comunidad unidos contra la violencia de género en tiempos de pandemia y confinamiento por Covid 19".
- ✓ Se desarrolló el I concurso de fotografía "soy responsable de lo que veo"

OBJETIVOS ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2021	VALOR OBTENIDO 2021	F.F.V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
OEI.04	Mejorar la gestión institucional	Porcentaje de satisfacción de los usuarios	50%	49.27%	Informe de encuestas realizadas a los estudiantes universitarios 2021	Rectorado

Actividades desarrolladas:

- ✓ Se remitió oficios múltiples a las carreras profesionales para la aplicación de encuestas de satisfacción
- ✓ Se procesó los datos de las encuestas realizadas
- ✓ Se elaboró el informe de encuestas de nivel de satisfacción de los estudiantes universitarios

ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2021	VALOR OBTENIDO 2021	F.F.V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.04.01	Acreditación progresiva en la Universidad	Porcentaje de cumplimiento de estándares institucionales	50%	0%	Informe	Oficina de Gestión de la Calidad

Actividades desarrolladas:

- ✓ Se desarrolló actividades de acuerdo con los estándares del modelo de acreditación de programas de estudio.
- ✓ Se elaboró instrumentos y propuestas de documentos técnicos
- ✓ Se validó instrumentos mediante las áreas responsables según su competencia.
- ✓ Se elaboró los planes de trabajo de los Círculos de Mejora Continua.
- ✓ Se implementó mejoras en el sistema de acreditación para optimizar el seguimiento del proceso de acreditación.

ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2021	VALOR OBTENIDO 2021	F.F.V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.04.01	Acreditación progresiva en la Universidad	Porcentaje de escuelas profesionales acreditadas	27%	0%	Informes	Oficina de Gestión de la Calidad

Actividades desarrolladas:

- ✓ Sensibilización para la inscripción o actualización de datos de los Comités de Calidad de las carreras profesionales.
- ✓ Se realizó talleres de capacitación para la ejecución de actividades que contribuyan al proceso de acreditación.
- ✓ Se realizó el taller de lectura y entendimiento de los estándares con los responsables y comité interno.
- ✓ Se realizó el taller de capacitación para la justificación de estándares.
- ✓ Se coordinó eventos que serán realizados por el SINEACE a favor de la UNHEVAL.
- ✓ Se realizó asesorías y capacitaciones en temas de calidad al personal de las unidades académicas y administrativas.

ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2021	VALOR OBTENIDO 2021	F.F.V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.04.01	Acreditación progresiva en la Universidad	Porcentaje de programas de posgrado acreditados.	27%	0%	Informes	Oficina de Gestión de la Calidad

Problemas encontrados:

- ✓ En el 2021 no se priorizo el cumplimiento de estándares del Modelo de Acreditación Institucional ya que este se encuentra en proceso de reformulación y validación y no se cuenta con un documento oficial.
- ✓ A pesar de no contar con carreras profesionales acreditadas, se cuenta con un avance por cada carrera profesional en el proceso de acreditación. La principal dificultad fue que los Círculos de Mejora Continua académicos no programaron la totalidad de estándares en sus planes de trabajo y en otros no se tuvo el cumplimiento esperado de acuerdo a lo programado.
- ✓ A nivel institucional, no se conformaron algunos círculos de mejora continua administrativos con la participación de sus directivos, lo que ocasiono que no se cuente con avances en algunos estándares fundamentales.

- ✓ No se priorizo el cumplimiento de estándares del Modelo de Acreditación para programas de posgrado ya que este se encuentra en procesos de validación y no se cuenta con un documento oficial.
- ✓ Falta de interés y compromiso del personal docente y administrativo para el proceso de acreditación de las carreras profesionales.

ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2021	VALOR OBTENIDO 2021	F.F. V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.04.02	Fortalecimiento de las capacidades de manera integral de los recursos humanos	Porcentaje de personal administrativo y autoridades capacitado	40%	44%	Informes	Unidad de Recursos Humanos

Actividades desarrolladas:

- ✓ Se desarrolló el curso de actualización de instrumentos de Gestión, contando con 108 asistentes
- ✓ Se desarrolló el curso de Articulación del Plan Estratégico Institucional y Plan Operativo Institucional al Mapa de Procesos de la UNHEVAL”, contando con 141 asistentes
- ✓ Se desarrollo el curso Formulación del Cuadro para Asignación de Personal Provisional de la UNHEVAL, contando con 42 asistentes.
- ✓ Se desarrolló el taller Manejo de herramientas virtuales, contando con 117 asistentes
- ✓ Se desarrolló el curso Especializado en Sistema Integrado de Administración Financiera SIAF: “Análisis financiero y presupuesta” con aplicación en MS Excel avanzado, contando con 08 beneficiarios.
- ✓ Se desarrolló el taller de “Ética en la función pública”, contando con 119 asistentes
- ✓ Se desarrolló el curso de Procedimiento Administrativo General, contando con 83 inscritos
- ✓ Se desarrolló el taller Proceso de actualización de Instrumentos de Gestión Institucional en el Marco de las normas vigentes y de la Aplicación de la Ley N° 31349, Ley que autoriza el Nombramiento de los Docentes contratados de las universidades públicas, contando con 23 participantes

Problemas encontrados:

- ✓ Problemas de conectividad
- ✓ Falta de interés de los trabajadores para inscribirse en los cursos de capacitación
- ✓ Dificultades en la contratación a los proveedores de la capacitación por diversos motivos.

ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2021	VALOR OBTENIDO 2021	F.F.V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.04.03	Sistema integrado de gestión de calidad implementado en la institución	Porcentaje de cumplimiento del sistema de Gestión de la Calidad	50%	38.07%	Informe	Oficina de Gestión de la Calidad

Actividades desarrolladas:

- ✓ Sensibilizar y capacitar al personal responsable de los procesos y partes interesadas las nuevas formas de operación.
- ✓ Monitorear la implementación del sistema de gestión de la calidad.
- ✓ Mejorar y actualizar la base documental del sistema de gestión de la calidad.
- ✓ Monitorear la ejecución del plan de gestión de la calidad
- ✓ Ejecutar encuestas para la evaluación de la satisfacción de los clientes de la institución.

Problemas encontrados:

- ✓ Se requiere realizar más capacitaciones y charlas de sensibilización sobre la importancia y las formas de operación al personal administrativo y docente.
- ✓ Se requiere realizar auditorías internas de calidad para la verificación de la implementación eficaz del sistema de gestión de la calidad.

ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2021	VALOR OBTENIDO 2021	F.F. V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.04.04	Gobierno digital implementado de manera integral en la institución	Porcentaje de implementación del sistema digital	10%	9%	Informe	Oficina de Tecnologías de la Información

Actividades desarrolladas:

- ✓ Implementar el gobierno digital de la UNHEVAL
- ✓ Mantener operativo los sistemas de información y comunicaciones
- ✓ Mantenimiento del sistema de aprendizaje virtual
- ✓ Renovación del equipamiento de Tics
- ✓ Mantenimiento del equipamiento de Tics
- ✓ Mantenimiento de la infraestructura de red de datos y telecomunicaciones.

Problemas encontrados:

- ✓ Durante la realización de las acciones de mantenimiento principalmente en las áreas académicas, muchas veces no se tuvo el acceso inmediato de las aulas conllevando con ello a retrasos en la realización de las labores.
- ✓ Para la creación y el mantenimiento de sistemas de información es necesario contar con personal altamente especializado que deben contar con una remuneración apropiada y acorde con su nivel de especialización.
- ✓ En el año 2021 se tuvo problemas con la permanencia del personal debido a renuncias imprevistas.

ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2021	VALOR OBTENIDO 2021	F.F.V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.04.05	Sistema de control interno fortalecido para la Universidad	Porcentaje de implementación del sistema de Control Interno	90%	0%		Oficina de Control Interno

La oficina responsable no presento información

ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2021	VALOR OBTENIDO 2021	F.F.V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.04.06	Recaudación oportuna en beneficio de la Universidad	Tasa de recaudación por Fuente de Financiamiento RDR	10%	0%		Dirección de Producción de Bienes y Servicios

La oficina responsable no presento información

ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2021	VALOR OBTENIDO 2021	F.F.V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.04.07	Infraestructura y equipamiento adecuados de las dependencias de la UNHEVAL	Porcentaje de ambientes administrativos adecuados para brindar servicios de calidad	70%	0%		Unidad de Administración, Patrimonio y Operaciones

La Unidad Orgánica responsable no presento información

ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2021	VALOR OBTENIDO 2021	F.F.V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
OEI. 05	Implementar la Gestión del Riesgo de desastres	Porcentaje de acciones implementadas	57%	0%		Rector

La oficina responsable no presento información

ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		INDICADOR	VALOR PROPUESTO 2021	VALOR OBTENIDO 2021	F.F.V	RESPONSABLE DE LA MEDICION
AEI.05.01	Programa de estimación del riesgo de desastres implementado en la Universidad	Porcentaje del plan de prevención, contingencia de riesgos y desastres implementado	70%	0%		Dirección General de Administración

La oficina responsable no presento información

V. PROGRAMACIÓN FINANCIERA

5.1. Ejecución presupuestal por categoría y clasificación económica al año 2021.

Tabla 9 ejecución presupuestal por categoría y clasificación económica al año 2021

CLASIFICACIÓN ECONOMICA	PIA	PIM	DEVENGADO	SALDO	EJEC. %
GASTOS CORRIENTES	S/ 66,779.616	S/ 73,733,564.00	S/ 70,297,982.56	S/ 3,435,581.44	95%
GASTOS DE CAPITAL	S/ 18,589.701	S/ 28,339,589.00	S/ 24,101,638.07	S/ 4,237,950.93	85%
TOTAL GENERAL	S/ 85,369.317	S/ 102,073,153.00	S/ 94,399,621	S/ 7,673,532.37	92%

5.2. Resumen de ejecución presupuestal por genérica de gasto al año 2021

Tabla 10: Resumen de ejecución presupuestal por genérica de gasto al año 2021

CATEGORIAS Y GENÉRICA DE GASTO	PIA	PIM	DEVENGADO	SALDO	EJEC. %
1	0066: FORMACIÓN UNIVERSITARIA PREGRADO				
1	RECURSOS ORDINARIOS				
5-21: PERSONAL Y OBLIGACIONES SOCIALES	S/ 28,314,798.00	S/ 30,475,326.00	S/ 29,829,472.00	S/ 645,854.00	97.88%
5-23: BIENES Y SERVICIOS	S/ 8,273,858.00	S/ 10,008,236.00	S/ 8,778,423.00	S/ 1,229,813.00	87.71%
5-25: OTROS GASTOS	S/ 246,545.00	S/ 246,545.00	S/ 244,160.00	S/ 2,385.00	99.03%
6-26: ADQUISICIÓN DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	S/ 3,497,363.00	S/ 10,987,786.00	S/ 9,149,138.00	S/ 1,838,648.00	83.27%
SUB TOTAL	S/ 40,332,564.00	S/ 51,717,893.000	S/ 48,001,193.00	S/ 3,716,700.00	92.81%
2	RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS				
5-21: PERSONAL Y OBLIGACIONES SOCIALES	S/ 1,687,698.00	S/ 1,687,698.00	S/ 1,659,684.00	S/ 28,014.000	98.34%
5-23: BIENES Y SERVICIOS	S/ 3,009,947.00	S/ 3,405,960.00	S/ 3,075,866.00	S/ 330,094.000	90.31%
5-25: OTROS GASTOS	S/ 440,603.00	S/ 440,603.00	S/ 421,089.00	S/ 19,514.000	95.57%
6-26: ADQUISICIÓN DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	S/ 1,408,469.00	S/ 3,567,934.00	S/ 2,334,897.00	S/ 1,233,037.000	65.44%
SUB TOTAL	S/ 6,546,717.00	S/ 9,102,195.00	S/ 7,491,536.00	S/ 1,610,659.00	82.30%
3	RECURSOS POR OPERACIONES OFICIALES DE CREDITO				
6-26: ADQUISICIÓN DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	S/ 12,989,110.00	S/ 12,989,110.00	S/ 12,052,593.00	S/ 936,517.000	92.79%
SUB TOTAL	S/ 12,989,110.00	S/ 12,989,110.00	S/ 12,052,593.00	S/ 936,517.000	92.79%
5	RECURSOS DETERMINADOS				
6-26: ADQUISICIÓN DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	S/ 100,760.00	S/ 100,760.00	S/ 230.00	S/ 100,530.000	0.23%
SUB TOTAL	S/ 100,760.00	S/ 100,760.00	S/ 230.00	S/ 100,530.000	0.23%
TOTAL	S/ 59,969,151.00	S/ 73,909,958.00	S/ 67,545,552.00	S/ 6,364,406.00	91.39%
2	9001: ACCIONES CENTRALES				
1	RECURSOS ORDINARIOS				
5-21: PERSONAL Y OBLIGACIONES SOCIALES	S/ 7,137,936.00	S/ 7,137,936.00	S/ 7,040,430.00	S/ 97,506.00	98.63%
5-23: BIENES Y SERVICIOS	S/ 2,021,232.00	S/ 2,021,232.00	S/ 1,999,531.00	S/ 21,701.00	98.93%
SUB TOTAL	S/ 9,159,168.00	S/ 9,159,168.00	S/ 9,039,961.00	S/ 119,207.00	98.70%

2 RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS					
5-21: PERSONAL Y OBLIGACIONES SOCIALES	S/ 984,480.00	S/ 741,209.00	S/ 740,289.00	S/ 920.00	99.88%
5-23: BIENES Y SERVICIOS	S/ 6,702,353.00	S/ 5,726,813.00	S/ 5,568,846.00	S/ 157,967.000	97.24%
5-24: DONACIONES Y TRANSFERENCIAS	S/ 29,554.00	S/ 29,554.00	S/ 29,554.00	S/ 0.00	100.00%
5-25: OTROS GASTOS	S/ 20,000.00	S/ 66,729.00	S/ 63,079.00	S/ 3,650.00	94.53%
5-26: ADQUISICIÓN DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	S/ 200,000.00	S/ 282,227.00	S/ 234,068.00	S/ 48,159.00	82.94%
SUB TOTAL	S/ 7,936,387.00	S/ 6,846,532.00	S/ 6,635,836.00	S/ 210,696.000	96.92%
TOTAL	S/ 17,095,555.00	S/ 16,005,700.00	S/ 15,675,797.00	S/ 329,903.00	97.94%

3 9002: ASIGNACIONES PRESUPUESTARIAS QUE NO RESULTAN EN PRODUCTOS					
1 RECURSOS ORDINARIOS					
5-21: PERSONAL Y OBLIGACIONES SOCIALES	S/ 0.00	S/ 35,490.00	S/ 4,620.00	S/ 30,870.00	13.02%
5-22: PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES SOCIALES	S/ 2,668,628.00	S/ 2,713,628.00	S/ 2,483,471.00	S/ 230,157.000	91.52%
5-23: BIENES Y SERVICIOS	S/ 0.00	S/ 1,784,070.00	S/ 1,230,503.00	S/ 553,567.000	68.97%
5-25: OTROS GASTOS	S/ 0.00	S/ 133,469.00	S/ 123,468.00	S/ 10,001.00	92.51%
SUB TOTAL	S/ 2,668,628.00	S/ 4,666,657.00	S/ 3,842,062.00	S/ 824,595.00	82.33%

2 RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS					
5-21: PERSONAL Y OBLIGACIONES SOCIALES	S/ 2,286,063.00	S/ 2,724,334.00	S/ 2,717,584.00	S/ 6,750.000	99.75%
5-23: BIENES Y SERVICIOS	S/ 2,900,921.000	S/ 4,346,461.00	S/ 4,286,113.00	S/ 60,348.000	98.61%
5-25: OTROS GASTOS	S/ 55,000.00	S/ 8,271.00	S/ 1,800.00	S/ 6,471.00	21.76%
5-26: ADQUISICIÓN DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	S/ 393,999.00	S/ 411,772.00	S/ 330,713.00	S/ 81,059.00	80.31%
SUB TOTAL	S/ 5,635,983.000	S/ 7,490,838.000	S/ 7,336,210.00	S/ 154,628.00	97.94%
TOTAL	S/ 8,304,611.00	S/ 12,157,495.00	S/ 11,178,272.00	S/ 979,223.00	91.95%

TOTAL GENERAL	S/ 85,369,317.00	S/ 102,073,153.00	S/ 94,399,621.00	S/ 7,673,532.00	92.48%
----------------------	-------------------------	--------------------------	-------------------------	------------------------	---------------

5.3. Resumen de ejecución presupuestal por genérica de gasto al año 2021

Tabla 11: Resumen de ejecución presupuestal por genérica de gasto al año 2021

21. PERSONAL Y OBLIGACIONES SOCIALES	S/ 40,410,975.00	S/ 42,801,993.00	S/ 41,992,079.00	S/ 809,914.00	98.11%
22. PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES SOCIALES	S/ 2,668,628.00	S/ 2,713,628.00	S/ 2,483,472.00	S/ 230,156.00	91.52%
23. BIENES Y SERVICIOS	S/ 22,908,311.00	S/ 27,292,772.00	S/ 24,939,283.00	S/ 2,353,489.00	91.38%
24. DONACIONES Y TRANSFERENCIAS	S/ 29,554.00	S/ 29,554.00	S/ 29,554.00	S/ 0.00	100.00%
25. OTROS GASTOS	S/ 762,148.00	S/ 895,617.00	S/ 853,595.00	S/ 42,022.00	95.31%
26. ADQUISICIÓN DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	S/ 18,589,701.00	S/ 28,339,589.00	S/ 24,101,638.00	S/ 4,237,951.00	85.05%
TOTAL GENERAL	S/ 85,369,317.00	S/ 102,073,153.00	S/ 94,399,621.00	S/ 7,673,532.00	92.48%





5.4. Evaluación del costo de los proyectos de inversión al año 2021.

Proyecto	Estado de viabilidad	PIA	PIM(a)	Devengado (d)	Saldo PIM Certificación	Saldo PIM Compromiso	SALDO PIM DEVENGADO (g=a-d)	Avance % (h=d/a)
2001621- ESTUDIOS DE PRE-INVERSION		S/ 350,000.00	S/ 454,890.00	S/ 368,890.00	S/ 368,890.00	S/ 368,890.00	S/ 86,000.00	81.09%
2200012: Mejoramiento e implementación Auditorium de las Facultades de Ingeniería Civil y Arquitectura, Ciencias Contables y Financieras, Ciencias Sociales, Ciencias Administrativas y Derecho y Ciencias Políticas de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán- Huánuco.	VIALE	S/ 0.00	S/ 6,600.00	S/ 0.00	S/ 6,600.00	S/ 0.00	S/ 6,600.00	0.00%
2276899: Mejoramiento y Ampliación del Servicio de Agua Potable, Desagüe y Tratamiento de Aguas Servidas de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán, Distrito de Pilloco Marca, Provincia de Huánuco - Huánuco	APROBADO	S/ 0.00	S/ 1,087,554.00	S/ 1,067,053.00	S/ 1,087,554.00	S/ 1,087,554.00	S/ 20,501.00	98.11%
2376865: Mejoramiento y Ampliación de los Servicios de Formación Académica Profesional en la Escuela Profesional de Medicina Humana en la Universidad Nacional Hermilio Valdizán	APROBADO	S/ 0.00	S/ 2,800.00	S/ 0.00	S/ 2,800.00	S/ 0.00	S/ 2,800.00	0.00%
2376703: Rehabilitación de Infraestructura En El Museo Histórico Leoncio Prado de Huánuco De La Universidad Nacional Hermilio Valdizán.	APROBADO	S/ 0.00	S/ 7,376.00	S/ 7,375.00	S/ 7,375.00	S/ 7,375.00	S/ 1.00	99.99%
2400119: Mejoramiento del Capital Humano e Intelectual de los Docentes a través del Desarrollo de Capacidades Orientadas a la Investigación para la Universidad Hermilio Valdizán Distrito de Pilloco Marca - Provincia de Huánuco - Región Huánuco	APROBADO	S/ 3,009,302.00	S/ 2,100,000.00	S/ 1,644,872.00	S/ 1,644,872.00	S/ 1,644,872.00	S/ 455,128.00	78.33%
2407627: Creación de los Servicios de Recreación Deportiva en la Universidad Nacional Hermilio Valdizán de Huánuco, Cayhuayna - Distrito de Pilloco Marca - Provincia de Huánuco - Departamento de Huánuco.	APROBADO	S/ 3,500,000.00	S/ 2,228,332.00	S/ 2,077,753.00	S/ 2,228,332.00	S/ 2,150,853.00	S/ 150,579.00	93.24%
2412677: Mejoramiento y Ampliación de los Servicios Académicos de la Facultad de Ingeniería Civil y Arquitectura de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán Distrito de Pilloco Marca - Provincia de Huánuco - Departamento de Huánuco	APROBADO	S/ 6,479,808.00	S/ 7,326,832.00	S/ 6,741,582.00	S/ 7,326,832.00	S/ 6,890,665.00	S/ 585,250.00	92.01%
2426248: Renovación de Aula, Cobertura y Ambiente para Comedor en el(la) Sede Universitaria de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán en la Localidad Cayhuayna, Distrito de Pilloco Marca, Provincia Huánuco, Departamento Huánuco	APROBADO	S/ 0.00	S/ 1,940,392.00	S/ 1,903,397.00	S/ 1,906,900.00	S/ 1,906,900.00	S/ 36,995.00	98.09%
2438935: Adquisición de Kits de Equipos Médicos de Laboratorio o de Campo o Productos Relacionados en el (la) Optimización del Laboratorio de Biotecnología de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán, Distrito de Pilloco Marca, Provincia Huánuco, Departamento Huánuco	APROBADO	S/ 2,650,000.00	S/ 1,369,509.00	S/ 1,369,096.00	S/ 1,369,366.00	S/ 1,369,366.00	S/ 413.00	99.97%
2451077: Renovación de Edificio de Oficinas; en el(la) Rehabilitación de los Servicios Académicos y Administrativos en el Pabellón Central de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán en la Localidad Cayhuayna, Distrito de Pilloco Marca, Provincia Huánuco, Departamento Huánuco	APROBADO	S/ 0.00	S/ 622.00	S/ 0.00	S/ 622.00	S/ 0.00	S/ 622.00	0.00%



2456553: Construcción de Vivero Forestal; en el (a) Optimización Construcción de una Cobertura en el Vivero de la Facultad de Ciencias Agrarias de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán - Huánuco en la Localidad Cayhuayna, Distrito de Pílico Marca, Provincia Huánuco, Departamento Huánuco	APROBADO	S/ 0.00	S/ 29,988.00	S/ 29,987.00	S/ 29,987.00	S/ 29,987.00	S/ 29,987.00	S/ 1.00	100.00%
2478005: Adquisición de Vehículo y Equipo; en el (a) Reposición de la Flota de Vehículos en la Sub Unidad de Transportes de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán en la Localidad Cayhuayna, Distrito de Pílico Marca, Provincia y Departamento de Huánuco. En la Localidad Cayhuayna, Distrito de Pílico Marca, Provincia Huánuco, Departamento Huánuco	APROBADO	S/ 0.00	S/ 435,000.00	S/ 435,000.00	S/ 435,000.00	S/ 435,000.00	S/ 435,000.00	S/ 0.00	100.00%
2484828: Adquisición de Equipo de Laboratorio; Remodelación de Ambiente Complementario; En ella) Optimización de Equipos de Laboratorio y Reparación de Ambientes de la Facultad de Educación de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán en la Localidad Cayhuayna, Distrito de Pílico Marca, Provincia Huánuco, Departamento Huánuco	APROBADO	S/ 0.00	S/ 11,104.00	S/ 11,103.00	S/ 11,103.00	S/ 11,103.00	S/ 11,103.00	S/ 1.00	99.99%
2497170: Creación del Servicio de Residencia Universitaria en la Universidad Nacional Hermilio Valdizán del Distrito de Pílico Marca - Provincia de Huánuco - Departamento de Huánuco	APROBADO	S/ 0.00	S/ 708,390.00	S/ 708,390.00	S/ 708,390.00	S/ 708,390.00	S/ 708,390.00	S/ 0.00	100.00%
2507209: Mejoramiento y Ampliación de los Servicios Académicos de La Facultad de Ciencias Huánuco - Departamento de Huánuco	APROBADO	S/ 0.00	S/ 218,475.00	S/ 47,250.00	S/ 218,475.00	S/ 218,475.00	S/ 218,475.00	S/ 171,225.00	21.63%
2514774: Adquisición de Equipamiento de Aula, Mobiliario de Aula y Equipamiento de Laboratorio; En ella) Adquisición de Equipamiento de los 03 Laboratorios Geotecnia, Pavimentos y Ensayo de Materiales; Mecánica de Fluidos E Hidráulica y de Estructuras de la Escuela Profesional de Ingeniería Civil de la UNHEVAL en la Localidad Cayhuayna, Distrito de Pílico Marca, Provincia Huánuco, Departamento Huánuco	APROBADO	S/ 0.00	S/ 4,573,930.00	S/ 3,201,937.00	S/ 4,535,271.00	S/ 4,535,271.00	S/ 1,371,593.00	S/ 1,371,593.00	70.00%
2514951: Adquisición de Equipamiento de Aula y Equipamiento de Laboratorio; En ella) Escuela Profesional de Enfermería en la Localidad Cayhuayna, Distrito de Pílico Marca, Provincia Huánuco, Departamento Huánuco	APROBADO	S/ 0.00	S/ 1,763,310.00	S/ 1,736,098.00	S/ 1,736,098.00	S/ 1,736,098.00	S/ 27,212.00	S/ 27,212.00	98.46%
2514972: Adquisición de Equipamiento de Aula Y Mobiliario de Aula; En el (a) Escuelas Profesionales Derecho Y Ciencias Políticas Y Administración en la Localidad Cayhuayna, Distrito de Pílico Marca, Provincia Huánuco, Departamento Huánuco	APROBADO	S/ 0.00	S/ 135,920.00	S/ 73,648.00	S/ 96,038.00	S/ 96,038.00	S/ 62,272.00	S/ 62,272.00	54.18%
3000001: Acciones Comunes		S/ 856,341.00	S/ 1,128,044.00	S/ 1,013,188.00	S/ 1,044,222.00	S/ 1,040,991.00	S/ 114,856.00	S/ 114,856.00	89.82%
3000784: Docentes con adecuadas competencias		S/ 30,659,089.00	S/ 32,738,360.00	S/ 32,062,764.00	S/ 32,736,947.00	S/ 32,193,898.00	S/ 675,596.00	S/ 675,596.00	97.94%
3000785: Programas curriculares adecuados		S/ 1,708,006.00	S/ 1,618,790.00	S/ 1,477,584.00	S/ 1,502,203.00	S/ 1,499,982.00	S/ 141,206.00	S/ 141,206.00	91.28%
3000786: Servicios adecuados de apoyo al estudiante		S/ 6,453,119.00	S/ 6,254,391.00	S/ 5,589,279.00	S/ 5,839,547.00	S/ 5,839,547.00	S/ 665,112.00	S/ 665,112.00	89.37%
3000797: Infraestructura y equipamiento adecuados		S/ 4,303,486.00	S/ 7,789,349.00	S/ 5,979,306.00	S/ 6,143,765.00	S/ 6,039,479.00	S/ 1,790,043.00	S/ 1,790,043.00	76.96%
3999939: Sin producto		S/ 25,400,166.00	S/ 28,163,195.00	S/ 26,864,069.00	S/ 27,358,474.00	S/ 27,230,829.00	S/ 1,309,126.00	S/ 1,309,126.00	95.35%



VI. PROPUESTA PARA MEJORA DE LA ESTRATEGIA

6.1. Medidas adoptadas para el cumplimiento de metas.

- ✓ Se realizó reuniones permanentes con los responsables de los centros de costos para el cumplimiento de sus actividades programadas.
- ✓ Se monitoreo a través de medios digitales como llamadas telefónicas y mensajes a través del WhatsApp para el seguimiento de sus actividades operativas.
- ✓ Se realizó horas extras para cumplir las actividades programadas.
- ✓ Se recopiló evidencias y se registró los proyectos de responsabilidad social ejecutados para la elaboración del informe final.
- ✓ Se realizó encuestas, registró y se evaluó el impacto de los proyectos de responsabilidad social efectuado por el Director de Responsabilidad Social Universitaria.
- ✓ Se registraron los impactos de la difusión de los proyectos o programas de responsabilidad social.
- ✓ Se realizó coordinaciones y se estableció reuniones con los docentes y estudiantes de las carreras profesionales, realizando seguimiento y monitoreo de los proyectos de responsabilidad social.
- ✓ Se han realizado las debidas coordinaciones presenciales y virtuales con la Oficina Central de Responsabilidad Social, Direcciones académicas y los docentes para la recopilación de las evidencias de los proyectos de responsabilidad social.
- ✓ Se realizaron reuniones para la actualización y rediseño del plan de estudios. Se realizó propuestas para los instrumentos tipo rubrica.
- ✓ Se coordinó con la Dirección de Asuntos y Servicios Académicos para el apoyo de un consultor para el rediseño curricular.
- ✓ Se realizó reuniones a través del Titular del Pliego para la modificación del Plan Estratégico Institucional con una visión del 2023 - 2027

6.2. Medidas para la mejora continua:

- ✓ Se debe establecer directivas para lograr el cumplimiento de las metas físicas por los Centros de Costos establecidos en el Plan Operativo Institucional.
- ✓ Se debe continuar brindando capacitaciones en el proceso de formulación, elaboración de Cuadro de necesidades en el SIGA, buenas prácticas de ejecución y seguimientos para la consecución de las metas programadas.
- ✓ Con respecto a las acciones de la Dirección de Responsabilidad Social Universitaria, requiere de mayor implementación de sus unidades y limitar la rotación del personal el cual retrasa con el planeamiento inicial de la unidad.
- ✓ Revisar y actualizar la Directiva de seguimiento al egresado e inserción laboral. Revisar y actualizar el instrumento de evaluación a egresados y empleadores en todas sus dimensiones.

VII. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

- ✓ Se recomienda desarrollar capacitaciones para la mejora del desempeño del personal administrativo, así como funcionarios, en especial en temas de gestión y de sistemas administrativos transversales.
- ✓ Mayor compromiso de los responsables con el cumplimiento de las metas programadas, que según informe de los responsables no tienen claro la forma de cómo se ejecutarán.
- ✓ Considerando las restricciones presupuestales, y los niveles de ejecución obtenidos, se recomienda a los Centros de Costos (Unidades Orgánicas) monitorear y mejorar sus procesos internos, según lo programado en sus planes operativos anuales, para la ejecución de acciones con la finalidad que sus actividades se cumplan y mejorar el cumplimiento de las metas establecidas.
- ✓ Se recomienda emitir sus informes de cumplimiento de forma oportuna, dentro de las fechas establecidas, así como tomar acciones a los Centros de Costo que no cumplen o tienen niveles bajos en su ejecución.
- ✓ La Unidad de Gestión Curricular o la Dirección de Asuntos Académicos debe consignar actividades operativas para evaluar la implementación del modelo educativo en las carreras
- ✓ Desagregar las etapas de la gestión curricular (diseño, implementación, ejecución, etc).
- ✓ La Dirección de responsabilidad social universitaria debe consignar actividades operativas para capacitar a la comunidad académica en RSU.

ANEXO B7

SEGUIMIENTO DEL PLAN
ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL



Anexo B-7
SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL (PEI)

Periodo PEI : 2020 - 2024
Nivel de Gobierno : E - GOBIERNO NACIONAL
Sector : 10 - EDUCACION
Pliego : 525 - U.N. HERMILLO VALDIZAN

OEI.01 FORTALECER LA FORMACIÓN ACADÉMICA INTEGRAL DEL ESTUDIANTE UNIVERSITARIO (Prioridad:1)																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	LOGRO ESPERADO				VALOR OBTENIDO				AVANCE (%)	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
					2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022				2023	2024
IND.01.OEI.01	PORCENTAJE DE EGRESO EFECTIVO DE LOS ESTUDIANTES	Porcentaje	2017 29.00	2018 31.00	2019 35.00	2020 40.00	2021 45.00	2022 50.00	2023 55.00	2024 ND	2020 ND	2021 54.50	2022 ND	2023 ND	2024 ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILLO VALDIZAN	15.01- VICERRECTORADO ACADÉMICO
IND.02.OEI.01	PORCENTAJE DE EGRESADOS QUE SE ENCUENTRAN LABORANDO, DENTRO DE SU ESPECIALIDAD AL PRIMER AÑO DE EGRESO	Porcentaje	2017 0.00	2018 0.00	2019 10.00	2020 15.00	2021 20.00	2022 30.00	2023 50.00	2024 ND	2020 ND	2021 ND	2022 ND	2023 ND	2024 ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILLO VALDIZAN	12.04-UNIDAD DE SEGUIMIENTO DEL EGRESADO Y BOLSA DE TRABAJO
AEI.01.01 MODELO EDUCATIVO IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:1)																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	LOGRO ESPERADO				VALOR OBTENIDO				AVANCE (%)	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
					2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022				2023	2024
IND.01.AEI.01.01	PORCENTAJE DE ESCUELAS PROFESIONALES CON MODELO EDUCATIVO IMPLEMENTADOS	Porcentaje	2017 0.00	2018 0.00	2019 11.00	2020 26.00	2021 44.00	2022 67.00	2023 89.00	2024 ND	2020 ND	2021 19.00	2022 ND	2023 ND	2024 ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILLO VALDIZAN	18.01-DIRECCIÓN DE ASUNTOS Y SERVICIOS ACADÉMICOS
IND.02.AEI.01.01	PORCENTAJE DE ESCUELAS PROFESIONALES CON CURRÍCULOS ACTUALIZADOS	Porcentaje	2017 0.00	2018 0.00	2019 19.00	2020 37.00	2021 56.00	2022 78.00	2023 100.00	2024 ND	2020 ND	2021 37.00	2022 ND	2023 ND	2024 ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILLO VALDIZAN	18.01-DIRECCIÓN DE ASUNTOS Y SERVICIOS ACADÉMICOS
AEI.01.02 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EFECTIVAS PARA LOS DOCENTES UNIVERSITARIOS (Prioridad:1)																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	LOGRO ESPERADO				VALOR OBTENIDO				AVANCE (%)	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
					2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022				2023	2024
IND.03.AEI.01.02	PORCENTAJE DE DOCENTES CON CAPACIDADES EFECTIVAS	Porcentaje	2017 0.00	2018 0.00	2019 20.00	2020 35.00	2021 40.00	2022 50.00	2023 70.00	2024 ND	2020 ND	2021 35.00	2022 ND	2023 ND	2024 ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILLO VALDIZAN	18.01-DIRECCIÓN DE ASUNTOS Y SERVICIOS ACADÉMICOS
IND.04.AEI.01.02	PORCENTAJE DE ESTUDIANTES SATISFECHOS CON DESEMPEÑO DOCENTE	Porcentaje	2017 0.00	2018 0.00	2019 50.00	2020 60.00	2021 70.00	2022 75.00	2023 80.00	2024 ND	2020 ND	2021 60.00	2022 ND	2023 ND	2024 ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILLO VALDIZAN	18.01-DIRECCIÓN DE ASUNTOS Y SERVICIOS ACADÉMICOS
AEI.01.03 PROGRAMA DE MOVILIDAD ACADÉMICA NACIONAL E INTERNACIONAL PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:1)																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	LOGRO ESPERADO				VALOR OBTENIDO				AVANCE (%)	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
					2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022				2023	2024
IND.05.AEI.01.03	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS CONVENIOS EJECUTADOS CON ENTIDADES ACADÉMICAS	Porcentaje	2017 0.00	2018 0.00	2019 30.00	2020 40.00	2021 60.00	2022 80.00	2023 95.00	2024 ND	2020 ND	2021 30.00	2022 67.00	2023 100	2024 ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILLO VALDIZAN	11.01-OFCINA DE COOPERACION TECNICA INTERNACIONAL
IND.06.AEI.01.03	NIVEL DE PARTICIPACION DE ESTUDIANTES, DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS EN MOVILIZACION ACADÉMICA	Cantidad	2017 35.00	2018 40.00	2019 50.00	2020 60.00	2021 70.00	2022 80.00	2023 90.00	2024 118.00	2020 63.00	2021 100	2022 100	2023 ND	2024 ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILLO VALDIZAN	11.01-OFCINA DE COOPERACION TECNICA INTERNACIONAL
INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO MODERNO Y DE CALIDAD EN BENEFICIO DE LOS ESTUDIANTES Y DOCENTES (Prioridad:1)																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	LOGRO ESPERADO				VALOR OBTENIDO				AVANCE (%)	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
					2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022				2023	2024



PEI Indicadores

IND.	COD.	DE MEDICION	Año	Val	Año	Valor	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	RESPONSABLE	
																					2017
IND.07	.AEI.01.04	PORCENTAJE DE AMBIENTES QUE CUMPLEN CON LAS CONDICIONES ADECUADAS DE CALIDAD PARA LA FORMACION PROFESIONAL	Porcentaje	2017	0.00	2018	0.00	2018	0.00	60.00	70.00	80.00	90.00	100.00	ND	22.73	ND	ND	ND	ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN
AEI.01.05 PROGRAMA DE APOYO ACADÉMICO IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES (Prioridad:1)																					
IND.08	.AEI.01.05	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	Porcentaje	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO								VALOR OBTENIDO					UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
					Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año		Valor
IND.08	.AEI.01.05	PORCENTAJE DE DESERCIÓN DE LOS ESTUDIANTES DURANTE LOS DOS PRIMEROS AÑOS ACADÉMICOS	Porcentaje	2017	0.00	2018	25.00	2020	15.00	2021	15.00	10.00	5.00	2.00	2.00	35.00	12.00	ND	ND	ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN
AEI.01.06 PROGRAMA DE SERVICIOS EDUCACIONALES COMPLEMENTARIOS IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES (Prioridad:1)																					
IND.09	.AEI.01.06	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	Porcentaje	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO								VALOR OBTENIDO					UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
					Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año		Valor
IND.09	.AEI.01.06	PORCENTAJE DE ESTUDIANTES DE LOS DOS ULTIMOS AÑOS SATISFICHOS CON LOS SERVICIOS EDUCACIONALES COMPLEMENTARIOS PROMOVIDOS POR LA UNIVERSIDAD	Porcentaje	2017	0.00	2018	0.00	2020	50.00	2021	70.00	90.00	100.00	100.00	40.00	66.34	ND	ND	ND	ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN
OEI.02 FORTALECER LA INVESTIGACIÓN FORMATIVA, CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:2)																					
IND.01	.OEI.02	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	Número	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO								VALOR OBTENIDO					UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
					Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año		Valor
IND.01	.OEI.02	NÚMERO DE INVESTIGACIONES TRANSFERIBLES CON MATERIA PATENTABLE	Número	2017	0.00	2018	1.00	2020	1.00	2021	2.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	ND	ND	ND	ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN
AEI.02.01 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN INVESTIGACIÓN EFECTIVO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:2)																					
IND.01	.AEI.02.01	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	Porcentaje	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO								VALOR OBTENIDO					UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
					Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año		Valor
IND.01	.AEI.02.01	PORCENTAJE DE DOCENTES CAPACITADOS EN INVESTIGACION	Porcentaje	2017	0.00	2018	0.00	2020	5.00	2021	10.00	15.00	20.00	30.00	7.00	7.50	ND	ND	ND	ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN
AEI.02.02 PROGRAMA DE DESARROLLO DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA E INTELLECTUAL IMPLEMENTADO PARA INVESTIGADORES (Prioridad:2)																					
IND.02	.AEI.02.02	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	Porcentaje	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO								VALOR OBTENIDO					UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
					Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año		Valor
IND.02	.AEI.02.02	PORCENTAJE DE SEMILLEROS CON INVESTIGACION DESARROLLADA	Porcentaje	2018	0.00	2019	0.00	2020	10.00	2021	20.00	40.00	50.00	44.00	33.33	ND	ND	ND	ND	ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN
IND.03	.AEI.02.02	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	Número	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO								VALOR OBTENIDO					UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
					Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año		Valor
IND.03	.AEI.02.02	NÚMERO DE ARTÍCULOS PUBLICADOS EN REVISTAS INDEXADAS	Número	2017	1.00	2018	7.00	2020	7.00	2021	8.00	8.00	9.00	10.00	8.00	47.00	ND	ND	ND	ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN
AEI.02.03 FONDOS DE INVESTIGACIÓN IMPLEMENTADOS PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA. (Prioridad:2)																					
IND.04	.AEI.02.03	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	Porcentaje	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO								VALOR OBTENIDO					UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
					Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año		Valor
IND.04	.AEI.02.03	PORCENTAJE DE PROYECTOS TRANSFERIBLES FINANCIADOS	Porcentaje	2017	0.00	2018	0.00	2020	50.00	2021	66.00	75.00	80.00	85.00	75.00	71.43	ND	ND	ND	ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN
AEI.02.04 LABORATORIOS DE INVESTIGACIÓN EQUIPADOS CON TECNOLOGÍA MODERNA PARA LAS CARRERAS PROFESIONALES (Prioridad:2)																					
IND.04	.AEI.02.04	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	Porcentaje	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO								VALOR OBTENIDO					UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
					Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año		Valor
IND.04	.AEI.02.04	PORCENTAJE DE LABORATORIOS IMPLEMENTADOS CON TECNOLOGÍA MODERNA PARA LAS CARRERAS PROFESIONALES	Porcentaje	2017	0.00	2018	0.00	2020	13.00	2021	25.00	50.00	60.00	100.00	ND	ND	ND	ND	ND	ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN
AEI.02.05 PROGRAMA DE DESARROLLO IMPLEMENTADO PARA EL EMPRENDIMIENTO ESTUDIANTIL (Prioridad:2)																					



PEI Indicadores

IND.03.AEI.04.01 PORCENTAJE DE PROGRAMAS DE POSGRADO ACREDITADOS 2017 7 2018 2.00 5.00 15.00 25.00 30.00 40.00 ND ND ND ND ND ND ND ND ND ND ND ND ND ND 000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILLO CALIDAD VALDIZAN

AEI.04.02 FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES DE MANERA INTEGRAL DE LOS RECURSOS HUMANOS (Prioridad:4)		PARAMETRO DE MEDICION		LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO				VALOR OBTENIDO				AVANCE (%)				UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE					
COD.	INDICADOR	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	UE		
																									2017
IND.01.AEI.04.02	PORCENTAJE DE PERSONAL ADMINISTRATIVO Y AUTORIDADES CAPACITADOS	2017	0.00	2018	0.00	2020	20.00	40.00	60.00	80.00	100.00	44.00	44.00	ND	ND	ND	ND	100	100	100	ND	ND	ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILLO VALDIZAN	05.03-UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS
IND.02.AEI.04.02	PORCENTAJE DE EVALUACION PERSONAL ADMINISTRATIVO Y AUTORIDADES EVALUADOS	2017	0.00	2018	0.00	2020	70.00	80.00	90.00	100.00	100.00	98.00	44.00	44.00	ND	ND	ND	100	55.00	ND	ND	ND	ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILLO VALDIZAN	05.03-UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

AEI.04.03 SISTEMA INTEGRADO DE GESTION DE CALIDAD IMPLEMENTADO EN LA INSTITUCION (Prioridad:4)		PARAMETRO DE MEDICION		LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO				VALOR OBTENIDO				AVANCE (%)				UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE						
COD.	INDICADOR	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	UE			
																									2017	2018
IND.01.AEI.04.03	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD	2017	0.00	2018	0.00	2020	30.00	50.00	70.00	100.00	0.00	0.00	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILLO VALDIZAN	12.01-OFICINA DE CALIDAD

AEI.04.04 GOBIERNO DIGITAL IMPLEMENTADO DE MANERA INTEGRAL EN LA INSTITUCION (Prioridad:4)		PARAMETRO DE MEDICION		LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO				VALOR OBTENIDO				AVANCE (%)				UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE						
COD.	INDICADOR	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	UE			
																									2017	2018
IND.01.AEI.04.04	PORCENTAJE DE IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DIGITAL	2017	0.00	2018	0.00	2020	20.00	40.00	60.00	80.00	90.00	30.00	9.00	9.00	ND	ND	ND	100	22.50	ND	ND	ND	ND	ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILLO VALDIZAN	05.02-UNIDAD DE INFORMATICA

AEI.04.05 SISTEMA DE CONTROL INTERNO FORTALECIDO PARA LA UNIVERSIDAD (Prioridad:4)		PARAMETRO DE MEDICION		LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO				VALOR OBTENIDO				AVANCE (%)				UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE						
COD.	INDICADOR	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	UE			
																									2017	2018
IND.01.AEI.04.05	PORCENTAJE DE IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO	2017	49.00	2018	62.00	2020	80.00	90.00	95.00	98.00	99.00	99.00	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILLO VALDIZAN	12-OFICINA DE CALIDAD

AEI.04.06 RECAUDACION OPORTUNA EN BENEFICIO DE LA UNIVERSIDAD (Prioridad:4)		PARAMETRO DE MEDICION		LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO				VALOR OBTENIDO				AVANCE (%)				UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE						
COD.	INDICADOR	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	UE			
																									2017	2018
IND.01.AEI.04.06	TASA DE RECAUDACION POR LA FUENTE DE FINANCIAMIENTO RDR	2017	5.00	2018	10.00	2020	5.00	10.00	15.00	20.00	25.00	25.00	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILLO VALDIZAN	08.01-DIRECCION DE CENTROS DE PRODUCCION DE BIENES Y SERVICIOS

AEI.04.07 INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS DE LAS DEPENDENCIAS DE LA UNHEVAL (Prioridad:4)		PARAMETRO DE MEDICION		LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO				VALOR OBTENIDO				AVANCE (%)				UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE						
COD.	INDICADOR	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	UE			
																									2017	2018
IND.01.AEI.04.07	PORCENTAJE DE AMBIENTES ADMINISTRATIVOS Y DE PRODUCCION ADECUADAS PARA BRINDAR SERVICIOS DE CALIDAD	2017	50.00	2018	55.00	2020	60.00	70.00	80.00	90.00	100.00	100.00	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILLO VALDIZAN	05.08-UNIDAD DE ADMINISTRACION, PATRIMONIO Y OPERACIONES

OEI.05 IMPLEMENTAR LA GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES (Prioridad:5)		PARAMETRO DE MEDICION		LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO				VALOR OBTENIDO				AVANCE (%)				UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE						
COD.	INDICADOR	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	UE			
																									2017	2018
IND.01.OEI.05	PORCENTAJE DE ACCIONES IMPLEMENTADAS	2017	0.00	2018	0.00	2020	17.00	57.00	73.00	80.00	98.00	98.00	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILLO VALDIZAN	03-RECTORADO

AEI.05.01 PROGRAMA DE ESTIMACION DEL RIESGO DE DESASTRES IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD (Prioridad:5)		PARAMETRO DE MEDICION		LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO				VALOR OBTENIDO				AVANCE (%)				UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE						
COD.	INDICADOR	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	UE			
																									2017	2018
IND.01.AEI.05.01	PROGRAMA DE ESTIMACION DEL RIESGO DE DESASTRES IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD (Prioridad:5)	2017	0.00	2018	0.00	2020	0.00	17.00	57.00	73.00	80.00	98.00	98.00	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILLO VALDIZAN	03-RECTORADO



COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	Año	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE									
					Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022			2023	2024							
IND.01.-AEI.05.01	PORCENTAJE DEL PLAN DE PREVENCIÓN, CONTINGENCIA DE RIESGOS Y DESASTRES IMPLEMENTADO	Porcentaje	2017	0.00	2018	0.00	30.00	70.00	100.00	0.00	0.00	0.00	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	05.01-DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACION	
AEI.05.02 PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y CONTINGENCIA FRENTE A LOS RIESGOS DE DESASTRE IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD (Prioridad:5)																									
IND.01.-AEI.05.02	PORCENTAJE DE ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN IMPLEMENTADAS	Porcentaje	2017	0.00	2018	0.00	10.00	50.00	60.00	80.00	98.00	98.00	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	05.01-DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACION
IND.02.-AEI.05.02	PORCENTAJE DE ACTIVIDADES DE CONTINGENCIAS DESARROLLADAS	Porcentaje	2017	0.00	2018	0.00	10.00	50.00	60.00	80.00	98.00	98.00	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	000103-UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN	05.01-DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACION

NOTA : El porcentaje de avance de los indicadores ha sido truncado en 100 %



ANEXO

EVALUACIÓN DEL PLAN OPERATIVO
INSTITUCIONAL 2021 – II SEMESTRE





**INFORME DE EVALUACIÓN DE
IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN
OPERATIVO INSTITUCIONAL 2021 - II
SEMESTRE
DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL
HERMILIO VALDIZAN**



AUTORIDADES

Guillermo Augusto Bocangel Weydert
Nancy Guillermina Veramendi Villavicencio
Víctor Pedro Cuadros Ojeda

Rector
Vicerrectora Académica
Vicerrector de Investigación

Equipo técnico de Planeamiento, Presupuesto y Modernización

Carmela Virginia Llanos Melgarejo
Alberto Espinoza Palermo
Susan Carol Pillco Primo
Ángela Patricia Figueroa Vásquez
Yuliana Falcon Cueva
Percy Alborno Cristóbal
Fredy Lavado Riquelme
Renato Williams Serna Isidro
Marilyn Rayo Jaimes
Amy Alissa Espinoza Santos

Directora de Planeamiento y Presupuesto
Jefe de la Unidad de Planeamiento, Presupuesto y Modernización
Asistente Administrativo
Asistente Administrativo
Asistente Administrativo
Asistente Administrativo
Asistente Administrativo
Asistente Administrativo
Asistente Administrativo
Asistente Administrativo
Practicante



I. RESUMEN EJECUTIVO

Este documento fue elaborado de conformidad con lo dispuesto en la normatividad emitida en el CEPLAN, contiene la evaluación y seguimiento del II semestre del PLAN OPERATIVO 2021, aprobado con Resolución Rectoral N° 942-2020 -UNHEVAL de fecha 30/12/2020; así como el seguimiento del cumplimiento de las metas físicas programadas para cada actividad operativa (A0) previstas para el año 2021, de acuerdo con la estructura aprobada por el Órgano Rector en la materia.

Para el cumplimiento del seguimiento y evaluación del POI 2021, se realizó a través del monitoreo y orientación mediante medios digitales con los diferentes centros de costos en lo que corresponde en el llenado de informe en el aplicativo CEPLAN y en la presentación de los informes físicos.

Para tal propósito los Centros de Costos responsables han generado y transferido la información sobre el avance de la implementación de sus actividades operativas alineadas al logro de los objetivos y acciones estratégicos establecidas en el PEI 2020 – 2024.

El Plan Operativo Institucional POI de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán, correspondiente al año 2021, aprobado con Resolución Rectoral N° 942-2020-UNHEVAL, en el cual se incluyó la programación anual de las actividades operativas e inversiones de las metas presupuestarias para cuyo cumplimiento se cuenta con presupuesto institucional de apertura (PIA) de S/ 85,369.317, así mismo cuenta con 194 centros de costos y 484 actividades operativas e inversiones, cada una de ellas con sus metas físicas y financieras, dichas actividades están alineadas al PEI 2020 - 2024.



II. ANÁLISIS DE CUMPLIMIENTO

2.1. POI MODIFICADO

Tabla 1a. Modificaciones del plan operativo según elementos del PEI

OEI / AEI	Nombre	POI Modificado 3/	
		N° AO	Financiamiento
OEI.01	FORTALECER LA FORMACIÓN ACADÉMICA INTEGRAL DEL ESTUDIANTE UNIVERSITARIO		
AEI.01.01	MODELO EDUCATIVO IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	222	828,410.36
AEI.01.02	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EFECTIVAS PARA LOS DOCENTES UNIVERSITARIOS	10	275,532.53
AEI.01.03	PROGRAMA DE MOVILIDAD ACADÉMICA NACIONAL E INTERNACIONAL PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	5	0.00
AEI.01.04	INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO MODERNO Y DE CALIDAD EN BENEFICIO DE LOS ESTUDIANTES Y DOCENTES	20	12,294,345.95
AEI.01.05	PROGRAMA DE APOYO ACADÉMICO IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES	10	148,822.23
AEI.01.06	PROGRAMA DE SERVICIOS EDUCACIONALES COMPLEMENTARIOS IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES	46	3,746,663.43
OEI.02	FORTALECER LA INVESTIGACIÓN FORMATIVA, CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA		
AEI.02.01	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN INVESTIGACIÓN EFECTIVO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	18	300,974.00
AEI.02.02	PROGRAMA DE DESARROLLO DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA E INTELLECTUAL IMPLEMENTADO PARA INVESTIGADORES	5	463,647.13
AEI.02.03	FONDOS DE INVESTIGACIÓN IMPLEMENTADOS PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA.	6	18,770.00
AEI.02.04	LABORATORIOS DE INVESTIGACIÓN EQUIPADOS CON TECNOLOGÍA MODERNA PARA LAS CARRERAS PROFESIONALES	19	1,863,237.96
AEI.02.05	PROGRAMA DE DESARROLLO IMPLEMENTADO PARA EL EMPRENDIMIENTO ESTUDIANTIL	4	193,317.78
AEI.02.06	PROGRAMA DE TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA EFECTIVA PARA LA SOCIEDAD	10	127,959.04
OEI.03	FORTALECER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y DE PROYECCIÓN SOCIAL PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA		
AEI.03.01	PROGRAMA DE PROYECCIÓN SOCIAL VINCULADO A LA COMUNIDAD	31	14,600.00
AEI.03.02	PROGRAMA DE EXTENSIÓN CULTURAL VINCULADO A LA COMUNIDAD	1	0.00
OEI.04	MEJORAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL		
AEI.04.01	ACREDITACIÓN PROGRESIVA EN LA UNIVERSIDAD	36	1,965,730.53
AEI.04.02	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES DE MANERA INTEGRAL DE LOS RECURSOS HUMANOS	19	47,452,836.80
AEI.04.03	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE CALIDAD IMPLEMENTADO EN LA INSTITUCIÓN	148	8,840,013.98
AEI.04.04	GOBIERNO DIGITAL IMPLEMENTADO DE MANERA INTEGRAL EN LA INSTITUCIÓN	5	62,142.50
AEI.04.05	SISTEMA DE CONTROL INTERNO FORTALECIDO PARA LA UNIVERSIDAD	S.P.	0.00
AEI.04.06	RECAUDACIÓN OPORTUNA EN BENEFICIO DE LA UNIVERSIDAD	99	2,679,414.46
AEI.04.07	INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS DE LAS DEPENDENCIAS DE LA UNHEVAL	28	13,123,201.95
OEI.05	IMPLEMENTAR LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES		
AEI.05.01	PROGRAMA DE ESTIMACIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD	S.P.	0.00
AEI.05.02	PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y CONTINGENCIA FRENTE A LOS RIESGOS DE DESASTRE IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD	S.P.	0.00
	TOTAL	742	94,399,620.63

Nota: El Monto financiero total es la suma de las metas financieras anuales de las AO.

1/ Las cifras corresponden al POI aprobado

2/ Las cifras corresponden al grupo de AO financiadas, al cierre de la fase de consistencia con el PIA

3/ Se consideran parte del POI Modificado al grupo de AO e inversión que cuentan con meta física anual mayor a cero.

Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.

El Plan Operativo Institucional de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán, para el segundo semestre nuestro POI cierra con 742 actividades operativas y con un PIM de S/ 94,399,620.63, este incremento se debe a que la Universidad tuvo convenios con el Ministerio de Educación a través de la oferta educativa de pregrado en universidades públicas y el convenio herramienta de incentivos para el logro de resultados en Universidades públicas en el marco de los objetivos prioritarios de la política nacional de educación superior y técnico productiva

2.2. EVALUACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES OPERATIVAS E INVERSIONES

2.3.1 AVANCE ANUAL DE ACTIVIDADES

Tabla N°5 Avance físico y financiero de Actividades Operativas e inversiones por departamento.

Código	Descripción	N° de AO/Inversión 1/	Seguimiento financiero 2/	Ejecución física		
				1° Semestre /3	2° Semestre /3	Annual /4
01.01	ASAMBLEA UNIVERSITARIA	1	2,475.00	117 %	8 %	63 %
02.01	CONSEJO UNIVERSITARIO	1	10,305.50	2 %	3 %	2 %
03.01	RECTORADO	12	520,082.58	433 %	217 %	224 %
03.02	COMPLEJO RECREACIONAL TURISTICO KOTOSH	1	4,658.00	0 %	0 %	0 %
03.03	CENTRO RECREACIONAL KOTOSH	1	4,658.00	0 %	S.P.	0 %
04.01	SECRETARIA GENERAL	4	31,617.70	324 %	546 %	492 %
04.02	UNIDAD DE GRADOS Y TITULOS	2	126,636.14	48 %	61 %	55 %
04.03	UNIDAD DE ARCHIVO CENTRAL	5	27,464.19	30 %	35 %	37 %
04.04	UNIDAD DE TRAMITE DOCUMENTARIO	1	1,010.00	63 %	102 %	80 %
04.05	UNIDAD DE TRANSPARENCIA	1	1,000.00	90 %	50 %	70 %
05.01	DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACION	10	952,117.96	95 %	107 %	110 %
05.02	UNIDAD DE INFORMATICA	9	430,071.87	101 %	108 %	111 %
05.03	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	21	49,078,501.87	71 %	82 %	80 %
05.04	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO Y SERVICIOS GENERALES	13	1,006,106.17	53 %	85 %	81 %
05.05	UNIDAD DE CONTABILIDAD	4	42,604.17	74 %	78 %	77 %
05.06	UNIDAD DE TESORERIA	8	209,978.60	19 %	29 %	29 %
05.07	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	26	23,369,326.35	98 %	100 %	164 %
05.08	UNIDAD DE ADMINISTRACION, PATRIMONIO Y OPERACIONES	22	1,738,262.61	50 %	36 %	56 %
06.01	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	1	78,226.37	0 %	0 %	0 %
07.01	OFICINA IMAGEN INSTITUCIONAL	4	160,169.30	0 %	112 %	87 %
07.02	UNIDAD DE COMUNICACIÓN Y RELACIONES PUBLICAS	2	112,732.50	0 %	50 %	50 %
08.01	DIRECCION DE CENTROS DE PRODUCCION DE BIENES Y SERVICIOS	9	86,625.50	81 %	74 %	78 %
08.02	CENTROS DE PRODUCCION DE BIENES	5	5,700.00	0 %	0 %	0 %
08.03	CENTROS DE PRESTACION DE SERVICIOS	6	9,000.00	0 %	50 %	50 %
09.01	OFICINA DE ASESORIA LEGAL	4	87,824.53	62 %	60 %	70 %
10.01	OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO	7	38,080.61	99 %	83 %	86 %
10.02	UNIDAD DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	3	0.00	75 %	60 %	72 %
10.03	UNIDAD DE PRESUPUESTO	8	7,714.32	101 %	69 %	71 %
10.04	UNIDAD FORMULADORA	3	334,890.00	100 %	17 %	32 %
10.05	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN Y METODOS	1	21,778.37	0 %	19 %	8 %
10.06	UNIDAD DE ESTADISTICAS	7	23,522.60	86 %	61 %	75 %
11.01	OFICINA DE COOPERACIÓN TÉCNICA INTERNACIONAL	3	0.00	0 %	0 %	0 %

11.02	UNIDAD DE BECAS Y MOVILIDAD ACADEMICA NACIONAL E INTERNACIONAL	2	0.00	0 %	0 %	0 %
11.03	UNIDAD DE CONVENIOS	1	0.00	108 %	56 %	79 %
12.01	OFICINA DE CALIDAD	1	43,010.00	100 %	60 %	75 %
12.02	UNIDAD DE SISTEMAS DE CALIDAD Y MEJORA CONTINUA	3	2,226.00	150 %	83 %	94 %
12.03	UNIDAD DE ACREDITACION	3	13,715.00	100 %	100 %	100 %
12.04	UNIDAD DE SEGUIMIENTO DEL EGRESADO Y BOLSA DE TRABAJO	3	0.00	100 %	106 %	104 %
13.01	COMISION PERMANENTE DE FISCALIZACION	1	0.00	0 %	0 %	0 %
14.01	DEFENSORIA UNIVERSITARIA	1	0.00	0 %	0 %	0 %
15.01	VICERRECTORADO ACADÉMICO	6	29,691.21	21 %	60 %	55 %
16.01	DIRECCIÓN DE ADMISIÓN	5	527,096.86	101 %	58 %	84 %
17.01	DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN A DISTANCIA Y FORMACIÓN CONTINUA	2	0.00	0 %	0 %	0 %
18.01	DIRECCIÓN DE ASUNTOS Y SERVICIOS ACADÉMICOS	6	159,577.53	12 %	50 %	48 %
18.02	UNIDAD DE PROCESOS ACADEMICOS	4	18,250.50	77 %	60 %	62 %
18.03	UNIDAD DE REGISTRO CENTRAL Y ARCHIVO ACADEMICO	2	25,113.59	141 %	214 %	161 %
18.04	UNIDAD DE GESTION DOCENTE	3	100,754.00	0 %	33 %	33 %
18.05	UNIDAD DE GESTION CURRICULAR	1	248,500.00	104 %	167 %	126 %
18.06	PROGRAMA DE CAPACITACION Y TITULACION PROFESIONAL	2	202,956.00	107 %	103 %	104 %
18.07	CENTRO DE IDIOMAS	4	274,660.00	515 %	1273 %	480 %
18.08	CENTRO DE ESTUDIOS INFORMÁTICOS	1	34,162.50	174 %	152 %	166 %
19.01	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	6	1,237,863.27	100 %	120 %	125 %
19.02	UNIDAD DE TALLERES Y PROGRAMAS DEPORTIVOS DE ALTA COMPETENCIA	3	4,177.00	15 %	1 %	8 %
19.03	UNIDAD DE FORMACION CULTURAL	2	24,000.00	0 %	4 %	3 %
19.04	UNIDAD DE SERVICIOS	19	2,653,430.31	81 %	55 %	69 %
20.01	DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	2	14,600.00	106 %	107 %	107 %
20.02	UNIDAD DE EXTENSION CULTURAL	1	0.00	100 %	106 %	104 %
20.03	UNIDAD DE PROYECCION SOCIAL	1	0.00	100 %	100 %	100 %
21.01	OFICINA DE BIBLIOTECA CENTRAL	2	57,000.00	0 %	0 %	0 %
21.02	UNIDAD DE DESARROLLO TECNOLÓGICO	1	0.00	1 %	97 %	14 %
21.03	UNIDAD DE SERVICIOS BIBLIOGRAFICOS, ORGANIZACION Y ANALISIS DE LA COLECCION	2	20,361.39	0 %	1331 %	1279 %
22.01	DIRECCION DE ESTUDIOS GENERALES	2	19,500.00	96 %	65 %	77 %
23.01	CENTRO PREUNIVERSITARIO VALDIZANO	9	1,525,985.61	75 %	97 %	87 %
24.01	VICERRECTORADO DE INVESTIGACION	1	2,230.13	70 %	92 %	82 %
25.01	DIRECCIÓN DE EMPRENDIMIENTO, INNOVACION Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	7	122,803.76	226 %	164 %	224 %
25.02	UNIDAD DE EMPRENDIMIENTO E INCUBADORA DE EMPRESAS	3	166,854.51	107 %	44 %	69 %
25.03	OFERTA TECNOLÓGICA	2	23,142.00	75 %	75 %	62 %
25.04	PROPIEDAD INTELECTUAL	3	61,276.55	0 %	33 %	33 %
26.01	DIRECCIÓN DE INVESTIGACION UNIVERSITARIA	5	463,647.13	46 %	91 %	73 %
26.02	UNIDAD CENTRAL DE INSTITUTOS DE INVESTIGACION	1	210,174.00	100 %	S.P.	200 %
26.03	UNIDAD DE GESTION DE INVESTIGACION	6	18,770.00	100 %	92 %	95 %
26.04	UNIDAD DE MONITOREO, ASESORAMIENTO Y CAPACITACION	2	38,000.00	80 %	250 %	113 %
26.05	UNIDAD CENTRAL DE LABORATORIOS DE INVESTIGACION	19	1,863,237.96	0 %	35 %	32 %
27.01	DECANATO DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y TURISMO	3	16,600.00	0 %	0 %	0 %
27.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y TURISMO	2	0.00	0 %	0 %	0 %
27.03	DIRECCIÓN DE E.P DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS	5	18,960.00	0 %	0 %	0 %
27.04	DIRECCIÓN DE E.P DE TURISMO Y HOTELERIA	5	0.00	0 %	7 %	3 %
27.05	UNIDAD DE PRODUCCIÓN Y SERVICIOS ACADÉMICOS DE FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y TURISMO	2	0.00	0 %	0 %	0 %
27.06	UNIDAD DE CALIDAD Y ACREDITACION DE FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y TURISMO	1	0.00	0 %	0 %	0 %
27.07	UNIDAD DE INVESTIGACION DE FACULTAD DE	1	0.00	0 %	0 %	0 %



CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y TURISMO						
27.08	UNIDAD DE POSGRADO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y TURISMO	5	76,100.00	0 %	120 %	120 %
27.09	UNIDAD DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA DE LA FAC. CS. ADMINISTRATIVAS	2	0.00	0 %	0 %	0 %
28.01	DECANATO DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS	3	5,400.00	0 %	0 %	0 %
28.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS	2	0.00	0 %	0 %	0 %
28.03	DIRECCIÓN DE E.P DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS	6	43,500.00	25 %	0 %	25 %
28.04	UNIDAD DE PRODUCCION Y SERVICIOS ACADEMICOS DE FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS	1	0.00	0 %	0 %	0 %
28.05	UNIDAD DE CALIDAD Y ACREDITACION DE FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS	1	0.00	0 %	0 %	0 %
28.06	UNIDAD DE INVESTIGACION DE FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS	1	0.00	0 %	0 %	0 %
28.07	UNIDAD DE POSGRADO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS	1	0.00	0 %	0 %	0 %
28.08	UNIDAD DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA DE LA FAC.CS. CONTABLES Y FINANCIERAS	2	0.00	0 %	0 %	0 %
29.01	DECANATO DE CIENCIAS ECONÓMICAS	2	10,249.00	100 %	27 %	59 %
29.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS	2	0.00	100 %	0 %	44 %
29.03	DIRECCIÓN DE E.P DE ECONOMIA	6	12,300.00	63 %	20 %	33 %
29.04	UNIDAD DE PRODUCCIÓN Y SERVICIOS ACADÉMICOS DE FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS	2	0.00	100 %	0 %	46 %
29.05	UNIDAD DE CALIDAD Y ACREDITACION DE FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS	1	0.00	100 %	0 %	36 %
29.06	UNIDAD DE INVESTIGACION DE FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS	1	0.00	100 %	0 %	44 %
29.07	UNIDAD DE POSGRADO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS	2	0.00	100 %	0 %	85 %
29.08	UNIDAD DE RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LA FAC DE ECONOMIA	2	0.00	100 %	0 %	25 %
30.01	DECANATO DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA	3	7,020.00	100 %	0 %	16 %
30.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO DE LA FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA	2	0.00	0 %	0 %	0 %
30.03	DIRECCIÓN DE E.P DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA	5	6,900.00	8 %	0 %	7 %
30.04	UNIDAD DE PRODUCCIÓN Y SERVICIOS ACADÉMICOS DE FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA	1	0.00	0 %	0 %	0 %
30.05	UNIDAD DE CALIDAD Y ACREDITACION DE FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA	1	0.00	0 %	0 %	0 %
30.06	UNIDAD DE INVVESTIGACION DE FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA	1	0.00	0 %	0 %	0 %
30.07	UNIDAD DE POSGRADO DE LA FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA	1	0.00	0 %	0 %	0 %
30.08	UNIDAD DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA DE LA FAC. MEDICINA VETERINARIA	2	0.00	0 %	0 %	0 %
31.01	DECANATO DE CIENCIAS AGRARIAS	3	10,906.60	0 %	33 %	33 %
31.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS	2	0.00	0 %	0 %	0 %
31.03	DEPARTAMENTO ACADÉMICO AGROINDUSTRIAL	2	0.00	0 %	0 %	0 %
31.04	DIRECCION DE E.P DE AGRONOMIA	5	13,600.00	0 %	0 %	0 %
31.05	DIRECCION DE E.P DE AGROINDUSTRIAL	5	15,800.00	0 %	0 %	0 %
31.06	UNIDAD DE PRODUCCIÓN Y SERVICIOS ACADÉMICOS DE LA FAC. CS. AGRARIAS	2	0.00	0 %	0 %	0 %
31.07	UNIDAD DE CALIDAD Y ACREDITACIÓN DE LA FAC. CS. AGRARIAS	1	0.00	0 %	0 %	0 %
31.08	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN DE LA FAC. CS. AGRARIAS	1	0.00	0 %	0 %	0 %
31.09	UNIDAD DE POSGRADO DE LA FAC. CS. AGRARIAS	1	0.00	0 %	0 %	0 %
31.10	CENTRO DE INVESTIGACION FRUTICOLA OLERICOLA	5	72,503.92	13 %	0 %	4 %
31.11	UNIDAD DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA DE LA FAC. CS. AGRARIAS	2	0.00	0 %	0 %	0 %
32.01	DECANATO DE CIENCIAS SOCIALES	4	23,493.00	100 %	64 %	69 %
32.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	2	0.00	85 %	0 %	33 %
32.03	DIRECCIÓN DE E.P DE CIENCIAS SOCIALES	5	0.00	46 %	0 %	20 %
32.04	DIRECCION DE LA EP DE CIENCIAS DE LA COMUNICACION	5	0.00	0 %	0 %	0 %

32.05	UNIDAD DE PRODUCCIÓN Y SERVICIOS ACADÉMICOS DE LA FAC. CS. SOCIALES	1	0.00	0 %	0 %	0 %
32.06	UNIDAD DE CALIDAD Y ACREDITACIÓN	1	0.00	0 %	0 %	0 %
32.07	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN DE LA FACULTAD DE CS SOCIALES	1	0.00	0 %	0 %	0 %
32.08	UNIDAD DE POSGRADO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	1	0.00	0 %	0 %	0 %
32.09	UNIDAD DE RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LA FAC. CS. SOCIALES	2	0.00	0 %	0 %	0 %
33.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	3	21,500.00	100 %	88 %	110 %
33.02	DEPARTAMENTO ACADÉMICO PEDAGÓGICO DE CS FORMALES Y NATURALES	5	0.00	100 %	22 %	29 %
33.03	DIRECCION DE E.P DE EDUCACION INICIAL	3	0.00	50 %	35 %	46 %
33.04	DIRECCION DE E.P DE EDUCACION PRIMARIA	3	250.00	100 %	13 %	63 %
33.05	DIRECCION DE E.P DE EDUCACION FISICA	3	250.00	83 %	13 %	51 %
33.06	DEPARTAMENTO ACADÉMICO PEDAGOGICO DE CS SOCIALES Y HUMANIDADES	6	4,003.57	67 %	8 %	27 %
33.07	DIRECCION DE E.P DE FILOSOFIA, PSICOLOGIA Y CS SOCIALES	3	0.00	83 %	19 %	63 %
33.08	DIRECCION DE E.P DE LENGUA Y LITERATURA	3	4,000.00	117 %	19 %	85 %
33.09	DIRECCION DE LA EP DE CIENCIAS HISTORICO SOCIALES Y GEOGRAFICAS	3	0.00	83 %	19 %	63 %
33.10	DIRECCION DE LA EP DE MATEMATICA Y FISICA	3	0.00	83 %	19 %	63 %
33.11	DIRECCION DE LA EP DE BIOLOGIA QUIMICA Y CIENCIAS DEL AMBIENTE	3	0.00	83 %	19 %	63 %
33.12	COLEGIO NACIONAL DE APLICACION	8	42,100.46	90 %	52 %	67 %
33.13	UNIDAD DE PRODUCCIÓN Y SERVICIOS ACADÉMICOS DE LA FAC. CS. DE LA EDUCACION	8	150,177.82	100 %	85 %	93 %
33.14	UNIDAD DE CALIDAD Y ACREDITACIÓN DE LA FAC. CS. DE LA EDUCACION	1	0.00	100 %	29 %	55 %
33.15	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN DE LA FAC. CS. DE LA EDUCACION	1	0.00	100 %	33 %	64 %
33.16	UNIDAD DE POSGRADO DE LA FAC. CS. DE LA EDUCACION	10	1,726,839.05	82 %	95 %	96 %
33.17	UNIDAD DE RESPONSABILIDA SOCIAL DE LA FAC.CS.EDUCACION	2	0.00	50 %	33 %	44 %
34.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE INGENIERIA CIVIL Y ARQUITECTURA	4	13,425.00	0 %	31 %	31 %
34.02	DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE LA FACULTAD DE INGENIERIA CIVIL Y ARQUITECTURA	4	82,800.00	0 %	38 %	38 %
34.03	DIRECCIÓN DE E.P DE INGENERIA CIVIL	6	4,680.00	0 %	0 %	0 %
34.04	DIRECCIÓN DE E.P DE ARQUITECTURA	5	0.00	0 %	0 %	0 %
34.05	UNIDAD DE PRODUCCIÓN Y SERVICIOS ACADÉMICOS DE LA FAC. ING. CIVIL Y ARQUIT.	1	0.00	0 %	0 %	0 %
34.06	UNIDAD DE CALIDAD Y ACREDITACIÓN DE LA FAC. ING. CIVIL Y ARQUIT.	1	0.00	0 %	0 %	0 %
34.07	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN DE LA FAC. ING. CIVIL Y ARQUIT.	1	0.00	0 %	0 %	0 %
34.08	UNIDAD DE POSGRADO DE LA FAC. ING. CIVIL Y ARQUIT.	1	0.00	0 %	0 %	0 %
34.09	UNIDAD DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA DE LA FAC. ING. CIVIL Y ARQUITECTURA	2	0.00	0 %	0 %	0 %
35.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE DRECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS	4	93,367.00	50 %	38 %	44 %
35.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO DE LA FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS	3	1,200.00	46 %	58 %	61 %
35.03	DIRECCIÓN DE E.P DE DERECHO Y CIENCIAS POLITICAS	5	0.00	60 %	5 %	26 %
35.04	UNIDAD DE PRODUCCION Y SERVICIOS ACADEMICOS DE FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS	1	0.00	100 %	0 %	58 %
35.05	UNIDAD DE CALIDAD Y ACREDITACION DE FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS	1	0.00	100 %	0 %	36 %
35.06	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN DE FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS	1	0.00	100 %	43 %	64 %
35.07	UNIDAD DE POSGRADO DE LA FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS	3	0.00	100 %	0 %	33 %
35.08	UNIDAD DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA DE LA FAC. DE DERECHO	2	0.00	100 %	0 %	22 %
36.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE INGENIERIA INDUSTRIAL Y SISTEMAS	11	100,554.02	100 %	100 %	100 %
36.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO DE LA FACULTAD DE INGENIERIA INDUSTRIAL Y SISTEMAS	2	0.00	92 %	4 %	40 %
36.03	DIRECCION DE E.P DE INGENIERIA INDUSTRIAL	5	7,500.00	100 %	0 %	31 %
36.04	DIRECCION DE E.P DE INGENIERIA DE SISTEMAS	5	1,500.00	0 %	0 %	0 %

36.05	UNIDAD DE PRODUCCIÓN Y SERVICIOS ACADÉMICOS DE LA FAC. ING.	3	0.00	0 %	0 %	0 %
36.06	UNIDAD DE CALIDAD Y ACREDITACIÓN DE LA FAC. ING. INDUSTRIAL Y SISTEMAS	1	0.00	0 %	0 %	0 %
36.07	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN DE LA FAC. ING. INDUSTRIAL Y SISTEMAS	1	0.00	0 %	100 %	55 %
36.08	UNIDAD DE POSGRADO DE LA FAC. ING. INDUSTRIAL Y SISTEMAS	3	6,000.00	89 %	0 %	30 %
36.09	UNIDAD DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA DE LA FAC. ING. INDUSTRIAL Y SISTEMAS	2	0.00	100 %	0 %	22 %
37.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE MEDICINA	2	0.00	S.P.	0 %	0 %
37.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO DE LA FACULTAD DE MEDICINA	1	0.00	100 %	50 %	67 %
37.03	DIRECCIÓN DE E.P DE MEDICINA	5	0.00	75 %	0 %	23 %
37.04	DIRECCION DE E.P DE ODONTOLOGIA	6	37,625.64	90 %	7 %	44 %
37.05	UNIDAD DE PRODUCCIÓN Y SERVICIOS ACADÉMICOS DE LA FAC. DE MEDICINA	1	0.00	100 %	0 %	67 %
37.06	UNIDAD DE CALIDAD Y ACREDITACIÓN DE LA FAC. DE MEDICINA	1	0.00	100 %	0 %	34 %
37.07	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN DE LA FAC. DE MEDICINA	1	0.00	100 %	0 %	50 %
37.08	UNIDAD DE POSGRADO DE LA FAC. DE MEDICINA	2	1,800.00	100 %	0 %	50 %
37.09	UNIDAD DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA DE LA FAC. DE MEDICINA	2	0.00	100 %	0 %	25 %
38.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE ENFERMERIA	4	34,350.00	94 %	25 %	36 %
38.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO DE LA FACULTAD DE ENFERMERIA	2	0.00	68 %	88 %	79 %
38.03	DIRECCIÓN DE E.P DE ENFERMERIA	5	0.00	37 %	0 %	28 %
38.04	UNIDAD DE PRODUCCION Y SERVICIOS ACADÉMICOS DE FACULTAD DE ENFERMERIA	6	192,153.64	100 %	49 %	68 %
38.05	UNIDAD DE CALIDAD Y ACREDITACIÓN DE FACULTAD DE ENFERMERIA	1	0.00	0 %	0 %	0 %
38.06	UNIDAD DE INVESTIGACION DE FACULTAD DE ENFERMERIA	1	0.00	0 %	0 %	0 %
38.07	UNIDAD DE POSGRADO DE LA FACULTAD DE ENFERMERIA	1	0.00	0 %	0 %	0 %
38.08	UNIDAD DE RESPONSABILIDAD SOCIAL FAC. ENFERMERIA	2	0.00	0 %	0 %	0 %
39.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE OBSTETRICIA	4	2,400.00	0 %	106 %	99 %
39.02	DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE LA FACULTAD DE OBSTETRICIA	2	0.00	0 %	0 %	0 %
39.03	DIRECCIÓN DE E.P DE OBSTETRICIA	6	57,750.00	20 %	20 %	25 %
39.04	UNIDAD DE PRODUCCION Y SERVICIOS ACADÉMICOS DE FACULTAD DE OBSTETRICIA	7	217,787.42	100 %	76 %	85 %
39.05	UNIDAD DE CALIDAD Y ACREDITACION DE FACULTAD DE OBSTETRICIA	1	0.00	0 %	0 %	0 %
39.06	UNIDAD DE INVESTIGACION DE FACULTAD DE OBSTETRICIA	1	0.00	0 %	0 %	0 %
39.07	UNIDAD DE POSGRADO DE LA FACULTAD DE OBSTETRICIA	2	0.00	0 %	0 %	0 %
39.08	UNIDAD DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA DE LA FAC. DE OBSTETRICIA	2	0.00	0 %	0 %	0 %
40.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE PSICOLOGÍA	2	0.00	100 %	0 %	26 %
40.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO DE LA FACULTAD DE PSICOLOGÍA	2	0.00	95 %	11 %	42 %
40.03	DIRECCIÓN DE E.P DE PSICOLOGIA	5	5,050.00	37 %	9 %	23 %
40.04	UNIDAD DE PRODUCCION Y SERVICIOS ACADÉMICOS DE FACULTAD DE PSICOLOGIA	6	88,870.54	100 %	72 %	83 %
40.05	UNIDAD DE CALIDAD Y ACREDITACION DE FACULTAD DE PSICOLOGÍA	1	0.00	0 %	0 %	0 %
40.06	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN DE FACULTAD DE PSICOLOGÍA	1	0.00	0 %	0 %	0 %
40.07	UNIDAD DE POSGRADO DE LA FACULTAD DE PSICOLOGÍA	2	66,600.00	94 %	33 %	87 %
40.08	UNIDAD DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA DE LA FAC. PSICOLOGIA	2	0.00	100 %	0 %	25 %
41.01	ESCUELA DE POST GRADO	9	2,361,938.53	95 %	70 %	84 %
42.01	COMITÉ ELECTORAL	10	6,117.00	88 %	36 %	52 %
43.01	TRIBUNAL DE HONOR UNIVERSITARIO	2	190.80	102 %	63 %	84 %
44.01	OFICINA DE LICENCIAMIENTO	3	3,600.00	54 %	0 %	25 %
	TOTAL	742	94,399,620.63			

- 1/ Se contabilizan AO/inversiones con meta física anual mayor a cero.
2/ Sumatoria del seguimiento financiero de AO/inversiones, durante los meses comprendidos en el periodo en evaluación.
3/ Se calcula como el promedio simple de la ejecución de las AO/inversión, respecto a su meta semestral, agrupadas por departamento.
4/ Se calcula como el promedio simple de la ejecución de las AO/inversión, respecto a su meta anual, agrupadas por departamento.

Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.

En la tabla N° 5 se puede apreciar lo siguiente.

- ✓ De todos los centros de costos que existen, podemos observar que 03 centros de costos cumplieron con el 100% de sus actividades operativas.

Código	Descripción	N° de AO/Inversión 1/	Seguimiento financiero 2/	Ejecución física		
				1° Semestre /3	2° Semestre /3	Anual /4
12.03	UNIDAD DE ACREDITACION	3	13,715.00	100 %	100 %	100 %
20.03	UNIDAD DE PROYECCION SOCIAL	1	0.00	100 %	100 %	100 %
36.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE INGENIERIA INDUSTRIAL Y SISTEMAS	11	100,554.02	100 %	100 %	100 %

- ✓ De todos los centros de costos, podemos observar que 19 centros de costo sobrepasan sus 100%, esto se debe a que no realizan una buena proyección de actividades a ejecutar.

Código	Descripción	N° de AO/Inversión 1/	Seguimiento financiero 2/	Ejecución física		
				1° Semestre /3	2° Semestre /3	Anual /4
03.01	RECTORADO	12	520,082.58	433 %	217 %	224 %
04.01	SECRETARIA GENERAL	4	31,617.70	324 %	546 %	492 %
05.01	DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACION	10	952,117.96	95 %	107 %	110 %
05.02	UNIDAD DE INFORMATICA	9	430,071.87	101 %	108 %	111 %
05.07	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	26	23,369,326.35	98 %	100 %	164 %
12.04	UNIDAD DE SEGUIMIENTO DEL EGRESADO Y BOLSA DE TRABAJO	3	0.00	100 %	106 %	104 %
18.05	UNIDAD DE GESTION CURRICULAR	1	248,500.00	104 %	167 %	126 %
18.06	PROGRAMA DE CAPACITACION Y TITULACION PROFESIONAL	2	202,956.00	107 %	103 %	104 %
18.07	CENTRO DE IDIOMAS	4	274,660.00	515 %	1273 %	480 %
18.08	CENTRO DE ESTUDIOS INFORMATICOS	1	34,162.50	174 %	152 %	166 %
19.01	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	6	1,237,863.27	100 %	120 %	125 %
20.01	DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	2	14,600.00	106 %	107 %	107 %
20.02	UNIDAD DE EXTENSION CULTURAL	1	0.00	100 %	106 %	104 %
21.03	UNIDAD DE SERVICIOS BIBLIOGRAFICOS, ORGANIZACION Y ANALISIS DE LA COLECCION	2	20,361.39	0 %	1331 %	1279 %
25.01	DIRECCIÓN DE EMPRENDIMIENTO, INNOVACION Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	7	122,803.76	226 %	164 %	224 %
26.02	UNIDAD CENTRAL DE INSTITUTOS DE INVESTIGACION	1	210,174.00	100 %	S.P.	200 %
26.04	UNIDAD DE MONITOREO,	2	38,000.00	80 %	250 %	113 %

	ASESORAMIENTO Y CAPACITACION					
27.08	UNIDAD DE POSGRADO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y TURISMO	5	76,100.00	0 %	120 %	120 %
33.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	3	21,500.00	100 %	88 %	110 %

- ✓ De todos los centros de costos que existen, podemos observar que 66 centros de costo no informaron sobre sus avances de sus actividades operativas a través del aplicativo CEPLAN e informes físicos; correspondiendo mayormente a las Unidades de las Facultades.

Código	Descripción	N° de AO/Inversión 1/	Seguimiento financiero 2/	Ejecución física		
				1° Semestre 3/	2° Semestre 3/	Anual 4/
03.02	COMPLEJO RECREACIONAL TURISTICO KOTOSH	1	4,658.00	0 %	0 %	0 %
03.03	CENTRO RECREACIONAL KOTOSH	1	4,658.00	0 %	S.P.	0 %
06.01	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	1	78,226.37	0 %	0 %	0 %
08.02	CENTROS DE PRODUCCION DE BIENES	5	5,700.00	0 %	0 %	0 %
11.01	OFICINA DE COOPERACIÓN TÉCNICA INTERNACIONAL	3	0.00	0 %	0 %	0 %
11.02	UNIDAD DE BECAS Y MOVILIDAD ACADEMICA NACIONAL E INTERNACIONAL	2	0.00	0 %	0 %	0 %
13.01	COMISION PERMANENTE DE FISCALIZACION	1	0.00	0 %	0 %	0 %
14.01	DEFENSORIA UNIVERSITARIA	1	0.00	0 %	0 %	0 %
17.01	DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN A DISTANCIA Y FORMACIÓN CONTINUA	2	0.00	0 %	0 %	0 %
21.01	OFICINA DE BIBLIOTECA CENTRAL	2	57,000.00	0 %	0 %	0 %
27.01	DECANATO DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y TURISMO	3	16,600.00	0 %	0 %	0 %
27.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y TURISMO	2	0.00	0 %	0 %	0 %
27.03	DIRECCIÓN DE E.P DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS	5	18,960.00	0 %	0 %	0 %
27.05	UNIDAD DE PRODUCCIÓN Y SERVICIOS ACADÉMICOS DE FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y TURISMO	2	0.00	0 %	0 %	0 %
27.06	UNIDAD DE CALIDAD Y ACREDITACION DE FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y TURISMO	1	0.00	0 %	0 %	0 %
27.07	UNIDAD DE INVESTIGACION DE FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y TURISMO	1	0.00	0 %	0 %	0 %
27.09	UNIDAD DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA DE LA FAC. CS. ADMINISTRATIVAS	2	0.00	0 %	0 %	0 %
28.01	DECANATO DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS	3	5,400.00	0 %	0 %	0 %
28.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS	2	0.00	0 %	0 %	0 %
28.04	UNIDAD DE PRODUCCION Y SERVICIOS ACADEMICOS DE FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS	1	0.00	0 %	0 %	0 %

28.05	UNIDAD DE CALIDAD Y ACREDITACION DE FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS	1	0.00	0 %	0 %	0 %
28.06	UNIDAD DE INVESTIGACION DE FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS	1	0.00	0 %	0 %	0 %
28.07	UNIDAD DE POSGRADO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS	1	0.00	0 %	0 %	0 %
28.08	UNIDAD DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA DE LA FAC.CS. CONTABLES Y FINANCIERAS	2	0.00	0 %	0 %	0 %
30.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO DE LA FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA	2	0.00	0 %	0 %	0 %
30.04	UNIDAD DE PRODUCCIÓN Y SERVICIOS ACADÉMICOS DE FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA	1	0.00	0 %	0 %	0 %
30.05	UNIDAD DE CALIDAD Y ACREDITACION DE FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA	1	0.00	0 %	0 %	0 %
30.06	UNIDAD DE INVVESTIGACION DE FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA	1	0.00	0 %	0 %	0 %
30.07	UNIDAD DE POSGRADO DE LA FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA	1	0.00	0 %	0 %	0 %
30.08	UNIDAD DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA DE LA FAC. MEDICINA VETERINARIA	2	0.00	0 %	0 %	0 %
31.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS	2	0.00	0 %	0 %	0 %
31.03	DEPARTAMENTO ACADÉMICO AGROINDUSTRIAL	2	0.00	0 %	0 %	0 %
31.04	DIRECCION DE E.P DE AGRONOMIA	5	13,600.00	0 %	0 %	0 %
31.05	DIRECCION DE E.P DE AGROINDUSTRIAL	5	15,800.00	0 %	0 %	0 %
31.06	UNIDAD DE PRODUCCIÓN Y SERVICIOS ACADÉMICOS DE LA FAC. CS. AGRARIAS	2	0.00	0 %	0 %	0 %
31.07	UNIDAD DE CALIDAD Y ACREDITACIÓN DE LA FAC. CS. AGRARIAS	1	0.00	0 %	0 %	0 %
31.08	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN DE LA FAC. CS. AGRARIAS	1	0.00	0 %	0 %	0 %
31.09	UNIDAD DE POSGRADO DE LA FAC. CS. AGRARIAS	1	0.00	0 %	0 %	0 %
31.11	UNIDAD DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA DE LA FAC. CS. AGRARIAS	2	0.00	0 %	0 %	0 %
32.04	DIRECCION DE LA EP DE CIENCIAS DE LA COMUNICACION	5	0.00	0 %	0 %	0 %
32.05	UNIDAD DE PRODUCCIÓN Y SERVICIOS ACADÉMICOS DE LA FAC. CS. SOCIALES	1	0.00	0 %	0 %	0 %
32.06	UNIDAD DE CALIDAD Y ACREDITACIÓN	1	0.00	0 %	0 %	0 %
32.07	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN DE LA FACULTAD DE CS SOCIALES	1	0.00	0 %	0 %	0 %
32.08	UNIDAD DE POSGRADO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	1	0.00	0 %	0 %	0 %
32.09	UNIDAD DE RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LA FAC. CS. SOCIALES	2	0.00	0 %	0 %	0 %
34.03	DIRECCIÓN DE E.P DE INGENERIA CIVIL	6	4,680.00	0 %	0 %	0 %
34.04	DIRECCIÓN DE E.P DE ARQUITECTURA	5	0.00	0 %	0 %	0 %



34.05	UNIDAD DE PRODUCCIÓN Y SERVICIOS ACADÉMICOS DE LA FAC. ING. CIVIL Y ARQUIT.	1	0.00	0 %	0 %	0 %
34.06	UNIDAD DE CALIDAD Y ACREDITACIÓN DE LA FAC. ING. CIVIL Y ARQUIT.	1	0.00	0 %	0 %	0 %
34.07	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN DE LA FAC. ING. CIVIL Y ARQUIT.	1	0.00	0 %	0 %	0 %
34.08	UNIDAD DE POSGRADO DE LA FAC. ING. CIVIL Y ARQUIT.	1	0.00	0 %	0 %	0 %
34.09	UNIDAD DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA DE LA FAC. ING. CIVIL Y ARQUITECTURA	2	0.00	0 %	0 %	0 %
36.04	DIRECCION DE E.P DE INGENIERIA DE SISTEMAS	5	1,500.00	0 %	0 %	0 %
36.05	UNIDAD DE PRODUCCIÓN Y SERVICIOS ACADÉMICOS DE LA FAC. ING.	3	0.00	0 %	0 %	0 %
36.06	UNIDAD DE CALIDAD Y ACREDITACIÓN DE LA FAC. ING. INDUSTRIAL Y SISTEMAS	1	0.00	0 %	0 %	0 %
37.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE MEDICINA	2	0.00	S.P.	0 %	0 %
38.05	UNIDAD DE CALIDAD Y ACREDITACIÓN DE FACULTAD DE ENFERMERIA	1	0.00	0 %	0 %	0 %
38.06	UNIDAD DE INVESTIGACION DE FACULTAD DE ENFERMERIA	1	0.00	0 %	0 %	0 %
38.07	UNIDAD DE POSGRADO DE LA FACULTAD DE ENFERMERIA	1	0.00	0 %	0 %	0 %
38.08	UNIDAD DE RESPONSABILIDAD SOCIAL FAC. ENFERMERIA	2	0.00	0 %	0 %	0 %
39.02	DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE LA FACULTAD DE OBSTETRICIA	2	0.00	0 %	0 %	0 %
39.05	UNIDAD DE CALIDAD Y ACREDITACION DE FACULTAD DE OBSTETRICIA	1	0.00	0 %	0 %	0 %
39.06	UNIDAD DE INVESTIGACION DE FACULTAD DE OBSTETRICIA	1	0.00	0 %	0 %	0 %
39.07	UNIDAD DE POSGRADO DE LA FACULTAD DE OBSTETRICIA	2	0.00	0 %	0 %	0 %
39.08	UNIDAD DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA DE LA FAC. DE OBSTETRICIA	2	0.00	0 %	0 %	0 %
40.05	UNIDAD DE CALIDAD Y ACREDITACION DE FACULTAD DE PSICOLOGÍA	1	0.00	0 %	0 %	0 %
40.06	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN DE FACULTAD DE PSICOLOGÍA	1	0.00	0 %	0 %	0 %

✓ Del total de centros de costos, 04 centros tuvieron un avance menor al 10 %

Código	Descripción	N° de AO/Inversión 1/	Seguimiento financiero 2/	Ejecución física		
				1° Semestre /3	2° Semestre /3	Anual /4
02.01	CONSEJO UNIVERSITARIO	1	10,305.50	2 %	3 %	2 %
10.05	UNIDAD DE ORGANIZACION Y METODOS	1	21,778.37	0 %	19 %	8 %
19.02	UNIDAD DE TALLERES Y PROGRAMAS DEPORTIVOS DE ALTA COMPETENCIA	3	4,177.00	15 %	1 %	8 %
19.03	UNIDAD DE FORMACION CULTURAL	2	24,000.00	0 %	4 %	3 %
27.04	DIRECCIÓN DE E.P DE TURISMO Y HOTELERIA	5	0.00	0 %	7 %	3 %
30.03	DIRECCIÓN DE E.P DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA	5	6,900.00	8 %	0 %	7 %
31.10	CENTRO DE INVESTIGACION FRUTICOLA OLERICOLA	5	72,503.92	13 %	0 %	



- ✓ En el cuadro se puede apreciar que la Unidad Ejecutora, al II semestre registro 26 actividades de inversión con un monto financiero de S/ 23,369,326.35; con un avance al II semestre de 100%, haciendo un total de registro de avance de 164%, tal como se muestra en el gráfico.

Código	Descripción	N° de AO/Inversión 1/	Seguimiento financiero 2/	Ejecución física		
				1° Semestre /3	2° Semestre /3	Anual /4
05.07	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	26	23,369,326.35	98 %	100 %	164 %

- ✓ La Dirección de Calidad, al II semestre registro un avance físico de 60%, haciendo un total de avance anual del 75%.

Código	Descripción	N° de AO/Inversión 1/	Seguimiento financiero 2/	Ejecución física		
				1° Semestre /3	2° Semestre /3	Anual /4
12.01	OFICINA DE CALIDAD	1	43,010.00	100 %	60 %	75 %

- ✓ La Dirección de Asuntos y Servicios Académicos al II semestre registro un avance de 50% de sus actividades programadas, haciendo un total de 48% al año.

Código	Descripción	N° de AO/Inversión 1/	Seguimiento financiero 2/	Ejecución física		
				1° Semestre /3	2° Semestre /3	Anual /4
18.01	DIRECCIÓN DE ASUNTOS Y SERVICIOS ACADÉMICOS	6	159,577.53	12 %	50 %	48 %

- ✓ Dirección de Bienestar Universitario, cumplió al 100% con sus actividades programadas.

Código	Descripción	N° de AO/Inversión 1/	Seguimiento financiero 2/	Ejecución física		
				1° Semestre /3	2° Semestre /3	Anual /4
19.01	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	6	1,237,863.27	100 %	120 %	125 %

- ✓ La Dirección de Investigación, al II semestre presenta un avance de 91%, haciendo un total del 73% anual, esto nos demuestra que el centro de costos cumplió con sus actividades programas demostrando responsabilidad.

Código	Descripción	N° de AO/Inversión 1/	Seguimiento financiero 2/	Ejecución física		
				1° Semestre /3	2° Semestre /3	Anual /4
26.01	DIRECCIÓN DE INVESTIGACION UNIVERSITARIA	5	463,647.13	46 %	91 %	73 %

III. PROBLEMAS ENCONTRADOS:

- ✓ Respecto a las actividades desarrolladas en el II semestre, se tiene una recargada labor, en vista que existen expedientes administrativos desde los años anteriores pendientes de precalificar debido al escaso personal que labora en la oficina de secretaria técnica de Procedimientos Administrativos Disciplinarios.
- ✓ La Dirección de Estudios Generales tuvo problemas en el desarrollo de sus actividades debido a la premura del tiempo por el calendario académico especial para los estudiantes del primer año 2021, para realizar el programa de nivelación en los meses de abril, mayo, junio y julio, y se plantearon las mejoras en el mes de octubre,(evaluación) y que a través de la Vicerrectoría Académica, serán considerados dichas mejoras para el año 2022, previniendo situaciones que puedan afectar el desarrollo del programas como de sus actividades programadas con normalidad. Por otro lado, las actividades de supervisión y monitoreo no se realizaron en su totalidad debido a los limitados recursos humanos que cuenta esta Dirección por la recarga laboral que se tiene.
- ✓ La Unidad de Talleres Deportivos de la Dirección de Bienestar Universitario se presentaron inconvenientes para el desarrollo de sus actividades programadas que estuvieron considerados con la participación de los estudiantes de manera presencial y dado a la continuidad de la emergencia sanitaria del Covid – 19 y que conllevó el desarrollo de las clases de manera virtual se tuvieron que adecuar dichas actividades programadas de manera virtual, ocasionando retrasos en el desarrollo de sus actividades y a la vez se han generado inconvenientes con el cruce de los horarios académico establecido en cada Facultad para las clases virtual y problemas de conectividad con los alumnos que se encontraban en su lugar de origen que en algunos casos recibían las clases en sus celulares, dando lugar a que se retiraban de los talleres inscritos.
- ✓ La Unidad Funcional de Estadística tuvo limitaciones para presentar la información estadística de la Escuela de Posgrado no cumplió con remitir la información solicitada respecto a la data de postulantes, ingresantes, matriculados y egresados de maestría y doctorado, lo que ocasionó que no se tenga la información completa para su respectivo procesamiento.
- ✓ La Unidad de Abastecimiento presento los siguientes problemas: demora de la presentación de los requerimientos, lo cual hace que no se pueda cumplir con las tareas programadas mensualmente, dificultad en las coordinaciones con los centros de costos en el trámite correcto y oportuno de sus

requerimientos y la formulación de los TDRs; dificultad con la presentación oportuna de las facturas para realizar el pago de los servicios básicos de la entidad generando retrasos en los pagos.

- ✓ La Unidad de Grados y Títulos ante la emergencia sanitaria ha hecho que muchos de los egresados no tramitaran su grado de bachiller, título profesional, grado de maestro y grado de doctor.
- ✓ La Oficina de Tecnologías de la Información tuvo problemas para la realización de las acciones de mantenimiento, principalmente en las áreas académicas, por encontrarse con trabajo remoto no se tuvo el acceso inmediato conllevando a retrasos en la realización de dichas acciones; asimismo cuenta con personal limitado y especializado para realizar los trabajos de mantenimiento de sistemas de información, presentado renuncias en el área por el bajo monto remunerativo que percibe; por otro lado se presentaron dificultades, para el desarrollo del trabajo remoto, en las áreas académicas y administrativas, por encontrarse las maquinas desactualizadas en cuanto se refiere a paquete office, y otros controladores, así mismo se requirió la adquisición de discos externos de gran capacidad, pero no se logró adquirir debido a que la unidad de abastecimientos cotizaba, pero no consolidaban la información para comprometer el pedido.
- ✓ La Unidad de Recursos Humanos presentaron los siguientes problemas: demora en la elaboración de la planilla por la emergencia sanitaria, observación por deudas presuntas de AFP, Registro pendiente de pensionistas en el Aplicativo Informática AIRHSP, retraso en la elaboración de la Planilla por errores en sistema de Planilla,
- ✓ La Dirección de Investigación su principal problema encontrado fue la falta de financiamiento, debido a que la fuente de financiamiento Recursos Determinados que son la fuente base de toda la ejecución de los proyectos de investigación no se tuvo la transferencia necesaria por parte del Tesoro Público para solventar el financiamiento de la adquisición de los equipos programados en el presupuesto, de esta manera el financiamiento fue mínimo, solo se pudo atender la adquisición de dos equipos y financiar la ejecución de algunos proyectos.
- ✓ A partir de mediados del mes de junio se asumió a la Jefatura de la Unidad de Propiedad Intelectual, en donde se encontró muy poca ejecución de gasto, por lo que se trató de revertir dicha situación programado los talleres para docentes y estudiantes de toda la comunidad universitaria.
- ✓ La Dirección de Asuntos y Servicios Académicos a falta de apoyo de parte de las autoridades de las diversas facultades, docentes y estudiantes en la aplicación de instrumentos que permitan tener un estudio más efectivo y por la resistencia de los docentes a la aplicación de currículos por competencia; asimismo se tuvo dificultades para desarrollar el Programa de Capacitación Docente: Presentamos gran demora en el tiempo de cumplimiento de las metas físicas ya que las actividades procedimentales de la gestión de adquisición de los servicios, en este caso una consultoría para el desarrollo de cursos talleres de capacitación, no fueron exitosas, lo que supuso una reformulación de los documentos del requerimiento, así como un nuevo inicio de la gestión, con ello, si bien no se solicitó modificación de la programación de POI, se terminó cumpliendo con la meta en el mes de diciembre, posterior a lo programado; se presentó demora en los procesos de contratación de consultoría debido a que no se cuenta con un catálogo de proveedores de servicios académicos para satisfacer las etapas de estudios de mercado; para evaluar el desempeño docente en la institución: las actividades sobre la evaluación de desempeño docente, que actualmente se enmarcan en la aplicación virtual de un instrumento de evaluación sobre desempeño docente a los estudiantes activos de la UNHEVAL, se ejecutaron con cierta



normalidad. El problema experimentado estuvo referido a la ejecución de procedimientos para la implementación del instrumento en el servidor, actividad que se realiza en coordinación con la Unidad de Informática; Falta de compromiso de parte de algunas autoridades de las diversas facultades y docentes en la aplicación de instrumentos que brinda la plataforma del aula virtual, lo que conlleva a un retraso en la aplicación adecuada en la enseñanza no presencial a los estudiantes.

- ✓ La Oficina de Calidad presentó dificultades en los Círculos de Mejora Continua no presentaron sus entregables programados a pesar de haber enviado los formatos con anticipación a sus correos electrónicos y haber realizado las asesorías según su disponibilidad; Mediante Resolución Asamblea Universitaria N°003-2021 de fecha 25/01/2021, se aprobó el estatuto de la UNHVEAL, en el cual se suprimió la Oficina de Licenciamiento como órgano de asesoramiento del Rectorado, por lo tanto la Oficina de Gestión de Calidad acogió al personal y las actividades aprobadas en el POI institucional 2021, más no la parte presupuestal; en consecuencia el director asignado a la sostenibilidad del Licenciamiento y Proceso de Licenciamiento del Programa de Medicina Humana quedando rechazado la actividad sobre la Creación del Local y las Filiales Universitarias, el cuál hasta la fecha no se ha ejecutado, actualmente, el equipo de Licenciamiento presupuestal está realizando la ejecución de sus actividades con el apoyo presupuestal asignado a la Oficina de Gestión de Calidad del presupuesto asignado a la Oficina de Licenciamiento.
- ✓ La Oficina de Secretaría General presentó los siguientes problemas: recepción de expedientes para la emisión de las resoluciones faltando escasos minutos para que concluya el horario de trabajo, precisando que son URGENTES, recepción de expedientes incompletos para la emisión de resoluciones, sin opinión legal, sin informe técnico, etc; recepción de expedientes de convenios sin la firma de las partes involucradas, ya que en muchas ocasiones su regularización se da superando el plazo establecido; recepción de expedientes de contrato de docentes con datos incompletos y erróneos, así como con términos imprecisos omitiendo lo establecido en la Ley Universitaria, en el Estatuto y en los reglamentos respectivos.

IV. MEDIDAS PARA EL CUMPLIMIENTO DE METAS

- ✓ se ha continuado solicitando a los servidores de la UNHEVAL, la actualización de datos y legados vía correo institucional, por encontrarnos en el estado de emergencia sanitaria ocasionado por el COVID-19. Asimismo, en la realización del Trabajo Remoto, que realiza un servidor de esta Unidad Funcional, se realiza coordinaciones con el área de informática cuando se tiene inconvenientes con los sistemas y se cuenta con los sistemas ACCES, módulo de control de asistencia, Sistema Integrado de Gestión Universitaria - Legajo Personal (SGD), en nuestros domicilios para continuar con nuestras labores adicionales.
- ✓ Se participó en forma virtual en los campeonatos convocados por la FEDUP, en las disciplinas de Tae Kwon Do y Ajedrez obteniendo los buenos resultados en ambas disciplinas, lo cual fue reconocido por las autoridades mediante Resolución de Felicitación.
- ✓ Se elaboró un formato de TDR con los lineamientos básicos del OSCE, que fue distribuido a todos los centros de costos para su consideración.



- ✓ La Unidad de Recursos Humanos implementó los protocolos de seguridad y el personal de la Unidad labora en forma presencial para atender a los administrados sin ninguna demora.
- ✓ Se tuvo que realizar las coordinaciones con las diferentes áreas, a fin de realizar seguimiento de las actividades y poder cumplirlas, así mismo tuvimos que realizar trabajo presencial toda vez que había alta transferencia de documentos en físico, para realizar los trámites administrativos.
- ✓ Se difundieron la forma constante las tasas educacionales de pago.
- ✓ Mayor difusión con los egresados para que apliquen el instrumento y actualizasen los datos en el sistema de egresados que se viene realizando y ya se encuentra en funcionamiento y en mejora continua. Para esta difusión se enviarán oficios a los decanos para optar una medida con los egresados para que lo hagan, así como lo viene haciendo la facultad de educación y el otro plan de mejora es coordinar con los comités y con los que no existen lograr su creación y así crear grupos de redes sociales para hacer mayor difusión, también se viene enviando correos con los links para lograr la meta propuesta.
- ✓ El equipo de Licenciamiento presupuestalmente está realizando la ejecución de sus actividades con el apoyo presupuestal asignado a la Oficina de Gestión de Calidad, estando pendiente a la transferencia a la Oficina de Gestión de Calidad del presupuesto asignado a la Oficina de Licenciamiento.
- ✓ Reuniones presenciales de trabajo y de coordinación con la Dirección de Investigación, Unidad de Laboratorio de Investigación, Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica, Dirección de Incubadora de Empresas y Dirección de Producción de Bienes y Servicios, para el cumplimiento de las actividades y objetivos trazados.
- ✓ Seguimiento y monitoreo permanente al Proyecto PMESUT-UNHEVAL y de Koica-Corea.
- ✓ Seguimiento y monitoreo permanente a los laboratorios académicos y de investigación, para el retorno semipresencial de las prácticas de los estudiantes, especialmente del área de Ciencias de la Salud.
- ✓ Gestión del proyecto: "Come sano y Muévete: estrategia de sensibilización para promover una alimentación saludable y actividad física en la Universidad Nacional Hermilio Valdizán, Huánuco"

V. MEDIDAS PARA LA MEJORA CONTINUA

- ✓ A la fecha para la mejora continua se viene desarrollando el software de la Unidad de Escalafón y Control.
- ✓ Se debe considerar desde el plano consultivo el fortalecimiento en aspectos académicos a los docentes enfocados a la planeación didáctica de los estudios generales ya que se evidencia debilidades en las Escuelas Profesionales con diseño curricular socio formativo y desde el plano de sensibilización, se debe involucrar a las autoridades de las Escuelas Profesionales de la UNHEVAL con diseño curricular con enfoque socio formativo para sensibilizar a las demás escuelas en cuanto a procesos de actualización curricular que contengan los estudios generales y estas encaminen el logro de competencias genéricas.
- ✓ Para el programa de nivelación académica, desde su esencia, siempre ha sido garantizar el logro del perfil de ingreso del estudiante en base a los procesos de admisión, y a los perfiles de cada carrera, no obstante, históricamente no se ha contado con el asesoramiento de expertos que puedan exponer de forma metodológica, administrativa y didáctica las nuevas innovaciones para mejorar programas de apoyo académica en el estudiante, por lo que se ve conveniente realizar la consulta que ayude a mejorar la gestión del programa.



- ✓ Se visitó a los Decanos de las diferentes facultades para que se dé las facilidades a los alumnos para la participación en los Talleres Deportivos tanto Virtual como presencial lo cual contribuirá en el rendimiento académico complementado con los deportes.
- ✓ Actualización continua del AIRHSP y requerimiento de informes para el mejor control de contrato docente.
- ✓ Implementación del nuevo Sistema de Planilla.
- ✓ La Dirección de Transferencia e Innovación tiene como función gestionar la transferencia tecnológica e innovación, generar desarrollo de capacidades para la innovación y transferencia de mejoras tecnológicas, en emprendimiento e incubadora de empresas, propiedad intelectual, a través de la vinculación con los miembros del ecosistema de emprendimiento e innovación, teniendo como capital intelectual al capital humano conformado por todos los miembros de la comunidad universitaria, como el pilar más importante en este proceso, con la finalidad de contribuir al desarrollo de nuestra región y de la sociedad.
- ✓ Que existe la necesidad de darle sostenibilidad a la capacitación docente en cuanto a estrategias didácticas y evaluaciones por competencias en el contexto de la aplicación de un currículo por proyectos formativos u módulos. Fortalecer sus competencias investigativas y dominio de la TIC para integrarlas al aprendizaje basado en competencias investigativas y dominio de la TIC para integrarlas al aprendizaje basado en competencias de los estudiantes en la Universidad.
- ✓ Es así como la Dirección de Asuntos y Servicios Académicos de turno, área de la cual dependemos, en conocimiento de la situación, pudo esta vez gestionar de manera exitosa la adición de un personal, así como su disposición para la unidad. Por otro lado, también ha habido una mayor atención sobre la evaluación de criterios para la designación del coordinador de unidad, con lo que se pretende sumar recursos a fin de atender de manera adecuada las necesidades de servicio del área.

VI. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

5.1 CONCLUSIONES

- ✓ Se logró que los docentes cumplan sus clases de acuerdo con los sílabos.
- ✓ Se logró que los estudiantes interactúen con el aula virtual a un 100%.
- ✓ En coordinación con la DIU, se planifico, ejecuto y evaluó la jornada de exposición de proyectos de semilleros de investigación obteniendo con alta calificación.
- ✓ Se logró implementar aulas híbridas y laboratorios especializados de simulación en las diferentes carreras profesionales.
- ✓ Se elaboró formatos de evaluación de proyectos de tesis, en el que se establece como parámetro la coherencia con las líneas de investigación del programa.
- ✓ Se desarrollaron las capacitaciones dirigidos a los docentes para el uso de la plataforma gestión docente, aula virtual, biblioteca virtual y silabo por competencia.
- ✓ Se logró actualizar la base de datos de docentes registrados en DINA.
- ✓ Se organizó y verifco la participación de docentes en proyectos de actividad social.



- ✓ El 80% de docentes cumplieron con la actualización de sus legajos según los requisitos establecidos.
- ✓ Se brindó el soporte técnico a las aulas de clases, laboratorios y oficinas administrativas y aula virtual de la escuela de posgrado para el desarrollo de sus actividades académicas.

5.2. RECOMENDACIONES:

- ✓ Se recomienda que cada centro de costo debe designar un responsable (operador) para el registro de la información del Plan Operativo de manera obligatoria en el aplicativo CEPLAN, de forma mensual precisando las metas físicas y financieras, los logros obtenidos durante cada mes.
- ✓ Priorizar las actividades operativas con el financiamiento respectivo en los centros de costos académicos a efectos que puedan cumplir con las tareas programadas en el Plan Operativo.
- ✓ Para poder perfeccionar los procesos de la formulación, ejecución, seguimiento y evaluación del POI, se debe promover constantes capacitaciones focalizadas a los responsables de los centros de costos en los diversos temas de los sistemas administrativos a fin de mejorar sus competencias y con esto alcanzar nuestros objetivos establecidos en el Plan Estratégico Institucional.

